



COMUNE DI PAGLIARA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Via R. Margherita, 92 c.a.p. 98020 Tel. 0942 737168 Fax 0942 737203
www.comune.pagliara.me.it E Mail: segreteria@comune.pagliara.me.it cod. Fiscale 00414810838

UFFICIO DEL SINDACO

DETERMINA SINDACALE N. 14 DEL 03-07.2026

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E INDIVIDUAZIONE DEL FUNZIONARIO SOSTITUTO. PERIODO LUGLIO-DICEMBRE 2026.

PREMESSO che la struttura organizzativa dell'Ente si articola in 3 AREE e, precisamente:

- 1. AREA AMMINISTRATIVA – AFFARI GENERALI;**
- 2. AREA ECONOMICO-FINANZIARIA;**
- 3. AREA TECNICA;**

PRESO ATTO che all'interno dell'Area Economico-finanziaria, sono compresi molteplici servizi, caratterizzati da notevole complessità organizzativa e gestionale;

PRECISATO che presso il Comune di Pagliara attualmente, l'incarico di Responsabile dell'Area Economico finanziario è ricoperto dalla Dott.ssa Briguglio Antonietta, dipendente a tempo indeterminato e parziale per 32 ore settimanali del Comune di Furci Siculo, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

CHE al fine di fronteggiare adeguatamente i diversi incombenzi, che l'Ufficio dovrà affrontare nei prossimi mesi, in particolare l'approvazione dei documenti contabili, si rende necessario confermare il temporaneo ricorso ad una professionalità esterna, alla quale conferire la nomina di Responsabile dell'Area Finanziaria Contabile, al fine di garantire l'assolvimento delle dovute funzioni gestionali dell'amministrazione, in maniera adeguata;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n.111 del 03.07.2026, avente ad oggetto: **"PROROGA AUTORIZZAZIONE PER L'UTILIZZO DI DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI FURCI SICULO PRESSO IL COMUNE DI PAGLIARA AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 557 LEGGE 311/2004 E DEGLI ARTT. 23 E SEGUENTI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 (GIÀ ART. 14 CCNL 22.01.2004)– PERIODO LUGLIO – DICEMBRE 2026- APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE"**, con la quale si è provveduto ad approvare apposito schema di Convenzione, tra il Comune di Pagliara e il Comune di Furci Siculo, per disciplinare l'impiego della dipendente di ruolo a tempo indeterminato Dott.ssa Briguglio Antonietta, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, autorizzandola a prestare attività lavorativa aggiuntiva in favore del Comune di Pagliara per il periodo luglio-dicembre 2026, per un totale di 18 ore settimanali di cui n. 12 ore ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 (scavalco condiviso) e n. 06 ore ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 (scavalco di eccedenza);

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2022 - 2024 sottoscritto il 23 febbraio 2026;
RICHIAMATO in particolare il Capo II “**DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**”, del Titolo III “**ORDINAMENTO PROFESSIONALE**” e specificatamente gli artt.:

Art. 15 Incarichi di Elevata Qualificazione;

Art. 16 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;

Art. 17 Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ;

RICHIAMATO l'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, prevedendo l'istituzione di posizioni di lavoro caratterizzate da elevata responsabilità amministrativa e gestionale, autonomia decisionale e specifiche competenze professionali, conferibili al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in conformità alle esigenze organizzative dell'Ente;

VISTO l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, il quale dispone che il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; stabilisce che la retribuzione di posizione è determinata dagli enti, sulla base della graduazione degli incarichi, in misura variabile da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 22.000,00 annui lordi per tredici mensilità, ovvero, nelle ipotesi di cui all'art. 15, comma 4, da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità; demanda, altresì, agli enti la definizione dei criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato, destinando a tale finalità una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione.

