



COMUNE DI POZZOLENGO

Provincia di Brescia

DELIBERAZIONE NR. 67
IN DATA: 16/07/2026

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVA AL PIAO 2026/2028 IN
COERENZA CON DUPS 2026/2028 E REDIGENDO DUPS 2027/2029**

L'anno **2026** addì **16** del mese di **Luglio** alle ore **14.35** nella sala delle adunanze consiliari, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legge, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
FRANZONI ALEX	Sindaco	SI - DA REMOTO
RONCHI LORENZO	Vice Sindaco	SI - DA REMOTO
BARONI GUIDO	Assessore	SI
ASCHEDAMINI DANIELA	Assessore	SI
BEGALI SARA	Assessore	SI

Partecipa il **Segretario Comunale, ESTI MARCO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **Sindaco, FRANZONI ALEX** dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVA AL PIAO 2026/2028 IN COERENZA CON DUPS 2026/2028 E REDIGENDO DUPS 2027/2029

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 22/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUPS) 2026-2028 (art.170, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000);
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 22/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 (Art.51 D. Lgs. n.267/2000 e art.10 del D. Lgs. n.118/2011) e ss. mm. e ii.;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 53 del 27.05.2026 di adozione PIAO 2026-2028, esecutiva ai sensi di legge, con particolare riferimento alla sezione 3.3. PTFP PIAO 2026-2028;

Atteso che si intende ridefinire quanto prospettato in TABELLA 1 all'interno della già menzionata sezione come meglio di seguito specificato:

ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (TAB 1)

Anno 2026		
Ex categoria	Area - Profilo	copertura
C	n. 1 istruttore tecnico	esperimento di procedura concorsuale; copertura del posto: decorrenza stimata dal 01/10/2026.
C	n. 1 istruttore tecnico (*)	scorrimento graduatoria vigente; passaggio diretto tra Amministrazioni ex art. 30 D.lgs. 165/2001; attingimento da graduatoria convenzionata; esperimento di procedura concorsuale; copertura del posto: decorrenza stimata dal 01/11/2026.
(*) l'operatività dell'assunzione è da intendersi subordinata alla verifica dell'applicazione dell'art. 21, comma 10 del CCNL COMPARTO F.L. 23.02.2026 (2022- 2024), che ha sostituito sul punto l'art. 25 CCNL 16.11.2022.		
Copertura dei posti che si rendano vacanti per eventuali dimissioni o mobilità esterne, previo eventuale adeguamento degli atti di programmazione contabile e amministrativa		
C	n. 1 agente di Polizia Locale	passaggio diretto tra Amministrazioni ex art. 30 D.lgs. 165/2001; attingimento da graduatoria convenzionata; esperimento di procedura concorsuale; copertura del posto: decorrenza non antecedente al 01/10/2026 (**)
(**) l'operatività dell'assunzione è da intendersi subordinata alla verifica dell'applicazione dell'art. 21, comma 10 del CCNL COMPARTO F.L. 23.02.2026 (2022- 2024), che ha sostituito sul punto l'art. 25 CCNL 16.11.2022, nonché dell'articolo 52 del CCNL COMPARTO F.L. 23.02.2026;		

Anno 2027		
Ex categoria	Area - Profilo	Copertura
==	==	==
Copertura dei posti che si rendano vacanti per eventuali dimissioni o mobilità esterne, previo eventuale adeguamento degli atti di programmazione contabile e amministrativa		
Anno 2028		
Ex categoria	Area - Profilo	Copertura
==	==	==
Copertura dei posti che si rendano vacanti per eventuali dimissioni o mobilità esterne, previo eventuale adeguamento degli atti di programmazione contabile e amministrativa		

Dato atto che l'introduzione in TABELLA 1 della n. 1 unità profilo professionale Agente di Polizia locale segue la registrazione al protocollo generale dell'ente delle dimissioni del dipendente matricola n. 25, profilo professionale agente di Polizia locale, con inquadramento nell'Area Polizia locale e protezione civile, prot. n. 5615 del 27.06.2026, in vista di trasferimento presso altro ente a seguito di scorrimento di graduatoria, a decorrere dal 01.09.2026, con assunzione a tempo determinato presso detto ente, con rilievo ai fini di interesse per il Comune di Pozzolengo della disciplina di cui agli articoli 52 del CCNL COMPARTO F.L. 23.02.2026 e 21, comma 10 del CCNL COMPARTO F.L. 23.02.2026;

