



COMUNE DI LAVENA PONTE TRESA
PROVINCIA DI VARESE
Via Libertà, 28 - 21037 (VA)
Tel. 0332 524111 Fax 0332 551754
PEC: comune.lavenapontetresa@legalmail.it

DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA
COMUNALE N. 50
DEL 25/06/2026

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE
-----------------	--

L'anno **duemilaventisei** addì **venticinque** del mese di **giugno** alle ore **venti** e minuti **quarantacinque** nella sala delle adunanze, presso la Residenza Municipale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente, si è riunita in sede sotto la presidenza del Sindaco **Arch. Massimo Mastromarino**, la Giunta Comunale, composta dai Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI	ASSENTI
MASSIMO MASTROMARINO	Sindaco	X	
VALENTINA BONIOTTO	Vice Sindaco		X
SILVIA ZOCCHI	Assessore	X	
PASQUALINO D'AGOSTINO	Assessore	X	
GIUSEPPE PELLEGRINO	Assessore	X	
		4	1

Assiste l'adunanza da remoto il Segretario Comunale, Dott.ssa Anna Infante, il quale provvede alla redazione del presente verbale, in conformità alle disposizioni del Regolamento sul funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione di G. C. n. 32 del 31/03/2022.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Arch. Massimo Mastromarino, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**OGGETTO: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 -
SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 12.03.2026 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2026 – 2028;

Rilevato che il PIAO contempla una sottosezione 3.3. ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP)” relativa alla programmazione del fabbisogno di personale del triennio 2026-2028 sulla base dell’art. 6 del D. lgs. n. 165/2001 e tenuto conto dei contenuti del DUP 2026-2028;

Dato atto che nella Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) sono state inserite le previsioni relative all’anno 2026 come segue:

UNITA'	AREA	PROFILO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
1	Operatore esperto	Collaboratore tecnico manutentivo (operaio)	tramite modalità ordinarie (mobilità, graduatoria, concorso) a decorrere dal 01.01.2027
1	Funzionario E.Q.	Funzionario Contabile	lavoro flessibile ex art. 1, comma 557 legge 311/2004 max n. 12 ore/sett, a decorrere dal 01.01.2026 e sino al 30.06.2026
1	Istruttore	Agente di Polizia Locale	tramite modalità ordinarie (mobilità, graduatoria, concorso) a decorrere dal 01.03.2027

Considerato che il Funzionario Contabile E.Q. ha concluso il suo incarico di lavoro flessibile ex art. 1, comma 557 legge 311/2004 in data 30.04.2026;

Atteso che è pervenuta richiesta da parte del Responsabile dell’Area Polizia Locale di procedere all’attivazione di un incarico di scavalco in eccedenza ai sensi del comma 557 della Legge 311/2004 di un Agente di Polizia Locale sino al massimo di dodici ore settimanali a decorrere dal 01.07.2026 e sino al 31.12.2026 per far fronte agli aumentati carichi di lavoro in particolare del periodo estivo dovuti alle caratteristiche peculiari dell’ente, meta turistica transfrontaliera;

Ritenuto pertanto necessario ed opportuno, in questa fase, fare ricorso al lavoro flessibile ex art. 1, comma 557 legge 311/2004 come modificato da ultimo dalla l. 112/2023 di conversione del D.L. 75/2023 (art.28 comma 1-ter) che consente ai comuni con popolazione inferiore a 25.000 abitanti di utilizzare dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni oltre il limite delle 36 ore/sett e nel limite delle 48 ore /sett./ (cd scavalco di eccedenza);

Viste le seguenti deliberazioni della Corte dei Conti:

- sezione delle autonomie della Corte dei Conti nella deliberazione n. 1/2017, la quale in ogni caso legittima il ricorso a forme flessibili di lavoro anche per gli Enti che non vi hanno fatto ricorso nel triennio 2007 - 2009, purché con motivato provvedimento si proceda a effettuare le assunzioni per assoluta necessità e nel rispetto dell'art. 36, commi 2 e seguenti del Dlgs 165/2001 per far fronte a un servizio essenziale, la spesa così determinata sarà a sua volta il parametro finanziario per gli anni successivi;
- deliberazione n. 15/2018/QMIG con cui la Sezione delle Autonomie ha esteso il principio - fissato con la deliberazione n. 1/2017/QMIG, con riferimento all'ipotesi di assenza di spesa sostenuta nel 2009 per lavoro flessibile, anche alle fattispecie "di spesa storica irrisoria in ossequio alla medesima ratio che ne ha determinato la formulazione originaria";

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 2, che consente che le pubbliche amministrazioni possano stipulare contratti a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'art. 35 del medesimo decreto legislativo;

