

Validazione tecnica proposta di “Relazione sulla Performance” Esercizio 2025

Il sottoscritto Dott. Gianti Giorgio OIV del Comune di Oncino nominato con decreto del Sindaco n. 2 del 3.4.2024 prende in esame- ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C) del D.Lgs. N. 150/2009 e s.m.i. la Relazione sulla Performance esercizio 2025

Viste

-la proposta della delibera della Giunta comunale avente ad oggetto l'approvazione della relazione sulla performance anno 2025

-La relazione sulla performance anno 2025

-Le schede di valutazione del personale dipendente

Ravvisato che la “Relazione annuale sulla Performance persegue le seguenti finalità:

- 1) E' uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'Amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance;
- 2) E' uno strumento di accountability attraverso il quale l'Amministrazione rendiconta a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti e le relative cause rispetto agli obiettivi programmati;
- 3) Legittima l'erogazione delle premialità in relazione ai risultati conseguiti, misurati e valutati ed ai “comportamenti organizzativi”, c.d. giudizio di valore (art. 14, comma 5, d.lgs n. 150/2009 e s.m.i.)

Considerato che il legislatore (d.lgs n. 150/2009 e s.m.i.) e le linee guida del Dipartimento Funzione pubblica (LG nn. 1-2/2017 e n. 3/2018) hanno prefissato il contenuto della Relazione annuale ed i criteri di redazione privilegiando la sinteticità, la chiarezza espositiva, la comprensibilità per favorire una maggiore leggibilità delle informazioni

Rilevato che la validazione tecnica di detta Relazione, da parte dell'OIV, è condizione inderogabile per la liquidazione delle retribuzioni di risultato (art. 14, comma 6, d.lgs citato).

Ritenuto che l'OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C) del D.Lgs n. 150/2009, ha il compito di garantire la correttezza, dal punto di vista metodologico, del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione, “nonché la ragionevolezza della relativa tempistica”.

Considerato che nella misurazione e nella valutazione delle Performance esercizio 2025, si è tenuto conto:

-degli Obiettivi di performance Organizzativa;

-degli Obiettivi strategici individuali;

-degli Obiettivi operativi assegnati ai dipendenti e del loro grado di raggiungimento rispetto al target prefissato ed agli indicatori di risultato.

Preso atto che i criteri per la valutazione sono quelli stabiliti dall'Ente e quindi si è proceduto a verificare che siano state utilizzate le schede in vigore

Alla luce delle suddette analisi, l'OIV, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C) del citato D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

VALIDA TECNICAMENTE

la **"RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2025"**

La presente validazione tecnica, la conseguente approvazione da parte dell'Organo di direzione politica e la corresponsione delle retribuzioni di risultato rappresentano la chiusura del "Ciclo Performance 2025"

29.06.2026

Dott. Gianti Giorgio

