

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

Comune di Albagiara

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

(ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b del D. Lgs 150/2009)

Esercizio 2024

A cura di

RESPONSABILE AMMINISTRATIVO: PILLONI CECILIA

RESPONSABILE FINANZIARIO: PILLONI CECILIA

RESPONSABILE PERSONALE: PILLONI CECILIA

RESPONSABILE TECNICO: SITZIA PIERPAOLO

RESPONSABILE SOCIO/CULTURALE SECCCI MARIA BONARIA

SEGRETARIO COMUNALE DR.SSA ENRICA OLLA

Approvata in allegato all'atto deliberativo di G. C. n. ____ del 21/10/2025

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

INDICE

Premessa:	3
Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeolder esterni	4
Organigramma dell'Ente	5
Situazione Economico Patrimoniale	
Documenti di riferimento della Relazione sulla Performance	6
Il Piano della Performance e il Piano degli Obiettivi 2024	36
Relazione sui Risultati 2024 per Unità Organizzativa	36

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

Premessa:

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D. Lgs 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

La stesura della presente Relazione è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nella Delibera Civit n° 5/2012: "linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla performance".

La presente Relazione è validata dall'Organo di Valutazione, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali così come stabilito dall'art. 14 comma 4 lett. c del D. Lgs 150/2009.

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeolder esterni

La popolazione totale residente nell’ambito territoriale dell’Ente al 31/12/2024, secondo i dati forniti dall’Ufficio Anagrafe, ammonta a 229, così suddivisa:

CARATTERISTICHE DELL'ENTE ANNO 2024		
Popolazione		
Descrizione		
Popolazione residente al 31/12/2024		229
di cui popolazione straniera		3
Descrizione		
nati nell'anno		0
deceduti nell'anno		6
Immigrati		5
Emigrati		4
Popolazione per fasce d'età ISTAT		
Popolazione in età prescolare	0-6 anni	2
Popolazione in età scuola dell'obbligo	7-14 anni	16
Popolazione in forza lavoro	15-29 anni	30
Popolazione in età adulta	30-65 anni	100
Popolazione in età senile	oltre 65 anni	83
Popolazione per fasce d'età Stakeholders		
Prima infanzia	0-3 anni	0
Utenza scolastica	4-13 anni	16
Minori	0-18 anni	26
Giovani	15-25 anni	23

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

Organigramma dell'Ente

La struttura organizzativa dell'Ente, come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, è articolazione in 3 Aree come di seguito denominate:

**Settore
Amministrativo/Contabile**

Settore Tecnico

Settore socio/culturale

STRUTTURA ORGANIZZATIVA ANNO 2024	
Personale in servizio	
Descrizione	
Segretario Comunale (unità operative)– effettivo a scavalco	0
Posizioni Organizzative (unità operative)	3
Dipendenti (unità operative)	2
Totale unità operative in servizio	5
Età media del personale	
Descrizione	
Segretario Comunale (scavalco)	–
Posizioni Organizzative	59
Dipendenti	48
Totale Età Media	45,28
Analisi di Genere	
Descrizione	
% Dirigenti donne sul totale dei Dirigenti	0
% PO donne sul totale delle PO	66,66
% donne occupate sul totale del personale	60
% donne assunte a tempo determinato su totale dipendenti assunti	0
Indici di assenza	
Descrizione	
Malattia + Ferie + Altro	
Malattia + Altro	

Al numero delle Aree corrisponde un eguale numero di Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

L'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta n.3 P.O.

