



# Città di Mondovì

Provincia di Cuneo

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE ANNO 2015.

Il giorno due del mese di novembre 2016 in una sala del Palazzo Comunale si sono incontrati,

per la parte pubblica (come da deliberazione G.C. 06/10/2016 n. 168)

Nominativo	Qualifica	Presente	Assente
Armone Caruso Bruno	Segretario Generale – Presidente della Delegazione	X	
Gola Germano	Dirigente Dipartimento Istruzione, Cultura, Sport, Assistenza e Tempo libero		X
Meineri Gianfranco	Dirigente Dipartimento Gestione del Territorio – Componente	X	

per la parte sindacale (come da comunicazione del 12/03/2015 prot. n. 7664)

Nominativo	Qualifica	Presente	Assente
Allena Liliana	Componente della Rappresentanza Sindacale Unitaria	X	
Boetti Federico	“	X	
Boetti Paolo	“		X
Bracco Alessandro	“	X	
Giffoni Adelaide	“	X	
Griseri Maria	“	X	
Laporta Cosimo	“		X
Sciutto Enrico	“	X	
Violino Germano	“	X	
Sonia Marcialis - CGIL FP	Rappresentanti delle Organizzazioni e Confederazioni Sindacali firmatarie del CCNL	X	
Nanè Ivan - CISL FP	“	X	
UIL	“		X

### Premesso che:

In data 30 settembre 2009 è stato stipulato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) per il personale delle categorie del Comune di Mondovì, avente validità per la parte normativa per il quadriennio 2006/2009, nonché per l'anno 2009 relativamente alla destinazione delle risorse decentrate;

In data 22/05/2015 è stato stipulato il C.C.D.I.L. per il personale delle categorie del Comune di Mondovì con il quale, contestualmente all'aggiornamento della destinazione del fondo 2013 per le risorse decentrate, è stata concordata la destinazione del fondo stesso per l'anno 2014;

L'art.9 comma 2 *bis* del D.L. 78/2010 (articolo rubricato “contenimento delle spese in materia di pubblico impiego”) prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013

*l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, autonomamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;*

Con la circolare 20 dell'8 maggio 2015 la Ragioneria generale dello Stato ha fornito istruzioni applicative circa la decurtazione da applicare ai fondi delle risorse decentrate a partire dal 2015 ed in particolare ha chiarito che *“le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010); per le amministrazioni che hanno costituito il fondo 2014 per la contrattazione integrativa includendo tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento, l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato art. 9, comma 2-bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio”.*

Con deliberazione 26/03/2015 n.52 la Giunta Comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la stipula dell'accordo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2015, nonché confermato quelle fornite con propria precedente deliberazione 12/06/2014 n.103 sui criteri di utilizzo delle economie derivanti dal piano triennale 2013/2015 di razionalizzazione e riqualificazione della spesa ex art.16 del D.L. 98/2011;

Con determinazione del Dirigente del Dipartimento Affari Generali 31/12/2015 n.801 è stata effettuata la ricognizione del Fondo 2015, con la quale è stata approvata la quantificazione definitiva in € 403.556,16 di cui € 327.759,59 per la parte fissa, € 70.050,00 per la parte variabile ed € 5.776,57 per le risorse vincolate di cui all'art.15 c.1 lett. K del CCNL 5/10/2001 (Incentivi progettazione L. 109/94).

**Considerato che**, tra le priorità nell'utilizzo delle risorse del Fondo 2015 la Giunta Comunale ha indicato i seguenti punti:

- congrua remunerazione delle prestazioni che richiedono maggiori responsabilità ed impegno, rispetto alle normali funzioni del profilo professionale, da conseguirsi anche attraverso la revisione delle fattispecie cui ricondurre l'attribuzione della «indennità per specifiche responsabilità» (art. 14 C.C.D.L. 30 settembre 2009);
- conferma della destinazione, in particolare, di risorse sufficienti nella parte fissa del Fondo per remunerare le P.O.;
- riconoscimento delle attività che determinano il miglioramento dell'efficienza, economicità ed efficacia dei servizi, attraverso la destinazione all'erogazione di compensi premiali, di tutte le risorse che residuano dopo il pagamento delle voci rientranti tra le voci stabili del fondo e di quelle cui fa riferimento l'art. 10 – comma 8 – del CCDIL 30/09/2009.

