

"S. Domenico"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 4 DEL 20/05/2026

i

Oggetto: trasformazione del rapporto di lavoro per la dipendente matricola nr. 39 da part-time a full-time

Premesso:

- che in attuazione del D. Lgs 4 Maggio 2001 n. 207, recante norme in materia di "Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza, a norma dell'articolo 10 della L. 8 novembre 2000 n. 328" e della legge regionale Toscana 3 agosto 2004 n. 43 recante, anch'essa, norme in materia di "Riordino e trasformazione delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB), norme sulle aziende pubbliche di servizi alla persona. Disposizioni speciali per la Ipab "Istituto degli Innocenti di Firenze"", con decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 176 dell'11.10.2005, è stata costituita l'Azienda Pubblica di Servizi alla persona "Asp S. Domenico";

Vista la legge regionale 4 dicembre 2024, nr. 56 e ss.mm.ii. concernente "Riordino dell'assetto organizzativo del sistema delle Aziende Pubbliche dei servizi alla persona. Modifiche alla l.r. 42/2004";

Visto lo Statuto dell'Asp San Domenico, approvato con delibera del CDA nr. 28 del 30.10.2007 e successivamente modificato;

Vista la delibera, di approvazione della convenzione tra Asp San Domenico e S.D.S. Valdinievole, n. 1 del 20.01.2026 con cui si nomina Giovanni Natali responsabile amministrativo;

Dato atto che l'Asp San Domenico ha nella propria dotazione organica nr. 2 dipendenti assunti a tempo indeterminato e assegnati entrambi funzionalmente alla Cooperativa Concessionario KCS Caregiver;

Considerato che la dipendente matricola n. 39 al momento dell'assunzione aveva attivato inizialmente il proprio rapporto di lavoro con l'Ente con un contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato e, solo successivamente, negli anni, ne ha richiesto la modifica da full-time a part-time (orizzontale 24/36),

Richiamato:

- L'atto del presidente n. 04 del 27.03.2019 con il quale autorizzava al cambio di mansione della dipendente matricola n.39 da AdB ad operatrice del servizio di lavanderia e guardaroba, ed alla concessione di un orario di lavoro part-time;

Premesso:

- che la dipendente in questione ha presentato richiesta per la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da part time a full time;

Dato atto che:

- questo Ente ha provveduto a richiedere il nulla osta alla Cooperativa KCS presso cui il dipendente è assegnato funzionalmente;
- che KCS Caregiver con propria nota ha espresso parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro con propria mail del 11.05.2026;

Visto il CCNL 2021 – 2024 sottoscritto il 23.02.2026;

Considerato, altresì, che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per la dipendente in argomento è compatibile con i vincoli fissati dalla vigente normativa e nel pieno rispetto della capacità assunzionale dell'Ente (delibera CDA nr 8 del 21.07.2025).

D E T E R M I N A

- 1- Di approvare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2- Di procedere all'incremento dell'orario di lavoro dal 66,66% al 100%, con trasformazione del rapporto di lavoro da part time a tempo pieno della dipendente matricola n. 39, con decorrenza dal 01/06/2026;
- 3- Di prendere atto che tale incremento di spesa trova copertura economica nel Bilancio Pluriennale 2026/2028
- 4- Di trasmettere il presente provvedimento a KCS

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
Giovanni Natali