

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

Comune di Albagiara

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

(ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b del D. Lgs 150/2009)

Esercizio 2025

A cura di

RESPONSABILE AMMINISTRATIVO: PILLONI CECILIA

RESPONSABILE FINANZIARIO: PILLONI CECILIA

RESPONSABILE PERSONALE: PILLONI CECILIA

RESPONSABILE TECNICO: SITZIA PIERPAOLO

RESPONSABILE SOCIO/CULTURALE SECCCI MARIA BONARIA

SEGRETARIO COMUNALE DR.SSA ENRICA OLLA

Approvata in allegato all'atto deliberativo di G. C. n. ____ del _____

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

INDICE

Premessa:	3
Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeolder esterni	4
Organigramma dell'Ente	5
Situazione Economico Patrimoniale	
Documenti di riferimento della Relazione sulla Performance	6
Il Piano della Performance e il Piano degli Obiettivi 2025	36
Relazione sui Risultati 2025 per Unità Organizzativa	36

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

Premessa:

In ottemperanza a quanto disposto dall’art. 3 comma 4 del D. Lgs 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall’art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs 150, costituisce lo strumento mediante il quale l’amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall’Ente relativamente all’andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

La stesura della presente Relazione è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nella Delibera Civit n° 5/2012: “linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla performance”.

La presente Relazione è validata dall’Organo di Valutazione, condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali così come stabilito dall’art. 14 comma 4 lett. c del D. Lgs 150/2009.

Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeolder esterni

La popolazione totale residente nell’ambito territoriale dell’Ente al 31/12/2024, secondo i dati forniti dall’Ufficio Anagrafe, ammonta a 229, così suddivisa:

CARATTERISTICHE DELL'ENTE ANNO 2024		
Popolazione		
Descrizione		
Popolazione residente al 31/12/2025		220
di cui popolazione straniera		3
Descrizione		
nati nell'anno		0
deceduti nell'anno		2
Immigrati		5
Emigrati		4
Popolazione per fasce d'età ISTAT		
Popolazione in età prescolare	0-6 anni	2
Popolazione in età scuola dell'obbligo	7-14 anni	16
Popolazione in forza lavoro	15-29 anni	30
Popolazione in età adulta	30-65 anni	100
Popolazione in età senile	oltre 65 anni	83

