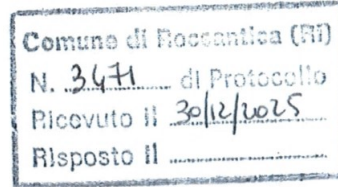




Comune di Roccamandara
PROVINCIA DI RIETI
Verbale n. 42/2025



PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA "APPROVAZIONE DELL' ACCORDO SINDACALE 2025

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2025
CERTIFICAZIONE FONDO ACCESSORIO 2025 E PRE-INTESA CONTRATTO DECENTRATO

Il Revisore Unico Rag. Roberto Romagna, nominato per il triennio 2024-2026 con Delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 28 marzo 2024, pubblicato in data 12 aprile 2024, dopo aver esaminato la delibera di Giunta Comunale n. 87 del 31.12.2024 di:

- "APPROVAZIONE ACCORDO SINDACALE ANNUALITA' 2025"
- pervenute via PEC dall'Ente senza protocollo il 18-12-2025

PRESO ATTO

- della delibera di Giunta Comunale n. 61 del 10 dicembre 2025 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale ai fini dell'espletamento, per conto dell'amministrazione comunale di Roccamandara, delle relazioni sindacali nelle materie indicate all'art. 7, comma 3, del CCNL del comparto "Funzioni locali" sottoscritto il 16 novembre 2022 e con la quale ha fornito alla delegazione medesima gli indirizzi e le direttive in ordine alle modalità per la contrattazione decentrata integrativa anno 2025;
- della relazione del Responsabile del Settore Finanziario avente ad oggetto la costituzione del fondo decentrato per l'anno 2025 ex art. 79 CCNL 16/11/2022;

VISTO

- il verbale redatto in data 17 dicembre 2025 dalle parti convenute – Delegazione di parte pubblica e Delegazione di parte sindacale - ;

ESAMINATA

- la proposta convenuta e sottoscritta dalle parti e precisamente:
 - la conferma del disciplinare contrattuale decentrato integrativo pre-vigente, già in precedenza sottoscritto dalle parti medesime;
 - la vigenza del contratto valido per l'annualità 2025 nei modi e termini sottoscritti dalle stesse, al fine di rendere il parere di propria competenza osserva quanto segue.

PREMESSO

- che con delibera del Consiglio Comunale n. 23 del 31 dicembre 2024 è stato approvato il DUPS – Documento Unico di Programmazione Semplificato – periodo 2025-2027;
- che con delibera del Consiglio Comunale n. 24 del 31 dicembre 2024 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2025-2027, tenuto anche conto delle intervenute successive variazioni nel corso dell'anno 2025;

- che con delibera del Consiglio Comunale n. 8 del 13 giugno 2025 è stato approvato il rendiconto della gestione finanziaria 2024;

VISTI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 che prevede che *"il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori"* venga effettuato dall'organo di revisione economico-finanziario;
- l'art. 23 comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede: *"l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...omissis....Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"*;
- l'art. 23, comma 3 del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede: *"fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile"*;
- l'art. 33, comma 2 del D. L. 30 aprile 2019, n. 34 (convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58) che dispone che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

ESAMINATA

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria parte integrante del contratto decentrato integrativo ex art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001 (TUPI),

DATO ATTO

- che con la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 70 del 5 dicembre 2025 si è provveduto a fissare, nel rispetto dei limiti previsti dalla legge, la misura del fondo per il personale non dirigente per l'anno 2025, **in euro 24.604,58** come esposto nella relazione tecnico finanziaria allegata al presente parere di cui è parte integrante;
- che con verbale n. 41 del 15 dicembre 2025 quest'organo di revisione a preso atto della determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 70 del 5 dicembre 2025 che qui si intende integralmente riportato,

CONSIDERATO CHE

- l'importo del fondo determinato per l'anno 2025 rispetta i limiti in tema di contenimento della spesa del personale con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 nonché quello previsto dall'art. 33, comma 2 del D. L. n. 3/2019;
- l'Ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale;
- la copertura della spesa derivante dalla determinazione del Fondo 2025 trova la naturale copertura nei capitoli di bilancio assegnati;
- le risorse per il trattamento accessorio del personale dipendente soggette a contrattazione decentrata ed alla pre-intesa di che trattasi coincidono con quanto riportato nei documenti di cui sopra;
- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo è stata predisposta in conformità delle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

VISTI

- i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità amministrativo e contabile rilasciati dal Responsabile dell'Area Economico-Contabile

CERTIFICA

- la compatibilità degli oneri derivanti dalla costituzione del Fondo Accessorio 2025 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge in vigore;
- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge in vigore;
- l'accordo sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 17 dicembre 2025 che hanno definito mediante contrattazione decentrata integrativa le materie di cui all'art. 80 del C.C.N.L. del 16. 11. 2022,

e pertanto

ESPRIME

il proprio **parere favorevole** all'approvazione della proposta di contrattazione decentrata per l'anno 2025.
Il presente parere viene redatto in data **trenta dicembre duemilaventicinque, sottoscritto digitalmente e inviato via PEC all'indirizzo comunedioccantica@pec.it** .

Copia dello stesso verrà acquisito agli atti del Revisore e trasmessa al Sindaco, al Presidente del Consiglio Comunale, al Responsabile del Servizio Finanziario e al Segretario Comunale.

Il Revisore Unico
Rag. Roberto Romagna



Firmato digitalmente da: Roberto Romagna
Ruolo: Ragioniere Commercialista
Organizzazione: ODCEC FROSINONE/92047800609
Luogo: Frosinone
Data: 30/12/2025 18:16:43