



Revisore dei Conti del Comune di Capriano del Colle (Provincia di Brescia)

Parere n. 2025.009 del 03.12.2025

All'Ill.mo Sig. Sindaco

Del Comune di Capriano del Colle (BS)

OGGETTO: Parere del Revisore dei Conti sulla proposta relativa alla quantificazione definitiva delle risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (Risorse decentrate) Anno 2025. Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri.

Il sottoscritto Dott. Ficarelli Mario, nella sua qualità di Revisore dei Conti, nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 11.02.2025;

VISTI:

- l'art. 40 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165 il quale prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- l'art. 40-bis, comma 1, dello stesso decreto avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori";
- il CCNL 2019.2021 del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, in particolare l'art. 8, comma 7, che prevede quanto segue "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs 30.03.2001, n. 165";
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75 il quale prevede che: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28.12.2015, n. 208 è abrogato";
- l'art. 33, c. 2 del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34 convertito nella Legge 28.06.2019, n. 58 che testualmente recita: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al*

31.12.2018”, introducendo di fatto un nuovo vincolo al fondo risorse decentrate che trasforma il tetto 2016 da statico a dinamico;

- il Decreto Interministeriale (Funzione pubblica, Economia e Interno) del 17.03.2020 attuativo del citato art. 33 del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34 avente validità con decorrenza dal 20.04.2020;
- la nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 del MEF – RGS con la quale sono state fornite indicazioni applicative circa l’incremento del fondo per il trattamento accessorio del personale in relazione al succitato art. 33, comma 2, ultimo capoverso, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34;
- la deliberazione n. 95/2020 della Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per la Lombardia inerente alle modalità di calcolo del salario medio pro-capite;

ESAMINATA la documentazione riguardante l’oggetto, ricevuta in data 28.11.2025;

- **PRESO ATTO** dei seguenti atti amministrativi che riguardano l’Esercizio Finanziario 2025.2027:
 - Delibera di Consiglio Comunale n. 34 del 23.12.2024 avente per oggetto “Approvazione Documento unico di Programmazione DUP 2025.2027”;
 - Delibera di Consiglio Comunale n. 40 del 23.12.2024 avente per oggetto “Approvazione Bilancio di previsione 2025.2027”;
 - Determina n. 12 del 11.02.2025 avente per oggetto “Prima Variazione compensativa al PEG 2025.2027 tra capitoli di spesa dello stesso macroaggregato”;
 - Delibera di Giunta Comunale n. 13 del 27.03.2025 avente per oggetto “Riaccertamento Ordinario dei residui attivi e passivi anno 2024”;
 - Delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 30.04.2025 avente per oggetto “Approvazione Rendiconto della gestione e approvazione Conto del Bilancio e Stato Patrimoniale dell’Esercizio Finanziario 2024”;
 - Delibera di Giunta Comunale n. 23 del 08.05.2025 adottata ai sensi dell’art. 175, comma 4 del D.Lgs n. 267.2000, ratificata con delibera del Consiglio Comunale n. 17 del 07.07.2025;
 - Delibera di Giunta Comunale n. 27 del 22.05.2025 adottata ai sensi dell’art. 175, comma 4 del D.Lgs n. 267.2000, ratificata con delibera del Consiglio Comunale n. 17 del 07.07.2025;
 - Delibera di Consiglio Comunale n. 18 del 07.07.2025 avente per oggetto “Assestamento Generale di Bilancio e Salvaguardia degli equilibri per l’esercizio finanziario 2025 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267”
 - Delibera di Giunta Comunale n. 55 del 03.10.2025 adottata ai sensi dell’art. 175, comma 4 del D.Lgs n. 267.2000, ratificata con delibera di Consiglio Comunale n. 22 del 14.10.2025;
 - Delibera di Giunta Comunale n. 74 del 27.11.2025 adottata ai sensi dell’art. 175, comma 4 del D.Lgs n. 267.2000, in attesa di ratifica;

VISTA la seguente documentazione:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 26.05.2000 inerente l’approvazione del Regolamento

Organizzazione Uffici e Servizi e s.m.i. (ultima integrazione con Delibera di Giunta Comunale n. 7 del 04.02.2025);

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 16.12.2024 con la quale è stato approvato il Regolamento per la Graduazione, conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative e delle Alte professionalità;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 04.02.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione PIAO per il periodo 2025.2027 al cui interno è contenuto il Piano Triennale Fabbisogno del Personale;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 15.09.2025 con la quale è stata approvata una modifica del Piano Integrato Attività ed Organizzazione PIAO per il periodo 2025.2027 al cui interno è contenuto il Piano Triennale Fabbisogno del Personale;
- Deliberazione di Giunta n. 51 del 15.09.2025 avente per oggetto “Regolamento per misurazione delle Performance”;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 15.09.2025 avente per oggetto “Contratto Integrativo Decentrato per il personale dipendente 2025.2027: Parte economica anno 2025. Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica e costituzione della stessa”;
- Determinazione n. 49 del 28.11.2025 avente per oggetto “Art. 79 CCNL 16.11.2022 – Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto – Costituzione Fondo anno 2025”;

RITENUTO di procedere in questa fase al controllo sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività.

PRESO ATTO che dai conteggi allegati alla determinazione ex art. 33 comma 2 del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34 per la determinazione dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio, ai fini della garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per le risorse decentrate e del fondo per le Posizioni Organizzative ora E.Q., E' STATO NECESSARIO adeguare in aumento il limite 2016;

RILEVATO che il Comune di Capriano del Colle ha rispettato nell'anno 2024 e rispetta nell'anno 2025, come risulta alla data odierna e in previsione fino a fine esercizio, i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica;

CONSIDERATO che, altresì, la proposta di relazione tecnico-finanziaria, illustra i criteri di formazione del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2025, indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e attesta la compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

VISTI anche i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rilasciati dal Responsabile del Servizio competente sugli atti relativi all'oggetto;

ESPERITO il controllo sui costi dell'ipotesi di quantificazione delle risorse decentrate anno 2025 e riscontrata la compatibilità con i vincoli di bilancio;

TUTTO CIO' PREMESSO

richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40- bis, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Revisore Unico dei Conti:

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sull'ipotesi di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2025;

CERTIFICA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio, sono coerenti con i vincoli stessi del CCNL e trovano capienza negli appositi stanziamenti di bilancio 2025.2027.

Capriano del Colle, 03 dicembre 2025

Il Revisore dei Conti

Mario Dott. Ficarelli