



Città di Mondovì

Provincia di Cuneo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE ANNO 2018

Il giorno ventuno del mese di dicembre 2018 in una sala del Palazzo Comunale si sono incontrati,

per la parte pubblica (come da deliberazione G.C. 14.6.2018 n. 110)

Nominativo	Qualifica	Presente	Assente
Marina Perotti	Segretario Generale – Presidente della Delegazione	X	
Gola Germano	Dirigente Dipartimento Istruzione, Cultura, Sport, Assistenza e Tempo libero	X	
Meineri Gianfranco	Dirigente Dipartimento Gestione del Territorio – Componente	X	

per la parte sindacale

Nominativo	Qualifica	Presente	Assente
Bertolino Aurelio	Componente della Rappresentanza Sindacale Unitaria	X	
Giffoni Adelaide	“	X	
Gregorio Davide	“	X	
Griseri Maria	“	X	
Laporta Cosimo	“	X	
Mellano Vilma	“	X	
Tomatis Enrica	“		X
Palermo Gaspare - CGIL FP	Rappresentanti delle Organizzazioni e Confederazioni Sindacali firmatarie del CCNL	X	
Nanè Ivan - CISL FP	“	X	

E' altresì presente in qualità di verbalizzante la Sig.a Maria Sciolla, Responsabile del Servizio Risorse Umane.

La seduta è stata convocata con nota prot. n. 39567 del 14/12/2018 per la trattazione dei seguenti argomenti posti all'ordine del giorno:

1. Sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2018;
2. Definizione criteri in merito alla distribuzione delle risorse relative al trattamento accessorio collegato alla performance 2017;
3. Varie ed eventuali.

PARTE PRIMA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE ANNO 2018

Premesso che:

- in data 27 novembre 2018 le parti si sono incontrate e che nel predetto incontro è stato siglato l'accordo per la distribuzione delle risorse decentrate al personale delle categorie per l'anno 2018 come da relativo verbale sottoscritto in pari data;
- il collegio dei revisori ha espresso parere favorevole e con delibera 13 dicembre 2018 n. 230 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per la distribuzione delle risorse decentrate per il personale delle categorie anno 2018 che di seguito si riporta:

Campo di applicazione, efficacia e durata

Il 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale decentrato sottoscritto il 30/09/2009 ha riguardato il periodo 2006/2009, convengono sulla durata annuale del presente CCI dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, è stato costituito il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 31/07/2009.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare, entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

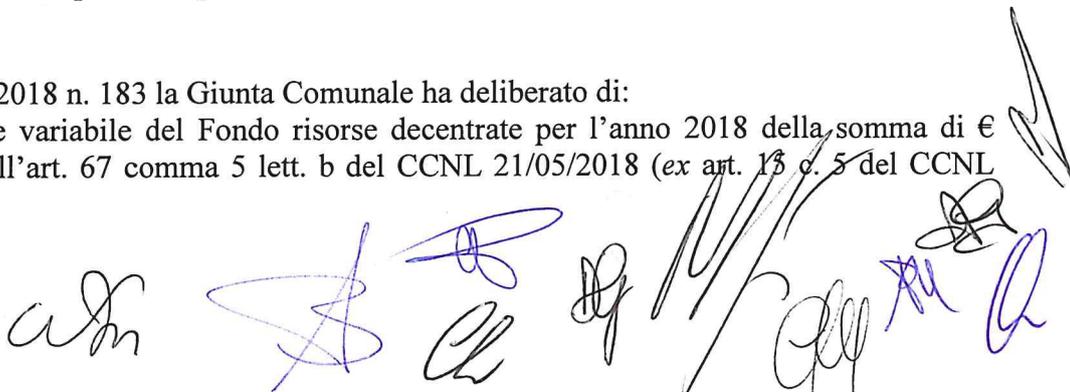
Le parti convengono infine che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Determinazione del fondo e criteri di riparto

Con deliberazione 22/11/2018 n. 198 la Giunta Comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la stipula dell'accordo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2018.

Con deliberazione 18/10/2018 n. 183 la Giunta Comunale ha deliberato di:

- incrementare la parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 della somma di € 25.000,00 ai sensi dall'art. 67 comma 5 lett. b del CCNL 21/05/2018 (ex art. 13 c. 5 del CCNL 01/04/1999).



