



# COMUNE DI BONNANARO

Provincia di Sassari

**ORIGINALE**

## **Decreto del Sindaco**

**N. 10 DEL 01-07-2026**

**Oggetto: Nomina P.O. Servizio Amministrativo - Socio-Culturale.**

L'anno duemilaventisei addì uno del mese di luglio,

### **IL SINDACO**

#### **Visti:**

- l'art. 50 del d.lgs. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i responsabili degli uffici e servizi, secondo le modalità stabilite dagli artt. 109 e 110, dallo statuto e dai regolamenti comunali;
- l'art. 107 del d.lgs. n. 267/2000, in relazione ai poteri dei dirigenti;
- l'art. 109, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000, che dispone: "*Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*";
- il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 08.11.2022, modificato con deliberazione n. 116 del 07.12.2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 18.10.2022, con cui è stato istituito il Servizio Personale attribuendo la gestione del personale per la parte giuridica al Segretario Comunale ed approvato il prospetto contenente la nuova ripartizione delle materie fra i Servizi del Comune, che sono rinominati "Servizio Socio-Culturale", "Servizio Finanziario", "Servizio Tecnico", "Servizio Personale";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 08.11.2022, con cui è stata modificata la denominazione del Servizio Socio-Culturale in "Amministrativo e Socio-Culturale" ed approvati la nuova dotazione organica del personale a tempo indeterminato del Comune ed il prospetto contenente la nuova ripartizione delle materie fra i Servizi del Comune.

**Visto** in materia di sostituzione dei responsabili di servizio l'art. 35, comma 4, del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, che stabilisce: "*4. Nei casi di assenza temporanea o di incompatibilità rispetto ad un procedimento, il Responsabile di Servizio è sostituito da altro Responsabile, individuato secondo l'ordine di rotazione stabilito dal Sindaco nei decreti di nomina, senza necessità di decreto.*"

**Visto** in materia di disciplina degli incarichi di elevata qualificazione (ex posizioni organizzative) il CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026- gli articoli da 15 a 17 ed in particolare:

➤ l'art. 15, commi 3-4, del CCNL del 23.02.2026 dispone quanto segue:

*3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.*

*4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:*

*a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;*

*b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.*

➤ l'art. 16, commi 2-3, del CCNL del 23.02.2026 dispone quanto segue:

*2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 22.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*

*3. Nelle ipotesi considerate nell'art.16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*

➤ l'art. 19, commi 2-4, del CCNL del 23.02.2026 dispone quanto segue:

*2. Negli enti privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.*

*3. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.*

*4. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi dei commi 2 e 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ di cui all'art. 16 comma 2 (Retribuzione di posizione e di risultato), nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 17 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL del 14.09.2000.*

**Visti** i propri decreti:

- n. 6 del 20/05/2019 di nomina del Responsabile del Settore Socio Assistenziale Scolastico Culturale Sport Servizi Generali, nella persona della Dott.ssa Marina Fiocca, cat. D, dipendente a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 21/05/2019 e sino al 20/05/2022 (tre anni);

- n. 5 del 23/05/2022 di nomina del Responsabile del Settore Socio Assistenziale Scolastico Culturale Sport Servizi Generali, nella persona della Dott.ssa Marina Fiocca, cat. D, dipendente a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 23/05/2022 e sino al 22/05/2025 (tre anni);
- n. 5 del 23/06/2025 di nomina della Dott.ssa Marina Fiocca, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Bonnanaro, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, quale Responsabile del Servizio Amministrativo- Socio-Culturale, a decorrere dal 23/05/2025 e sino al 30/06/2026;
- n° 7 del 18.12.2025, con la quale viene stabilito che la misura della retribuzione di posizione del personale titolare di incarico di elevata qualificazione è rideterminata, a decorrere dal 01.01.2025 e fino a nuova diversa disposizione in merito, per ciascun servizio (Servizio Tecnico – Servizio Finanziario – Servizio Amministrativo e Socio-Culturale) in Euro 10.000,00 lordi per tredici mensilità, e la misura massima della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, pari al 25% della retribuzione di posizione, è di Euro 2.500,00.

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 28.04.2023, con cui si è stabilito:

- di prendere atto del nuovo sistema di classificazione professionale dei dipendenti comunali, definito dal Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni locali 2019-2021 stipulato il 16.11.2022 e del reinquadramento degli stessi nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 01.04.2023, sulla base della tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione, allegata al predetto CCNL e comunque del nuovo contratto del 23.02.2026;
- di approvare la nuova dotazione organica del Comune, contenente la revisione dei profili professionali dei dipendenti comunali.

**Visto** il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**Visto** il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

## **DECRETA**

1. **DI NOMINARE** la Dott.ssa Marina Fiocca, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Bonnanaro, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, quale Responsabile del Servizio Amministrativo-Socio-Culturale, a decorrere dal 01/07/2026 e sino al 31/12/2026.
2. **DI PRENDERE ATTO** che i processi/procedimenti di competenza del Responsabile del Servizio Amministrativo- Socio-Culturale sono quelli indicati nell'allegato A alla deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 08.11.2022.
3. **DI CONFERMARE E STABILIRE** che:
  - la retribuzione di posizione è stabilita in € 10.000,00 annui lordi per 13 mensilità;
  - la retribuzione di risultato è stabilita fino al 25% della retribuzione di posizione, pari ad € 2.500,00 annui lordi, da liquidare con determinazione del Segretario Comunale in base alla valutazione annuale dei risultati raggiunti certificata dall'organo di valutazione del personale;

- le misure della retribuzione di posizione e di risultato potranno variare in conseguenza di nuova pesatura delle posizioni organizzative;
  - gli obiettivi affidati al Responsabile di Servizio sono quelli stabiliti dalle leggi e dai regolamenti comunali e dagli atti di direttiva della Giunta Comunale;
  - l'incarico può essere revocato dal Sindaco, con decreto motivato, per una delle causali previste dall'art. 14, comma 7, del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi.
4. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO  
Dott. Carta Giovanni Antonio

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art.20 del "Codice dell'Amm.ne digitale" (D.lgs. 82/2005).*