



COMUNE di DESANA
Provincia di Vercelli

Originale [x]

Copia []

Servizio Gestione del Personale

DETERMINAZIONE N. 17

DEL 14 dicembre 2022

Oggetto : concessione di permessi retribuiti per l'assistenza al familiare in condizioni di salute grave ex art. 33, L.104/1992 e ss.mm.ii. a favore di dipendente comunale matricola [OMISSIS].

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CIG: non necessita .

Visti e richiamati:

- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 20.04.2022 , con la quale è stato approvato il DUPSS 2022/2024 ;
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 20.04.2022 , con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 20.04.2022 , con la quale è stato approvato il rendiconto per l'esercizio 2021 ;

Preso atto che con nota del 14.12.2022 (prot. 2794) , il dipendente comunale [O M I S S I S] ha chiesto di godere dei benefici previsti dall'art. 33, L.104/92, come integrato dall'art. 20, L.53/2000, recante agevolazioni in favore di persone che assistono parenti o affini entro il terzo grado in gravi condizioni di salute, stante la circostanza che nessun altro familiare usufruisce del medesimo beneficio;

Visto il certificato, datato 07/10/2020, rilasciato dalla Commissione medica per l'accertamento delle gravi condizioni di salute ex art. 4, L. 104/92 da parte della ASL VC, in favore di [----], congiunto di primo grado del richiedente, ai sensi e per gli effetti della L.104/92, da cui risulta il riconoscimento di soggetto in gravi condizioni di salute necessitante di assistenza specifica ;

Vista la dichiarazione resa dall'interessato in sede di domanda, da cui si evince che nessun altro familiare, o convivente di fatto beneficia dei permessi o dei riposi per la stessa persona, che la persona in gravi condizioni di salute necessita di assistenza e che assiste con continuità e in via esclusiva la persona malata, non avendo la stessa altri parenti sino al 3° grado che possano provvedervi in loco;

Dato atto che il riconoscimento delle gravi condizioni di salute del congiunto di [OMISSIS] fanno rientrare il richiedente in esame nel diritto ad usufruire dei tre giorni mensili, o 18 ore di permesso eventualmente rapportate alla percentuale di part-time contrattuale, di congedo straordinario di cui all'art. 33, L. 104/92 e ss.mm.ii. ;

Preso atto che ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali del 21/05/2018 “ *I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5/2/1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.*

- I. *Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese. In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente che si avvale del permesso stesso ;*
- II. *Il dipendente ha, altresì, diritto, ove ne ricorrano le condizioni, ad altri permessi retribuiti previsti da specifiche di legge, con particolare riferimento ai permessi per i donatori di sangue e di midollo osseo, rispettivamente previsti dall'art. 1 della legge 13 luglio 1967 n. 584 come sostituito dall'art. 13 della legge 4 maggio 1990 n. 107 e dall'art. 5, comma 1, della legge 6 marzo 2001 n. 52, nonché ai permessi e congedi di cui all'art. 4, comma 1, della legge n.53/2000, fermo restando quanto previsto per i permessi per lutto, per i quali trova applicazione in via esclusiva l'art. 31, comma 1, 40 secondo alinea. Trovano inoltre applicazione le disposizioni di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 119/2011 in materia di congedo per cure per gli invalidi.*
- III. *Per le medesime finalità di cui al comma 2, il dipendente che fruisce dei permessi di cui al comma 4 comunica all'ufficio di appartenenza i giorni in cui intende assentarsi con un preavviso di tre giorni, salve le ipotesi di comprovata urgenza, in cui la domanda di permesso può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il lavoratore utilizza il permesso”;*

Ritenuto, sulla base di quanto innanzi esposto, dover accogliere l'istanza di godimento dei benefici di cui alla più volte richiamata L.104/92, e successive modificazioni ed integrazioni, avanzata dal dipendente [OMISSIS] ;

Dato atto che non risultano rapporti di parentela o amicizia tali da interferire con l'emanazione del presente provvedimento ;

Rilevato che lo scrivente responsabile di servizio non versa in nessuna condizione di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, di cui al combinato disposto degli artt. 6bis, L. 241/1990, 6 e ss., DPR 62/2013 e 42, D.Lgs. 50/2016 ;

Riconosciuta la propria competenza a decidere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 107, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. ;

Ritenuto di provvedere in merito ;

Visti:

- lo statuto comunale ;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il vigente Regolamento di organizzazione dei servizi comunali ;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. ;
- la L. 104/92 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'art.33;
- il C.C.N.L. di comparto vigente;
- il Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm.ii. ;
- il parere del Consiglio di Stato del 17.10.2000, n°1623 ;
- la circolare Inps 01.03.2011, n° 45;
- la circolare n. 13/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

DETERMINA

1. Di approvare quanto descritto in narrativa;
2. Di prendere atto della richiesta di concessione dei benefici previsti dalla L.104/1992 e ss.mm.ii., avanzata con nota Prot. 2794/2022, dal dipendente comunale di ruolo [OMISSIS];
3. Di concedere, in accoglimento della richiesta di cui al punto 1) del dispositivo e per i fini in questa contemplati, al dipendente appena menzionato giorni tre mensili o 18 ore di permesso eventualmente rapportate alla percentuale di part-time contrattuale, con decorrenza dal 14.12.2022 e fino a revoca, così come espressamente stabilito dall'art.33, L.104/92, nel testo riveniente dopo la legge 53/2000 (art. 20) e la legge 4 novembre 2010, n. 183, (art. 24), al fine di assistere il proprio congiunto di primo grado [----] , versante in gravi condizioni di salute ;
4. Di precisare che il richiedente è tenuto a comunicare con tempestività, non oltre giorni 30 dall'avvenuto cambiamento, eventuali notizie ed informazioni che incidano sul mantenimento dei requisiti per fruire del beneficio concesso;
5. Di dare comunicazione del presente atto al competente Responsabile di Servizio di assegnazione del dipendente in questione, per i provvedimenti di conseguenza ed all'interessato per il godimento del permesso retribuito concesso ;
6. Di dare atto che il presente provvedimento viene redatto con gli accorgimenti richiesti dal GDPR 2016 in presenza di dati sensibili e pertanto, per la conoscenza integrale da parte degli aventi diritto, si fa rinvio agli atti istruttori in possesso di questa Sezione;
7. Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147bis, co.1, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
8. Di dare atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, co.1, D.Lgs. 267/2000

- e ss.mm.ii., che il presente provvedimento non comporta riflessi sulla situazione economico finanziaria dell'ente e diventa esecutivo con la sottoscrizione del competente responsabile del Servizio ;
9. Di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata alla Giunta Comunale, per il tramite del Segretario Comunale ;
 10. Di precisare che avverso il presente provvedimento è possibile ricorso al TAR del Piemonte entro 30 (trenta) giorni dalla data della sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 120, co. 2-*bis*, D.Lgs. 104/2010;
 11. Di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio in ottemperanza ai principi di trasparenza e pubblicità di cui al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Servizio
Dott. Stefano SCAGLIA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Non necessita.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Stefano SCAGLIA

PUBBLICAZIONE

N. _____ Reg. Public.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, che copia della presente determinazione viene pubblicata on line sul sito istituzionale dell'Ente il _____

Desana, li

Il MESSO COMUNALE
Stefano BESSI

Il SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano SCAGLIA