



Comune di SAN GIUSTO CANAVESE

Città metropolitana di Torino

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2026 – 2028

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

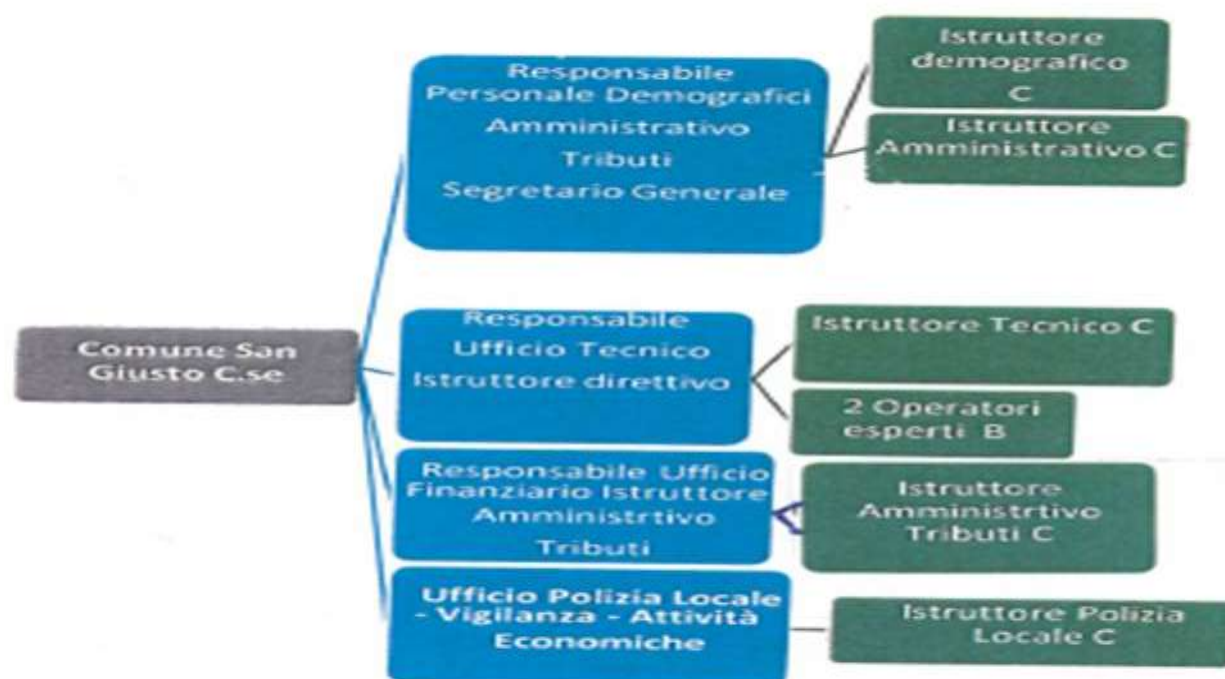
AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3

G.C. N. 76 del 22.04.2026

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 31.01.2024 e confermato con deliberazione di Giunta Comunale N. 21 del 12.02.2025.
Rischi corruttivi e trasparenza	Il PNA 2022 ha introdotto nuove semplificazioni rivolte a tutte le amministrazioni ed enti con meno di 50 dipendenti. Le semplificazioni elaborate si riferiscono sia alla fase di programmazione delle misure, sia al monitoraggio. Le amministrazioni e gli enti con meno di 50 dipendenti <u>possono, dopo la prima adozione, confermare</u> per le successive due annualità, lo strumento programmatico in vigore con apposito atto dell'organo di indirizzo. Ciò può avvenire sempre, salvo che nel corso dell'anno precedente: ➤ siano emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative; ➤ siano state introdotte modifiche organizzative rilevanti; ➤ siano stati modificati gli obiettivi strategici; ➤ siano state modificate le altre sezioni del PIAO (nel caso di obbligo di adozione del PIAO) in modo significativo tale da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza, approvato con Deliberazione della G.C. n. 33 del 31.01.2024. Soltanto le amministrazioni e gli enti tenuti ad elaborare la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO devono considerare, come ulteriore motivo per una nuova adozione, la modifica strutturale delle altre sezioni del PIAO. In tal caso, nella logica di integrazione che caratterizza il PIAO, è necessaria una revisione anche della sezione anticorruzione e trasparenza per allineare le misure alle modifiche apportate alle altre sezioni. Nell'atto di conferma o di nuova adozione occorre dare conto, rispettivamente, che non siano intervenuti i fattori indicati sopra, ovvero che siano intervenuti e su che cosa si è inciso in modo particolare nel nuovo atto di programmazione. Il RPCT ha verificato che non è intervenuta alcuna causa ostativa alla conferma dell'atto programmatico relativo al triennio 2026-2028. Si ritiene pertanto di confermare per l'anno 2026-2028 il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale N. 33 del 31/01/2024 (e disponibile in allegato)

