



Viadana, lì 31/07/2026

Prot. n. come da segnatura

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE RISERVATA FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO L'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE OGLIO PO, AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 5, DEL D.L. 22 APRILE 2023 N. 44, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 21 GIUGNO 2023 N. 74, E DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, LETT. a) E b), DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75

Il Direttore

In esecuzione:

- del PIANO PROGRAMMA e BUDGET ECONOMICO 2026-2028 – Linee di indirizzo delle politiche sociali dell'ente, approvato dall'Assemblea Consortile nella seduta del 29.01.2026 verbale n. 1 (p.to 1);
- della deliberazione del Consiglio di Amministrazione, verbale n. 8 del 30/07/2026 punto n. 3 lettera b) «Stabilizzazione del personale a tempo determinato in servizio presso l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 22 aprile 2023 n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023 n. 74, e dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lett. a) e b), del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75: numero 1 (uno) posto con contratto a tempo indeterminato per figura di Educatore Professionale, categoria funzionario Elevata Qualificazione, a tempo part-time (30 ore settimanali) – Approvazione avviso e relativa documentazione – linee di indirizzo»;
- dell'Atto Dirigenziale n. 150 del 31/07/2026;
- del Regolamento vigente in materia di reclutamento e selezione del personale, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Consortile «Oglio Po» con Verbale n. 3 del 21 febbraio 2020, adottato nel rispetto dei principi di cui all'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001;
- dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, convertito dalla L. n. 74/2023, di cui l'Azienda applica i principi in quanto ente strumentale dei Comuni consorziati, tramite il proprio Regolamento di reclutamento sopra richiamato;
- dell'art. 20, comma 1, lett. a) e b), del D.Lgs. n. 75/2017, per la parte relativa ai requisiti di accesso;
- del D.Lgs. n. 165/2001;
- del CCNL Funzioni Locali vigente;
- della normativa vigente in materia;

RENDE NOTO



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale

Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivalolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

l'avvio di una selezione riservata finalizzata alla stabilizzazione del personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 22 aprile 2023 n. 44, convertito dalla L. 21 giugno 2023 n. 74, e nel possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lett. a) e b), del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, e nello specifico di:

numero 1 (uno) posto con contratto a **tempo indeterminato** per figura di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, categoria Area degli Istruttori, a **tempo part-time (25 ore settimanali)**.

L'Azienda si riserva, con provvedimento motivato, di assegnare il personale stabilizzato ai diversi Servizi tenendo conto del profilo professionale, delle attitudini e delle esigenze organizzative aziendali. In caso di rinuncia o di mancata assunzione del servizio da parte del candidato utilmente collocato in graduatoria, entro i termini indicati dall'Azienda, si provvederà allo scorrimento della graduatoria stessa.

La presente procedura è finalizzata alla stabilizzazione del posto sopra indicato, l'Azienda si riserva la facoltà di non dare corso, in tutto o in parte, alla procedura, ovvero di modificare il numero dei posti, qualora vengano meno i presupposti di legge, la copertura finanziaria o le facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa.

Il contratto di riferimento è il CCNL Funzioni Locali. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006, nonché nel rispetto della Legge n. 104/1992 e s.m.i.

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003, come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018, l'acquisizione ed il trattamento dei dati personali dei candidati sono effettuati ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, secondo quanto specificato all'art. 8 del presente avviso.

1. REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE

Possono partecipare esclusivamente i dipendenti che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso di **tutti** i seguenti requisiti:

- a) essere stati assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nel medesimo profilo professionale oggetto della stabilizzazione, a seguito di procedura di reclutamento conforme ai principi di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) aver maturato, **entro il 31/08/2026**, almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, nell'arco degli ultimi otto anni, presso l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po, nel medesimo profilo professionale oggetto della stabilizzazione;

Ai fini del computo dei trentasei mesi si considera la durata complessiva del rapporto di lavoro a tempo determinato, con riguardo alla data di inizio e di fine di ciascun contratto,



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.
Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto
a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

indipendentemente dall'articolazione oraria (tempo pieno o parziale, orizzontale o verticale). Dovranno essere dichiarati gli eventuali periodi di assenza non retribuita e non utili ai fini previdenziali.

2. REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

I candidati dovranno inoltre essere in possesso dei requisiti generali di seguito indicati, richiesti in coerenza con i principi di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, del titolo di studio e di ogni altro requisito previsto per l'accesso al profilo professionale per il quale si chiede la stabilizzazione:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; possono altresì partecipare i soggetti di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, con godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore al limite previsto per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici; non possono partecipare coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero dichiarati decaduti;
- d) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, salva l'intervenuta riabilitazione; per le restanti condanne, l'Azienda si riserva di valutare, con provvedimento motivato, l'ammissibilità in relazione al titolo di reato e alla sua attualità rispetto alle mansioni;
- e) non essere stati destinatari, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- f) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale;
- g) possesso del titolo di studio e degli eventuali requisiti abilitativi (iscrizione ad albi/ordini) previsti per l'accesso al profilo professionale oggetto della stabilizzazione:

1. Diploma di scuola secondaria di secondo grado (quinquennale)

I titoli di studio devono essere stati rilasciati da scuole o istituti statali, parificati o legalmente riconosciuti; i titoli conseguiti all'estero devono essere formalmente riconosciuti dall'ordinamento italiano. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda, a pena di non ammissione, e permanere fino alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

3. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La valutazione è effettuata da una Commissione nominata dal Direttore dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande. La Commissione opera nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza, buon andamento e pari opportunità.



