

<b>Verbale n. 09 del 30 dicembre 2022</b>	<b>OGGETTO: <i>Parere del revisore in ordine alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2023-2025</i></b>
---	---

La sottoscritta dott.ssa Claudia Mazza in qualità di Revisore dei conti del Comune di Traversella nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 13/04/2022:

rilevato che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.M. 17/03/2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli Enti Locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 convertito dalla L. n. 58/2019;

visto il c. 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 che recita:

*"[...] i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno [...]"*

*sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia.*

*I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e le predette entrate correnti dei primi tre titoli del rendiconto risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia."*

rilevato altresì che la maggior spesa per assunzione di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del D.M. 17/03/2020 non rileva ai fini del rispetto dei limiti di spesa previsto dall'art. 1 c. 557-quater e 562 della L. n. 296/2006;

vista la proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto *"Ricognizione delle eccedenze e approvazione dei fabbisogni di personale 2023-2025 e piano annuale 2022 ex art. 6 e 6-ter del D. Lgs. 165/2001"*, che prevede con riferimento all'anno 2023 l'assunzione di:

- N. 1 istruttore tecnico, Cat. C – posizione economico C1, 18 ore o 36 ore con convenzionamento con altro Ente mediante concorso pubblico o scorrimento di graduatoria;
- N. 1 istruttore finanziario, Cat. C – posizione economico C1, 18 ore o 36 ore con convenzionamento con altro Ente mediante concorso pubblico o scorrimento di graduatoria;

visti il rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio per gli esercizi 2020 e 2021 e del preventivo 2023/2025;

visti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile emessi rispettivamente dal Responsabile dell'ufficio ragioneria, espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

**ESPRIME**

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto *“Ricognizione delle eccedenze e approvazione dei fabbisogni di personale 2023-2025 e piano annuale 2022 ex art. 6 e 6-ter del D. Lgs. 165/2001”*.

Novara, 30 dicembre 2022

Il Revisore dei conti

Dott.ssa Claudia Mazza