ooo ooo ooo

In data 13 aprile 2016 tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale è stato raggiunto l'accordo per la distribuzione delle risorse decentrate al personale delle categorie per l'anno 2015, come da relativo verbale sottoscritto in pari data, con i seguenti contenuti:

Quanto al Fondo 2015, le somme ancora da distribuire risultano essere:

- € 13.266,11 relativi alle risorse determinate dalle economie per la temporanea sospensione delle specifiche responsabilità;
- € 27.417,08 per i premi legati alla performance;
- € 25.000,00 per i progetti di cui all'art.15 c.5 del CCNL 01/04/1999;
- € 12.050,00 per le risorse derivanti dal piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, in ordine al quale, conformemente alle linee di indirizzo fornite dalla Giunta Comunale con deliberazione 12/06/2014 n.103, la parte pubblica propone la seguente destinazione:
  - una quota pari alla metà di detta somma al personale direttamente e proficuamente coinvolto nel conseguimento dei risparmi previsti dal piano stesso, nel rispetto dei principi di selettività e meritocrazia;
  - la restante quota all'attribuzione di premi legati alla performance del restante personale.

La Giunta comunale, con deliberazione 12/5/2016 n. 79 esecutiva ai sensi di legge, ha autorizzato la sottoscrizione del predetto accordo;

## **LE PARTI**

Che riconoscono la premessa narrativa come parte integrante e sostanziale del presente accordo, stipulano il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro, per la distribuzione delle risorse decentrate per il personale delle categorie per l'anno 2015;

### **Art. 1 – Destinazione risorse decentrate**

Di destinare per l'anno 2015:

- la somma di € 13.266,11 alla remunerazione delle specifiche responsabilità in conformità ai criteri già contrattati che si confermano anche per l'anno 2015 nelle more della loro prossima revisione possibilmente in sede di accordo per l'anno 2016;
- la somma di € 27.417,08 alla remunerazione di premi legati alla performance;
- la somma di € 25.000,00 per la realizzazione di progetti di cui all'art.15 c.5 del CCNL 01/04/1999 da definirsi nell'anno 2016 e da attuarsi nel predetto esercizio
- la somma di € 12.050,00 per una quota pari alla metà al personale direttamente e proficuamente coinvolto nel conseguimento dei risparmi previsti dal piano di razionalizzazione, nel rispetto dei principi di selettività e meritocrazia e per la restante quota all'attribuzione di premi legati alla performance individuale del restante personale.

Di dare atto che il fondo per remunerare il trattamento accessorio del personale delle categorie per l'anno 2015 è destinato come indicato nell'allegato A.

### **Art. 2 – Regime fiscale**

1. Il presente verbale di accordo integrativo sarà soggetto ai controlli ed all'autorizzazione previsti dall'art.4 del CCNL 22/01/2004
2. Esso è esente da bollo, ai sensi dell'art. 25 Tabella B) del DPR 26 ottobre 1972, n. 642 e, avendo quale oggetto la disciplina del lavoro subordinato collettivo, è altresì esente da registrazione, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 131/1986.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mondovì, li 2 novembre 2016

Per il **COMUNE DI MONDOVI'**

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica: F.to Armone Caruso Bruno

I componenti della Delegazione: F.to Meineri Gianfranco

---

Per la **DELEGAZIONE di PARTE SINDACALE**

La RSU

F.to

Allena Liliana

Boetti Federico

Bracco Alessandro

Giffoni Adelaide

Griseri Maria

Sciutto Enrico

Violino Germano

I rappresentanti Sindacali Territoriali

F.to

Ivan Nanè CISL FP

Sonia Marcialis CIGL FP

### **Dichiarazione congiunta a verbale**

Le parti concordano che le risorse da destinare alla remunerazione dei premi legati alla performance relative agli anni 2013, 2014 e 2015 vengano ripartite, ferme le finalità ed i criteri, tra i vari dipartimenti/servizi autonomi in proporzione al numero di dipendenti in servizio negli anni di riferimento presso ciascuna macrostruttura onde consentire la liquidazione delle competenze in quelle strutture in cui le valutazioni siano state effettuate.

