



COMUNE DI MARANO MARCHESATO

Provincia di Cosenza

Copia

Registro Settoriale n. 156
Del 29-07-2026

Registro Generale n. 233

SETTORE III/IV - LAVORI PUBBLICI E URBANISTICA

Oggetto: Avviamento a selezione ex artt. 16 Legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. B) D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Marano Marchesato (CS) per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) indeterminato di n. 02 (due) unità di personale, profilo professionale "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde" codice ISTAT 8.3.1.2.0 CCNL Funzioni Locali - Area degli Operatori - rivolto ai Tirocinanti di inclusione Sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal D.L. 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207.***Preso d'atto dei verbali della commissione e nomina vincitori.

L'anno **duemilaventisei** il giorno **ventinove** del mese di **luglio** nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE

Visto il D. Lgs.n.267/2000, e ss.mm.ii.;
Visto il D.Lgs.n.118/2011;
Visto il D.Lgs.n.165/2001;
Visto lo statuto comunale;
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
Visto il regolamento comunale di contabilità;
Visto il regolamento comunale sui controlli interni;
Visto il decreto di conferimento dell'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa;
Dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, il parere favorevole nella regolarità tecnica del presente provvedimento è espresso unitamente alla sottoscrizione del provvedimento stesso da parte del responsabile del servizio.

PREMESSO CHE:

- con decreto del Sindaco n. 09 del 16/06/2026, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Settore Tecnico;

Premesso altresì che:

- con deliberazioni della Giunta Regionale della Calabria n. 332/2025 e n. 362/2025 è stato approvato il Piano straordinario di stabilizzazione dei tirocinanti, che prevede, per ciascun soggetto assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato, il riconoscimento di un contributo da erogarsi su base pluriennale entro l'anno 2029;
- con nota prot. n. 560437 del 25.07.2025, il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria ha fornito le indicazioni operative per l'espletamento delle procedure di stabilizzazione, nonché per l'adozione degli atti propedeutici alle stesse;
- con deliberazione di Giunta Comunale è stato AGGIORNATO IL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE ANNO 2025 – 2027 QUALE SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE", e con cui l'Amministrazione comunale di Marano Marchesato ha deliberato di aderire alla procedura regionale di stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS), promossa con DGR Calabria n. 332/2025 e n. 362/2025, assumendo una scelta chiara: stabilizzare n. 2 unità TIS attualmente in forza presso l'Ente";
- con decreto dirigenziale n. 15169/2025 del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria sono stati approvati il modello di domanda di finanziamento e lo schema di convenzione, ed è stato altresì disposto l'accertamento e l'impegno delle risorse a valere sul PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027; con il medesimo provvedimento è stata prevista, previa stipula di apposita convenzione, l'erogazione di un contributo per ciascun tirocinante stabilizzato con contratto di lavoro a tempo indeterminato;

DATO ATTO CHE il Comune di Marano Marchesato, con nota prot. n. 8343 del 29/10/2025, attraverso il Centro per l'Impiego territorialmente competente, ha avviato le procedure di stabilizzazione per complessive n. 2 unità di personale con profilo professionale di "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde" Area degli Operatori, rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207;

DATO ATTO, altresì, CHE

- con decreto dirigenziale n. 18457 del 04/12/2025 è stato approvato l'Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione ex artt. 16 legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D. lgs. n. 165/2001 presso Comune di Marano Marchesato per l'assunzione a tempo parziale e indeterminato di n. 02 unità lavorative di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori codice ISTAT 8.3.1.2.0 Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 Rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207;
- con decreto dirigenziale n. 9359 del 28/05/2026 è stata approvata la graduatoria definitiva contenente l'elenco degli aventi diritto ad essere avviati a selezione, relativa al suddetto Avviso Pubblico di cui al D.D. n. 18457 del 04/12/2025;

PRESO ATTO CHE, in riscontro alla nota prot. n. 8343/2025 del Comune di Marano Marchesato, relativa all'avvio delle procedure di stabilizzazione de quo, sono stati trasmessi con prot. n. 4676 del 28/05/2026, i nominativi dei candidati utilmente collocati nella graduatoria definitiva dell'Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987 e 35 comma 1, lett. b) D. lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Marano Marchesato per l'assunzione a tempo parziale e indeterminato di n. 02 unità lavorative di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori codice ISTAT 8.3.1.2.0 Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 Rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207;

