

ENERGIE COMUNI S.R.L.

DETERMINAZIONE N. 128/2026/II DEL 01/08/2026

OGGETTO: Assunzione urgente e temporanea, mediante individuazione diretta, di n. 1 operaio-autista in possesso di patente adeguata e Carta di Qualificazione del Conducente – CQC merci, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno della dal 03.08.2026 al 30.09.2026, per assicurare la continuità del servizio di trasporto e conferimento dei rifiuti urbani presso impianti e centri autorizzati, a seguito delle dimissioni di un dipendente con analogo profilo professionale e nelle more dell'espletamento della procedura pubblica per la copertura stabile del posto.

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamato il verbale dell'Assemblea dei soci del 30.06.2026 acquisito agli atti della Società, con il quale la Dott.ssa Fabiana Rendinaro è stata nominata Amministratore Unico della società Energie Comuni S.r.l., conferendole i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione previsti dalla legge, dallo Statuto e dagli atti societari, fatta eccezione per quelli espressamente riservati all'Assemblea dei soci;

Premesso che:

- la società Energie Comuni S.r.l. è una società a totale partecipazione pubblica operante secondo il modello dell'in house providing, soggetta all'indirizzo e al controllo analogo congiunto esercitato dagli Enti pubblici soci;
- la Società svolge, per conto degli Enti soci, servizi pubblici locali e attività strumentali affidati direttamente, tra i quali la gestione del ciclo dei rifiuti solidi urbani, la raccolta, lo spazzamento e le attività connesse e collegate, espressamente ricomprese nell'oggetto sociale previsto dallo Statuto;
- l'organo amministrativo è investito dei poteri di amministrazione ordinaria e straordinaria della Società e può compiere tutti gli atti ritenuti opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali, fatta eccezione per quelli riservati dalla legge o dallo Statuto all'Assemblea dei soci;

- nell'ambito del servizio di igiene urbana assume carattere essenziale la regolare esecuzione delle attività di raccolta, movimentazione, trasporto e conferimento dei rifiuti urbani presso gli impianti, le piattaforme e i centri autorizzati;
- il trasporto e il conferimento costituiscono una fase centrale e imprescindibile del ciclo operativo, in quanto consentono lo svuotamento degli automezzi impiegati nella raccolta, il ripristino della relativa capacità di carico e la prosecuzione dei turni programmati nei territori serviti;
- in data 14 luglio 2026 il dipendente Sig. Pannozzo Bruno inquadrato con il profilo professionale di operaio-autista e in possesso della patente e della CQC necessarie per la conduzione dei mezzi aziendali, ha presentato le proprie dimissioni, con decorrenza dal 01.08.2026 come da comunicazione del 16.07.2026;
- le predette dimissioni hanno determinato l'improvvisa vacanza di una posizione operativa essenziale e non risultavano prevedibili con un anticipo sufficiente a consentire l'espletamento della procedura ordinaria per la copertura stabile del posto.

Considerato che:

- il periodo estivo è caratterizzato da un rilevante incremento delle presenze nei territori serviti e, conseguentemente, da un aumento della produzione dei rifiuti urbani, della frequenza dei turni di raccolta e del numero dei trasporti da effettuare verso gli impianti di destinazione;
- l'assenza di un autista professionalmente abilitato potrebbe determinare il fermo o il ridotto utilizzo degli automezzi aziendali, la saturazione della capacità di carico, il mancato completamento dei percorsi programmati, il ritardato svuotamento dei contenitori e l'accumulo dei rifiuti nelle aree servite;
- tali circostanze potrebbero compromettere la regolarità e la continuità del servizio, con conseguenze negative sul decoro urbano, sulle condizioni igienico-sanitarie, sulla sicurezza degli operatori e sul corretto adempimento degli obblighi assunti dalla Società nei confronti degli Enti soci;
- la gestione dei rifiuti costituisce attività di pubblico interesse e deve essere effettuata senza pericolo per la salute umana e senza arrecare pregiudizio all'ambiente; le imprese che effettuano professionalmente la raccolta e il trasporto sono tenute a conferire i rifiuti raccolti presso impianti autorizzati o centri di raccolta.
- la conduzione professionale dei mezzi destinati al trasporto dei rifiuti richiede il possesso della patente corrispondente alla categoria del veicolo e della Carta di Qualificazione del Conducente per il trasporto di cose, in corso di validità, non potendo tali mansioni essere

assegnate a personale privo della necessaria qualificazione professionale; la CQC è richiesta ai conducenti professionali dei veicoli per i quali occorrono le specifiche patenti;