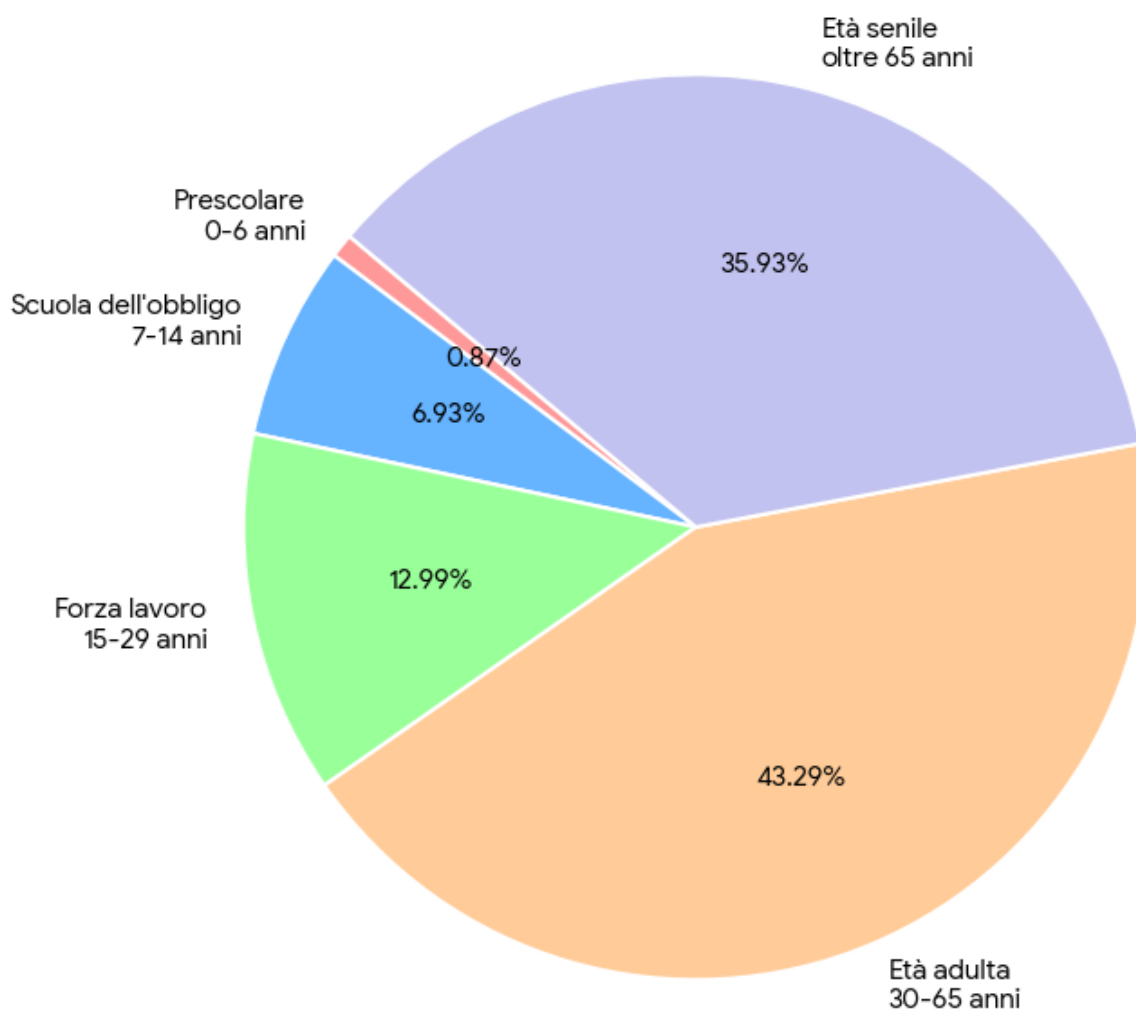
COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

Popolazione per fasce d'età Stakeholders		
Prima infanzia	0-3 anni	0
Utenza scolastica	4-13 anni	16
Minori	0-18 anni	26
Giovani	15-25 anni	23

Qui di seguito la rappresentazione grafica della distribuzione della popolazione al fine di rendere maggiormente comprensibili le scelte di valore pubblico effettuate dal comune di Albagiara.

Distribuzione della Popolazione per Fasce d'Età ISTAT



COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

Organigramma dell'Ente

La struttura organizzativa dell'Ente, come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, è articolazione in 3 Aree come di seguito denominate:

**Settore
Amministrativo/Contabile**

Settore Tecnico

Settore socio/culturale

STRUTTURA ORGANIZZATIVA ANNO 2024	
Personale in servizio	
Descrizione	
Segretario Comunale (unità operative)– in convenzione al 25%	1
Posizioni Organizzative (unità operative)	3
Dipendenti (unità operative)	2
Totale unità operative in servizio	6
Età media del personale	
Descrizione	
Segretario Comunale)	45
Posizioni Organizzative	59
Dipendenti	48
Totale Età Media	45,28
Analisi di Genere	
Descrizione	
% Dirigenti donne sul totale dei Dirigenti	0
% PO donne sul totale delle PO	66,66
% donne occupate sul totale del personale	60
% donne assunte a tempo determinato su totale dipendenti assunti	0
Indici di assenza	
Descrizione	
Malattia + Ferie + Altro	
Malattia + Altro	

Al numero delle Aree corrisponde un eguale numero di Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

L'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta n.3 P.O.