CONSIDERATO CHE con propria determinazione R/S n. 148 e R/G n. 230 del 15/07/2026, veniva nominata la commissione esaminatrice per procedere alla selezione di che trattasi,

volta ad accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni proprie della qualifica, categoria o profilo professionale e, come previsto dal D.D.7086/2022 e dagli avvisi di selezione;

PRESO ATTO CHE con protocollo n. 6145, in data 20/07/2026, è stato pubblicato all'albo pretorio e nella sezione bandi di concorso dell'amministrazione trasparente del sito istituzionale avviso di convocazione alla prova di idoneità destinata ai candidati inseriti nella graduatoria definitiva approvata con D.D.R. n. 9359 del 28/05/2026, la quale si è regolarmente svolta in data 27/07/2026;

VISTO che, la Commissione giudicatrice, nominata con la determinazione soprarichiamata, ultimati i lavori, in data 27/07/2026 ha trasmesso i seguenti verbali:

N.	IN DATA	O G G E T T O
1	20/07/2026	Insedimento della Commissione e fissazione del calendario delle prove.
2	27/07/2026	Operazione di ammissione dei candidati ed esperimento prova d'esame



COMUNE DI MARANO MARCHESATO

Provincia di Cosenza

VISTA altresì la graduatoria della Commissione esaminatrice relativa alla selezione per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) indeterminato di n. 02 (due) unità di personale, profilo professionale "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde" codice ISTAT 8.3.1.2.0 CCNL Funzioni Locali - Area degli Operatori;

RITENUTO di dover procedere alla nomina dei vincitori, relativa all'Avviso pubblico ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, dell'art. 35, comma 1, lett. b), del D.lgs. n. 165/2001 e dei Decreti Dirigenziali n. 7086/2022 e n. 1094/2018, finalizzato all'assunzione di n. 02 (due) unità di personale, profilo professionale "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde" codice ISTAT 8.3.1.2.0 CCNL Funzioni Locali - Area degli Operatori;

PRECISATO CHE il Comune di Marano Marchesato comunicherà al Centro per l'Impiego di Cosenza del Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree Produttive" della Regione Calabria, nei tempi prestabiliti, l'esito delle selezioni e l'eventuale rinuncia attivata;

ACQUISITO, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147 bis, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000, il visto attestante la regolarità contabile del presente provvedimento, reso dal responsabile dell'Area Finanziaria;

VERIFICATO CHE, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dell'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del Codice di Comportamento del Comune di Marano Marchesato, non sussiste alcun conflitto di interesse, neanche potenziale, del sottoscritto in relazione all'adozione del presente atto;

DATO ATTO CHE il Comune di Marano Marchesato ha rispettato tutti i vincoli legislativi in materia di assunzioni di personale;

RITENUTO di approvare la graduatoria generale di merito con l'indicazione dei vincitori;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

VISTO il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

VISTO l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, come modificato dall'art. 4 della legge 20 maggio 1988, n. 160;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

D E T E R M I N A

- 1) **Di approvare** i verbali N. 1 del 20/07/2026 e N. 2 del 27/07/2026 della Commissione Esaminatrice, nominata con propria determinazione R/S n. 148 e R/G n. 230 del 15/07/2026, conservati agli atti del Comune di Marano Marchesato, riferiti alla procedura di avviamento a selezione ex artt. 16 Legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. B) D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Marano Marchesato (CS) per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) indeterminato di n. 02 (due) unità di personale, profilo professionale "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde" codice ISTAT 8.3.1.2.0 CCNL Funzioni Locali - Area degli Operatori - rivolto ai Tirocinanti di inclusione Sociale ex percettori di mobilità in deroga;
- 2) **Di approvare** la graduatoria finale di merito per la copertura dei predetti posti di cui all'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 18457 del 04/12/2025, con contestuale nomina dei vincitori risultati idonei:

POSIZIONE Graduatoria Regionale - Cpl	CANDIDATO	VALUTAZIONE FINALE
1	CNL*****D086S	IDONEO
2	CNL*****D086Q	NON IDONEO
3	CNF*****Z404E	IDONEO
4	FLC*****D086D	NON IDONEA

- 3) **Di procedere** alla trasmissione della presente al Centro per l'Impiego di Cosenza;
- 4) **Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio e nella sezione Bandi di concorso dell'Amministrazione trasparente

