



Settore Economico Finanziario
Responsabile: Giovanna Manara

Determinazione registro generale
N. 161 del 13/07/2026

Oggetto: COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2026 (ART. 58 CCNL 2022/2024 COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 23.02.2026)

Preambolo (riferimenti vari)

Si fa riferimento a quanto segue:

- gli articoli 107 e 109 del Decreto Legislativo N. 267/2000: Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.);
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Vaiano Cremasco;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Vaiano Cremasco;
- vista la deliberazione di Giunta Comunale n.30 del 24.03.2026 di approvazione del Piano assegnazione risorse per il periodo 2026/2028 e la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 28.04.2026 di approvazione del Piano dettagliato degli Obiettivi e della Performance 2026/2028;
- il bilancio di previsione per il triennio 2026/2028, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.53 del 19.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile;
- il decreto sindacale N.2 del 12.05.2025, di nomina del sottoscritto a Responsabile di Servizio con decorrenza dal 01.06.2025 e fino al 28.02.2027;

Illustrazione attività (premessa e motivazione)

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l’erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, fatta salva la competenza dell’organo giuntale in ordine agli stanziamenti di natura non obbligatoria e variabile

Visto il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l’articolo 79 del medesimo che disciplina la gestione del fondo per le risorse decentrate;

Visto il CCNL 23.02.2026 del personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2022/2024;

Premesso che la costituzione del Fondo risorse decentrate rientra nelle competenze dell'Amministrazione, non essendo materia oggetto di contrattazione, e rappresenta un atto di natura gestionale;

Dato atto che parte delle risorse elencate nel citato articolo è determinata in modo vincolato sulla base di calcoli indicati nell'articolo stesso e che pertanto, con la presente determinazione, si intende procedere alla costituzione provvisoria del "Fondo per la contrattazione integrativa anno 2026",

Dato atto che le modalità di costituzione del Fondo delle risorse decentrate sono regolate dall' art. 79 del CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali, come modificato dall'art. 58 del CCNL 23.02.2026 Funzioni Locali;

Ricordato che le risorse del Fondo si distinguono in:

a) risorse stabili, disciplinate dall'art. 79, commi 1 e 1-bis CCNL 16/11/2022 ed incrementate come disposto dall'art. 58 comma 1 e comma 3 del CCNL 23.02.2026, di natura obbligatoria e, come tali, acquisite al Fondo anche per il futuro,

b) risorse variabili, disciplinate dall'art. 79, commi 2, 3, 4, ed incrementate come disposto dall'art. 58 comma 2 del CCNL 23.02.2026, da stanziare annualmente in relazione alle esigenze di sostegno dei processi attuativi dei programmi, dell'organizzazione e gestione delle funzioni e dei servizi e del relativo mantenimento;

Dato atto nello specifico che l'art. 79 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire dalle voci hanno determinato le risorse stabili secondo il CCNL 2016/2018, integrate da altri importi previsti dal vigente contratto nazionale;

Richiamati, in particolare:

- l'art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022, a norma del quale il fondo può essere incrementato di € 84,50 per ogni unità di personale destinataria del CCNL in servizio al 31/12/2018, con decorrenza retroattiva dal 1/1/2021; il calcolo è stato effettuato senza tener conto della percentuale dei dipendenti a part-time (Parere Aran CFL173); importo escluso dal rispetto del tetto massimo della spesa;

- l'art. 79, comma 1, lett. d), secondo cui si stanziano a fondo gli importi pari alle differenze tra gli incrementi a regime del CCNL 16/11/2022 degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, prendendo a riferimento il personale al 1/1/2021, inclusi i dipendenti "comandati out" ed esclusi quelli "comandati in", inclusi i dipendenti in aspettativa o congedo non retribuiti o parzialmente retribuiti e senza tener conto della percentuale dei dipendenti a part-time (Parere Aran CFL174);

- l'art. 58, comma 1 del CCNL 23.02.2026, a norma del quale a partire dall'01.01.2025 il fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022 è incrementato di un importo annuo lordo, pari allo 0,14% del monte salari 2021-importo escluso dal rispetto del tetto massimo della spesa;

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs. n. 25/5/2017, n. 75:

- comma 2: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

Ricordato che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento al fine della costituzione del fondo delle risorse decentrate, fatti salvi gli istituti di incremento dello stesso introdotti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del 21/5/2018 - 16/11/2022 e 23/02/2026 del Comparto Funzioni Locali;

Rilevato che:

- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, ha disposto che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

- il successivo D.P.C.M. 27 aprile 2020, ha chiarito che: *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;

