

Al Sig. Sindaco
e al Sig. Segretario
Comune di San Giovanni del Dosso
Via Roma, 31
46020 San Giovanni del Dosso (MN)

Mantova, 25/07/2023

Oggetto: Relazione sulla Performance - anno 2022

Premessa

Con Deliberazione della Giunta Comunale N. 43 del 09/05/2019, il Comune di San Giovanni del Dosso ha approvato il "Disciplinare sul Sistema permanente di Misurazione e Valutazione della Performance" (S.M.V.P.), aggiornando così lo strumento applicativo delle norme introdotte dal decreto legislativo n. 150/2009 (cd. "decreto Brunetta"), al fine di pervenire, seppur con un'azione progressiva, ad un significativo recupero di culture e di efficienza nelle azioni di erogazione dei servizi all'utenza. Adottando tale regolamento, a seguito della nomina dell'Organo Interno di Valutazione, in forma monocratica, si è provveduto ad avviare il ciclo della performance con l'introduzione del piano triennale della performance.

Pertanto, la Relazione sulle performance, documento che consuntiva le prestazioni rese dagli operatori tutti, misurate sulla base del documento di programmazione, è finalizzata a dare contezza degli elementi iniziali del ciclo della performance unitamente alla valutazione delle attività gestionali e progettuali dei settori e dei singoli dipendenti nell'ottica di una premialità definita dal sistema valutativo e relative schede, strutturate sia sulle attività sia sui comportamenti.

Ai sensi del comma 1, lettera *b*, art.10 del D.lg. 150/2009, infatti, l'Amministrazione Comunale deve adottare un documento denominato **Relazione sulla Performance** "(...) *che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti...*".

La Relazione sulle Performance rappresenta, quindi, lo strumento attraverso il quale il Comune rileva i risultati conseguiti nel corso dell'esercizio finanziario precedente, concludendo, in tal senso, il ciclo di gestione della performance, avviato con il Piano delle Performance, proseguito applicando in corso d'anno il Sistema di Valutazione delle Performance e concluso, appunto, con la Relazione sulle Performance.

Con la presente Relazione vengono illustrati i risultati organizzativi complessivi dell'Ente, le attività gestionali dei singoli Settori e i risultati individuali raggiunti nel corso dell'anno 2022. I parametri di riferimento sono riferiti agli obiettivi assegnati ai Responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2022.

Valutazione specifica

Secondo quanto previsto dall'art. 6 del citato "Disciplinare sul Sistema permanente di Misurazione e Valutazione delle Performance" (S.M.V.P.), l'Organo Interno di Valutazione (O.I.V.), nominato con Decreto del Sindaco N. 000009 del 09/02/2021, ha curato la predisposizione del Piano degli Obiettivi e lo ha presentato alla Giunta Comunale. Sulla base degli obiettivi approvati, l'O.I.V. ha effettuato una verifica finale in data odierna, raccogliendo dai Responsabili loro relazioni sull'attività svolta nell'anno.

L'Organo Interno di Valutazione ha quindi preso atto delle attività effettivamente svolte dai Responsabili e la valutazione risulta essere la seguente:

- il periodo esaminato è stato il 01/01/2022 - 31/12/2022;
- mediamente, gli obiettivi sono stati raggiunti per una quota pari al 100%. Nel dettaglio:

Posizione Organizzativa	Responsabile	Grado raggiungimento obiettivi
Area Affari Generali	Dott. Alessio Testoni	100,0%
Area Finanziaria	Dott.ssa Monia Barbieri	100,0%
Area Sociale, Culturale e Scolastica	Rag. Elena Manzoli	100,0%
Area Opere e Lavori Pubblici, beni immobili e conservazione del patrimonio	Geom. Cristian Baroni	100,0%
Area Ambiente, Territorio, Polizia Locale e Protezione Civile, S.U.A.P. e S.U.E.	Ing. Giuditta Squassabia	100,0%
TOTALE		100,0%

Per ciascun responsabile di Posizione Organizzativa, poi, secondo quanto stabilito dall'art. 13 del citato Disciplinare, in occasione di un'apposita riunione in data odierna, si è provveduto alla valutazione dei comportamenti organizzativi, in maniera tale che la valutazione finale complessiva di ciascun Responsabile si compone di una parte riferita al grado di raggiungimento degli obiettivi e di una parte riferita alla qualità della prestazione individuale, le quali incidono sulla valutazione complessiva rispettivamente per il 50% e il 50%.