ORGANIGRAMMA:



Sottosezione di programmazione	Viste le ridotte dimensioni del Comune di San Giusto dove lavorano n. 7 impiegati e due cantonieri così suddivisi:				
Organizzazione del lavoro agile	n.1 impiegata tempo pieno – ufficio anagrafe e stato civile - statistica n.1 impiegato tempo pieno – ufficio finanziario n.2 impiegati tempo pieno – ufficio tecnico n. 2 cantonieri tempo pieno – ufficio tecnico n.1 impiegato tempo pieno – ufficio polizia locale n.1 impiegati tempo pieno – ufficio tributi-scuola-servizi sociali n. 1 impiegato amministrativo – scuola -servizi sociali non è previsto lavoro agile.				
Sottosezione di programmazione	Rappresentazione della consistenza del personale al 31 Dicembre dell'anno precedente:				
Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	AREA		EX CATEGORIA	COPERTO	VACANTI
	Contabile ed economico - finanziaria	Funzionari ed elevata qualificazione	D	1	/
	Tecnica e tecnico-manutentiva	Operatori esperti	B	2	/
		Istruttori	C	0	/
		Funzionari ed elevata qualificazione	D	2	
	Amministrativa - Demografici	Istruttori	C	1	/
	Vigilanza e custodia	Istruttori	C	1	/
	Amministrativo	Istruttori	C	1	/
	Amministrativo-tributi-sociale	Istruttori	C	1	/
Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 si allega delibera Nel piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. <u>205</u> del <u>05/12/2024</u> , viene deliberato: “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2025-2026. REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. APPROVAZIONE INTEGRAZIONE”					

- CONSIDERATO nel triennio 2026-2028 sono programmate **n. 2** assunzioni di Istruttori ex cat C, di cui **n. 1 nell'area di P.L. e n. 1 nell'area Amministrativa**, mediante mobilità, ricorso a graduatorie o concorso pubblico,
- Le assunzioni programmate per l'anno 2026 risultano finalizzate prevalentemente alla sostituzione di personale cessato o in cessazione per quiescenza, con progressiva decorrenza nel corso dell'esercizio, garantendo la sostenibilità finanziaria della spesa di personale e la sostanziale neutralità della stessa a regime dall'anno 2027.
- DI VARIARE la seguente dotazione organica:

AREA	CATEGORIA	COPERTO	VACANTI
Contabile ed economico – finanziaria	D	1	/
Tecnica e tecnico-manutentiva	B	2	/
	D	2	/
Amministrativa - Demografici	C	1	/
Vigilanza e custodia	C	1	1
Amministrativo	C	1	1
Amministrativo-tributi-sociale	C	1	/

**“Approvazione del piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2023-2025, ai sensi del D.lgs 198/2006
"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della legge 28/11/2015, n.246”** – Giunta Comunale n. 71 del 06.04.2023, si allega delibera.

Formazione del personale.

La formazione va erogata a tutto il personale ed atterrà principalmente alla materia dell’etica e della legalità, in attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza

Si dovranno inoltre assicurare i percorsi formativi necessari per l’adeguamento delle competenze necessarie in relazione alle novelle legislative e della circolare del ministro Zangrillo.

Situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Si attesta che, in relazione alle esigenze funzionali di questo ente, non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l’attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D.Lgs. n. 165 del 2001. (Delibera G.C. n. 207 dell’11.12.2024