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

Situazione Economico Patrimoniale

Indicatori finanziari dei parametri di riscontro della situazione di deficitarietà dell'Ente (art. 228 c. 5 Tuel)
contenuti nel D.M. 18 febbraio 2013

Allegato I) - Parametri comuni

TABELLA DEI PARAMETRI OBIETTIVI PER I COMUNI AI FINI DELL'ACCERTAMENTO DELLA CONDIZIONE DI ENTE STRUTTURALMENTE DEFICITARIO
--

COMUNE DI ALBAGIARA

Prov.
OR

Barrare la
condizione che
ricorre

P1	Indicatore 1.1 (Incidenza spese rigide - ripiano disavanzo, personale e debito - su entrate correnti) maggiore del 48%		No
P2	Indicatore 2.8 (Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente) minore del 22%	Si	
P3	Indicatore 3.2 (Anticipazioni chiuse solo contabilmente) maggiore di 0		No
P4	Indicatore 10.3 (Sostenibilità debiti finanziari) maggiore del 16%		No
P5	Indicatore 12.4 (Sostenibilità disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio) maggiore dell'1,20%		No
P6	Indicatore 13.1 (Debiti riconosciuti e finanziati) maggiore dell'1%		No
P7	[Indicatore 13.2 (Debiti in corso di riconoscimento) + Indicatore 13.3 (Debiti riconosciuti e in corso di finanziamento)] maggiore dello 0,60%		No
P8	Indicatore concernente l'effettiva capacità di riscossione (riferito al totale delle entrate) minore del 47%		No

Gli enti locali che presentano almeno la metà dei parametri deficitari (la condizione "SI" identifica il parametro deficitario) sono strutturalmente deficitari ai sensi dell'articolo 242, comma 1, Tuel.

Sulla base dei parametri suindicati l'ente è da considerarsi in condizioni strutturalmente deficitarie		No
--	--	----

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

Documenti di riferimento della Relazione sulla Performance

1. Programma di Mandato del Sindaco 2021/2026 (approvato con delibera di C.C. n 27 del 10/11/2021). Documento presentato dal Sindaco, sentita la Giunta comunale che lo ha recepito, che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.
2. DUP 2024/2026 (approvata con delibera di C.C. n 21 del 04/10/2023). Documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. Il DUP strettamente collegata al bilancio 2024/2026 e delinea le linee strategiche dell'azione amministrativa.
3. Piano Esecutivo di Gestione (PEG) (approvato con Delibera di G.C n. 2 del 12/01/2024). Si tratta del documento di pianificazione del bilancio e della RPP che attribuisce le risorse ai Responsabili di servizio.
4. Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009, adottato con delibera G.C. n.37 del 02/08/2021;
5. Piano degli obiettivi di performance, approvato con deliberazione G.C. n 15 del 04/03/2024 di approvazione del PIAO anno 2024/2026

Assolvimento obblighi in materia di trasparenza

L'Ente nell'anno 2024 ha provveduto alla pubblicazione su Amministrazione Trasparente di dati ed informazioni, conformemente al disposto di cui al D.Lgs. 33 del 14.3.2013 e alle Delibere ANAC (ex CIVIT) 50/2013, 71/2013, 77/2013, 148/2014, 43/2016, 1310/2016, 236/2018/ 14/2019 delibera n. 213 del 4 marzo 2020, Delibera 294 del 13 aprile 2021 ed in particolare relativamente agli obblighi oggetto di attestazione di seguito elencati

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Albaggiara, ai sensi dell'art. 14, c.4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere A.N.AC. n. 50/2013,

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

148/2014, 43/2016 e 236/2018 e 14/2019, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegato 6.1 – Griglia di rilevazione al 31/10/2024, pubblicata nell'apposita sezione di amministrazione e trasparenza.

Adempimenti in materia di contrasto e di prevenzione della corruzione

La legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” reca importanti novità per gli enti locali. L'intervento legislativo si muove nella direzione di rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo puntando ad uniformare l'ordinamento giuridico italiano agli strumenti sovranazionali di contrasto alla corruzione già ratificati dal nostro Paese. Le pubbliche amministrazioni sono chiamate pertanto a predisporre un piano di prevenzione che consiste in una valutazione delle possibili esposizioni dei propri uffici a fenomeni corruttivi e nella indicazione delle misure adottate per prevenirli. Lo stato di attuazione delle previsioni che la normativa in materia di prevenzione della corruzione dispone è chiaramente evincibile dalla relazione del Responsabile dell'Anticorruzione consultabile al seguente link: <https://comune.albagiara.or.it/amministrazione-trasparente/sezioni/2263886-relazione-responsabile-prevenzione-corruzione/contenuti/2320576-relazioni-responsabile-anticorruzione>

