



COPIA

DECRETO DEL SINDACO

**Registro Generale
n. 7 del 31-07-2026**

OGGETTO: Attribuzione delle posizioni di Responsabile di Settore e connessa individuazione degli incarichi di Elevata Qualificazione. Determinazioni.

IL SINDACO

PREMESSO:

CHE in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali il cui Titolo III, Capo II per il triennio 2016 - 2018 che dettava la nuova disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, già Posizioni Organizzative;

CHE la relativa disciplina contrattuale è stata quindi nel tempo ripresa e parzialmente aggiornata con i nuovi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 per il triennio 2019 - 2021 e, da ultimo, del 23/02/2026 per il triennio 2022 - 2024;

CHE l'art. 15 del CCNL del 23/02/2026 prevede che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale distinguendole tra posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, e posizioni di responsabilità con contenuti di alta professionalità variamente acquisita;

CHE il medesimo articolo stabilisce che detti incarichi possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D);

CHE l'art. 18 del CCNL 16/11/2022, così come richiamato dall'art. 19, comma 6 del CCNL 23/02/2026, richiede la previa determinazione, da parte degli enti, dei criteri generali per il conferimento di detti incarichi mentre il citato art. 19, comma 6 del CCNL 23/02/2026 aggiorna da 3 a 5 anni il periodo massimo di conferimento degli stessi, da effettuare con atto scritto e motivato e rinnovabile con le medesime formalità;

CHE l'art. 19 del CCNL 23/02/2026 stabilisce che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del richiamato art. 15 e che per il conferimento degli stessi si deve tener conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionali ed esperienze acquisite;

DATO ATTO:

CHE con Delibera di Giunta comunale n. 50 del 08/05/2019 veniva approvato il Regolamento per il conferimento e la graduazione delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazione) in applicazione del citato CCNL 21/05/2018;

CHE con Delibera di Giunta comunale n. 77 del 16/07/2026 il predetto Regolamento è stato modificato per aggiornarlo ai contenuti delle ultime due tornate contrattuali;

CHE le modifiche apportate riguardano, oltre che l'aggiornamento della nomenclatura (da "posizioni organizzative" a "elevate qualificazioni"), anche l'aggiornamento della Scheda B allegata al Regolamento e recante le fasce di valore per l'attribuzione dell'indennità di posizione con adeguamento al nuovo valore massimo stabilito con il CCNL 23/02/2026;

CHE l'art. 8 del Regolamento, già nella sua versione originaria, introduceva alcuni correttivi al sistema di graduazione prevedendo, tra l'altro, che qualora dall'applicazione del Sistema di graduazione, la sommatoria dei valori delle indennità di posizione, tenuto anche conto del valore da riservare all'indennità di risultato e pari ad almeno il 15% delle risorse complessive, sia superiore rispetto al budget a disposizione rispettoso dei limiti di legge, le indennità di posizione medesime vengono ridotte proporzionalmente per quanto necessario, fatto salvo il rispetto del trattamento minimo previsto dalla contrattazione collettiva nazionale; al riproporzionamento provvede il Sindaco in occasione dell'adozione del decreto di conferimento che determina il superamento del budget;

DATO ATTO inoltre:

CHE con Delibera di Giunta comunale n. 56 del 15/05/2019, in esecuzione e con le modalità individuate dal citato Regolamento, veniva effettuata la prima graduazione delle Posizioni Organizzative (ora incarichi di Elevata Qualificazione), in applicazione delle nuove disposizioni contrattuali e regolamentari, successivamente aggiornata con le Delibere di Giunta comunale n. 106 del 25/09/2019 e n. 157 del 27/12/2019;

CHE da ultimo, con Delibera di Giunta comunale n. 84 del 31/07/2026 dichiarata immediatamente esecutiva, sono state apportate modifiche alla graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione con riferimento al Settore Polizia Municipale;

VERIFICATO:

CHE essendo questo Comune di Cannara privo di personale con qualifica dirigenziale, è applicabile l'art. 19 del CCNL 23/02/2026;

CHE i Settori nei quali è attualmente articolata la struttura comunale, così come risulta dall'ultima Delibera in tal senso adottata ovvero la n. 156 del 27/12/2019, sono 4 e precisamente: Amministrativo, Polizia Municipale, Economico - Finanziario, Tecnico;

