



COMUNE di DESANA

Provincia di Vercelli

Originale [x]

Copia []

Servizio Gestione del Personale

DETERMINAZIONE N. 13

DEL 8 novembre 2022

Oggetto : Liquidazione al dipendente comunale dei compensi riferiti all'incentivazione della produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2021, sulla base di valutazioni individuali di merito.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- la contrattazione collettiva prevede l'individuazione di specifiche risorse da destinare all'incentivazione della produttività e al miglioramento dei servizi, ex art. 17, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. 01/04/1999;
- nel caso del Comune di Desana, per l'anno 2021, dette risorse ammontavano a complessivi € **1.261,92** ;
- la quantificazione del fondo in questione era stata già impegnata a carico del bilancio di previsione 2021/2023 - esercizio 2022, esecutivo ai sensi di legge, nel seguente modo :
 - o Missione : 01
 - o Programma : 11
 - o Titolo : 1
 - o Macro Aggregato : 101
 - o Capitolo : 2164 (voce : 780 ; articolo : 99);
- destinatario delle risorse sopra individuate è, sulla base del vigente C.C.N.L. di comparto e della dotazione organica in forza presso il Comune nel corso dell'anno di riferimento, il dipendente comunale Sig. **BESSI Stefano** ;
- i compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti al lavoratore interessato soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione annuale delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti, secondo quanto stabilito dall'art. 18, commi 2-4, del C.C.N.L. 1 aprile 1999, così come sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22/01/2004;

Dato atto che:

- il Comune di Desana ha adottato un proprio sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente in allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 19/09/2000;
- il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. ha innovato in misura significativa l'ordinamento vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, riconducendo sotto la competenza della legge larghe aree di disciplina precedentemente demandate alla contrattazione collettiva e richiedendo il conseguente adeguamento dei sistemi di valutazione in uso anche presso gli Enti locali;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 09.05.2012 è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione dei servizi, il quale recepisce ampiamente le indicazioni della

- normativa sopra richiamata in materia di valutazione del personale;
- l'art. 27 del vigente Regolamento di organizzazione dei servizi, immediatamente applicabile, prevede che la valutazione dei dipendenti non titolari di posizioni organizzative spetti ai responsabili di servizio titolari dei poteri di cui all'art. 109, comma 2, del T.U.E.L. e che essa determini, fra l'altro, l'erogazione dell'indennità di risultato;

Ritenuto che si possa pertanto procedere alla liquidazione dei compensi riferiti all'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi per l'anno 2020 sulle basi delle indicazioni impartite dalla Giunta Comunale, le cui considerazioni devono qui intendersi integralmente richiamate;

Dato atto che:

- il fondo disponibile ammonta ad € **1.261,92** e che il numero di dipendenti ammissibili al riparto è pari ad 1 e che quindi la quota da erogare all'interessato risulta essere € **1.261,92** ;
- il numero di dipendenti in organico al Comune di Desana è inferiore a otto;

Visti:

- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi ;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni e autonomie locali;

DETERMINA

1. Di attribuire e contestualmente liquidare al dipendente comunale Sig. **BESSI Stefano** l'importo complessivo di € **1.261,92** a titolo di compenso per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi, ex art. 17, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. 01/04/1999 ;
3. Di dare atto che gli oneri sopra indicati sono stati previsti nell'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate costituite per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 ;
4. Di imputare l'onere di cui sopra, ammontante complessivamente a € **1.261,92** , sulla Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macro Aggregato 101, Capitolo 2164.99 del bilancio di previsione 2022/2024 – esercizio 2022, gestione residui, che presenta la necessaria disponibilità.;
5. Di comunicare la presente determinazione al lavoratore sopra indicato ;
6. Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, co.1, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
7. Di dare atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, co.1, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., che il presente provvedimento comporta riflessi sulla situazione economico finanziaria dell'ente e diventa esecutivo con la sottoscrizione del responsabile del Servizio Economico – Finanziario ;
8. Di trasmettere copia della presente determinazione al Responsabile del Servizio Economico - Finanziario per i conseguenti adempimenti di legge ;

9. Di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata alla Giunta Comunale, per il tramite del Segretario Comunale ;
10. Di precisare che avverso il presente provvedimento è possibile ricorso al TAR del Piemonte entro 30 (trenta) giorni dalla data della sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 120, co. 2-*bis*, D.Lgs. 104/2010;
11. Di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio per ottemperare agli obblighi di pubblicità e trasparenza sanciti dal D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Servizio
Dott. Stefano SCAGLIA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Il presente provvedimento è regolare sotto il profilo contabile, e se ne attesta la copertura finanziaria sulla Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macro Aggregato 101, Capitolo 2164.99 del bilancio di 2022/2024 – esercizio 2022, gestione residui .

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Stefano SCAGLIA

PUBBLICAZIONE

N. _____ Reg. Public.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, che copia della presente determinazione viene pubblicata on line sul sito istituzionale dell'Ente il

Desana, li

Il MESSO COMUNALE
Stefano BESSI

Il SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano SCAGLIA