RISPETTO OBBLIGHI di 66/14

In merito al rispetto degli obblighi di cui al D.L. 66/2014 recante “*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale* (convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n.89) che attribuisce alle amministrazioni pubbliche l'onere di comunicare i dati relativi ai debiti non estinti, certi, liquidi ed esigibili per somministrazioni, forniture e appalti e obbligazioni relative a prestazioni professionali e il DPCM

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

22.9.2014, , recante *“Definizione degli schemi e delle modalità per la pubblicazione su internet dei dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi e consuntivi e dell’indicatore annuale di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni.”* il comune di Siris ha provveduto ad attestare il rispetto obblighi di cui al citato Decreto nonché alla pubblicazione dell’indice di tempestività dei pagamenti.

ESITO CONTROLLI INTERNI

Il D.L. 174/2012 convertito in L. 213 2012, prevede un Rafforzamento dei controlli in materia di enti locali le cui risultanze sono trasmesse periodicamente, a cura del segretario, ai responsabili dei servizi, **(unitamente alle direttive cui conformarsi in caso di riscontrate irregolarità, nonché)** ai revisori dei conti e agli organi di valutazione dei risultati dei dipendenti, come documenti utili per la valutazione, e al consiglio comunale. Il comune di Albagiara, sotto la direzione del segretario comunale, e conformemente alla procedura di selezione casuale degli atti, ai sensi dell’apposito regolamento sul controllo successivo agli atti amministrativi dell’ente non ha provveduto ad espletare i controlli, in quanto privo di Segretario Comunale in pianta organica.

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

Il Piano degli Obiettivi di performance 2024

Nel corso dell'anno 2024 l'Amministrazione ha assegnato gli obiettivi di performance con Deliberazione di Giunta Comunale n° 15 del 04/03/2024 di approvazione del PIAO anno 2024/2026

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di Performance annualità 2024 ha seguito il seguente schema:

- individuazione di obiettivi di Performance Organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;
- individuazione di obiettivi strategici di Performance Individuale, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;
- suddivisione delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese.

Relazione sui Risultati 2024 per Unità Organizzativa

Relazione sullo stato delle attività della Performance

ANNO 2024

La presente relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi relativi all'anno 2024, assegnati al Servizio con Deliberazione di Giunta Comunale n° 15 del 04/03/2024 di approvazione del PIAO anno 2024/2026.

OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	ESITO	NOTE

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

Trasparenza amministrativa: pubblicazione tempestiva di tutti gli atti dell'Ente di competenza dei rispettivi servizi e costante aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente. Implementazione e aggiornamento delle informazioni oggetto di pubblicazione garantendo l'accessibilità sulla base delle indicazioni/richieste dell'AGID	Rispetto delle tempistiche di pubblicazione disposte dalla normativa vigente >80%	100%	raggiunto
	Pubblicazione di tutti gli atti di competenza nelle apposite sotto- sezioni di Amm.ne Trasparente >90%	100%	raggiunto
	Rispetto dei requisiti di completezza, apertura dei formati di pubblicazione, aggiornamento delle informazioni >90%	100%	raggiunto
	Rispetto dei requisiti di accessibilità in adeguamento delle disposizioni AGID: >90%	100%	raggiunto
Monitoraggio annuale misure trasparenza su un campione di obblighi di pubblicazione rilevanti sotto il profilo dell'uso delle risorse pubbliche (contratti pubblici, consulenti e collaboratori, sovvenzioni).	Anticorruzione: attuazione sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO	100%	raggiunto