Dato atto del rispetto del limite di spesa per lavoro flessibile così come rideterminato, per l'anno 2026, con il PIAO 2026 – 2028, modificato secondo le risultanze allegate, alla luce delle succitate sentenze superando la spesa allo stesso titolo sostenuta nell'esercizio 2009, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., stante la necessità di far fronte, in via eccezionale e straordinaria, ad un servizio essenziale per l'Ente ed all'erogazione dei servizi alla cittadinanza, e stante l'accertata sussistenza di esigenze temporanee e eccezionali ex art. 36, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

Attestato il rispetto del limite complessivo della spesa di personale (art. 1, comma 557 e comma 557-quater, della Legge n. 296/2006).

Dato atto che le previste assunzioni flessibili sarebbero contenute all'interno del tetto di spesa previsto dall'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 come modificato dal DL n. 90/2014 **(100% della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009) pari a € 34.227,00.**

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

Vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali;

Dato atto che il margine di spesa previsto, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti del prossimo triennio, consentirebbe la suddetta assunzione a tempo determinato.

Ritenuto pertanto procedere all'aggiornamento del PIAO – sottosezione del piano triennale di fabbisogni del personale 2026-2028, in coerenza con gli strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente, così come di seguito indicato per l'anno 2026:

UNITA'	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' RECLUTAMENTO	DI
n. 1	Istruttore	Agente di Polizia Locale	lavoro flessibile ex art. 1, comma 557 legge 311/2004 n. 12 ore/sett, a decorrere dal 01.07.2026 e sino al 31.12.2026	

Considerato che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 che è pari a **€ 979.173,01**;

Ritenuto di confermare quant'altro contenuto nella precedente delibera n. 25 del 12.03.2026 di approvazione del PIAO in merito a :

- la ricognizione annuale di eccedenze di personale con esito negativo;
- adozione Piano di Azioni Positive per il triennio 2026/2028;
- parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020;

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento rientra nei limiti finanziari previsti dalla normativa vigente;

Richiamato l'art. 6, comma 6 del DL n. 23 del 24.02.2026 c.d. "Decreto Sicurezza", che consente di effettuare le assunzioni stagionali finanziate ai sensi dell'articolo 208, comma 5-bis, del D.lgs. n. 285 del 30.04.1992, in deroga all'articolo 9, comma 28, del DL n. 78 del 31.05.2010 e smi;

Ritenuto di finanziare le spese per il ricorso al lavoro flessibile ex art. 1, comma 557 legge 311/2004, del sopracitato agente di Polizia Locale, con risorse dell'articolo 208, comma 5-bis, del D.lgs. n. 285 del 30.04.1992, prevedendo una modifica degli attuali vincoli dei proventi del Codice della Strada con successivo atto;

Precisato che, nelle more dell'adozione della delibera di Giunta finalizzata a modificare i sopracitati vincoli dei proventi derivanti da sanzioni per violazioni del CdS, l'assunzione viene finanziata con variazioni compensative degli stanziamenti di spesa del bilancio finanziario 2026-2028, come da delibera di Giunta n. 51 del 25.06.2026;

Dato atto che è stato acquisito il parere dell'organo di Revisione con nota protocollo n. 6547 del 25.06.2026;

Visti

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il DL n. 34/2019;

- il DPCM 17 marzo 2020;
- la Circolare del ministro per la Pubblica Amministrazione firmata in data 8 giugno 2020;

Visto il vigente “Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell’art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario espresso ai sensi dell’art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Ad unanimità di voti, espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

1. Di procedere, per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, all’aggiornamento del piano triennale di fabbisogni del personale 2026-2028 approvato con deliberazione della G.C. n. 25 del 12.03.2026 sottosezione 3.3. ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP)”, in coerenza con gli strumenti di programmazione economico finanziario dell’Ente come di seguito indicato:

Anno 2026

UNITA’	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA’ DI RECLUTAMENTO
n. 1	Istruttore	Agente di Polizia Locale	lavoro flessibile ex art. 1, comma 557 legge 311/2004 – n. 12 ore/sett, a decorrere dal 01.07.2026 e sino al 31.12.2026

2. Di dare atto che il contenuto della presente delibera sarà inserita nell’apposita sezione del PIAO 2026-2028, in variazione del documento approvato con deliberazione di G.C. n. 25 del 12.03.2026.
3. Di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione favorevole, urgente ed immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Delibera G.C. N. 50 DEL 25/06/2026

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
MASSIMO MASTROMARINO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Anna Infante

Il presente documento viene letto, confermato, sottoscritto digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 nonché dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e smi e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online.