

Comune di TORRI IN SABINA

Provincia di RIETI

Data 20/05/2026	Attestazione della spesa per redditi di lavoro dipendente
-----------------	---

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
Visto il D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
Vista la Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
Visto il D.Lgs. 24 giugno 2016, n. 113;
Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

ATTESTA

Che la spesa per redditi di lavoro dipendente sostenuta nell'anno 2025, e le relative assunzioni hanno rispettato:

- i vincoli disposti dall'art. 3, comma 5 e 5 quater del D.L. n. 90/2014, dell'art.1 comma 228 della Legge n. 208/2015 e dell'art.16 comma 1 bis del D.L. n. 113/2016, e dall'art. 22 del D.L. n. 50/2017, sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli enti soggetti al pareggio di bilancio e al comma 762 della Legge n. 208/2015, comma 562 della Legge n. 296/2006 per gli enti che nel 2015 non erano assoggettati al patto di stabilità;
- i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa; che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009 di euro 0;
- l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006 rispetto a valore medio del triennio 2011/2013;
- il limite di spesa per gli enti fuori patto posto dal comma 562;
- l'art.40 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 22, co.2 del D.L. n. 50/2017: tale articolo ha modificato l'art. 1, co. 228, secondo periodo, della L. nr. 208/2015, prevedendo, a partire dal 2017, per i Comuni con popolazione compresa tra i 1.000 ed i 3.000 abitanti che hanno rilevato nell'anno precedente una spesa per il personale inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio, l'innalzamento della percentuale del turnover da 75% al 100%;
- l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale come previsto dal comma 2 dell'art.23 del D. Lgs. n. 75/2017.

Gli oneri della contrattazione decentrata impegnati nell'anno 2025 non superano il corrispondente importo impegnato per l'anno 2016 e sono automaticamente ridotti in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, come disposto dall'art.9 del D.L. n. 78/2010.

La spesa di personale sostenuta nell'anno 2025 rientra nei limiti di cui all'art.1, comma 557 e 557 quater (o comma 562 per i Comuni non soggetti al patto di stabilità) della Legge n. 296/2006.

	Media 2011/2013	
	2008 per enti non soggetti al patto	Rendiconto 2025
Spese macroaggregato 101	€ 438.894,56	€ 293.323,29
Spese macroaggregato 103	€ 1.778,77	
Irap macroaggregato 102	€ 24.171,42	€ 22.639,62
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio preecedente		
Altre spese: macroaggregato 104	€ 15.747,92	€ 46.922,70
Altre spese: da specificare		
Altre spese: da specificare		
Totale spese di personale (A)	€ 480.592,67	€ 362.885,61
(-) Componenti escluse (B)	€ 105.961,37	€ 42.896,81
(-) Altre componenti escluse:		
<i>di cui rinnovi contrattuali</i>		
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 374.631,30	€ 319.988,80
(ex art 1, comma 557, legge n. 296/2006, ovvero comma 562 in riferimento agli enti non soggetti al patto)		

Torri in Sabina, lì 20 Maggio 2026

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE**

Dott. Simone MARCHEGIANI