Il Responsabile del Servizio
F.to Ing. GIUSEPPE MORELLI

PARERE TECNICO
Si esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica Il Responsabile del Servizio F.to Ing. GIUSEPPE MORELLI

PUBBLICAZIONE N. 437
Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line dal 29-07-2026 al 13-08-2026 per rimanervi 15 giorni consecutivi. Il Responsabile della pubblicazione F.to Ing. GIUSEPPE MORELLI

COMUNE DI MARANO MARCHESATO

PROVINCIA DI COSENZA

OGGETTO:

Avviamento a selezione ex artt. 16 Legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. B) D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Marano Marchesato (CS) per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) indeterminato di n. 02 (due) unità di personale, profilo professionale "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde" codice ISTAT 8.3.1.2.0 CCNL Funzioni Locali - Area degli Operatori - rivolto ai Tirocinanti di inclusione Sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal D.L. 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207

ESTRATTO VERBALE N. 2/2026 GRADUATORIA FINALE

POSIZIONE Graduatoria Regionale - Cpl	CANDIDATO	VALUTAZIONE FINALE
1	CNL*****D086S	IDONEO
2	CNL*****D086Q	NON IDONEO
3	CNF*****Z404E	IDONEO
4	FLC*****D086D	NON IDONEA

Letto, confermato e sottoscritto.

Marano Marchesato (CS), 27/07/2026

I componenti esperti

F.to Dott.ssa Maria Teresa Laino

F.to Dott.ssa Verina Melicchio

Il segretario

F.to Dott.ssa Maria Teresa Laino

Il presidente

F.to Ing. Giuseppe Morelli

COMUNE DI MARANO MARCHESATO

PROVINCIA DI COSENZA

OGGETTO:

Avviamento a selezione ex artt. 16 Legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. B) D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Marano Marchesato (CS) per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) indeterminato di n. 2 (due) unità di personale, profilo professionale "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde" codice ISTAT 8.3.1.2.0 CCNL Funzioni Locali - Area degli Operatori - rivolto ai Tirocinanti di inclusione Sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal D.L. 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207

VERBALE N. 1/2026 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE (insediamento commissione e fissazione calendario prove)

Il giorno 20 del mese di luglio dell'anno 2026 alle ore 15:50, presso la sede municipale, si è riunita la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto.

Sono presenti:

Ing. Giuseppe Morelli – Responsabile Settore Tecnico III e IV Comune di Marano Marchesato (CS)-
presidente;

Dott.ssa Maria Teresa Laino – Responsabile Settore Amministrativo-Servizi Sociali Comune di Tarsia (CS) -
componente;

Dott.ssa Verina Melicchio – Responsabile Settore Finanziario Comune di Cerzeto (CS)- **componente**

Svolge i compiti di segretaria della commissione la Dott.ssa Maria Teresa Laino.

La commissione riceve, a cura del Responsabile del Settore Tecnico - Ufficio Personale, la documentazione relativa alla selezione e precisamente:

- Decreto n. 18457 del 04/12/2025 di approvazione avviso per la selezione di avviamento a selezione ex artt. 16 Legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. B) D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Marano Marchesato (CS) per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) indeterminato di n. 02 (due) unità di personale, profilo professionale "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde" codice ISTAT 8.3.1.2.0 CCNL Funzioni Locali - Area degli Operatori - rivolto ai Tirocinanti di inclusione Sociale ex percettori di mobilità in deroga
- DDR N. 9359 del 28/5/2026 di approvazione graduatoria definitiva e nota prot. n. 4719 del 29/05/2026 di avviamento;
- determinazione del Responsabile del Settore Tecnico III e IV n. 230 Rg e n. 148 RS del 15/07/2026 di nomina della commissione esaminatrice;

La commissione procede nei lavori e prende in esame i documenti consegnati. Il presidente nonché i componenti la commissione e la segretaria danno atto della propria regolare costituzione avvenuta con determinazione del Responsabile del Settore Tecnico III e IV n. 230 Rg e n. 148 RS del 15/07/2026.

La Commissione esaminatrice prende atto che la graduatoria definitiva, approvata con DDR N. 9359 del 28/05/2026, formulata secondo i criteri previsti dal Par. 12, dell'Allegato A del DDR N. 7086 del 29/06/2022 e smi riportati nell'Avviso pubblico di cui al DD n. 18457 del 04/12/2025, da 4 (quattro) candidati.

Ciascuno rende, poi, la dichiarazione di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 del Codice di procedura civile.