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

Situazione Economico Patrimoniale

Indicatori finanziari dei parametri di riscontro della situazione di deficitarietà dell'Ente (art. 228 c. 5 Tuel)
contenuti nel D.M. 18 febbraio 2013

Allegato I) - Parametri comuni

TABELLA DEI PARAMETRI OBIETTIVI PER I COMUNI AI FINI DELL'ACCERTAMENTO DELLA CONDIZIONE DI ENTE STRUTTURALMENTE DEFICITARIO
--

COMUNE DI ALBAGIARA

Prov.
OR

Barrare la
condizione che
ricorre

P1	Indicatore 1.1 (Incidenza spese rigide - ripiano disavanzo, personale e debito - su entrate correnti) maggiore del 48%		No
P2	Indicatore 2.8 (Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente) minore del 22%	Si	
P3	Indicatore 3.2 (Anticipazioni chiuse solo contabilmente) maggiore di 0		No
P4	Indicatore 10.3 (Sostenibilità debiti finanziari) maggiore del 16%		No
P5	Indicatore 12.4 (Sostenibilità disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio) maggiore dell'1,20%		No
P6	Indicatore 13.1 (Debiti riconosciuti e finanziati) maggiore dell'1%		No
P7	[Indicatore 13.2 (Debiti in corso di riconoscimento) + Indicatore 13.3 (Debiti riconosciuti e in corso di finanziamento)] maggiore dello 0,60%		No
P8	Indicatore concernente l'effettiva capacità di riscossione (riferito al totale delle entrate) minore del 47%		No

Gli enti locali che presentano almeno la metà dei parametri deficitari (la condizione "SI" identifica il parametro deficitario) sono strutturalmente deficitari ai sensi dell'articolo 242, comma 1, Tuel.

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

Sulla base dei parametri suindicati l'ente è da considerarsi in condizioni strutturalmente deficitarie		No
--	--	----

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

Documenti di riferimento della Relazione sulla Performance

1. Programma di Mandato del Sindaco 2021/2026 (approvato con delibera di C.C. n. 27 del 10/11/2021). Documento presentato dal Sindaco, sentita la Giunta comunale che lo ha recepito, che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.
2. DUP 2025/2027 (approvata con delibera di C.C. n. 21 del 29/07/2024). Documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. Il DUP strettamente collegata al bilancio 2024/2026 e delinea le linee strategiche dell'azione amministrativa.
3. Piano Esecutivo di Gestione (PEG) (approvato con Delibera di G.C. n. 1 del 08/01/2025). Si tratta del documento di pianificazione del bilancio e della RPP che attribuisce le risorse ai Responsabili di servizio.
4. Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009, adottato con delibera G.C. n.37 del 02/08/2021;
5. Piano degli obiettivi di performance, approvato con deliberazione G.C. n. 14 del 18/03/2026 di approvazione del PIAO anno 2025/2027

Assolvimento obblighi in materia di trasparenza

L'Ente nell'anno 2025 ha provveduto alla pubblicazione su Amministrazione Trasparente di dati ed informazioni, conformemente al disposto di cui al D.Lgs. 33 del 14.3.2013 e alle Delibere ANAC (ex CIVIT) 50/2013, 71/2013, 77/2013, 148/2014, 43/2016, 1310/2016, 236/2018/ 14/2019 delibera n. 213 del 4 marzo 2020, Delibera 294 del 13 aprile 2021 ed in particolare relativamente agli obblighi oggetto di attestazione di seguito elencati

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Albaggiara, ai sensi dell'art. 14, c.4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere A.N.AC. n. 50/2013, 148/2014, 43/2016 e 236/2018 e 14/2019, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegato 6.1 – Griglia di rilevazione al 31/10/2024, pubblicata nell'apposita sezione di amministrazione e trasparenza reperibile al link <https://comune.albagiara.or.it/amministrazione-trasparente/sezioni/2319934-attestazione-oiv-struttura-analoga/contenuti/3440625-anno-2025>

Adempimenti in materia di contrasto e di prevenzione della corruzione

La legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" reca importanti novità per gli enti locali. L'intervento legislativo si muove nella direzione di rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo puntando ad