### **Dichiarazione di parte sindacale**

La delegazione trattante di parte sindacale chiede che le risorse da destinare alla remunerazione dei premi legati alla performance, relative agli anni 2013 e 2014, vengano corrisposte ai dipendenti entro il mese di dicembre 2016.

Le valutazioni del personale, finalizzate alla liquidazione dei premi relativi agli anni 2015 e 2016, dovranno essere predisposte entro il 31/01/2017.

Per ciò che attiene al Dipartimento Cultura si chiede che le valutazioni del personale dipendente relative agli anni 2013 e 2014 vengano definite entro il mese di novembre 2016 per consentire il pagamento dei premi entro dicembre 2016; in difetto le competenze relative a tali anni, dovranno essere parametrate alle schede di valutazioni in essere e corrisposte entro il mese di dicembre 2016.

**ALLEGATO A**

**Fondo 2015 - Destinazione risorse (CCDI 30/9/2009)**

<b>istituti contrattuali</b>	<b>stabili</b>	<b>variabili</b>	<b>vincolate</b>	<b>totale</b>
indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	68.174,36			68.174,36
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000	5.696,88			5.696,88
Integrazione ai sensi art.6 CCNL 5/10/2001 personale educativo	3.327,44			3.327,44
indennità di funzione ex 8 <sup>a</sup> Q.F.non incaricato di P.O.	1.463,40			1.463,40
progressione economica orizzontale al 1/1/2010	132.019,66			132.019,66
retribuzione posizione e risultato APO (Enti con dirigenza)	52.264,18			52.264,18
retribuzione risultato APO ai sensi dell'art. 6 CCNL 9 maggio 2006				0,00
retribuzione posizione e risultato alte professionalità				0,00
inquadramento contrattuale area vigilanza (se esiste situazione)	1.306,64			1.306,64
inquadramento contrattuale 1 <sup>a</sup> e 2 <sup>a</sup> qualifica funzionale (se esiste situazione)				
indennità turno	22.680,59			22.680,59
indennità reperibilità	11.637,81			11.637,81
indennità rischio	5.262,96			5.262,96
indennità maneggio valori	2.008,41			2.008,41
maggiorazioni festive	3.404,64			3.404,64
compenso specifiche responsabilità art. 17, CCNL 1999	7.720,20			7.720,20
compenso specifiche responsabilità art. 36, CCNL 2004	3.079,23			3.079,23
indennità di disagio				
compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali R.D. 1578/1933 senza recupero spese (art. Regolamento avvocatura comunale)				
Premi di performance	7.683,19	19.733,89		27.417,08
compenso specifiche responsabilità art. 17, CCNL 1999		13.266,11		13.266,11
incentivo notificazione atti				0,00
incentivo produttività (progetti)				0,00
incentivo ISTAT (D.P.C.M. 1 agosto 2000)				
incentivo recupero evasione tributaria D.Lvo. 446/1997				
incentivo progettazione e pianificazione Legge n. 109/1994 (Cap. 1853/6 e 990/0)			5.776,57	5.776,57
compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali R.D. 1578/1933 finanziati con recupero spese di giudizio			0,00	0,00
Progetti art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999		25.000,00		25.000,00
Risorse piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (somma impegnata nel 2014 con D.D. 1324 del 24/12/2014 utilizzabile l'anno successivo)		12.050,00		12.050,00
<b>TOTALE</b>	<b>327.729,59</b>	<b>70.050,00</b>	<b>5.776,57</b>	<b>403.556,16</b>
	stabili	variabili	vincolate	totale
risorse decentrate disponibili (stabili, variabili, vincolate e totale)	327.729,59	70.050,00	5.776,57	403.556,16