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

Rispetto dei tempi di pagamento: riorganizzazione modalità di gestione delle procedure di liquidazione fatture finalizzata al rispetto e alla riduzione dell'attuale tempistica secondo le seguenti fasi: 1-verifica della fattura per accettazione o rifiuto (entro 10 giorni dalla ricezione della stessa); 2- elaborazione degli atti di liquidazione eventuale risoluzione di anomalie-DURC irregolare, inadempienza ex art. 48bis DPR 602/73- e sospensione decorrenza dei relativi termini (entro 10 giorni dall'accettazione della fattura)	Rispetto dei termini di pagamento mediante certificazione PCC sulla base degli indicatori elaborati mediante la Piattaforma per i Crediti Commerciali (PCC)	100%	raggiunto
--	---	------	-----------

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

Predisposizione PIAO e monitoraggio trimestrale delle sue sezioni al fine di verificare la sostenibilità degli obiettivi organizzativi e delle scelte di pianificazione.	Miglioramento ed ampliamento del ricorso alla formazione	50%	Dalla rendicontazione presentata e emerge l'avvio delle attività previste per cui il raggiungimento è del 50% dell obiettivo
--	--	-----	--

% Totale di raggiungimento	96,67% (97%)	38,67
----------------------------	-----------------	--------------

Obiettivi di Performance individuale attribuiti per il 2024

AREA Socio-Culturale – Responsabile del Servizio: Dott.ssa Secci Maria Bonaria

<u>Obiettivi PERFORMANCE INDIVIDUALE</u>		Raggiungimento obiettivo	Note
Adeguamento regolamenti interni all'ente	Adeguamentoregolamenti interni all'ente: REGOLAMENTO CONTRIBUTI ALLO SPORT	Obiettivo raggiunto	
Adeguamento regolamenti interni all'ente	Adeguamentoregolamenti interni all'ente: REGOLAMENTO DIRITTO ALLO STUDIO	Obiettivo raggiunto	
Programmare visite periodiche con cadenza di almeno due visite nel singolo trimestre agli utenti gestiti dal servizio sociale da rendicontare con relazioni periodiche trimestrali.	con cadenza di almeno due visite nel singolo trimestre agli utenti gestiti dal servizio sociale da rendicontare con relazioni periodiche trimestrali.	Obiettivo raggiunto	

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

AREA TECNICA – Responsabile del Servizio Geom. Pierpaolo Sitzia

<u>Obiettivi PERFORMANCE INDIVIDUALE</u>		Raggiungimento obiettivo	Note
Adeguamento regolamenti interni all'ente	Predisposizione proposta regolamento incentivi tecnici ai sensi del d.lgs. 36/2023	Obiettivo raggiunto	
ATTUAZIONE INTERVENTI FINANZIATI NELL'AMBITO DEL PNRR		Obiettivo raggiunto	
GARANTIRE IL DECORO URBANO DEL TERRITORIO COMUNALE MEDIANTE SOPRALLUGHI PERIODICI CON CADENZA MENSILE NEI PRINCIPALI CENTRI DI AGGREGAZIONE SOCIALE DA RENDICONTARE CON REPORT PERIODICI TRIMESTRALI.		Obiettivo raggiunto	
GESTIONE CANTIERI COMUNALI		Obiettivo raggiunto	
RICOGNIZIONE PATRIMONIO MOBILIARE E VENDITA MEZZI		Obiettivo non raggiunto	Obiettivo non perseguito 0%

AREA Amministrativo – Finanziario – Responsabile del Servizio: Dott.ssa Cecilia Pilloni.

<u>Obiettivi PERFORMANCE INDIVIDUALE</u>		Raggiungimento obiettivo	Note

COMUNE DI ALBAGIARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

Adeguamento regolamenti interni all'ente	Predisposizione proposta aggiornamento regolamento ordinamento degli uffici e dei servizi Predisposizione proposta attuazione regolamento conferimento incarichi extraistituzionali PERSONALE	Obiettivo raggiunto	
ATTUAZIONE INTERVENTI FINANZIATI NELL'AMBITO DEL PNRR		Obiettivo raggiunto	
