



CITTA' DI VIADANA

(Provincia di Mantova)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 441 DEL 07/07/2026

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e 21 e segg. D.Lgs 82/2005. Il documento, oltre alla sua versione in PDF è disponibile anche nella sua versione con firma digitale, in questo formato è possibile consultarlo solo con l'ausilio di uno strumento di lettura di file firmati digitalmente

Settore Servizi Demografici - URP - Informatica - Segreteria - Protocollo -
Contratti - Personale

Unità Operativa Personale

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO, EX ART. 110 COMMA 1 D.LGS. 267/2000, DI RESPONSABILE SETTORE CONTABILITÀ E BILANCIO - CONTROLLO DI GESTIONE PARTECIPATE FINANZA STRAORDINARIA. INDIZIONE

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO, EX ART. 110 COMMA 1 D.LGS. 267/2000, DI RESPONSABILE SETTORE CONTABILITÀ E BILANCIO - CONTROLLO DI GESTIONE PARTECIPATE FINANZA STRAORDINARIA. INDIZIONE

Il Responsabile di Servizio

Richiamate:

- la delibera del Consiglio Comunale n. 52 del 22/12/2025 ad oggetto: “*Schema di Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028 - Approvazione*”;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 53 del 22/12/2025 avente ad oggetto: “*Schema di bilancio di previsione e allegati 2026-2028 – approvazione*”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 154 del 30/12/2025 avente ad oggetto: “*Peg finanziario 2026-2028*”;

Preso atto che:

- In data 03/07/2026 con prot. 20795/2026 è stata inviata all'ARIFL e al Dipartimento della Funzione Pubblica la comunicazione ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001;
- Polis Lombardia, con nota acquisita al protocollo n. 21071 del 06/07/2026, ha dato esito negativo;
- si resta in attesa della comunicazione da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, all'esito della quale, ove fosse positiva, non si procederà all'assunzione del vincitore della presente selezione;

Richiamato l'art. 110 “*Incarichi a contratto*”, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 che così dispone: “*1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico*”;

Visti:

- il vigente Statuto comunale che prevede la possibilità di ricorrere al suddetto istituto;
- il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'ente;
- il vigente Regolamento sulle Modalità di Reclutamento del Personale, e in particolare l'art. 39 che regola le assunzioni a tempo determinato per la copertura dei posti di qualifica dirigenziale, di responsabilità dei servizi o degli uffici o di alta specializzazione;
- il vigente Regolamento di Contabilità, adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 94 del 27/12/2016 e s.m.i.;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 206 del 06/12/2023, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 03/07/2026, di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale contenuto nel Piano Integrato Di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 03/07/2026, con la quale l'Amministrazione ha espresso, quale atto di indirizzo, la volontà di procedere alla copertura della posizione di Responsabile del Settore Contabilità e Bilancio - Controllo di gestione – Partecipate – Finanza straordinaria, con inquadramento contrattuale nel profilo professionale di “*Funzionario Amministrativo*” del vigente CCNL, mediante l'affidamento di un incarico a tempo determinato e parziale (18/36), ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 ed ha definito, ai sensi di quanto previsto dall'art. 39 del vigente Regolamento sulle Modalità di Reclutamento del Personale, i criteri di accesso e di valutazione;

Verificato che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha approvato il Piano triennale dei Fabbisogni di personale contenuto nel Piano Integrato Di Attività e Organizzazione (PIAO);
- è stata effettuata la ricognizione annuale sulle eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenze del personale a valere per l'anno 2026, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., confermando che non ricorrono situazioni di soprannumero in dotazione organica né situazioni di eccedenza di personale, come da comunicazioni dei Responsabili incaricati di Elevata Qualificazione, conservati presso l'Ufficio Personale;
- è stato approvato il Piano Triennale Di Azioni Positive in materia di pari opportunità;
- è stato adottato il Piano della Performance;
- il Comune ha approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 ed ha effettuato l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, come da certificazioni depositate presso il servizio finanziario;
- il Comune ha approvato il rendiconto per l'esercizio 2025 ed ha effettuato l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, come da certificazioni depositate presso il servizio finanziario;
- il Comune è in regola con le prescrizioni del D.L. n. 185/2008, art. 9, comma 3-bis, sulla certificazione dei crediti dovuti per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, avendo provveduto agli adempimenti di competenza;
- il Comune non versa in situazione strutturalmente deficitaria così come definita dagli artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 257/2000;

Visto l'art. 51 “*Contratto di lavoro a tempo determinato*” del CCNL del 23/02/2026;

Dato atto che la spesa di personale sostenuta per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, come disposto dall'art. 16, comma 1-quater, del D.L. 113/2016, convertito con modificazioni dalla L. 160/2016, è esclusa dal tetto di spesa per il lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con L. 122/2010;

Rilevato che, con la predetta delibera di Giunta Comunale n. 89 del 03/07/2026 si è dato mandato al Responsabile dell'U.O. Personale di procedere alla pubblicazione di un avviso

pubblico per l'affidamento di un incarico a tempo determinato e parziale (18/36) di Responsabile di Servizio, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di durata pari al mandato elettivo del Sindaco, con inquadramento contrattuale nel profilo professionale di *"Funzionario Amministrativo"* (Area dei Funzionari E.Q.) del CCNL vigente;

Precisato che l'incaricato:

- percepirà il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, con specifico riferimento al profilo professionale appartenente all'Area dei Funzionari ed E.Q., oltretutto, in riferimento all'articolazione funzionale dell'Ente, una indennità di posizione e di risultato nei limiti normativamente previsti e nei termini definiti dal Nucleo di Valutazione, sulla base dei criteri di pesatura adottati;
- stipulerà con l'ente un contratto di lavoro con orario settimanale pari a 18/36 ore;
- svolgerà il suo incarico con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, quale personale dipendente a tempo determinato e parziale a tutti gli effetti del Comune; godrà, quindi, dei diritti e sarà sottoposto ai doveri dei dipendenti comunali, e pertanto sottoposto al codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici, e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita da legge o contratto collettivo inerente il rapporto di pubblico impiego con gli Enti locali;

Visto l'allegato schema di avviso pubblico, nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione da parte dei professionisti interessati all'assegnazione dell'incarico;

Visti:

- il D.lgs. 267 del 18 agosto 2000;
- il D.lgs. 165 del 30 marzo 2001;
- il vigente Regolamento sulla disciplina delle Modalità di Reclutamento del Personale;
- il CCNL Comparto *"Funzioni Locali"* del 23/02/2026;
- il decreto sindacale n. 5 del 30/06/2026, prot. 20293 del 30/06/2026;

DETERMINA

- 1) di indire un avviso pubblico per l'affidamento di un incarico a tempo determinato e parziale (18/36 ore settimanali) di Responsabile di Servizio, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di durata pari al mandato elettivo del Sindaco, con inquadramento contrattuale rispettivamente nel profilo professionale di *"Funzionario Amministrativo"* del vigente CCNL;
- 2) di approvare l'avviso di selezione pubblica, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, redatto sulla base dei criteri di accesso e di valutazione indicati nella deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 03/07/2026;
- 3) di pubblicare per dieci giorni il predetto avviso all'Albo Pretorio, sul sito web istituzionale nell'apposita sezione *"Amministrazione Trasparente - Concorsi"* e sul Portale Unico del Reclutamento (INPA).

Il Responsabile di Servizio

Settore Servizi Demografici - URP - Informatica - Segreteria -
Protocollo - Contratti - Personale
Martino Conforti

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Viadana. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Conforti Martino in data 07/07/2026
Conforti Martino in data 07/07/2026