- nell'attuale organico aziendale risulta presente un solo ulteriore dipendente in possesso della patente e della CQC necessarie per la conduzione professionale degli automezzi adibiti al trasporto dei rifiuti, mentre le restanti unità di personale non possiedono le specifiche qualifiche e abilitazioni richieste;
- pertanto, l'unico autista rimasto in servizio non può assicurare autonomamente la copertura di tutti i turni e dei trasporti programmati senza determinare un eccessivo ricorso al lavoro straordinario, il rischio di superamento dei limiti di legge e contrattuali relativi all'orario di lavoro e ai periodi di riposo, nonché possibili interruzioni o disfunzioni nello svolgimento del servizio;
- il ruolo dell'operaio-autista munito di CQC riveste, pertanto, carattere strategico e centrale nell'organizzazione del servizio e richiede una sostituzione immediata, seppure temporanea, al fine di evitare interruzioni o gravi disfunzioni;
- il ricorso a un lavoratore dotato di comprovata esperienza professionale è giustificato dalla necessità di assicurare un rapido inserimento operativo, ridurre i tempi di affiancamento e garantire la conduzione in sicurezza degli automezzi e la corretta esecuzione delle operazioni di trasporto e conferimento.

Rilevato che:

- l'esigenza da soddisfare presenta carattere concreto, attuale, urgente e temporaneo, essendo determinata dall'improvvisa cessazione di un lavoratore e dalla necessità di garantire la continuità del servizio durante il periodo di maggiore intensità operativa;
- la durata dal 03.08.2026 al 30.09.2026 risulta adeguata e proporzionata al fabbisogno temporaneo della Società e al tempo necessario per predisporre e avviare una distinta procedura pubblica finalizzata alla copertura stabile del posto;
- la temporanea assunzione non comporta la creazione di un nuovo posto né un incremento strutturale della dotazione organica, essendo diretta a ripristinare una professionalità già presente prima delle dimissioni;
- un rapporto della durata dal 03.08.2026 al 30.09.2026 deve essere costituito mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, mentre l'eventuale copertura stabile del posto dovrà essere disposta mediante una successiva e autonoma procedura per l'assunzione a tempo indeterminato;

- il D.Lgs. n. 81/2015 consente l'apposizione al contratto di lavoro subordinato di un termine non superiore a dodici mesi e richiede che il termine risulti da atto scritto, salvo le limitate eccezioni previste dalla legge.

Dato atto che:

- ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle società a controllo pubblico si applicano le disposizioni del Codice civile, le leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa e i contratti collettivi;
- l'articolo 19 del D.Lgs. n. 175/2016 impone alle società a controllo pubblico di stabilire criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e dei principi previsti dall'articolo 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001;
- in mancanza di uno specifico regolamento societario trovano diretta applicazione i principi dell'articolo 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, mentre i contratti stipulati in assenza delle prescritte procedure di reclutamento sono nulli, salvo gli effetti retributivi previsti dall'articolo 2126 del Codice civile;
- l'improvvisa cessazione dal servizio dell'operaio-autista intervenuta nel pieno della stagione estiva, la presenza in organico di un solo ulteriore autista munito della necessaria patente e della CQC merci e l'assenza, tra le restanti unità lavorative, delle qualifiche professionali indispensabili rendono necessario provvedere con assoluta immediatezza alla temporanea sostituzione della figura cessata, non risultando compatibili con le esigenze di continuità del servizio i tempi occorrenti per l'espletamento della procedura ordinaria di reclutamento;
- la mancata immediata sostituzione determinerebbe l'impossibilità di assicurare la copertura dei turni e dei trasporti programmati, con il rischio di accumulo dei rifiuti, interruzione o grave disfunzione del servizio pubblico, pregiudizio per le condizioni igienico-sanitarie dei territori serviti, eccessivo ricorso al lavoro straordinario dell'unico autista rimasto in servizio e possibile superamento dei limiti relativi all'orario di lavoro e ai periodi di riposo;
- ricorrendo una situazione eccezionale, urgente, temporanea e non programmabile, si ritiene necessario procedere all'individuazione diretta e all'immediata assunzione di un lavoratore già in possesso della necessaria patente, della CQC merci in corso di validità e di comprovata esperienza professionale nella conduzione di automezzi destinati alla raccolta, al trasporto e al conferimento dei rifiuti urbani;
- l'individuazione del lavoratore non è fondata su ragioni di carattere personale o meramente fiduciario, ma sul possesso di specifici requisiti professionali immediatamente verificabili, sulla comprovata esperienza maturata nel settore, sulla disponibilità all'immediata presa di

servizio e sulla necessità di ridurre al minimo i tempi di affiancamento e inserimento operativo;

- il ricorso all'assunzione diretta è strettamente limitato alla durata dal 03.08.2026 al 30.09.2026, costituisce misura eccezionale e proporzionata all'esigenza di assicurare la continuità del servizio e non comporta la costituzione di un rapporto stabile, alcun diritto alla trasformazione a tempo indeterminato o alcun titolo preferenziale nell'ambito della successiva procedura pubblica;
- contestualmente all'assunzione temporanea, la Società provvederà all'avvio della procedura pubblica per la copertura stabile del posto di operaio-autista munito di patente adeguata e CQC merci.