Considerato che, in base alla nota della Regione Calabria (Prot. n. 4719/2026), i lavoratori dovranno essere convocati per le prove selettive secondo l'ordine di avviamento, per come richiesto dall'Avviso Pubblico di cui al Decreto Dirigenziale n. 18457 del 04/12/2025.

Nel dare atto che la prova consisterà in una prova di idoneità per come di seguito:

1. PROVA PRATICA OPERATIVA

Esecuzione di una o più attività tra le seguenti:

- utilizzo di attrezzature per la manutenzione del verde;
- interventi di potatura di arbusti o piccole alberature;
- messa a dimora di essenze vegetali;
- piccoli interventi di manutenzione ordinaria;
- corretta manutenzione degli strumenti di lavoro;

Durante la prova sarà verificato:

- il corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI);
- il rispetto delle norme in materia di sicurezza sul lavoro;
- l'organizzazione e la corretta esecuzione delle attività assegnate.

2. COLLOQUIO TECNICO ATTITUDINALE

Breve colloquio volto ad accertare:

- conoscenze di base relative alla manutenzione del verde pubblico;
- nozioni essenziali in materia di sicurezza;
- capacità organizzativa e autonomia operativa;
- attitudine al lavoro di squadra e al rapporto con l'utenza.

La prova avrà una durata massima di 20 minuti.

La commissione stabilisce che la prova di idoneità si svolgerà il giorno 27/07/2026 alle ore 15:30 presso la Sede Municipale – Via Kennedy N. 38.

La procedura di selezione si concluderà presumibilmente entro il 31/07/2026 con la pubblicazione della graduatoria.

La commissione incarica il presidente di provvedere alla comunicazione, con affissione all'albo pretorio dell'avviso e con altre modalità formali (notifica a mano), del calendario ai concorrenti.

Alle ore 17:25 della data odierna i lavori della commissione si concludono.

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

I componenti esperti

F.to Dott.ssa Maria Teresa Laino

F.to Dott.ssa Verina Melicchio

Il presidente

F.to Ing. Giuseppe Morelli

Il segretario F.to Dott.ssa Maria Teresa Laino

Allegato: Avviso

COMUNE DI MARANO MARCHESATO**PROVINCIA DI COSENZA**

OGGETTO:

Avviamento a selezione ex artt. 16 Legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. B) D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Marano Marchesato (CS) per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) indeterminato di n. 02 (due) unità di personale, profilo professionale "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde" codice ISTAT 8.3.1.2.0 CCNL Funzioni Locali - Area degli Operatori - rivolto ai Tirocinanti di inclusione Sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal D.L. 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207

**VERBALE N. 2/2026. DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE
(Operazioni di ammissione dei candidati ed esperimento prova d'esame.)**

Il giorno 27/07/2026 alle ore 15:20, presso la sede Municipale di Marano Marchesato si è riunita la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto.

La commissione, la cui costituzione è formalizzata nel verbale n. 1 del 20/07/2026 procede nei lavori con la predisposizione delle domande da sottoporre ai candidati, prendendo atto che il giudizio espresso sarà **idoneo/non idoneo e fissando i seguenti criteri per l'attribuzione dell'idoneità:**

3 domande di cui una pratica dal valore di un massimo di 10 fino all'ottenimento di 30/30. L'idoneità si raggiunge con un minimo di 21/30.

Inserisce le pile di domande in cinque buste sigillandole con firma e timbro della commissione.

Atteso altresì che sono stati convocati i candidati utilmente collocati nella graduatoria definitiva di cui al DDR N. 9359 del 28/5/2026 acquisita al protocollo nota prot. n. 4719 del 29/05/2026 segue tabella.

COGNOME	NOME	C.F	DATA DI NASCITA
..omissis	..omissis	CNL*****D086S	..omissis
..omissis	..omissis	CNL*****D086Q	..omissis
..omissis	..omissis	CNF*****Z404E	..omissis
..omissis	..omissis	FLC*****D086D	..omissis

Alle ore 15.45 la commissione stabilisce di dare inizio alle prove invitando i candidati ad accedere alla sede municipale – Ufficio Tecnico come già stabilito da avviso pubblico, prot. n. 6145 del 20/07/2026, per ciascuno dei candidati viene verificata l'identità personale mediante esibizione del documento di riconoscimento e raccolta firme di presenza.