- dare atto che il fondo per remunerare il trattamento accessorio del personale delle categorie per l'anno 2018 è destinato come indicato nell'allegato A;
- le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità indicate nell'allegato A, sono portate ad incremento della somma destinata ai premi legati alla performance;
- di non destinare per l'anno 2018 risorse per la progressione economica nella categoria e di impegnarsi a valutare la possibilità di iniziare un percorso legato anche al nuovo sistema di valutazione sin dal 2019 al fine di addivenire a progressioni orizzontali per il personale;
- che la distribuzione delle risorse relative al trattamento accessorio collegato alla performance con le modalità concordate per l'anno 2017, possano valere anche per il 2018.

Le parti prendono atto che per il 2018 sono stati rivisti i criteri della metodologia della valutazione con l'attribuzione di punteggi ai differenti fattori valutativi, differenziati per categorie, così come da provvedimento della G.C. 216 del 05/12/2018:

- fino alla categoria C - valore 60 per le competenze di ruolo/comportamento - valore 30 per raggiungimento di obiettivi specifici - valore 10 per il contributo dato al raggiungimento degli obiettivi di performance;
- per la categoria D - valore 50 per le competenze di ruolo/comportamento - valore 40 per raggiungimento di obiettivi specifici - valore 10 per il contributo dato al raggiungimento degli obiettivi di performance;

La Giunta comunale, con deliberazione 13 dicembre 2018 n. 230 ha autorizzato la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per la distribuzione delle risorse decentrate per il personale delle categorie anno 2018.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, LE PARTI

Che riconoscono la premessa narrativa come parte integrante e sostanziale del presente accordo, stipulano il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro, per la distribuzione delle risorse decentrate per il personale delle categorie per l'anno 2018:

Art. 1 – Destinazione delle risorse

Le parti concordano di destinare per l'anno 2018:

- la somma di € 16.000,00 alla remunerazione delle specifiche responsabilità in conformità ai criteri attualmente vigenti;
- la somma di € 41.000,00 ai premi legati alla performance;

Le parti danno atto che il fondo per remunerare il trattamento accessorio del personale delle categorie per l'anno 2018 è destinato come indicato nell'allegato A.

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità indicate nell'allegato A, sono portate ad incremento della somma destinata ai premi legati alla performance.

Le parti concordano per il 2018 di non destinare risorse per la progressione economica nella categoria e si impegnano a valutare la possibilità di iniziare un percorso legato anche al nuovo sistema di valutazione sin dal 2019 al fine di addivenire a progressioni orizzontali per il personale.

Handwritten signatures in blue ink, including several distinct scribbles and names, located at the bottom of the document.

- approvare la destinazione al Fondo 2018 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b del CCNL 21/05/2018, con riferimento agli ampliamenti dei servizi, di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti e alle azioni di efficientamento di risorse per il valore complessivo di 25.000,00, al netto degli oneri e irap a carico dell'ente, così come dal dettaglio della quantificazione dei singoli progetti agli atti, fermo restando che il grado di raggiungimento degli obiettivi verrà accertato e certificato a consuntivo dai competenti organi di controllo.
- incrementare la parte variabile del Fondo della somma di € 25.000,00 ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL 21/05/2018 (ex-art. 15 comma 2 del CCN 01/04/1999) nel limite dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, a fronte delle disponibilità di bilancio.

Con determinazione del Dirigente del Dipartimento Segreteria Generale 26/10/2018 n.560, è stato determinato il Fondo 2018 ai sensi del vigente CCNL e delle norme che regolano la materia, nella misura di € 366.518,28 al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti, quantificate in € 52.278,35.

Tra le priorità nell'utilizzo delle risorse del Fondo 2018, la Giunta Comunale ha indicato i seguenti punti:

a) Obiettivi strategici:

- incentivazione di progetti di promozione di maggiori livelli di trasparenza e adeguato riconoscimento alle attività di miglioramento dell'efficienza, economicità ed efficacia dei servizi;
- riconoscimento e valorizzazione delle capacità professionali delle risorse umane quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento.

b) Priorità nell'utilizzo delle risorse effettivamente disponibili:

