



COMUNE di DESANA

Provincia di Vercelli

Originale [x]

Copia []

Servizio Gestione del Personale

DETERMINAZIONE N. 9

DEL 3 luglio 2023

Oggetto : Attività di gestione delle risorse umane. Liquidazione dell'indennità di risultato ai dipendenti comunali responsabili di servizio per l'anno 2022. Provvedimenti .

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 09.05.2012 è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione dei servizi, il quale recepisce ampiamente le indicazioni del D.Lgs. 150/2009 in materia di valutazione del personale, disciplinando la materia agli articoli 22 - 44;
- con decreto sindacale n. 3 del 23.11.2015 è stato nominato il componente monocratico del nucleo di valutazione, di cui agli articoli 28 e 29 del citato Regolamento, nella persona del Dott. Gabriele FERRARIS;
- anche a seguito della nomina del componente monocratico del nucleo di valutazione, occorre ancora procedere a modificare e adeguare il sistema di valutazione oggi in vigore e sopra menzionato, conformandolo a quanto previsto dal vigente Regolamento comunale e dalle vigenti disposizioni di legge;

Dato atto che :

- in considerazione di quanto sopra, con deliberazione n. 82 del 13.11.2018, la Giunta Comunale ha espresso gli indirizzi per la valutazione del personale titolare di incarichi di responsabilità riferita all'anno 2018, ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato ;
- con la stessa deliberazione sopra menzionata, la Giunta ha ritenuto opportuno autorizzare il sottoscritto, Responsabile del Servizio Gestione del Personale, a liquidare gli importi relativi all'indennità di risultato spettante ai dipendenti titolari di posizione organizzativa per l'anno 2018 ;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 28.12.2022, veniva confermato quanto disposto con la propria precedente deliberazione n. 82 del 13.11.2018 ;

Considerato che:

- l'art. 15, comma 1, del vigente Regolamento di organizzazione dei servizi, immediatamente applicabile, prevede che la valutazione spetta al nucleo di valutazione di cui al successivo art. 28 e determina l'erogazione dell'indennità di risultato;
- l'incarico attribuito al Dott. Gabriele FERRARIS, con decreto sindacale n.3 del 23.11.2015 è venuto meno in data 23.11.2018;

- occorre individuare un nuovo OIV ;
- si è provveduto a pubblicare un bando per la selezione di un nuovo OIV con Deliberazione della Giunta Comunale n. 36/2019 ;
- la procedura di selezione del nuovo OIV è andata deserta, come evidenziato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 82/2019 ;
- è stato eccezionalmente autorizzato il segretario comunale ad effettuare la valutazione del personale dipendente titolare di P.O., nelle more dell'individuazione di un nuovo OIV ;
- l'autorizzazione disposta con Deliberazione della Giunta Comunale n. 82/2019 è stata confermata con successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 28.12.2022 ;

Ritenuto che occorra provvedere alla valutazione del personale dipendente titolare di posizione organizzativa per l'anno 2022, come indicato dalla Deliberazione della Giunta Comunale n.82/2019, all'oggetto "*Valutazione del personale per l'anno 2018. Emersione di criticità operative. Necessità di effettuare la valutazione del personale titolare di P.O. Scadenza dell'incarico dell'OIV. Presa d'atto con successiva adozione di provvedimenti ad hoc. Atto di indirizzo*" , poi confermata dalla successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 28.12.2022 ;

Evidenziato che a seguito della coda dell'emergenza epidemiologica connessa con la diffusione del virus COVID-19, non è stato possibile provvedere all'individuazione del nuovo OIV anche per l'anno 2022 ;

Rilevato che :

- l'emergenza epidemiologica connessa con la diffusione del virus COVID-19 non è ancora conclusa;
- occorre comunque provvedere alla valutazione ed alla successiva erogazione dell'indennità di risultato per i titolari di P.O. riferita all'anno 2022 ;

Precisato che nel corso dell'anno 2022 era presente in organico presso il Comune di Desana n. 1 dipendente titolare di posizione organizzativa, e precisamente:

- **FECCHIO Claudio** cat. giuridica "D" cat. economica "4" indennità di posizione = € 9.200,00 ; durata incarico P.O. : dal 1 gennaio al 31 dicembre;

Preso atto della relazione prodotta dal dipendente Sig. **FECCHIO Claudio** cat. giuridica "D" cat. economica "4" , regolarmente acquisita agli atti d'ufficio ed allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale ;

Dato atto che:

- la valutazione per l'anno 2022, in considerazione del profilo professionale del dipendente da valutare – titolare di posizione organizzativa – ha tenuto in considerazione gli elementi seguenti:
 - o **Capacità organizzativa**
 - Conduzione dell'unità organizzativa o degli incarichi e valutazione delle priorità operative (peso 15%)
 - Capacità organizzativa interna o intersettoriale relativa al controllo sulle risorse umane, finanziarie e materiali (peso 15%)

- **Capacità gestionale**
 - Attuazione degli obiettivi assegnati (peso 35%)
 - Economicità del servizio – attuazione degli obiettivi straordinari e rispondenza a esigenze di particolare reperibilità (peso 20%)
 - Controllo della complessità normativa dello scenario di riferimento (peso 15%)
- la valutazione riferita ai cinque elementi sopra menzionati è stata espressa, in termini numerici e con riferimento al singolo dipendente titolare di posizione organizzativa ;

Considerato che il dipendente in discorso ha conseguito il seguente punteggio individuale :

- Sig. **FECCHIO Claudio** => punti 300/300;

Ritenuto che:

- non risulta agli atti di questo Comune l'adozione di uno specifico criterio di quantificazione del compenso di cui in oggetto, pur se preso come presupposto il risultato della valutazione individuale;
- in mancanza di difforme criterio, sia opportuno adottare transitoriamente un sistema che sia comunque conforme ai principi dettati dal richiamato D.Lgs. 150/2009;
- nel caso in oggetto, in applicazione del criterio di proporzionalità, ai dipendenti destinatari dell'indennità di risultato debba essere attribuito un importo così determinato:
 - Sig. **FECCHIO Claudio** 100 % del massimo = 100 % dell'indennità di posizione;
- in applicazione del criterio di cui al punto precedente, l'importo da liquidare ai dipendenti destinatari dell'indennità di risultato deve essere computato come segue:
 - Sig. **FECCHIO Claudio** 100 % del massimo, che coincide con il 25% dell'indennità di posizione, come da CCNL area Regioni – Autonomie Locali;

Rilevato che lo scrivente responsabile di servizio non versa in nessuna situazione di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, di cui al combinato disposto degli artt. 6bis, L.241/1990, 6 e ss., DPR 62/2013, 35bis, D.Lgs. 165/2001 e 42, D.Lgs. 50/2016 ;

Riconosciuta la propria competenza a decidere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 107, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. ;

Visti :

- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il vigente regolamento di organizzazione dei servizi comunali;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 165/20001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 118/2001 e ss.mm.ii. ;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni e autonomie locali;

DETERMINA

1. Di attribuire e contestualmente liquidare al dipendente Sig. **FECCHIO Claudio** l'importo complessivo di € **2.300,00** a titolo di indennità di risultato per l'anno 2022.
2. Di imputare gli oneri di cui sopra, rispettivamente, sulla Missione 01, Programma 07, Titolo 1, Macro Aggregato 101, Capitolo 1021/2 del bilancio 2022/2024 – esercizio 2023.
3. Di comunicare la presente determinazione al lavoratore sopra indicato.
4. Di dare atto che, ai sensi del D.L. 78/2009 convertito in L. 102/2009, il pagamento conseguente all'adozione della presente determinazione è in linea con le previsioni di bilancio, del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e con le regole ed i vincoli di finanza pubblica;
5. Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147bis, co.1, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
6. Di dare atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, co.1, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., che il presente provvedimento comporta riflessi sulla situazione economico finanziaria dell'ente e diventa esecutivo con la sottoscrizione del responsabile del Servizio Economico – Finanziario ;
7. Di trasmettere copia della presente determinazione al Responsabile del Servizio Economico - Finanziario per i conseguenti adempimenti di legge ;
8. Di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata alla Giunta Comunale, per il tramite del Segretario Comunale.
9. Di precisare che avverso il presente provvedimento è possibile ricorso al TAR del Piemonte entro 30 (trenta) giorni dalla data della sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 120, co. 2-bis, D.Lgs. 104/2010;
10. Di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio per ottemperare agli obblighi di pubblicità e trasparenza sanciti dal D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Servizio
Dott. Stefano SCAGLIA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Il presente provvedimento è regolare sotto il profilo contabile, e se ne attesta la copertura finanziaria sul bilancio di previsione 2023/2025 - esercizio 2023, con esigibilità nel medesimo esercizio, nel seguente modo :

- Missione 01
- Programma 07
- Titolo 1
- Macro Aggregato 101
- Capitolo 1021/2

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Stefano SCAGLIA

PUBBLICAZIONE

N. _____ Reg. Public.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, che copia della presente determinazione viene pubblicata on line sul sito istituzionale dell'Ente il

Desana, lì

Il MESSO COMUNALE
Stefano BESSI

Il SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano SCAGLIA