Dato atto che per effetto di quanto aggiornato e declinato in TABELLA 1:

a) non si registrano variazioni, scostamenti e/o necessità di adeguamento contabile rispetto alla programmazione finanziaria stabilita in sede di DUPS 2026/2028, approvato con la deliberazione C.C. n. 44 /2025 cit., con parere del Revisore prot. n. 9504 del 27.11.2025, destinata al fabbisogno di personale a livello triennale e annuale, entro i limiti di spesa del personale e della capacità assunzionale dell'ente in base alla normativa vigente, da cui emerge il rispetto del vincolo di spesa sul personale di cui al comma 557/562 dell'art. 1 della Legge 296/2006 e delle disposizioni di cui al D.M. 17/03/2020, anche con riguardo al limite della spesa flessibile sostenibile dall'ente;

b) non si registrano variazioni, scostamenti e/o necessità di adeguamento contabile rispetto a quanto già stabilito nella Sezione 3.3 PTFP_PIAO_2026-2028 approvato con deliberazione G.C. n. 53 del 27.05.2026, parere revisore debitamente reso, poiché in tale sede sono già stati valorizzati i costi relativi all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale, profilo professionale istruttore tecnico (ex C1), nonché trovano già valorizzazione (anche) i costi dell'unità di personale profilo professionale Agente di Polizia locale, trattandosi di prevedere per effetto di questo aggiornamento alla sezione una nuova assunzione a tempo pieno e indeterminato in sostituzione di personale (a tempo pieno e indeterminato) dimissionario;

c) la spesa corrispondente è stata adeguatamente valorizzata a livello contabile all'interno della programmazione delle risorse finanziarie da destinare al fabbisogno di personale a livello triennale e annuale, nel rispetto dei limiti di spesa del personale e della capacità assunzionale dell'ente calcolata e stabilita in base alla normativa vigente, come da PIAO 2026/2028, in coerenza con il DUPS 2026/2028, con il bilancio finanziario 2026/2028, e con il redigendo DUPS 2027/2029;

Acquisto il parere dell'organo di revisione dell'ente, registrato al protocollo generale al numero 6227 del 14.07.2026;

Dato atto che il presente aggiornamento, limitato alla sola ridefinizione della TABELLA 1 (ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO) inserita nella SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, è stato trasmesso in modalità telematica a R.S.U. ed OO.SS. in data 10.07.2026, con sintetica illustrazione, non registrandosi richieste e/o rilievi al riguardo;

Ritenuto quindi di approvare l'aggiornamento sopra illustrato e di aggiornare la Sezione 3.3 PTFP PIAO 2026/2028, in coerenza con la cornice contabile delineata nella nota di aggiornamento D.U.P.S. 2026/2028, con le previsioni finanziarie del bilancio 2026/2028 e con il redigendo DUPS 2027/2029;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi, secondo competenza, dal Responsabile del Servizio personale parte giuridica e dal Responsabile del Servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale ex art. 3 della L. 241/1990;
2. di dare atto che si intende ridefinire quanto prospettato in TABELLA 1 all'interno della già menzionata sezione come meglio di seguito specificato:

ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (TAB 1)

Anno 2026		
Ex categoria	Area - Profilo	copertura
C	n. 1 istruttore tecnico	esperimento di procedura concorsuale; copertura del posto: decorrenza stimata dal 01/10/2026.
C	n. 1 istruttore tecnico (*)	scorrimento graduatoria vigente; passaggio diretto tra Amministrazioni ex art. 30 D.lgs. 165/2001; attingimento da graduatoria convenzionata; esperimento di procedura concorsuale; copertura del posto: decorrenza stimata dal 01/11/2026.
(*) l'operatività dell'assunzione è da intendersi subordinata alla verifica dell'applicazione dell'art. 21, comma 10 del CCNL COMPARTO F.L. 23.02.2026 (2022- 2024), che ha sostituito sul punto l'art. 25 CCNL 16.11.2022.		
Copertura dei posti che si rendano vacanti per eventuali dimissioni o mobilità esterne, previo eventuale adeguamento degli atti di programmazione contabile e amministrativa		
C	n. 1 agente di Polizia Locale	passaggio diretto tra Amministrazioni ex art. 30 D.lgs. 165/2001; attingimento da graduatoria convenzionata; esperimento di procedura concorsuale; copertura del posto: decorrenza non antecedente al 01/10/2026 (**)
(**) l'operatività dell'assunzione è da intendersi subordinata alla verifica dell'applicazione dell'art. 21, comma 10 del CCNL COMPARTO F.L. 23.02.2026 (2022- 2024), che ha sostituito sul punto l'art. 25 CCNL 16.11.2022, nonché dell'articolo 52 del CCNL COMPARTO F.L. 23.02.2026;		
Anno 2027		
Ex categoria	Area - Profilo	Copertura
==	==	==
Copertura dei posti che si rendano vacanti per eventuali dimissioni o mobilità esterne, previo eventuale adeguamento degli atti di programmazione contabile e amministrativa		
Anno 2028		

