



**Comune di
CAPRESE MICHELANGELO**

Provincia di Arezzo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 39 DEL 25/05/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025

Oggi, 25/05/2026, alle ore 12:00, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale

Presiede la seduta la Signora MARIDA BROGIALDI nella sua qualità di Sindaco.

FATTO L'APPELLO NOMINALE RISULTANO PRESENTI ED ASSENTI I SIGNORI:

	PRESENTE	ASSENTE
--	----------	---------

Marida Brogialdi	Sindaco	X
Acquisti Paolo	Assessore	X
Simone Antonio Palermo	Assessore	X (on-line)

Presenti n. 3 Assenti n. 0

Assiste, in modalità on-line, il Dott. Angelo Capalbo, Segretario Comunale incaricato di redigere il presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

F.to Marida Brogialdi

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Angelo Capalbo

Per copia conforme all'originale e per uso amministrativo.

Caprese Michelangelo, 29-06-2026

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Angelo Capalbo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- COPIA DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO IN DATA ODIERNA E VI RIMARRA' PER 15 GIORNI CONSECUTIVI AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART.124, COMMA 1, DEL D.LGS. 18/08/2000, N. 267.

Caprese Michelangelo, 29-06-2026

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Angelo Capalbo

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

- è stata comunicata con lettera prot. n. 2642 del 29-06-26 ai Sig.ri capigruppo consiliari;

- è divenuta esecutiva:

- per decorrenza di dieci giorni dalla sua pubblicazione e ciò ai sensi del 3° comma dell'art.134 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267.

☒ perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, 4° comma, decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267).

- Caprese Michelangelo, 29-06-2026

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Angelo Capalbo

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal D.L. n. 74/2017, ogni Ente adotti entro il 30 giugno di ogni anno, un documento denominato "Relazione annuale sulla Performance" che conclude il ciclo di gestione della Performance ed evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

PRESO ATTO della deliberazione G.M. n. 62 del 29/10/2025 con cui veniva determinato il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025, ai sensi dell'art.67 del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022 per i dipendenti di questo Ente, quantificato in € 57.050,98;

RICHIAMATO il proprio atto n. 71 del 19/12/2025, con il quale è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2025;

CONSIDERATO CHE lo stesso contratto decentrato prevede l'erogazione delle "quote relative alla produttività e alla retribuzione di risultato dell'anno 2025, comprensive dei relativi oneri riflessi, accantonate come risorse di competenza del bilancio di previsione 2025, rispettivamente per € 6.600,00, oltre contributi e irap, oltre alla retribuzione di risultato per l'anno 2024 di € 3.750,00, per un totale di € 10.350,00;

CONSIDERATO che con il proprio atto n.24 del 11/04/2025, all'interno del Piano Integrato di attività e organizzazione venivano assegnati gli obiettivi agli uffici e servizi e venivano approvati i progetti di miglioramento per l'anno 2025;

PRESO ATTO delle valutazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di concerto con il Responsabile dell'ufficio tecnico e con il Responsabile dell'ufficio ragioneria espresse per l'anno 2025, in riferimento agli obiettivi assegnati e ai risultati conseguiti (prot. 2123 del 25/05/2026);

VALUTATO che emerge un sistema di valutazione della *performance* efficace ed idoneo a misurare in modo uniforme ed adeguato, la qualità delle prestazioni dei dipendenti dell'Amministrazione comunale;

CONSIDERATO che i meccanismi premiali adottati con il sistema di misurazione e valutazione della *performance*, in linea con la teoria propria dell'analisi economica, risultano realmente efficaci, ai fini della promozione della buona amministrazione. L'efficacia dei meccanismi premiali viene verificata attraverso gli obiettivi assegnati, da considerare monitorabili, anche con il coinvolgimento degli utenti esterni nell'*iter* di valutazione;

ATTESO che l'adeguatezza della valutazione dipende, pertanto, dalla uniformità dei parametri adottati, dalla completa misurazione della *performance* di tutti i dipendenti – di livello dirigenziale e non – dell'Amministrazione comunale, nonché dall'adozione di una tempistica correlata con il ciclo della programmazione economico – finanziaria;

RILEVATA in definitiva, la piena convergenza tra l'azione valutativa del soggetto qualificato e indipendente, quale il nucleo di valutazione e l'Amministrazione comunale chiamata all'individuazione di obiettivi che valorizzano il merito;

RILEVATO quindi, che occorre provvedere al pagamento del compenso incentivante la produttività e della retribuzione di risultato per l'anno 2024;

CONSIDERATO che le risorse destinate al pagamento della produttività e della retribuzione di risultato sono così determinate: €. 6.600,00 per produttività 2024 ed € 3.750,00 per la retribuzione di risultato 2024;

RITENUTO di dover provvedere alla liquidazione in base alle regole tuttora vigenti stabilite dal contratto decentrato integrativo del 06/11/2012;

CONSTATATO che alla garanzia dei risultati è preposto il Nucleo di valutazione che ha verificato le prestazioni e monitorato il complesso funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

DATO ATTO, inoltre, che l'approvazione della Relazione sulla Performance, esercizio 2025, avviene in data successiva alla scadenza di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), del d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal d.l. n. 74/2017;

DATO ATTO, altresì, che il termine del 30 giugno è da intendersi come termine ordinario derogabile;

ATTESO che solo in caso di mancata adozione del Piano della Performance, confluito all'interno del P.I.A.O., è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;

DATO ATTO che comunque l'approvazione della succitata Relazione, condizione necessaria e inderogabile per l'accesso agli istituti premianti della produttività e della retribuzione di risultato, è precedente all'avvio delle procedure per l'erogazione dei suddetti istituti;

VISTO l'art. 169 del d.lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole, in calce alla presente, espresso dal Segretario Comunale;

Con voti unanimi espressi nella forma prevista dalla legge;

DELIBERA

1. Di approvare la Relazione sulla Performance – anno 2025;
2. di prendere atto che l'importo definitivo per l'anno 2025 del fondo destinato alle risorse decentrate è stato determinato in € 57.050,98, di cui la parte residua da utilizzare per il pagamento del compenso incentivante la produttività è stabilita in €. 6.600,00;

3. di provvedere al pagamento al personale dipendente del compenso di produttività per l'anno 2025 pari alla somma totale di €. 6.600,00, oltre che al pagamento della retribuzione di risultato di € 3.750,00;
4. che le risorse necessarie a finanziare la spesa complessiva di € 10.350,00 per l'anno 2025 sono disponibili nei capitoli di spesa del personale ad essa deputate;
 - che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Si esprime parere favorevole ex art 49 e art. 151, comma 4,
D.Lgs. 267/2000

IL SEGRETARIO