- congrua remunerazione delle prestazioni che richiedono maggiori responsabilità ed impegno, rispetto alle normali funzioni del profilo professionale attraverso l'attribuzione della «indennità per specifiche responsabilità»;
- riconoscimento delle attività che determinano il miglioramento dell'efficienza, economicità ed efficacia dei servizi, attraverso la destinazione, all'erogazione di compensi premiali, di tutte le risorse che residuano dopo il pagamento delle voci rientranti tra le voci stabili del fondo e di quelle cui fa riferimento l'art. 10, comma 8 del CCDIL 30/09/2009.

c) Vincoli:

- rispetto dei vincoli finanziari, normativi e contrattuali in ordine alla consistenza ed all'integrazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- accertamento e verifica del grado di raggiungimento dei risultati programmati da parte dell'Organismo di Valutazione sulla base del rispetto degli standard e/o indicatori predeterminati nell'ambito del Piano delle Performance.

In data 27 novembre 2018 tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale è stato raggiunto l'accordo per la distribuzione delle risorse decentrate al personale delle categorie per l'anno 2018 come da relativo verbale sottoscritto in pari data, con i seguenti contenuti:

- destinare le somme che residuano sul fondo 2018, dopo la liquidazione delle competenze già attribuite in applicazione delle clausole del vigente CCDI 30/09/2009 come di seguito indicato:
 - la somma di € 16.000,00 alla remunerazione delle specifiche responsabilità in conformità ai criteri attualmente vigenti;
 - la somma di € 41.000,00 ai premi legati alla performance;

Handwritten signatures in blue ink, including several distinct initials and names, located at the bottom of the page.

Art. 2 - Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione – Regime fiscale

1. Il presente contratto decentrato integrativo sarà soggetto ai controlli ed all'autorizzazione previsti dall'art.4 del CCNL 22/01/2004.
2. Esso è esente da bollo, ai sensi dell'art. 25 Tabella B) del DPR 26 ottobre 1972, n. 642 e, avendo quale oggetto la disciplina del lavoro subordinato collettivo, è altresì esente da registrazione, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 131/1986.

PARTE SECONDA

Definizione criteri per la distribuzione delle risorse relative al trattamento accessorio collegato alla performance per gli anni 2017 e 2018

ANNO 2017

Premesso che:

- in data 16 giugno 2018 con lettera protocollo 19545 le RSU, insieme con i rappresentanti sindacali provinciali, hanno formulato una proposta transitoria in merito alla distribuzione delle risorse relative al trattamento economico accessorio collegato alla performance per l'anno 2017;
- con lettera prot. 33906 del 26/10/2018 si è provveduto a dare riscontro alla sopra formulata proposta con modifiche, i cui contenuti, riportati qui di seguito, sono stati accolti dalle RSU con lettera prot. 36147 del 16/11/2018.

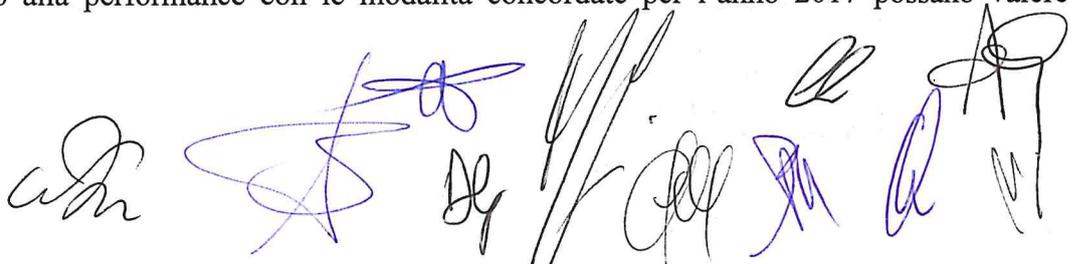
Le parti quindi concordano e definiscono i seguenti criteri per la distribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance anno 2017:

- mantenimento della suddivisione del fondo tra i vari dipartimenti/servizi autonomi in relazione al numero dei dipendenti in servizio;
- ripartizione delle risorse secondo la seguente metodologia:
 - o quota A) pari al 70% del fondo attribuito, indistintamente a tutti i dipendenti che hanno raggiunto una soglia di valutazione pari a 30 punti (valore 30 compreso) e oltre;
 - o quota B) pari al 30% del fondo attribuito, da corrispondere ai dipendenti che hanno ottenuto una soglia di valutazione di 70 punti (valore 70 compreso) e oltre e da ripartire in proporzione alla valutazione ottenuta.