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

uniformare l'ordinamento giuridico italiano agli strumenti sovranazionali di contrasto alla corruzione già ratificati dal nostro Paese. Le pubbliche amministrazioni sono chiamate pertanto a predisporre un piano di prevenzione che consiste in una valutazione delle possibili esposizioni dei propri uffici a fenomeni corruttivi e nella indicazione delle misure adottate per prevenirli. Lo stato di attuazione delle previsioni che la normativa in materia di prevenzione della corruzione dispone è chiaramente evincibile dalla relazione del Responsabile dell'Anticorruzione consultabile al seguente link: <https://comune.albagiara.or.it/amministrazione-trasparente/sezioni/2263886-relazione-responsabile-prevenzione-corrruzione/contenuti/2320576-relazioni-responsabile-anticorruzione>

RISPETTO OBBLIGHI DI 66/14

In merito al rispetto degli obblighi di cui al D.L. 66/2014 recante *“Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale* (convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n.89) che attribuisce alle amministrazioni pubbliche l'onere di comunicare i dati relativi ai debiti non estinti, certi, liquidi ed esigibili per somministrazioni, forniture e appalti e obbligazioni relative a prestazioni professionali e il DPCM 22.9.2014, , recante *“Definizione degli schemi e delle modalità per la pubblicazione su internet dei dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi e consuntivi e dell'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni.”* il comune di Albagiara ha provveduto ad attestare il rispetto obblighi di cui al citato Decreto nonché alla pubblicazione dell'indice di tempestività dei pagamenti.

ESITO CONTROLLI INTERNI

Il D.L. 174/2012 convertito in L. 213 2012, prevede un Rafforzamento dei controlli in materia di enti locali le cui risultanze sono trasmesse periodicamente, a cura del segretario, ai responsabili dei servizi, **(unitamente alle direttive cui conformarsi in caso di riscontrate irregolarità, nonché)** ai revisori dei conti e agli organi di valutazione dei risultati dei dipendenti, come documenti utili per la valutazione, e al consiglio comunale. Il comune di Albagiara, sotto la direzione del segretario comunale, e conformemente alla procedura di selezione casuale degli atti, ai sensi dell'apposito regolamento sul controllo successivo agli atti amministrativi dell'ente ha provveduto all'esecuzione dei controlli interni con periodicità quadrimestrale nel rispetto delle previsioni del regolamento approvato da ultimo con deliberazione del consiglio comunale n. 27 del 23.10.2023, reperibile e consultabile al link <https://comune.albagiara.or.it/amministrazione-trasparente/sezioni/2296615-regolamenti/contenuti/3519174-regolamento-controlli-interni-anno-2023>

L'esito dei prescritti controlli contenuto in apposito verbale è stato inviato ai Responsabili, al Sindaco, Alla Giunta Comunale, ai Consiglieri , all'OIV e al Revisore dei conti.

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

Dai controlli eseguiti è emerso un buon livello qualitativo degli atti esaminati, pur se con delle criticità prontamente rilevate e segnalate.

Il Piano degli Obiettivi di performance 2025

Nel corso dell'anno 2025 l'Amministrazione ha assegnato gli obiettivi di performance con Deliberazione di Giunta Comunale n° 14 del 18/03/2025 di approvazione del PIAO anno 2025/2027

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di Performance annualità 2025 ha seguito il seguente schema:

- individuazione di obiettivi di Performance Organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;
- individuazione di obiettivi strategici di Performance Individuale, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;
- suddivisione delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese.

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

Relazione sui Risultati 2025 per Unità Organizzativa

La presente relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi relativi all'anno 2025, assegnati al Servizio con Deliberazione di Giunta Comunale n° 14 del 18/03/2025 di approvazione del PIAO anno 2025/2027.

