



COMUNE DI SIMAXIS

Provincia di Oristano

Settore AREA FINANZIARIA
Responsabile: dott.ssa Sedda Ignazia

Responsabile del procedimento: Sedda Ignazia

DETERMINAZIONE

Numerazione settore: 149
Numerazione generale: 485
in data 17/07/2026

OGGETTO:

Selezione pubblica comparativa per conferimento incarico a tempo determinato e full time (36 ore settimanali) di un funzionario area tecnica – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – (ex cat. D) ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. N. 267/2000 al quale assegnare l'incarico di elevata qualificazione del servizio urbanistica edilizia privata e territorio. Approvazione Avviso pubblico -

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA

E PERSONALE

Richiamati preliminarmente i seguenti atti:

1. Delibera di Consiglio comunale n° 17 del 26/11/2025 - Comunicazione e approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato DUPS 2026 2028 ai sensi degli artt. 170, comma 1, 174, c.1, del D.Lgs. n. 267/2000 ;
2. Delibera di Consiglio comunale n° 23 del 22/12/2025 Approvazione del Bilancio di previsione 2026 2028 ai sensi degli artt. 151, 162 del Tuel n°267/2000 e dell'Art. 10 del D.Lgs n°118/2011 e s.m.i.;
3. Delibera di giunta comunale n° 84 del 15/10/2025 - Adozione dello schema del programma triennale dei lavori pubblici 2026-2028 e dell' elenco annuale 2026, secondo il d.lgs. 31 marzo 2023 recante "codice dei contratti pubblici in attuazione dell'art. 1 delle l. 21 giugno 2022, delega al governo in materia di contratti pubblici" art. 37 comma 4 e secondo l'allegato 1.5 al codice con la disciplina di dettaglio degli schemi tipo;
4. deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 29/10/2025, di approvazione del Piano triennale per l'acquisto fornitura dei beni e servizi 2026/2028, ai sensi dell'art. 37, c.6 del codice dei contratti pubblici D.Lgs n. 36/2023 esecutiva ai sensi di legge;
5. Deliberazione di Giunta comunale n° 32 del 23/04/2025 avente ad oggetto l'approvazione del Codice di Comportamento ai sensi del DPR n.81/2023 e smi, esecutiva ai sensi di legge;
6. deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 01/04/2026 rubricata "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021";
7. Deliberazione di Giunta comunale n° 47 del 08/08/2024 avente ad oggetto l'approvazione del nuovo Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ai sensi dell'art. 48 comma 3, del Testo Unico dei Enti Locali n °267/2000 successivamente modificato con deliberazione n°42 del 23/05/2025;
8. Delibera di Consiglio comunale n° 06 del 29/04/2026 rubricata " Approvazione del Rendiconto di Gestione 2025 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs n° 267/2000 ;
9. Decreto Sindacale N° 05 del 11/06/2026 rubricata "Conferimento incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 17 del CCNL siglato il 23/02/2026 alla Dott.ssa Ignazia Sedda nell'Area Amministrativa -affari generali segreteria - Economico Finanziaria- personale tributi economato Servizi demografici - stato civile - Elettorale- anagrafe Istat - leva - servizi socio culturali - istruzione cultura sport dal 08/06/2026 sino al 31/12/2026" -

Dato atto che il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli;

Visto l'articolo 151 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.lgs. 267/2000 e smi;

Visti:

- L'articolo 97, comma 4 della Costituzione "Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge";
- Il D.lgs. n. 267/2000 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- Il D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'articolo 35 in materia di reclutamento del personale;
- il D.lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 Legge 28 Novembre 2005, n. 246;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. in particolare:
- l'art. 35, in materia di reclutamento di personale
- l'art. 36, comma 1;
- l'art. 37, inerente l'accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
- l'art. 38, in materia di accesso ai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- l'art. 70, comma 3 e comma tredici (in merito all'applicabilità del D.P.R. 09.05.1994, n. 487;

- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. in materia di "Ordinamento delle Autonomie Locali";
- il Decreto-Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il DPCM della Funzione Pubblica del 15/09/2022 "Modalità di utilizzo del Portale del Reclutamento" da parte delle Autonomie Locali (G.U. n. 9 del 12.01.2023);
- l'art. 10 del Decreto-Legge 1° aprile 2021 n. 44, convertito con Legge 28 maggio 2021 n. 76;
- la Legge 23 agosto 1988 n. 370, concernente l'esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso presso le Pubbliche Amministrazioni;
- l'art. 6, terzo comma, della Legge 8 luglio 1998 n. 230, concernente nuove norme in materia di obiezione di coscienza;
- la Legge 14 novembre 2000, n. 331, riguardante la sospensione del servizio di leva per i nati dall'01.01.1986;
- il D. Lgs. 28 dicembre 2000, n. 445, con particolare riferimento all'art. 39 in materia di sottoscrizione delle domande di partecipanti ai concorsi pubblici;
- il Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D. Lgs. 15.03.2010, n. 66, recante il "Codice dell'ordinamento militare" e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 07.03.2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato ed integrato dal D. Lgs. 10.08.2018, in attuazione del Regolamento europeo 2016/679 e il G.D.P.R. 2016/679, concernenti la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;
- il vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e del personale" del Comune di Zerfaliu;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, per quanto ancora in vigore, il "Nuovo ordinamento professionale" di cui al "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali" sottoscritto il 16 novembre 2022;
- la direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 24.04.2018, n. 3, recante le "Linee Guida sulle procedure concorsuali";