- per la determinazione di tale valore medio pro-capite occorre considerare sia il fondo per la contrattazione decentrata per il personale del comparto (al netto delle risorse non soggette al limite) sia l'ammontare delle risorse destinate al finanziamento degli incarichi di posizione organizzativa, da rapportare poi al numero dei dipendenti in servizio alla data del 31.12.2018;

- in detta prospettiva, il MEF-RGS, con parere prot. 179877 del 01.09.2020 (confermato con parere prot. 12454 del 15.01.2021), ha chiarito che per determinare le unità presenti nell'anno di riferimento, sia necessario considerare l'effettiva presenza in servizio, rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione decentrata integrativa;

- per quanto sopra esposto, il valore medio pro-capite alla data del 31.12.2018, del Fondo risorse decentrate del Comune di Vaiano Cremasco, ammonta ad € 95.425,85, così determinato:

Fondo 2018 al netto delle voci non soggette al limite (a)	€ 58.663,24
Fondo per il Finanziamento P.O. (b)	€ 31.496,56
Fondo per indennità risultato Segretario Comunale (c) (RIDETERMINATO NEL 2021 IN QUANTO NON ESPOSTO PRECEDENTEMENTE)	€ 5.266,05
Consistenza complessiva (a+b) personale dipendente non dirigente comprensivo di fondi P.O.	€ 95.425,85
Numero dipendenti in servizio al 31.12.2018 (d) (n. 13 dipendenti tempo pieno + n. 1 dipendente part time 50%+segretario comunale 22,22%)	13,72
Valore medio pro-capite al 2018 -QMP (c/d)	€ 6.955,24
Numero dipendenti in servizio al 31.12.2026 (proiezione) (n. 11 dipendenti tempo pieno 12 mensilità + n. 1 dipendente tempo parziale 18/36 per 12 mensilità + n. 1 dipendente art. 110 Tuel part time 50% per 12 mensilità + segretario comunale 22% in nuova convenzione da stipulare entro l'anno)	12,22

- all'attualità, il numero di dipendenti stimati in servizio alla data del 31.12.2026, considerato che nel corso del 2026 si sono verificate

a) n. 2 cessazioni (assistente sociale / addetto servizi demografici) che verranno compensate da n. 2 assunzioni per sostituzione

b) scioglimento della convenzione (con decorrenza 01.01.2026) per il servizio di segreteria convenzionata, con conseguente necessità di sottoscrizione di una nuova convenzione con quota stimata a carico di Vaiano Cremasco del 22%

e che pertanto la consistenza al 31.12.2026 sarà inferiore alla consistenza media 2018 e, pertanto, non è possibile disporre un adeguamento in aumento del limite 2016;

- ai sensi del D.M. 17.03.2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33, c.2, del D.L. 34/2019, è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018 e, di conseguenza, non saranno applicati effetti peggiorativi sull'ammontare del fondo 2026;

Dato atto che

- risulta opportuno è necessario procedere alla costituzione della parte stabile del Fondo delle risorse decentrate 2026, al fine di legittimare l'erogazione degli istituti di salario accessorio con periodicità mensile incidenti su tale Fondo, come già disciplinati dal CCDI 2025;

- con la presente determinazione si procede anche alla individuazione delle risorse variabili da inserire nel Fondo delle risorse decentrate 2026 derivanti dalla applicazione dell'art. 58 comma 1 del CCNL 23.02.2026 (quota 0.14% del monte salari 2021 per gli anni 2024 e 2025);

- è possibile prevedere tra le risorse variabili del Fondo delle risorse decentrate 2026, le quote derivanti dalla mera applicazione del CCNL 2022/2024 sottoscritto in data 23.02.2026, relative alla quota di fondo lavoro straordinario 2025 non erogata (pari ad € 0,02) ed alla quota di incremento pari allo 0.14% del monte salari 2021 per le annualità 2024 e 2025 (pari ad €1.043,30)

- di procedere alla costituzione provvisoria anche del fondo destinato alla retribuzione dell'indennità di funzione/risultato spettante ai titolari di incarichi di E.Q./segretario comunale, in misura pari a quanto inserito nel fondo risorse decentrate 2025, al fine di legittimare l'erogazione degli istituti di salario accessorio con periodicità mensile incidenti su tale Fondo, come già disciplinati dal CCDI 2025;

- la costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate 2025 avverrà con atto successivo, previa formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Comunale in merito allo stanziamento delle risorse variabili;