Sono presenti alla prova di idoneità 4 candidati su 4 meglio generalizzati alla tabella che precede.

La commissione espone le regole di espletamento della prova e preliminarmente stabilisce che il conseguimento dell'idoneità si raggiungerà con il punteggio minimo di 21/30.

Invita il primo candidato, in ordine di graduatoria definitiva approvata con Decreto Regionale n. 9359 del 28/5/2026 acquisita al protocollo nota prot. n. 4719 del 29/05/2026 di cui alla tabella suesposta.

Alle ore 15:56 si da inizio alla prova orale di idoneità.

Ogni candidato prima di iniziare la prova sorteggia la busta contenente le domande che gli saranno sottoposte corrispondenti al numero dei candidati ammessi + 1 per dare possibilità di scelta anche all'ultimo candidato che estrae.

Il primo candidato ad essere esaminato è il Sig. ..omissis che sorteggia le domande identificate con il n. 2 E INIZIA LA PROVA ALLE 15:57

- TRACCIA N. 2

1. Quale Dispositivo di Protezione Individuale (DPI) è obbligatorio per l'uso del decespugliatore?
2. Durante le operazioni di taglio erba lungo i margini delle strade, vanno messi dei segnali? Se sì, quali?
3. Potature di alberi

Il secondo candidato ad essere esaminato è il Sig. ..omissis che sorteggia le domande identificate con il n. 3 - E INIZIA LA PROVA ALLE 16:12:

- TRACCIA N. 3

1. Le modalità operative per piantumare una pianta (profondità, ecc. ?)
2. I pantaloni antitaglio sono obbligatori nel caso di utilizzo di quale attrezzatura?
3. Sfalcio erba con decespugliatori

Il terzo candidato ad essere esaminato è il Sig. ..omissis che sorteggia le domande identificate con il n. 1 - E INIZIA LA PROVA ALLE 16:24:

- TRACCIA N. 1

1. Cos'è un D.P.I.? Quale insieme di dispositivi di sicurezza individuali è sufficiente per la protezione della persona impiegando una tosasiepi nell'operazione di potatura di una siepe in prossimità della viabilità?
2. Quali strumenti vengono usati per lo sfalcio dell'erba?
3. Potature di siepi

Il QUARTO candidato ad essere esaminato è la Sig.ra ..omissis che sorteggia le domande identificate con il n. 5 E INIZIA LA PROVA ALLE 16:32:

- TRACCIA N. 5

1. Quali attrezzature si usano per le potature?
2. Quando si sceglie un tagliaerba a filo rispetto ad uno a lama?

3. Piantumazione di una pianta in aiuola

Il Presidente della commissione procede con la lettura delle domande rimanenti e non sorteggiate, contrassegnate con la busta contenente la TRACCIA N. 4 che di seguito si riportano:

TRACCIA N. 4

1. La modalità di selezione e raccolta di residui di sfalcio erba e potature;
2. In caso di taglio erba di villetta frequentata da persone, quali attività bisogna porre in essere?
3. Taglio erba con rasaerba

Alla fine dei quattro colloqui, i candidati vengono invitati a raggiungere la autorimessa comunale per essere sottoposti alla prova pratica che inizia alle ore 16:45, consistente nella terza domanda contenuta nel plico estratto dagli stessi.

Conclusa la prova pratica, i candidati firmano l'uscita e vengono invitati ad allontanarsi dalla sala.

La commissione prosegue i lavori a porte chiuse con la valutazione dei candidati, e all'unanimità attribuisce i seguenti punteggi:

POSIZIONE Graduatoria Regionale	CANDIDATO	PUNTEGGIO	VALUTAZIONE FINALE
1	..omissis	24/30	Idoneo
2	..omissis	18/30	Non idoneo
3	..omissis	30/30	Idoneo
4	..omissis	10/30	Non idonea

L'estratto della graduatoria finale di merito (ALLEGATO 1) sarà pubblicato sull'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La stessa avrà valore di notifica.

Il presidente dispone che tutti gli atti vengono trasmessi all'ufficio competente per gli adempimenti consequenziali.

Alle ore 18:17 della data odierna i lavori della commissione si concludono.

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

I componenti esperti

F.to Dott.ssa Maria Teresa Laino

F.to Dott.ssa Verina Melicchio

Il segretario

F.to Dott.ssa Maria Teresa Laino

Allegati: Estratto graduatoria finale

Il presidente

F.to Ing. Giuseppe Morelli