Ex categoria	Area - Profilo	Copertura
==	==	==
Copertura dei posti che si rendano vacanti per eventuali dimissioni o mobilità esterne, previo eventuale adeguamento degli atti di programmazione contabile e amministrativa		

3. di dare atto che l'introduzione in TABELLA 1 della previsione assunzionale di n. 1 unità profilo professionale Agente di Polizia locale segue la registrazione al protocollo generale dell'ente delle dimissioni del dipendente matricola n. 25, profilo professionale agente di Polizia locale, con inquadramento nell'Area Polizia locale e protezione civile, prot. n. 5615 del 27.06.2026, in vista di trasferimento presso altro ente a seguito di scorrimento di graduatoria, a decorrere dal 01.09.2026, con assunzione a tempo determinato presso detto ente, con rilievo ai fini di interesse per il Comune di Pozzolengo della disciplina di cui agli articoli 52 del CCNL COMPARTO F.L. 23.02.2026 e 21, comma 10 del CCNL COMPARTO F.L. 23.02.2026;

4. di dare atto che per effetto di quanto declinato in TABELLA 1:

a) non si registrano variazioni, scostamenti e/o necessità di adeguamento contabile rispetto alla programmazione finanziaria già stabilita in sede di DUPS 2026/2028, come tale destinata al fabbisogno di personale a livello triennale e annuale, entro i limiti di spesa del personale e della capacità assunzionale dell'ente in base alla normativa vigente, da cui emerge il rispetto del vincolo di spesa sul personale di cui al comma 557/562 dell'art. 1 della Legge 296/2006 e delle disposizioni di cui al D.M. 17/03/2020, anche con riguardo al limite della spesa flessibile sostenibile dall'ente;

b) non si registrano variazioni, scostamenti e/o necessità di adeguamento contabile rispetto a quanto già stabilito nella Sezione 3.3 PTFP_PIAO_2026-2028 approvato con deliberazione G.C. n. 53 del 27.05.2026, parere revisore debitamente reso, poiché in tale sede sono già stati valorizzati i costi relativi all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale, profilo professionale istruttore tecnico (ex C1), nonché trovano già valorizzazione (anche) i costi dell'unità di personale profilo professionale Agente di Polizia locale, trattandosi di prevedere per effetto di questo aggiornamento alla sezione una nuova assunzione a tempo pieno e indeterminato in sostituzione di personale (a tempo pieno e indeterminato) dimissionario;

c) la spesa corrispondente è stata adeguatamente valorizzata a livello contabile all'interno della programmazione delle risorse finanziarie da destinare al fabbisogno di personale a livello triennale e annuale, nel rispetto dei limiti di spesa del personale e della capacità assunzionale dell'ente calcolata e stabilita in base alla normativa vigente, come da PIAO 2026/2028, in coerenza con il DUPS 2026/2028, con il bilancio finanziario 2026/2028, e con il redigendo DUPS 2027/2029;

d) in sostanza, si procede con il solo aggiornamento/specificazione dei profili professionali oggetto di procedure assunzionali a valere sull'esercizio 2026;

5. di dare atto che:

- risulta acquisito il parere dell'organo di revisione dell'ente, registrato al protocollo generale al numero 6227 del 14.07.2026;

- il presente aggiornamento, limitato alla sola ridefinizione della TABELLA 1 (ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO), come tale inserita nella SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, è stato trasmesso in modalità telematica a R.S.U. ed OO.SS. in data 10.07.2026, con sintetica illustrazione, non registrandosi richieste e/o rilievi al riguardo;

6. di precisare che la programmazione triennale dei fabbisogni del personale e la declinazione operativa in sede di PIAO può essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà assunzionali e di spesa del personale, sempre in coerenza con i presupposti programmatori e contabili dell'ente;

7. di dare mandato al referente P.I.A.O./Segretario comunale, per il tramite del servizio di segreteria, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Dotazione organica";

8. di dare mandato al Segretario comunale di provvedere alla trasmissione della presente ricognizione/aggiornamento Sezione 3.3 PTFP_PIAO 2026-2028, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

9. di dare atto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al competente Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni o in alternativa è possibile presentare ricorso straordinario entro 120 giorni, entrambi i termini decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione.

Successivamente, ravvisata la necessità di dare immediata eseguibilità al presente provvedimento, onde procedere celermente con l'attuazione del programma assunzionale,

LA GIUNTA COMUNALE

con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 33**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVA AL PIAO 2026/2028 IN COERENZA CON DUPS 2026/2028 E REDIGENDO DUPS 2027/2029**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 15/07/2026

Il Responsabile di Settore

Dott. Marco Esti

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 15/07/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Ivano Marcheselli

Letto, approvato e sottoscritto da

IL SINDACO
FRANZONI ALEX

IL SEGRETARIO COMUNALE
ESTI MARCO