Dato atto che la parte stabile del Fondo 2026, viene provvisoriamente determinata in € 60.772,04 (di cui € 5.293,03 esclusi dal limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017), come sotto dettagliato:

a) Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017 **€**
54.944,06

Importo unico consolidato pari alle risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative (ora incaricati di E.Q.), da corrispondere a carico del bilancio secondo quanto disposto dall'art. 15, comma 5, del CCNL 21.05.2018.

b) Decurtazione consolidata applicabile dal 2015 per riallineamento dati **€- 1.563,07**

c) Retribuzione di anzianità (RIA) ed assegni ad personam del personale cessato entro il 2025, ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018 **€ 2.048,02**

d) Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (a partire dal 2019) ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018 (somma non soggetta al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017) **€ 998,40**

e) Differenziale PEO (differenza tra incrementi a regime delle posizioni economiche rispetto agli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali) di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018, calcolato con riferimento al personale in essere al 01.03.2018 (risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, da non assoggettare al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come confermato dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie n. 19 del 18.10.2018) **€ 1.558,01**

f) Incremento su base annua pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018, ai sensi di quanto disposto dall'art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16.11.2022 (somma non soggetta al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017) **€ 1.098,50**

g) Differenziale PEO (differenza tra incrementi a regime delle posizioni economiche rispetto agli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali) di cui all'art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16.11.2022, calcolato con riferimento al personale in essere al 01.01.2021 (somma non soggetta al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017) **€ 1.345,50**

h) Differenze stipendiali derivanti dal nuovo sistema di classificazione, a carico del bilancio (differenze tra B3 e B1 e tra D3 e D1), ai sensi dell'art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16.11.2022 – quota annua a regime dal 2024 (somma non soggetta al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017) **€ 1.159,74**

i) Incremento 0.14% monte salari 2021, ai sensi dell'art. 58 comma 1, CCNL 23.02.2026 **€ 521,65**
Dato atto che la parte variabile del Fondo 2026, con il solo riferimento alle voci derivanti dalla applicazione degli istituti del CCNL vigente non soggetti a valutazioni da parte dell'ente, viene provvisoriamente determinata in € 1.043,32 (di cui € 1.043,32 esclusi dal limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017), come sotto dettagliato

j) Residui anno precedente lavoro straordinario (art. 79, comma 2 lett. D) CCNL 16.11.2022) **€ 0,02**

k) Incremento 0.14% monte salari 2021 relativo alle annualità 2024 e 2025, ai sensi dell'art. 58 comma 1, CCNL 23.02.2026 **€ 1.043,30**

l) Riduzione per parziale conglobamento indennità di comparto nello stipendio tabellare, ai sensi dell'art. 60 CCNL 23.02.2026 **-1.388,76**

Dato atto che l'Ente, nell'anno 2025, ha rispettato il tetto della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge n. 296/2006 ed ha assicurato il contenimento della spesa di personale nel limite della spesa media di personale nel triennio 2011/2013, come risulta dalla documentazione allegata al rendiconto 2025 (ultimo rendiconto approvato);

Precisato che il limite complessivo del salario accessorio ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016), risulta il seguente

- Fondo risorse decentrate dipendenti non dirigenti	€ 58.663,24
- Fondo retribuzione di posizione e risultato dipendenti incaricati di E.Q. (ex Posizioni organizzative)	€ 31.496,56
- Fondo indennità risultato segretario comunale	€ 5.266,05
- Fondo lavoro straordinario	€ 4.275,03

Dato atto che con precedente determinazione n. 26 del 29.01.2026 è stato costituito il Fondo lavoro straordinario anno 2026, per un importo pari ad € 4.275,03 oltre oneri riflessi ed IRAP;

Dato atto che con decreti sindacali n. 2 del 12.05.2025 e n. 4 e del 28.02.2024 sono stati nominati i Responsabili di Servizio del Comune di Vaiano Cremasco ed attribuiti agli stessi il relativo incarico di E.Q. , rinviando ogni determinazione in merito al trattamento accessorio spettante al Segretario Comunale e ritenuto di dover procedere alla costituzione del fondo retribuzione di posizione e risultato conseguente in misura provvisoriamente pari ad € 36.762,61;

Ritenuto di dover procedere alla costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate anno 2026, e del Fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente, come riepilogato nel prospetto seguente:

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
-------	-------------	--------

RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017</i>		
CCNL 2018 Art. 67 co. 1	Importo unico consolidato anno 2017 (al netto decurtazioni storiche)	54.994,06 €
	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-1.563,07 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 2 lett.c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato entro l'anno precedente	2.048,02 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 2 lett.e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 5 lett.a)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00 €
<i>Non soggette ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017</i>		
CCNL 2018 Art. 67 co. 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (dall'anno 2019)	998,40 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.558,01 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00 €
CCNL 2026 art. 58 co. 1	Incremento 0,14% monte salari 2021	521,65 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 (dall'anno 2023)	1.098,50 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	1.345,50 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	1.159,74 €
Art. 14-bis D.L. 25/2025	Incremento Fondo stabile ai sensi del D.L. 25/2025	0,00 €
	Riduzione per indennità di comparto	-1.388,76 €
	TOTALE RISORSE STABILI	60.772,04 €
	Di cui soggette a limiti	55.479,01 €
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017</i>		
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.j)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	

CCNL 2022 Art. 79 co. 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
CCNL 2022 Art. 79 co. 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
Non soggetti ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017		
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.b)	Piani di razionalizzazione	
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, IMU-TARI, avvocatura, ecc.)	0,00 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive - Progetti PL finanziati da art. 208 Cds	
CCNL 2022 Art. 79 co. 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (quota Fondo)	0,00 €
CCNL 2026 art. 58 co. 2	Incremento 0,22% monte salari 2021 (quota Fondo)- anno corrente	0,00 €
CCNL 2026 art. 58 co. 2	Incremento 0,22% monte salari 2021 (quota Fondo) - annualità 2025	0,00 €
CCNL 2026 art. 58 co. 1	Incremento 0,14% monte salari 2021 annualità 2024 e 2025	1.043,30 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	0,02 €
CCNL 2022 Art. 80 co.1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	0,00 €
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	1.043,32 €
	Di cui soggette a limiti	0,00 €
	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA (compresa Indennità di risultato Segretario Comunale)	36.762,61
	Incremento 0,22% monte salari 2018 - quota destinata alle indennità EQ - INCREMENTO NON SOGGETTO AL LIMITE EX ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	-
	TOTALE FONDO 2026	98.577,97 €
	Di cui assoggettati a limite 2016	92.241,62 €
	Di cui non assoggettati a limite 2016	6.336,36 €
	Eventuale riduzione per superamento limite 2016	0,00 €
	FONDO 2026 PROVVISORIO	98.577,97 €

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa per opportuna conoscenza alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 16.11.2022;
Accertata la disponibilità dei fondi;

Decisione (dispositivo)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DETERMINA

1) per i motivi esposti in premessa, di determinare, in via provvisoria, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2026, per complessivi euro 98.577,98 (oltre oneri riflessi ed IRAP), di cui € 36.762,61 per indennità per incarichi di elevata qualificazione (ex Posizioni Organizzative) e stima dell'indennità di risultato spettante al segretario comunale, ed € 61.815,37 per fondo risorse decentrate spettante al personale dipendente, come sotto riepilogato:

RISORSE STABILI € 60.772,04

Di cui

soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 € 55.479,01

non soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 € 5.293,03

RISORSE VARIABILI (derivanti dalla obbligatoria applicazione CCNL) € 1.043,32

Di cui

soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 € 0,00

non soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 € 1.043,32

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE € 36.762,61

Di cui

soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 € 0,00

non soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 € 36.762,61

TOTALE € 98.577,97

Di cui

soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 € 6.336,35

non soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 € 92.241,62

2) di assumere gli impegni di spesa al Bilancio di Previsione 2026 nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente come segue, dando atto che la spesa è imputata all'esercizio 2026, anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile, sui capitoli relativi al trattamento economico del personale dipendente, correlati alle Missioni e Programmi specifici per quanto attiene gli istituti mensilmente spettanti ai dipendenti finanziati dal fondo (Ufficio segreteria – ufficio ragioneria – ufficio tecnico – servizi demografici – ufficio polizia locale – servizio biblioteca – servizi scolastici), sul capitolo 101080301 per quanto attiene l'Indennità di funzione P.O., sul capitolo 101020501 per quanto attiene l'indennità di risultato spettante al segretario comunale e sul capitolo 1018010101 "Fondo produttività" per le quote residue

3) Di dare atto che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta, verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante comprensive degli eventuali incrementi di natura variabile;

4) di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU aziendali ed all'ufficio personale, per quanto di competenza;

5) Di disporre la pubblicazione sul sito web "trasparenza" – sezione Personale;

Il Responsabile

Settore Economico Finanziario

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Vaiano Cremasco. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Manara Giovanna in data 13/07/2026



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 167**

Ufficio Proponente: **Ufficio Economico Finanziario**

Oggetto: **COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2026 (ART. 58 CCNL 2022/2024 COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 23.02.2026)**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 13/07/2026

Responsabile del Servizio Finanziario
Giovanna Manara