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026, recante la disciplina dei compensi aggiuntivi spettanti al personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, il quale prevede che, oltre alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato, possano essere corrisposti, nei casi previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva, ulteriori trattamenti accessori, tra cui, a titolo esemplificativo, i compensi per attività di rilevazione ISTAT, per lavoro straordinario elettorale, per calamità naturali, gli incentivi per funzioni tecniche, i compensi professionali degli avvocati, gli incentivi connessi al recupero dell'evasione tributaria, nonché ogni altro compenso espressamente previsto da specifiche disposizioni normative; dando atto che il medesimo articolo, al comma 2, **disapplica e sostituisce l'art. 20 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;**

RICHIAMATO, altresì, l'art. 18 del CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026, recante la disciplina dell'utilizzo a tempo parziale di personale tra enti mediante convenzione, il quale prevede che gli enti possano avvalersi, previo consenso del dipendente interessato e mediante apposita convenzione, di personale appartenente ad altra amministrazione per una parte dell'orario di lavoro d'obbligo, disciplinando il riparto degli oneri finanziari, la gestione del rapporto di lavoro in capo all'ente di appartenenza, il riconoscimento degli eventuali trattamenti accessori e dei rimborsi spettanti; stabilisce, inoltre, che al personale utilizzato possa essere conferito un incarico di Elevata Qualificazione con attribuzione della relativa retribuzione di posizione e di risultato secondo i criteri previsti dal contratto collettivo, trovando tale disciplina applicazione anche nell'ipotesi di utilizzo del personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, nel rispetto del principio del riproporzionamento della

retribuzione di posizione in relazione alla prestazione lavorativa resa; dando atto che il medesimo articolo, al comma 8, **disapplica e sostituisce l'art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.**

VISTO l'art. 19 del CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026, recante le disposizioni particolari in materia di incarichi di Elevata Qualificazione, il quale prevede, per gli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, che le posizioni di responsabile delle strutture apicali siano individuate quali posizioni di Elevata Qualificazione; disciplina, altresì, le modalità di conferimento degli incarichi negli enti privi di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, rinvia, per il personale utilizzato mediante convenzione, alla disciplina di cui all'art. 18 del medesimo CCNL e stabilisce che gli incarichi siano conferiti nel rispetto delle disposizioni in materia di durata, conferimento e revoca previste dal contratto collettivo, disponendo, infine, al comma 8, la **disapplicazione e sostituzione dell'art. 19 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.**

PRECISATO, che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco con atto motivato, verificato il possesso, da parte del dipendente da incaricare, dei seguenti requisiti:

- ✓ esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- ✓ adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- ✓ attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire,

VISTA l'attuale dotazione organica di questo Comune;

RITENUTO di affidare l'incarico di che trattasi alla Dott.ssa Briguglio Antonietta, dipendente in convenzione giusta delibera di Giunta municipale n. n.111 del 03.07.2026;

RITENUTO opportuno e doveroso procedere alla individuazione di cui in oggetto, al fine di una migliore efficacia ed efficienza amministrativa;

CONSIDERATO che spetta al titolare di posizione organizzativa la direzione degli uffici e dei servizi cui è preposto secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti e secondo il principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

RITENUTO, necessario, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, attribuire la responsabilità dell'area economico-finanziaria, alla Dott.ssa Briguglio Antonietta, profilo professionale "istruttore Direttivo contabile", Area funzionari, dipendente in convenzione giusta delibera di Giunta municipale n. 111 del 03.07.2026, con conseguente attribuzione di compiti e funzioni di natura gestionale propri della dirigenza ex art. 107 D. lgs. 267/00;

PRECISATO che è in itinere la predisposizione di un *"Regolamento delle Posizioni di Elevata Qualificazione"*, con il quale disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, la metodologia di graduazione delle posizioni attraverso la pesatura delle funzioni assegnate ed il metodo di calcolo, nel rispetto degli articoli 15 e seguenti del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 23 febbraio 2026;

PRESO ATTO, pertanto, che le sopra citate disposizioni, non possono temporaneamente trovare applicazione, in attesa della predisposizione del Regolamento di cui sopra;

RITENUTO opportuno e doveroso, nelle more, procedere, comunque alla determinazione dell'importo dell'indennità di posizione, da riconoscere al Responsabile dell'Area economico-finanziaria;