Le schede individuali di ciascun Responsabile sono allegate alla presente Relazione, la seguente tabella riepiloga le valutazioni effettuate:

Responsabile	Obiettivi	Comportamenti	VALUTAZIONE
Dott. Alessio Testoni	100,00	87,00	93,50
Dott.ssa Monia Barbieri	100,00	87,00	93,50
Rag. Elena Manzoli	100,00	87,00	93,50
Geom. Cristian Baroni	100,00	87,00	93,50
Ing. Giuditta Squassabia	100,00	87,00	93,50

Conclusioni

Il grado di raggiungimento degli obiettivi a livello generale risulta pari al **100%**.

Sulla base della valutazione dei comportamenti e della performance organizzativa, sopra illustrate, l'O.I.V. propone alla Giunta Comunale l'erogazione delle seguenti indennità di risultato:

Area / Posiz. Org.	Responsabile	Posizione spettante	Valuta- zione	% Ris.	Riduzione incentivi	Risultato effettivo
Area Affari Generali	Dott. Alessio Testoni	€ 1.777,78	93,5	16,5%	€ 0,00	€ 293,33
Area Finanziaria	Dott.ssa Monia Barbieri	€ 3.555,56	93,5	16,5%	€ 0,00	€ 586,67
Area Sociale, Culturale e Scolastica	Rag. Elena Manzoli	€ 3.555,56	93,5	16,5%	€ 0,00	€ 586,67
Area Opere e Lavori Pubblici, beni immobili e conservazione del patrimonio	Geom. Cristian Baroni	€ 3.555,56	93,5	16,5%	-€ 17,60	€ 569,07
Area Ambiente, Territorio, Polizia Locale e Protezione Civile, S.U.A.P. e S.U.E.	Ing. Giuditta Squassabia	€ 8.000,00	93,5	16,5%	€ 0,00	€ 1.320,00
TOTALE		€ 20.444,44		16,5%	-€ 17,60	€ 3.355,73

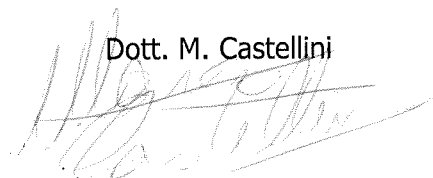
Come può evincersi dai risultati registrati dall'Organo Interno di Valutazione nell'ambito della Relazione stessa, gli obiettivi strategici e premiali sono stati raggiunti con un ottimo livello di conseguimento, che pone l'amministrazione in una condizione di buona gestione complessiva, pur sempre migliorabile anche in relazione agli strumenti di monitoraggio e controllo delle prestazioni rese da tutti gli operatori.

Nelle schede che seguono, quindi, saranno espone le modalità di valutazione degli attori coinvolti, Posizioni Organizzative e Dipendenti, con l'individuazione, per ciascun Settore, del volume di attività prodotta e degli obiettivi operativi realizzati, volti ad evidenziare la performance complessiva dell'Ente.

Cordialmente,

L'Organo Interno di Valutazione

Dott. M. Castellini



Allegati:

- 1) valutazione complessiva Posizioni Organizzative relativa all'anno 2022;
- 2) dettaglio valutazione Posizioni Organizzative relativa all'anno 2022;
- 3) grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2022;
- 4) schede di valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2022.

Comune San Giovanni del Dosso

Valutazione anno 2022

Area / Posiz. Org.	Responsabile	Posizione deliberata	Mesi	ore sett.	Posizione spettante	Valutazione	% Risultato	Risultato calcolato	Riduzione incentivi	Risultato effettivo
Area Affari Generali	Dott. Alessio Testoni	€ 16.000,00	12,00	4	€ 1.777,78	93,5	16,5%	€ 293,33	€ 0,00	€ 293,33
Area Finanziaria	Dott.ssa Monia Barbieri	€ 16.000,00	12,00	8	€ 3.555,56	93,5	16,5%	€ 586,67	€ 0,00	€ 586,67
Area Sociale, Culturale e Scolastica	Rag. Elena Manzoli	€ 16.000,00	12,00	8	€ 3.555,56	93,5	16,5%	€ 586,67	€ 0,00	€ 586,67
Area Opere e Lavori Pubblici, beni immobili e conservazione del patrimonio	Geom. Cristian Baroni	€ 16.000,00	12,00	8	€ 3.555,56	93,5	16,5%	€ 586,67	-€ 17,60	€ 569,07
Area Ambiente, Territorio, Polizia Locale e Protezione Civile, S.U.A.P. e S.U.E.	Ing. Giuditta Squassabia	€ 16.000,00	12,00	18	€ 8.000,00	93,5	16,5%	€ 1.320,00	€ 0,00	€ 1.320,00
TOTALE		€ 80.000,00			€ 20.444,44		16,5%	€ 3.373,33	-€ 17,60	€ 3.355,73
										-€ 252,11