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.
Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto
a persone con disabilità e svantaggio sociale



4. PROCEDURA SELETTIVA

Conformemente all'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, la stabilizzazione è preceduta da colloquio selettivo e dalla valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. La procedura si articola in:

1. verifica del possesso dei requisiti;
2. valutazione dell'attività lavorativa svolta e dei titoli;
3. colloquio selettivo individuale, diretto ad accertare le competenze professionali, la conoscenza dell'organizzazione dell'Ente, le capacità operative, l'aggiornamento normativo e la motivazione.

5. CRITERI DI VALUTAZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

A) Titoli e attività lavorativa – massimo 60 punti, di cui:

- anzianità di servizio a tempo determinato nel medesimo profilo presso l'Azienda: 1 punto per ogni mese di servizio, fino a un massimo di 36 punti;
- maggiorazione per continuità del servizio: ulteriori 14 punti a favore del candidato che abbia prestato servizio per un numero di giorni come definiti nella tabella sottostante in ciascuna delle annualità [2023/2024/2025/2026], a titolo di valorizzazione della continuità e consistenza del rapporto nel periodo indicato:

MANSIONE	CATEGORIA	GIORNI DI SERVIZIO PRESTATI ANNO 2023	GIORNI DI SERVIZIO PRESTATI ANNO 2024	GIORNI DI SERVIZIO PRESTATI ANNO 2025	GIORNI DI SERVIZIO PRESTATI ANNO 2026
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA DEGLI ISTRUTTORI	183	251	251	164

- ulteriore esperienza professionale, incarichi ricoperti e formazione/aggiornamento attinenti al profilo: fino a 10 punti (a completamento del massimo di 60);

B) Colloquio selettivo – massimo 40 punti.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di 28/40.

Saranno valutati:

- preparazione professionale;
- autonomia operativa;
- problem solving;
- conoscenza normativa;
- capacità relazionali.



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punti conseguiti per titoli e attività (A) e al colloquio (B). A parità di punteggio si applicano i criteri di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. La graduatoria è approvata con determinazione del Direttore.

6. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITÀ

La domanda deve essere redatta utilizzando il modulo allegato, con dichiarazioni rese sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Il candidato non deve allegare i titoli, ma dichiararli, indicando tutti gli elementi necessari alla loro valutazione.

La domanda deve inderogabilmente pervenire entro le ore 12 del giorno lunedì 31 agosto 2026 con una delle seguenti modalità:

1. invio a mezzo PEC, da casella di posta certificata personale, all'indirizzo info@pec.consociale.it, in formato PDF sottoscritto con firma digitale ovvero con firma autografa e scansione del documento d'identità;
2. consegna diretta presso la sede dell'Azienda, previo appuntamento (tel. 0375 240080, lun-ven 9.00-12.00), con rilascio di ricevuta.

La domanda deve recare la firma del candidato, autografa e/o digitale, a pena di esclusione. Fa fede esclusivamente il protocollo dell'Azienda; non si risponde di disguidi non imputabili ai propri uffici.

7. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione avviene mediante contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con orario pieno o parziale secondo il profilo di cui al presente avviso, conformemente al vigente CCNL Funzioni Locali, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'Azienda.

Trattandosi di personale già in servizio nel medesimo profilo, il periodo di prova non è ripetuto qualora già superato presso l'Azienda, secondo quanto previsto dal CCNL.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018, i dati personali forniti sono raccolti e trattati unicamente per la gestione della presente procedura selettiva e per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. Il conferimento è obbligatorio; il rifiuto comporta l'impossibilità di partecipare. Titolare del trattamento è l'Azienda Speciale Consortile «Oglio Po», con sede in P.le delle Rose n. 2, 46019 Viadana (MN). L'interessato può esercitare i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679. I dati sono conservati per il periodo di validità della graduatoria.

9. CONTROLLI



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.
Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto
a persone con disabilità e svantaggio sociale

Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

L'Azienda procede ai controlli sulle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Le dichiarazioni mendaci comportano l'esclusione dalla procedura, la decadenza dall'assunzione e le conseguenti responsabilità penali.

10. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale stabilizzato è attribuito lo stipendio tabellare previsto per l'Area di inquadramento dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, oltre all'indennità di comparto, all'indennità di vacanza contrattuale, alla tredicesima mensilità e ad ogni altro emolumento previsto dal contratto. Il trattamento è assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge; gli assunti sono iscritti ai competenti istituti previdenziali e assistenziali secondo gli obblighi vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

11. PUBBLICAZIONE E CONVOCAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda (www.consociale.it), nella sezione «Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso». La pubblicazione sul sito del calendario del colloquio ha valore di notifica a tutti gli effetti e sostituisce ogni comunicazione individuale ai candidati.

12. DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, riaprire i termini, modificare, revocare o annullare il presente avviso. In caso di decadenza o rinuncia, si procede allo scorrimento della graduatoria. L'Azienda garantisce le pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna.

Ai sensi della L. n. 241/1990 è garantito il diritto di accesso agli atti del procedimento. Responsabile del procedimento è il Dott. Moreno Orlandelli. Avverso il presente avviso è ammesso ricorso al competente Tribunale in funzione di giudice del lavoro, ovvero, per i profili di legittimità, al T.A.R. Lombardia nei termini di legge.

La partecipazione alla presente selezione implica l'accettazione di tutte le clausole del presente avviso. Per informazioni: Ufficio Segreteria, lun-ven 9.00-12.00, tel. 0375 240080 – mail info@consociale.it.

Allegati

Domanda di partecipazione.

Informativa privacy.

Schema di dichiarazione sostitutiva ex DPR 445/2000.

Il Direttore Generale
Dott. Orlandelli Moreno
(Doc. firmato digitalmente)



Documento firmato da: Orlandelli Moreno In data: 31/07/2026

Certificazione del documento
Campi di attività:
Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.
Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto
a persone con disabilità e svantaggio sociale