Visto il Testo del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 95 del 22 aprile 2023), coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74, recante: «Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche.». (GU Serie Generale n.143 del 21-06-2023 - Suppl. Ordinario n. 23);

Richiamati:

- l'art. 30, comma 2 bis del D.lgs. 165/2001, ai sensi del quale "Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria";
- la Legge 21 febbraio 2025, n. 15, che converte con modifiche il Decreto-Legge 27 dicembre 2024, n. 202, noto come Milleproroghe, e che prevede l'introduzione di una nuova deroga alla mobilità volontaria preventiva, consentendo alle amministrazioni di continuare a procedere ad assunzioni senza necessità di esperire

prima la mobilità volontaria fino al 31 dicembre 2025, al fine di accelerare le procedure per la copertura del posto vacante;

- l'art. 35, commi 1 e 3 D.lgs. n. 165/2001 “L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno (...). Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione; b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori; d) decentramento delle procedure di reclutamento; e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; e- ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento di alta specializzazione, il possesso del titolo di dottore di ricerca o del master universitario di secondo livello o l'essere stati titolari per almeno due anni di contratti di ricerca di cui all'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240. In tali casi, nelle procedure sono individuate, tra le aree dei settori scientifico-disciplinari definite ai sensi dell'articolo 17, comma 99, della legge 15 maggio 1997, n. 127, afferenti al titolo di dottore di ricerca o al master universitario di secondo livello o al contratto di ricerca, quelle pertinenti alla tipologia del profilo o livello di inquadramento”;

- l'art. 36, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 secondo cui “per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35”;

- l'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. n. 165/2001 secondo cui “le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di pubblicazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali”;

- l'articolo 35-quater D.lgs. n. 165/2001 in materia di procedimento per l'assunzione di personale non dirigenziale;

Premesso che la Giunta Comunale, con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 01/04/2026 rubricata “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021” esecutiva ai sensi di legge e successivamente modificata con Deliberazione di Giunta Comunale n° 45 del 17/07/2026 ha approvato l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, nel quale si prevedeva di attivare apposita procedura selettiva per titoli ed esami per la copertura a tempo determinato e full time ex art. 110 comma 1 del D.lgs n. 267/2000 di un posto di funzionario per l'area tecnica, periodo presumibilmente dal 17.08.2026 al 16.08.2027;

Atteso che con la stessa deliberazione della Giunta Comunale è stata stabilita la volontà dell'amministrazione di riconoscere *un'indennità ad personam*, ai sensi dell'art. 110, comma 3 del D.Lgs n. 267/2000, il quale prevede che il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti CCNL e decentrati per il personale degli Enti Locali, possa essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali, in stretta correlazione con il bilancio dell'ente;

Richiamato altresì il contenuto dell'articolo 110, commi 1 e successivi del D.lgs. n. 267/2000;

Ravvisato l'interesse pubblico ad avviare la selezione pubblica per la copertura a tempo determinato e full time ex art. 110, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 di un funzionario per l'area tecnica;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis D.lgs. n. 165/2001 a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

- ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

Visto l'allegato avviso pubblico di selezione comparativa per il conferimento di un incarico a tempo determinato e full time (36 ore settimanali) di un funzionario area tecnica – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – ex cat. d. ex art. 110, comma 1 d.lgs. n. 267/2000, parte integrante e sostanziale del presente atto, indicante;

- la tipologia e le caratteristiche del posto da ricoprire;
- la durata dell'incarico;
- i requisiti richiesti;
- le caratteristiche del rapporto di lavoro;
- il termine entro il quale devono essere inviate le candidature;
- le modalità di invio delle adesioni e del curriculum;
- le modalità di svolgimento della selezione da sostenere in relazione alle competenze da accertare;

Ritenuto opportuno approvare l'avviso pubblico per il conferimento di un incarico a tempo determinato e full time ex art. 110 D.lgs. n. 267/2000 per un funzionario dell'area tecnica e fissare alle ore 23:59 del 1.08.2026 la scadenza del termine di presentazione delle istanze per la selezione pubblica in oggetto;

Espresso il parere favorevole della regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. N. 267 del 2000 e sulla compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 – c 1 – lettera a), punto 2 del D.L. n. 78/2009;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono trasfuse:

Di avviare la selezione pubblica per la copertura a tempo determinato e full time (36 ore settimanali) di un funzionario area tecnica – area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione – (ex cat. D) ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. n. 267/2000 al quale assegnare l'incarico di elevata qualificazione dell'Area Urbanistica edilizia privata e territorio;

Di approvare l'avviso pubblico per il conferimento di un incarico a tempo determinato e full time (36 ore settimanali) ex art. 110 D.lgs. n. 267/2000 per un funzionario dell'area tecnica, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di pubblicare l'allegato bando pubblico nel Portale del Reclutamento www.InPA.gov.it, sul sito istituzionale del Comune di Zerfaliu alla sezione Home page, all'albo pretorio online, e nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione "Bandi di Concorso" ex art 19 D.lgs. n. 33/2013.