OBIETTIVO DI PERFORMANCE Descrizione obiettivo	RISULTATO ATTESO Descrizione fase/indicatore	Verifica del Nucleo
Trasparenza amministrativa: pubblicazione tempestiva di tutti gli atti dell'Ente di competenza dei rispettivi servizi e costante aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente. Implementazione e aggiornamento delle informazioni oggetto di pubblicazione garantendo l'accessibilità sulla base delle indicazioni/richieste dell'AGID	Rispetto delle tempistiche di pubblicazione disposte dalla normativa vigente 100% Pubblicazione di tutti gli atti di competenza nelle apposite sotto-sezioni di Amm.ne Trasparente 100% Rispetto dei requisiti di completezza, apertura dei formati di pubblicazione, aggiornamento delle informazioni 100% Rispetto dei requisiti di accessibilità in adeguamento delle disposizioni AGID: >90%	Nessun rilievo
Rispetto dei tempi di pagamento: riorganizzazione modalità di gestione delle procedure di liquidazione fatture finalizzata al rispetto e alla riduzione dell'attuale tempistica secondo le seguenti fasi: 1-verifica della fattura per accettazione o rifiuto (entro 10 giorni dalla ricezione della stessa); 2-elaborazione degli atti di liquidazione eventuale risoluzione di	Rispetto dei termini di pagamento mediante certificazione PCC sulla base degli indicatori elaborati mediante la Piattaforma per i Crediti Commerciali (PCC)	Nessun rilievo

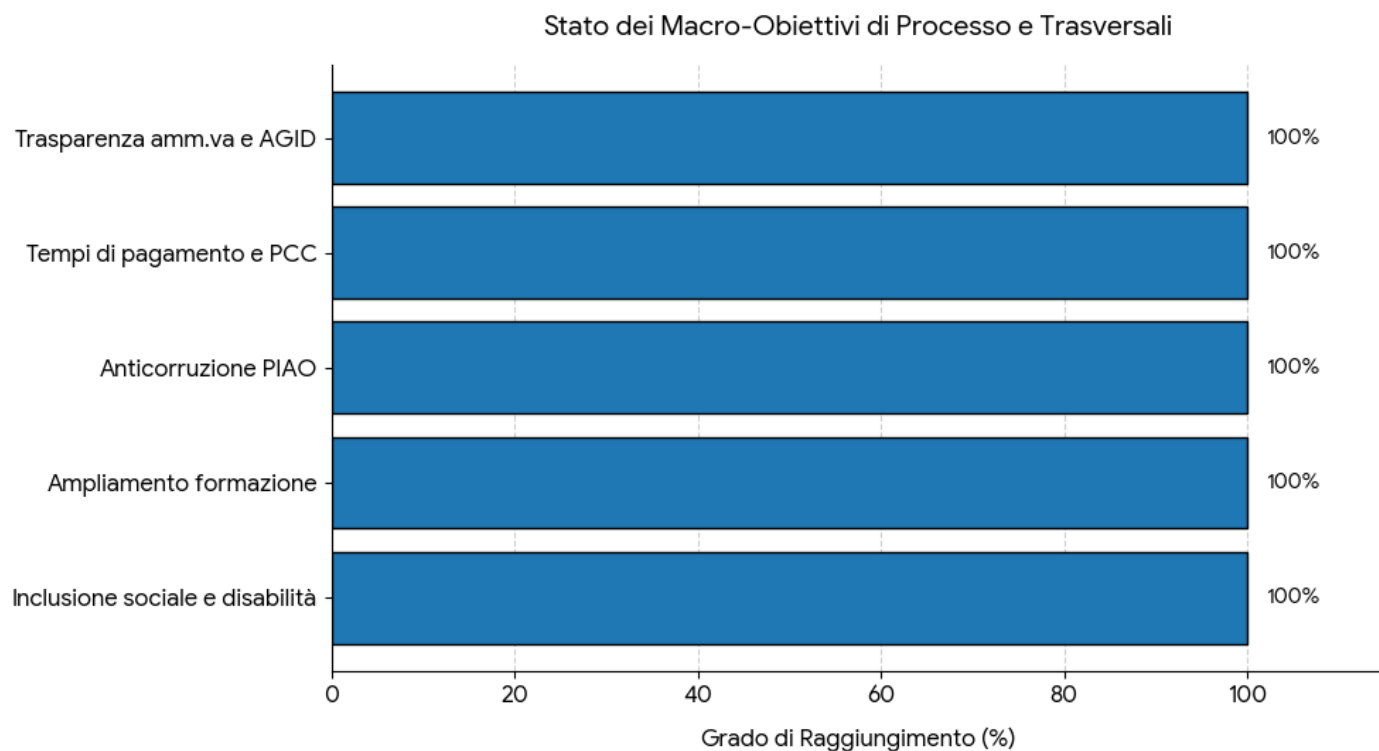
COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