PRESO ATTO del numero e della rilevanza strategica dei servizi assegnati all'Area Economico-Finanziaria (programmazione economico-finanziaria, bilancio, rendiconto, gestione contabile, economato, tributi, personale sotto il profilo economico, rapporti con il Tesoriere e con gli organi di controllo), nonché le elevate responsabilità connesse all'esercizio delle funzioni di cui all'art.107 del D.Lgs.267/2000;

PRECISATO che, nelle more dell'approvazione del Regolamento comunale per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e della conseguente graduazione delle posizioni organizzative, risulta opportuno confermare, in continuità con quanto disposto con Determinazione Sindacale n. 1 del 02.01.2026, la retribuzione di posizione già attribuita al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, tenuto conto della particolare complessità organizzativa dell'Area, della rilevanza strategica delle funzioni svolte, dell'elevato livello di autonomia gestionale richiesto e delle responsabilità amministrative, finanziarie e contabili connesse all'esercizio delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

PRECISATO, altresì, che la retribuzione di posizione è confermata nella misura annua lorda di € **18.000,00** per tredici mensilità e che, in ragione dell'utilizzo della dipendente per **18 ore settimanali**, la stessa deve essere riproporzionata in relazione all'orario di lavoro effettivamente prestato presso questo Ente, per un importo annuo lordo pari ad € **9.000,00**, nel rispetto dei limiti e dei criteri previsti dall'art. 16, comma 2, del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026.

VISTI:

- ✓ il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni";
- ✓ il D. Lgs. n. 165/2001, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- ✓ il D. Lgs. n. 150/2009, recante: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- ✓ i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

TUTTO ciò premesso e considerato, per i motivi in premessa descritti

D E T E R M I N A

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

1. DI NOMINARE, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, quale Responsabile dell'**AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**, ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del T.U.EE.LL., la Dott.ssa Briguglio Antonietta, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, dipendente in convenzione giusta delibera di Giunta municipale n. 111 del 03.07.2026, con la quale si è provveduto ad approvare apposito schema di Convenzione, tra il Comune di Pagliara e il Comune di

Furci Siculo, per disciplinare l'impiego del dipendente di ruolo a tempo indeterminato Dott.ssa Briguglio Antonietta, autorizzandolo a prestare attività lavorativa aggiuntiva in favore del Comune di Pagliara per il periodo luglio-dicembre 2026, per un totale di 18 ore settimanali di cui n. 12 ore ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 (scavalco condiviso) e n. 06 ore ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 (scavalco di eccedenza);

2. DI ATTRIBUIRE al suddetto dipendente, le funzioni di cui all'art. 51, comma 3 bis, della Legge 142/90, come modificato dall'art. 2, comma 13, della Legge 16 giugno 1998, n. 191, che dovranno essere espletate nel rispetto degli indirizzi espressi dagli Organi di governo, nonché delle disposizioni di legge, statutarie, regolamentari e contrattuali;

3. DI CONFERIRE l'incarico per la titolarità della Elevata qualificazione dell'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, in capo alla Dott.ssa Briguglio Antonietta, per il periodo luglio-dicembre 2026, dando atto che l'incarico:

a) potrà essere revocato o rinnovato nel rispetto delle formalità previste dal C.C.N.L. vigente e dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

4. DI DARE ATTO, altresì che il nominato responsabile:

- deve provvedere all'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, concernenti l'area di riferimento, in particolare, di quelli finali che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'Amministrazione;
- deve provvedere alla gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, ivi inclusi autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- risponde in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati, rispondendo in particolare, nei confronti degli organi di direzione politica, del perseguimento degli obiettivi assegnati, concernenti l'area assegnata, nel rispetto dei programmi e degli indirizzi fissati dagli organi politici, dei rendimenti e dei risultati della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, anche sotto l'aspetto dell'adeguatezza e del grado di soddisfacimento dell'interesse pubblico, incluse le decisioni organizzative e di gestione del personale, della funzionalità della struttura organizzativa cui sono preposti e dell'impiego ottimale delle risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate, del buon andamento e della economicità della gestione;
- assegna i vari compiti istruttori alle risorse umane facenti parte della struttura conservando l'esercizio di una diretta attività di sovrintendenza e di coordinamento dell'attività dei responsabili di procedimento, oltre che poteri di impulso sugli atti istruttori interni ed esterni e poteri di diffida e messa in mora in caso di ritardi e inadempimenti;