Indennità di Posizione:	€ 20.444,44	85,0%
Indennità di Risultato:	€ 3.607,84	15,0%
TOTALE Indennità:	€ 24.052,29	100%
Indennità di Posizione:	€ 20.444,44	100%
Indennità di Risultato:	€ 3.607,84	17,6%

Comune di San Giovanni del Dosso
Valutazione Responsabili Posizione Organizzativa - Anno 2022

Area / Posiz. Org.	Area Affari Generali	Area Finanziaria	Area Sociale, Culturale e Scolastica	Area Opere e Lavori Pubblici, beni immobili e conservazione del patrimonio	Area Ambiente, Territorio, Polizia Locale e Protezione Civile, S.U.A.P. e S.U.E.
Responsabile	Dott. Alessio Testoni	Dott.ssa Monia Barbieri	Rag. Elena Manzoli	Geom. Cristian Baroni	Ing. Giuditta Squassabia
Elementi valutati	Valutazione (0 - 100)	Valutazione (0 - 100)	Valutazione (0 - 100)	Valutazione (0 - 100)	Valutazione (0 - 100)
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	100	100	100	100	100
B) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	87	87	87	87	87
1. Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	87	87	87	87	87
2. Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	87	87	87	87	87
3. Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	87	87	87	87	87
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	87	87	87	87	87
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	87	87	87	87	87
1. Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	87	87	87	87	87
2. Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	87	87	87	87	87
PUNTEGGIO RISULTANTE	93,5	93,5	93,5	93,5	93,5
100%					

Grado raggiungimento obiettivi 2022

Area Affari Generali

N.	Descrizione obiettivo	Peso	Ragg. %
1	FONDO PNRR DIGITALIZZAZIONE	4	100,00%
2	PIAO	4	100,00%
3	RTD	3	100,00%
4	ANAGRAFE	3	100,00%
TOTALE			100,00%

Area Finanziaria

N.	Descrizione obiettivo	Peso	Ragg. %
1	GARA SERVIZIO DI TESORERIA	3	100,00%
2	FORMAZIONE PERSONALE DIPENDENTE NEO-ASSUNTO NELL'UFFICIO RAGIONERIA	3	100,00%
3	CONCILIAZIONE INCASSO CON PAGO PA	3	100,00%
4	RISCOSSIONE RUOLI CODICE DELLA STRADA	3	100,00%
TOTALE			100,00%

Area Sociale Culturale Scolastica

N.	Descrizione obiettivo	Peso	Ragg. %
1	RIAPERTURA E RIPRISTINO SERVIZIO BIBLIOTECA COMUNALE	3	100,00%
2	INDIVIDUAZIONE NUOVE MODALITA' DI ASSEGNAZIONE FONDO SOLIDARIETA' ALIMENTARE - CANONI LOCAZIONE - UTENZE	3	100,00%
3	ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' ESTIVE POST COVID (CRED - ESTATE INSIEME)	3	100,00%
4	RIATTIVAZIONE SERVIZIO SCUOLA +	3	100,00%
5	definizione convenzione nido ape blu triennale	3	100,00%
6	bando tea avviso ,raccolta domande, graduatoria ed erogazione	3	100,00%
7	contratto comodato infermiere di famiglia	3	100,00%
8	convenzioni tribunale lpu e messa alla prova	3	100,00%
TOTALE			100,00%

Grado raggiungimento obiettivi 2022

Area Ambiente, Territorio, Polizia Locale e Protezione civile, SUAP e SUE

N.	Descrizione obiettivo	Peso	Ragg. %
1	Gestione interna per l'invio del Canone luci votive	4	100,00%
2	Creazione modelli ordinanze tipo	3	100,00%
3	Assistenza alla elaborazione del PGT da parte di tecnico esterno	4	100,00%
TOTALE			100,00%