Le parti concordano che le valutazioni per l'anno 2017 dovranno essere consegnate al personale entro dicembre 2018 ed i relativi premi di performance dovranno essere pagati entro il mese di gennaio 2019. A tal fine il Segretario Generale comunica di non aver ancora ricevuto le valutazioni del personale della Segreteria Generale e del dipartimento CO.FI. da parte del collega precedente che è stato a tal fine sollecitato.

ANNO 2018

Le parti, sulla base della proposta avanzata dalla parte sindacale e riportate nel precedente verbale in data 27 novembre, concordano e definiscono che la distribuzione delle risorse relative al trattamento accessorio collegato alla performance con le modalità concordate per l'anno 2017 possano valere anche per il 2018.



Le parti prendono atto che, per il 2018, è stata accolta la proposta sindacale avanzata sempre in data 27 novembre e sono stati rivisti i criteri della metodologia della valutazione con l'attribuzione di punteggi ai differenti fattori valutativi, differenziati per categorie, così come da provvedimento della G.C. 216 del 05/12/2018 adottato previo parere favorevole dell'OVC:

- fino alla categoria C - valore 60 per le competenze di ruolo/comportamento - valore 30 per raggiungimento di obiettivi specifici - valore 10 per il contributo dato al raggiungimento degli obiettivi di performance;
- per la categoria D - valore 50 per le competenze di ruolo/comportamento - valore 40 per raggiungimento di obiettivi specifici - valore 10 per il contributo dato al raggiungimento degli obiettivi di performance.

La parte sindacale chiede che le valutazioni per l'anno 2018 siano consegnate al personale entro aprile 2019 ed i relativi premi di performance siano pagati entro maggio 2019. La parte datoriale comunica che sarà possibile agire in tal senso solo se le valutazioni perverranno in tempo utile. A tal fine si provvederà a sensibilizzare i vari dirigenti/responsabili di posizione organizzativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mondovì, lì 21 dicembre 2018

Per il **COMUNE DI MONDOVI'**

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica:

I componenti della Delegazione:

Per la **DELEGAZIONE di PARTE SINDACALE**

La RSU

I rappresentanti Sindacali Territoriali

CISL TP
CGIL FP

La verbalizzante

Allegato A

Fondo 2018 – Destinazione risorse (CCDI 30/09/2009)

istituti contrattuali	stabili	variabili	vincolate	totale
indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	67.300,00			67.300,00
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000	5.400,00			5.400,00
Integrazione ai sensi art.6 CCNL 5/10/2001 personale educativo	3.442,00			3.442,00
indennità di funzione ex 8 ^a Q.F. non incaricato di P.O.	1.341,42			1.341,42
progressione economica orizzontale	128.500,00			128.500,00
inquadramento contrattuale area vigilanza (se esiste situazione)	1.306,64			1.306,64
inquadramento contrattuale 1 ^a e 2 ^a qualifica funzionale (se esiste situazione)				
indennità turno	28.000,00			28.000,00
indennità reperibilità (protezione civile)	5.300,00			5.300,00
indennità rischio	4.600,00			4.600,00
indennità maneggio valori	2.300,00			2.300,00
maggiorazioni festive	3.500,00			3.500,00
compenso specifiche responsabilità art. 17, CCNL 1999	16.000,00			16.000,00
compenso specifiche responsabilità art. 36, CCNL 2004	2.960,00			2.960,00
indennità di disagio				
risorse da destinare in sede di contrattazione decentrata	16.785,72	24.191,63		40.977,35
incentivi per funzioni tecniche			10.000,00	10.000,00
incentivo ISTAT (D.P.C.M. 1 agosto 2000)				
incentivo recupero evasione tributaria D.Lvo. 446/1997				
Progetti art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999		25.000,00		25.000,00
Risorse piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa		0,00		0,00
Differenziali progressioni contratti dal 2001 al 2009 (a carico del bilancio)			14.900,00	14.900,00
Differenziali progressioni art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21 maggio 2018 *			5.690,87	5.690,87
TOTALE	286.735,78	49.191,63	30.590,87	366.518,28

	stabili	variabili	vincolate	totale
risorse decentrate disponibili (stabili, variabili, vincolate e totale)	286.735,78	49.191,63	30.590,87	366.518,28

NB: L'importo € 52.278,35 destinato alle PO è stato estrapolato dal Fondo come previsto dall'art 67 del CCNL 21/5/2018