DI DARE ATTO che è in itinere la predisposizione di un "*Regolamento delle Posizioni di Elevata Qualificazione*", con il quale disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, la metodologia di graduazione delle posizioni attraverso la pesatura delle funzioni assegnate ed il metodo di calcolo, nel rispetto degli articoli 15 e seguenti del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 23 febbraio 2026;

5. DI ATTRIBUIRE, medio tempore, al Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, la retribuzione di posizione nella misura di euro 18.000,00 per tredici mensilità, nella misura massima stabilita dall'art. 16, comma 2 del sopra menzionato CCNL commisurandola al numero di ore espletate (18 ore settimanali),

per un importo pari ad Euro 9.000 annue;

6. DI PRENDERE ATTO che la somma occorrente per l'indennità di cui sopra, trova imputazione al seguente codice di bilancio 01.03-1.01.01.002 del Bilancio di Previsione 2025/2027, annualità 2026, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.15 del 14/07/2025, oltre oneri riflessi a carico dell'Ente;

7. DI DARE ATTO che l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal C.C.N.L. 23 febbraio 2026 — Comparto Funzioni Locali, ad eccezione dei compensi aggiuntivi previsti dall'art. 17 del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026 e dalle specifiche disposizioni di legge."

8. DI DARE ATTO che al dipendente incaricato compete, altresì, la retribuzione di risultato prevista dall'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 23 febbraio 2026, da corrispondersi sulla base della valutazione annuale della performance secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente e nei limiti delle risorse destinate a tale finalità;

9. DI DARE ATTO che l'incaricato, Dott.ssa Briguglio Antonietta, ha rilasciato la dichiarazione relativa all'assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013, della Legge 190/2012 e del D.lgs 235/2012;

10. DI ASSEGNARE al nominato responsabile di Area le risorse umane attualmente già dislocate presso l'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA;

11. DI STABILIRE che in caso di assenza e/o impedimento la responsabilità dell'Area Finanziaria Contabile, per come sopra assegnata, sarà assunta dal Rag. Savoca Domenico Antonio, Profilo professionale "Istruttore direttivo Contabile", Area funzionari, in servizio presso la medesima Area, con conseguente attribuzione, in posizione vicaria e nei limiti della sostituzione, delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 in combinato disposto con l'art. 109 comma 2 del D. Lgs 267/2000, dando atto che il funzionario sostituto esercita le funzioni limitatamente al periodo di assenza o impedimento del titolare, con pienezza dei poteri di cui all'art.107 del TUEL;

12. DI DARE ATTO che il predetto Responsabile è tenuto a comunicare urgentemente al Legale Rappresentante dell'Ente ed al Segretario Comunale qualsiasi disservizio o atti urgenti cui bisogna dare adempimento se non di sua specifica competenza;

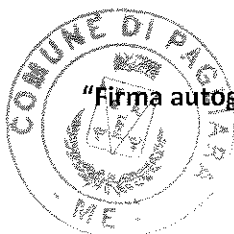
DISPONE

- La notifica del presente atto al soggetto interessato e al sostituto, nonché la relativa trasmissione ai componenti la Giunta Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, al Revisore dei Conti e al Segretario Comunale per quanto di competenza ed opportuna conoscenza;
- La trasmissione del presente atto all'Ufficio Personale per l'inserimento nel fascicolo del dipendente interessato;
- La pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito, nella sezione "Amministrazione trasparente", unitamente alla dichiarazione sottoscritta dall'incaricato.

Pagliara, 03.07.2026

IL SINDACO

AVV. SEBASTIANO GUGLIOTTA



"Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del DLGS 39/93"

IL sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo

CERTIFICA

Che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal _____ e fino al _____.

Pagliara, lì _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