Area Opere e Lavori Pubblici, beni immobili e conservazione del patrimonio

N.	Descrizione obiettivo	Peso	Ragg. %
1	ADESIONE CON PERSONALE INTERNO E PARTECIPAZIONE A VARIE INIZIATIVE DI FINANZIAMENTI STATALI, REGIONALI	4	100,00%
2	OPERE NECESSARIE A RENDERE UTILIZZABILI IN N. 2 ALLOGGI NELLA PALAZZINA ALER	3	100,00%
TOTALE			100,00%

Dott. Alessio Testoni

Area Affari Generali

Allegato C)

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	50%	100,0	50,0
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	34%	87,0	29,6
1. Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	87,0	7,4
2. Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	87,0	7,4
3. Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	87,0	7,4
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	87,0	7,4
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	16%	87,0	13,9
1. Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	87,0	7,0
2. Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	87,0	7,0

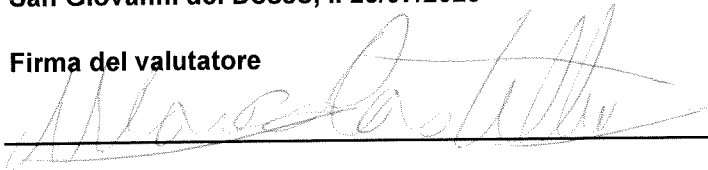
PUNTEGGIO RISULTANTE	100%	93,5
-----------------------------	-------------	-------------

Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato

San Giovanni del Dosso, li 25/07/2023

Firma del valutatore



Firma del valutato

Dott.ssa Monia Barbieri

Area Finanziaria

Allegato C)

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	50%	100,0	50,0
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	34%	87,0	29,6
1. Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	87,0	7,4
2. Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	87,0	7,4
3. Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	87,0	7,4
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	87,0	7,4
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	16%	87,0	13,9
1. Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	87,0	7,0
2. Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	87,0	7,0

PUNTEGGIO RISULTANTE	100%	93,5
-----------------------------	-------------	-------------

Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato

San Giovanni del Dosso, lì 25/07/2023

Firma del valutatore

Firma del valutato

Geom. Cristian Baroni**Area Opere e Lavori Pubblici, beni immobili e conservazione del patrimonio**

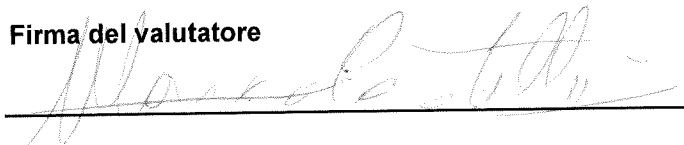
Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	50%	100,0	50,0
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	34%	87,0	29,6
1. Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	87,0	7,4
2. Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	87,0	7,4
3. Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	87,0	7,4
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	87,0	7,4
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	16%	87,0	13,9
1. Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	87,0	7,0
2. Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	87,0	7,0

PUNTEGGIO RISULTANTE	100%	93,5
-----------------------------	-------------	-------------

Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato

San Giovanni del Dosso, li 25/07/2023

Firma del valutatore

Firma del valutato

Ing. Giuditta Squassabia

**Area Ambiente, Territorio, Polizia Locale e Protezione Civile,
S.U.A.P. e S.U.E.**

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	50%	100,0	50,0
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	34%	87,0	29,6
1. Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	87,0	7,4
2. Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	87,0	7,4
3. Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	87,0	7,4
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	87,0	7,4
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	16%	87,0	13,9
1. Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	87,0	7,0
2. Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	87,0	7,0

PUNTEGGIO RISULTANTE	100%	93,5
-----------------------------	-------------	-------------

Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato

San Giovanni del Dosso, lì 25/07/2023

Firma del valutatore



Firma del valutato

Rag. Elena Manzoli**Area Sociale, Culturale e Scolastica**

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	50%	100,0	50,0
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	34%	87,0	29,6
1. Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	87,0	7,4
2. Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	87,0	7,4
3. Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	87,0	7,4
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	87,0	7,4
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	16%	87,0	13,9
1. Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	87,0	7,0
2. Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	87,0	7,0

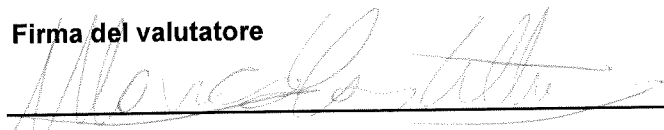
PUNTEGGIO RISULTANTE	100%	93,5
-----------------------------	-------------	-------------

Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato

San Giovanni del Dosso, li 25/07/2023

Firma del valutatore



Firma del valutato