anomalie-DURC irregolare, inadempienza ex art. 48bis DPR 602/73- e sospensione decorrenza dei relativi termini (entro 10 giorni dall'accettazione della fattura)		
Anticorruzione: attuazione sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO	Rispetto adempimenti anticorruzione	Nessun rilievo
Miglioramento ed ampliamento del ricorso alla formazione	Miglioramento del rapporto tra dipendenti che hanno svolto almeno un'attività formativa non obbligatoria (con esclusione di quelle anticorruzione e per la sicurezza sul lavoro) e numero di dipendenti in servizio (calcolando pro quota il personale in part-time e quello a tempo determinato)	Nessun rilievo
Inclusione sociale e Accessibilità	Promuovere le azioni per il reclutamento del personale con disabilità nel rispetto delle percentuali stabilite dalla legge	Nessun rilievo

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025



Relazione sullo stato delle attività della performance individuale

ANNO 2025

OBIETTIVO DI PERFORMANCE Descrizione obiettivo	RISULTATO ATTESO Descrizione fase/indicatore		Verifica del Nucleo
Adeguaenti e formazione	Piano annuale dei flussi di cassa	RESP. AREA AMMINISTRATIVA	Nessun rilievo – raggiunto al 100%
	Digitalizzazione dei registri di stato civile e pratiche d'archivio per l'agevolazione del rilascio delle certificazioni storiche	ISTR. AREA AMMINISTRATIVA	Nessun rilievo – raggiunto al 100%
	Formazione Accruel	Resp. AREA AMMINISTRATIVA	Nessun rilievo – raggiunto al 100%

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

Implementazioni e verifiche	Verifica sulla sicurezza della casa alloggio entro il 31.05.2025 propedeuticamente alla predisposizione del nuovo bando per la gestione del servizio	RESP. AREA TECNICA	Il Responsabile evidenzia le cause che hanno condotto al mancato raggiungimento dell'obiettivo. Alla luce di ciò, la causa principale del mancato completamento è riconducibile a: • assenza prolungata del Responsabile, evento oggettivo e non imputabile, • mancata rimodulazione dell'obiettivo da parte dell'Amministrazione, nonostante l'assenza rendesse evidente l'impossibilità di rispettare la tempistica originaria. Il nucleo ritiene che l'obiettivo sia stato avviato e riconosce il raggiungimento dell'obiettivo al 50%
-----------------------------	--	--------------------	---

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

	Implementazione del software imu con l'inserimento delle aree fabbricabili	Resp. AREA TECNICA	Dalle dichiarazioni rese emerge che il Responsabile ha avviato le attività di approfondimento sul software IMU solo nel mese di novembre 2025, richiedendo un preventivo alla ditta SISCOM per l'implementazione della piattaforma GIS necessaria alla gestione delle aree edificabili. Pur essendo state svolte alcune attività tecniche (ricognizione della cartografia, individuazione delle aree vincolate, acquisizione del preventivo), tali azioni risultano tardive rispetto alla tempistica dell'obiettivo assegnato. La ricostruzione fornita evidenzia inoltre che non era chiaro al Responsabile quale software dovesse essere implementato. Tuttavia, la fase di condivisione degli obiettivi rappresenta un momento essenziale per assicurare la piena comprensione del contenuto, delle attività richieste e delle risorse necessarie. Pertanto, la richiesta di chiarimenti formulata solo nel mese di novembre non può essere considerata una giustificazione accoglibile, poiché interviene quando l'annualità è ormai in fase conclusiva e non consente un'effettiva realizzazione dell'obiettivo. Alla luce di tali elementi, il Nucleo ritiene che: la mancata comprensione dell'obiettivo avrebbe dovuto essere rilevata e segnalata al momento della sua assegnazione, l'attivazione tardiva delle verifiche e delle
--	--	--------------------	---

