

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Unione di Comuni "Alta Marmilla"

COMUNE DI VILLA SANT'ANTONIO

Verbale n. 1/2026

Nel giorno 22 gennaio 2026 alle ore 11:30 il Nucleo di Valutazione si è riunito presso la casa comunale con il seguente ordine del giorno:

 Validazione obiettivi di Performance anno 2026

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Cristiana Dessì	Presidente	X	
Dott.ssa Ilaria Manca	Componente	X	

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 *"Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"*;

Visto il D.Lgs. 150/2009 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Visto il D.Lgs. 74/2017 *"Modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124"*;

Richiamati:

- **il D.L. 9 giugno 2021, n. 80** *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*;
- **il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81** *"Individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*, che all'art.1, c. 4, dispone la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000, decretando così la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- **il DPCM 30 giugno 2022, n. 132** *"Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione"*;

Viste le proposte degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale per il corrente anno, scaturite dal costruttivo confronto tra l'Amministrazione e i Responsabili dei procedimenti;

Rilevato che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dell'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio, presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.

VALIDA

La proposta degli Obiettivi di Performance organizzativa e individuale per l'anno 2026, di cui si allegano schede al presente verbale per farne parte integrante.

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristiana Dessì