



Azienda Servizi alla Persona Opus Civium
 Comuni di Bagnolo in Piano, Cadelbosco di Sopra, Castelnovo di Sotto
 Unione Terra di Mezzo

**VERBALE MONITORAGGIO FINALE SOTTOSEZIONE DEL PIAO - PIANO
 PERFORMANCE ANNO 2025**

L'anno 2026 il giorno 05 del mese di marzo alle ore 9,00 presso la sede dell'Azienda Servizi alla Persona (Asp) Opus Civium si è riunito il Nucleo di Valutazione monocratico insieme al Direttore Barbara Piazza. Sono intervenuti i Responsabili di Servizio Francesca Rustichelli, Silvia Conti e Daniela Cocconi, per il monitoraggio finale degli obiettivi assegnati ai propri servizi per l'anno 2025 e la valutazione dell'andamento del Portafoglio dei Servizi Anno 2025.

In particolare, i punti all'ordine del giorno sono stati i seguenti:

1. Monitoraggio finale Sottosezione del PIAO – Piano della Performance: approvato con atto di Consiglio di Amministrazione n. 3 del 23/01/2025
2. Valutazione andamento Portafoglio dei Servizi Anno 2025
3. Varie ed eventuali.

Punto 1) all'OdG:

Il Direttore Generale supportato da Responsabili di Servizio illustra il livello di conseguimento degli obiettivi, fornendo e commentando il materiale a supporto e a comprova del raggiungimento degli stessi. Di seguito il riscontro finale per ogni singolo obiettivo da parte del Nucleo di Valutazione:

SERVIZIO	DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO GESTIONALE	PUNTEGGIO
Servizi Amministrativi	Implementare il sistema di controllo di gestione	Aggiornare la programmazione economica e la rendicontazione sociale Monitorare il rispetto dei tempi di pagamento	5
Servizi Amministrativi	Rivedere il quadro regolamentare e procedimentale dell'Azienda	Nuova disciplina regolamentare in materia organizzativa e concorsuale	5
Servizi Amministrativi	Rivedere il quadro regolamentare e procedimentale dell'Azienda	Conferimento Nuovo Servizio di Nido dall'anno scolastico 2025-2026	5
Servizi Amministrativi	Redigere e/o rivedere strumenti regolamentari e procedure	Implementazione procedure nell'ambito del Piano Prevenzione Corruzione e Amministrazione Trasparente	5
Servizi amministrativi	Redigere e/o rivedere strumenti regolamentari e procedure	Adeguamento livello sicurezza informatica in funzione NIS 2 e progettazione procedure per sicurezza informatica. Riprogettazione procedure per la tutela dei dati personali	5
Servizi Educativi	Progettare i servizi	Sperimentare nuove progettualità per far conoscere i servizi	5
Servizi Educativi	Ripensare l'organizzazione del lavoro	Organizzare le Sezioni per l'anno scolastico 2025/2026	5
Servizi Educativi	Progettare i servizi	Monitoraggio dei nuovi Servizi 0-6 anni attivati	5

Servizi Educativi	Curare lo sviluppo e la sostenibilità dell'organizzazione	Monitorare la percezione della qualità del servizio	4
Servizi Educativi	Ripensare l'organizzazione del lavoro	Presidiare la cura e la gestione degli spazi e garantire l'accoglienza delle famiglie	4
Servizi Educativi	Implementare il rapporto con il territorio	Progettare modalità di attuazione dei servizi in sinergia e in coordinamento con Enti e istituzioni del territorio	5
Servizi Educativi	Ripensare l'organizzazione del lavoro	Monitoraggio qualitativo delle petiche	4
Servizi Educativi	Rivedere/aggiornare gli strumenti normativi	Aggiornamento Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF)	5
Servizi educativi	Rivedere gli strumenti normativi	Presidiare le progettualità sui minori	5
Servizi socio-assistenziali	Ripensare l'organizzazione del lavoro	Coordinamento dell'attività sanitaria e integrazione della stessa con l'attività socio-assistenziale in Casa Residenza Anziani	5
Servizi socio-assistenziali	Mappare prodotti e indicatori	Questionari di gradimento nei servizi di Casa Residenza per Anziani e Centri Diurni	5
Servizi socio-assistenziali	Mappare prodotti e indicatori	Stesura, aggiornamento e condivisione dei PAI	5
Servizi socio-assistenziali	Ripensare l'organizzazione del lavoro	Gestire i turni di lavoro	5
Servizi socio-assistenziali	Definire nuove progettualità	Programmazione e qualificazione attività animazione	5
Servizi socio-assistenziali	Promuovere la qualità dei servizi	Migliorare il clima di lavoro in Casa Residenza Anziani e nei Centri Diurni, generando un senso di appartenenza all'organizzazione	5
Servizi socio-assistenziali	Ripensare l'organizzazione dei servizi	Monitoraggio attività servizi esternalizzati	5

2

Punto 2) all'OdG:

Dopo aver visionato le schede di rendicontazione predisposte dai singoli Servizi per l'anno 2025, il Nucleo di Valutazione assegna i seguenti punteggi:

SERVIZIO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
Scuola Infanzia Comunale Girasole Palomar	<i>I settori hanno rispettato e in alcuni casi anche migliorato i targets attesi</i>	5
Scuola Infanzia Comunale Varini	<i>I settori hanno rispettato e in alcuni casi anche migliorato i targets attesi</i>	5
Scuola Infanzia Comunale Ai Caduti	<i>I settori hanno parzialmente rispettato per una misura compresa tra l'80% e il 99% degli indicatori i targets attesi</i>	5
Servizio Risorse Umane	<i>I settori hanno rispettato e in alcuni casi anche migliorato i targets attesi</i>	5
Servizio Gare e Appalti	<i>I settori hanno rispettato e in alcuni casi anche migliorato i targets attesi</i>	5
Servizio Risorse Economiche e Finanziarie	<i>I settori hanno rispettato e in alcuni casi anche migliorato i targets attesi</i>	5

Servizio Protocollo e Segreteria	<i>I settori hanno parzialmente rispettato per una misura compresa tra l'80% e il 99% degli indicatori i targets attesi</i>	5
Ufficio Scuola	<i>I settori hanno parzialmente rispettato per una misura compresa tra l'80% e il 99% degli indicatori i targets attesi</i>	5
Casa Residenza per Anziani	<i>I settori hanno rispettato e in alcuni casi anche migliorato i targets attesi</i>	5
Centri Diurni per Anziani	<i>I settori hanno rispettato e in alcuni casi anche migliorato i targets attesi</i>	5

Punto 3) all'OdG:

1. Tempi di pagamento

Il Nucleo di Valutazione in relazione a quanto previsto dall'art. 4 bis del Decreto-Legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito, con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023 n. 41 prende atto dei report presentati dal Direttore dai quali si evince il rispetto dei tempi di pagamento. In particolare, l'indicatore annuale di pagamento è risultato 9, giorni di anticipo rispetto alla scadenza delle fatture.

2. Varie ed eventuali

Relativamente alla chiusura delle valutazioni dei dipendenti per l'anno 2025 si conviene che il Direttore e i Responsabili di Servizio procederanno a breve e dopo un confronto con il Nucleo di Valutazione effettueranno la consegna della scheda finale. Successivamente il Direttore procederà a predisporre la relazione finale sulla Performance, da sottoporre al Nucleo di Valutazione per la relativa validazione.

Non avendo altro da discutere, il Nucleo di Valutazione dichiara sciolta la riunione alle ore 13,00 dello stesso giorno, previa stesura, lettura ed approvazione del presente verbale.

3

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Claudio Geniale

Firmato digitalmente da

claudio geniale

CN = claudio geniale

C = IT



Azienda Servizi alla Persona Opus Civium
Comuni di Bagnolo in Piano, Cadelbosco di Sopra, Castelnovo di Sotto
Unione Terra di Mezzo

VERBALE dell'8 giugno 2026
VALUTAZIONE PERFORMANCE AZIENDALE

L'anno 2026 il giorno 08 del mese di giugno alle ore 17,30 dal proprio domicilio il Nucleo di Valutazione monocratico, dott. Claudio Geniale, dopo aver ricevuto dal Direttore una relazione descrittiva dei risultati relativi alla performance finanziaria, procede, secondo quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e di valutazione della performance, con la valutazione della performance aziendale, tenuto conto dei seguenti parametri:

- all'andamento dei seguenti indicatori economico-finanziari:
 - a. Rispetto dei budget assegnati
 - b. Corretta previsione di costi e ricavi
- attuazione della strategia di ente
- andamento complessivo del portafoglio dei servizi

Relativamente alla valutazione della performance finanziaria, tenuto conto della relazione trasmessa dal Direttore in data odierna, il Nucleo di valutazione ritiene di poter esprimere quanto segue: *Obiettivo economico-finanziario perseguito e migliorato rispetto alle previsioni – Valutazione 5/5.*

Per quanto concerne l'attuazione della strategia, tenuto di quanto emerso in sede di valutazione degli obiettivi (seduta del 5 marzo c.a.), il Nucleo di valutazione ritiene di poter esprimere quanto segue: *le azioni strategiche sono state perseguite e generalmente realizzate nel rispetto dei targets predefiniti attraverso gli obiettivi operativi – Valutazione 5/5.*

Relativamente, infine, alla valutazione dell'andamento complessivo del portafoglio dei servizi, tenuto di quanto emerso in sede di valutazione degli obiettivi (seduta del 5 marzo c.a.), il Nucleo di valutazione ritiene di poter esprimere quanto segue: *i servizi hanno rispettato e in alcuni casi anche migliorato i targets che descrivono i livelli rappresentativi della qualità programmata; gli indicatori rivelano i settori hanno rispettato e in alcuni casi anche migliorato i targets attesi – Valutazione 5/5.*

Il Nucleo di valutazione prende atto dell'andamento della valutazione della performance individuale del personale dipendente dopo aver esaminato un prospetto riepilogativo delle valutazioni, ritendendole generalmente conformi ai principi e alle finalità del sistema di misurazione e di valutazione della performance vigente.

Non avendo altro da valutare la seduta è tolta alle ore 18.30.

Il presente verbale è trasmesso al Direttore per gli adempimenti conseguenti.

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Claudio Geniale
firmato digitalmente