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

			richieste supporto tecnico non ha consentito il raggiungimento dell'obiettivo, • Il Nucleo ritiene che l'obiettivo debba essere considerato non raggiunto.
--	--	--	---

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

	Modifica del piano di zona	Resp. AREA TECNICA	L'affermazione secondo cui il Responsabile "non ha le competenze per apportare modifiche o varianti ai piani urbanistici comunali" non risulta pertinente rispetto all'obiettivo assegnato e, anzi, evidenzia una scarsa conoscenza del ruolo, delle attività proprie del Servizio Tecnico e delle possibilità operative connesse all'obiettivo, anche in presenza di limiti di competenza formale sulle varianti urbanistiche. L'obiettivo, infatti, non richiedeva l'adozione di varianti al piano, bensì lo svolgimento di attività istruttorie, ricognitive o propositive pienamente coerenti con le funzioni del Servizio. La giustificazione addotta denota pertanto una limitata consapevolezza delle responsabilità e delle azioni che il Responsabile avrebbe potuto e dovuto attivare nell'ambito delle competenze attribuite, oltre ad una non corretta conoscenza del SMVP vigente, che avrebbe permesso la rimodulazione dell'obiettivo. Il Nucleo ritiene che l'obiettivo debba essere considerato non raggiunto.
Predisposizione elenco beni da alienare- predisposizione asta pubblica	Predisposizione asta pubblica per la cessione di beni mobili comunali	Resp. AREA TECNICA -UFFICIO VIGILANZA	Nessun rilievo – raggiunto al 100%
Predisposizione atti di concessione	Redazione contratti loculi e aree cimiteriali a partire da luglio 2013	Resp. AREA TECNICA -UFFICIO VIGILANZA	Nessun rilievo – raggiunto al 100%
P Bando di gara	Predisposizione della gara e affidamento del servizio per la gestione della casa anziani	RESP. AREA SOCIALE	Nessun rilievo – raggiunto al 100%
Funzione di supporto, verifica andamento	Monitoraggio progetto servizio civile universale	ISTR. AREA AMMINISTRATIVA	Nessun rilievo – raggiunto al 100%

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

progetto			
----------	--	--	--

Si completa la verifica del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2025, con la verifica degli obiettivi affidati al Segretario Comunale Dottoressa Enrica Olla

OBIETTIVO DI PERFORMANCE Descrizione obiettivo	RISULTATO ATTESO Descrizione fase/indicatore		Verifica del Nucleo
Supporto alla redazione del PIAO	Coordinamento degli uffici per la predisposizione del PIAO	La Dottoressa ha rendicontato l'azione di coordinamento degli uffici in tutta la fase di predisposizione delle diverse sezioni del PIAO 2025/2027, intervenendo nell'attività di predisposizione materiale del documento per quanto riguarda le seguenti sezioni: - SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE o Valore pubblico o Performance o Rischi corruttivi e trasparenza - SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO o Obiettivi per il miglioramento della salute professionale - formazione del personale	Nessun rilievo
Supporto uffici alla redazione della regolamentazione		La Dottoressa ha predisposto materialmente e supportato gli uffici nell'adozione o revisione dei seguenti regolamenti: REGOLAMENTO COMUNALE IN MATERIA DI ACCESSO AGLI IMPIEGHI DEL COMUNE DI ALBAGIARA, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 27.02.2025. REGOLAMENTO PER	Nessun rilievo

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

		L'UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI, approvato con deliberazione n. 20 del 17.04.2025.	
--	--	---	--