CHE con i seguenti decreti sono stati assegnati gli incarichi di Elevata Qualificazione vigenti al momento:

- decreto n. 4 del 31/07/2025, conferimento degli incarichi EQ dei Settori Amministrativo, Polizia Municipale e Tecnico con efficacia fino al 31/07/2026;
- decreto n. 11 del 29/12/2025, conferimento dell'incarico EQ del Settore Economico Finanziario con efficacia fino al 31/12/2026;

RAVVISATA pertanto la necessità di adottare il nuovo decreto per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione dell'Ente al fine di garantire la continuazione dell'azione amministrativa;

ACQUISITE, per ciascuno dei dipendenti interessati, le dichiarazioni rese in esecuzione dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013, del vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e del vigente Codice di comportamento;

RISCONTRATA, per ciascuno dei dipendenti incaricati, la sussistenza dei requisiti per il conferimento di cui all'art. 2 del Regolamento;

RICHIAMATI inoltre:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 che riconosce al Sindaco la competenza a nominare i responsabili degli uffici e dei servizi nonché a attribuire gli incarichi dirigenziali;
- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000 che prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possano essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi,
- l'art. 39 dello Statuto comunale;

tutto ciò premesso e considerato:

DECRETA

1. Di individuare, per le motivazioni in premessa espresse e qui richiamate, le posizioni di Responsabile di ciascuna struttura apicale (Settore), le quali sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 19 del CCNL 23/02/2026, unitamente alle connesse indennità di posizione e durata, così come segue:
 - Settore Amministrativo, in capo al dott. Carlo Ramaccioni, c.f. RMCCRL74L01D786K, dipendente a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
 - Settore Tecnico, in capo al geom. Luca Pastorelli, c.f. PSTLCU73M18A475C, dipendente a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
 - Settore Polizia Municipale, in capo alla dott.ssa Cinzia Scatoli, c.f. SCTCNZ75H67D653L, dipendente a tempo pieno e indeterminato, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
2. Di attribuire al presente decreto, e pertanto ai predetti incarichi, efficacia dal 1° agosto 2026 e fino al termine del mandato amministrativo del Sindaco pro tempore conferente, salvo modifiche o integrazioni;
3. Di dare atto che, in relazione alla graduazione di ciascun Settore (DGC n. 157/2019 e DGC n. 84/2026) ed alle relative fasce di punteggio (Scheda B allegata al Regolamento modificato con DGC n. 77/2026), sono da riconoscere i seguenti valori nominali di indennità di posizione: Settore Amministrativo: € 20.300,00; Settore Tecnico: € 22.000,00; Settore Polizia Municipale: € 15.200,00; Settore Economico Finanziario: € 22.000,00 (riproporzionato a € 7.333,33 in ragione della consistenza della prestazione lavorativa dell'incaricato), la cui sommatoria comporta il superamento del budget disponibile;

4. Di applicare, pertanto, il correttivo di cui all'art. 8 del Regolamento citato in parte narrativa e, per l'effetto, di rideterminare, a seguito di proporzionamento, i seguenti valori effettivi delle indennità di posizione: Settore Amministrativo: € 16.142,56; Settore Tecnico: € 17.494,40; Settore Polizia Municipale: € 12.087,04; Settore Economico Finanziario: € 5.831,46 (valore già riproporzionato in ragione della consistenza della prestazione lavorativa);
5. Di modificare, in ragione del punto 4 che precede, il proprio decreto n. 11/2025 di conferimento dell'incarico per il Settore Economico - Finanziario, limitatamente alla determinazione del valore dell'indennità di posizione che passa, quindi, da € 5.333,33 a € 5.831,46 con efficacia dal 1° agosto 2026;
6. Di destinare, ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL 23/02/2026, alla retribuzione di risultato relativa agli incarichi sopra conferiti la quota del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato contenute entro i limiti di legge;
7. Di demandare all'Ufficio Segreteria - Affari Generali la trasmissione agli interessati del presente decreto e all'Ufficio Ragioneria l'adozione dei conseguenti atti di rilevanza economica compreso il costante monitoraggio circa il rispetto dei limiti di spesa in materia;
8. Di pubblicare il presente decreto all'albo pretorio on line e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

IL SINDACO

f.to Avv. Fabrizio Gareggia