Verificato che:

- la Società è in possesso delle iscrizioni e delle autorizzazioni necessarie per lo svolgimento delle attività di raccolta e trasporto dei rifiuti e che gli automezzi da assegnare risultano regolarmente immatricolati, assicurati, revisionati e ricompresi nei pertinenti titoli autorizzativi;
- la Società ha effettuato la valutazione dei rischi prevista dal D.Lgs. n. 81/2008 e provvederà, prima dell'effettiva assegnazione del lavoratore, alla visita medica preventiva, alla formazione e informazione sulla sicurezza, alla consegna dei dispositivi di protezione individuale e all'eventuale addestramento pratico sui mezzi aziendali;
- la spesa derivante dall'assunzione trova copertura nel budget societario 2026, mediante utilizzo delle economie conseguenti alla cessazione del dipendente dimissionario.

Ritenuto:

- necessario e indifferibile adottare ogni misura utile ad assicurare la continuità, la regolarità e l'efficienza del servizio di raccolta, trasporto e conferimento dei rifiuti urbani;
- proporzionato procedere all'assunzione temporanea, per la durata dal 03.08.2026 al 30.09.2026 e con orario di lavoro a tempo pieno pari a 38 ore settimanali, di una sola unità lavorativa con profilo di operaio-autista addetto al trasporto e al conferimento dei rifiuti urbani;
- necessario procedere con immediatezza, mediante individuazione diretta, all'assunzione temporanea di un operaio-autista qualificato e immediatamente disponibile, dal 03.08.2026 al 30.09.2026 e per 38 ore settimanali, al fine di garantire senza interruzioni il trasporto e il

conferimento dei rifiuti urbani, nelle more della procedura pubblica per la copertura stabile del posto;

Visti:

- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e, in particolare, l'articolo 19;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'articolo 35, comma 3;
- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, recante la disciplina dei contratti di lavoro a tempo determinato;
- il D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 e, in particolare, gli articoli 177, 188 e 212;
- il D.Lgs. 21 novembre 2005, n. 286, relativo alla qualificazione professionale dei conducenti;
- il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in materia di trasparenza;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicati dalla Società;
- lo Statuto della società Energie Comuni S.r.l.;

DETERMINA

- 1. Di richiamare integralmente le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;**
- 2. Di prendere atto** delle dimissioni presentate in data 16 luglio 2026 dal dipendente Sig. Panozzo Bruno già inquadrato con il profilo professionale di operaio-autista munito della patente richiesta e di CQC merci, e della conseguente vacanza della relativa posizione operativa;
- 3. Di dare atto** che la cessazione del predetto dipendente ha determinato un'improvvisa e non programmata carenza di personale qualificato, non colmabile mediante la sola riorganizzazione delle unità già in servizio e suscettibile di compromettere il regolare svolgimento del servizio durante il periodo estivo;
- 4. Di autorizzare**, per le ragioni di urgenza, temporaneità, continuità del servizio e tutela delle condizioni igienico-sanitarie esposte in premessa, l'assunzione immediata, mediante

individuazione diretta, di n. 1 operaio-autista con comprovata esperienza professionale, in possesso della patente adeguata alla conduzione degli automezzi aziendali e di CQC merci in corso di validità, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno di 38 ore settimanali, per la durata dal 03.08.2026 al 30.09.2026, nelle more dell'espletamento della procedura pubblica per la copertura stabile del posto;

5. **Di stabilire** che l'assunzione mediante individuazione diretta sia disposta esclusivamente in via urgente e temporanea, per la durata dal 03.08.2026 al 30.09.2026, senza attribuire alcun diritto alla trasformazione del rapporto a tempo indeterminato; contestualmente, la Società provvederà alla predisposizione e alla pubblicazione di apposito avviso pubblico per la copertura stabile del posto di operaio-autista in possesso di patente adeguata e CQC merci;
6. **Di stabilire** che l'individuazione diretta del lavoratore avvenga sulla base della verifica del possesso dei requisiti professionali richiesti e, in particolare, della patente adeguata, della CQC merci in corso di validità, dell'idoneità alla specifica mansione, della comprovata esperienza nella conduzione professionale di automezzi e della disponibilità all'immediata presa di servizio, attribuendo particolare rilievo all'esperienza maturata nei servizi di raccolta, trasporto e conferimento dei rifiuti urbani;
7. **Di procedere**, per le eccezionali, urgenti e indifferibili esigenze di continuità del servizio rappresentate in premessa, all'individuazione diretta e all'assunzione del Sig. Paparelli Amedeo, nato a Roma il 13.05.1966 in possesso della patente di categoria "C" della CQC merci in corso di validità e di comprovata esperienza professionale nel settore del trasporto e conferimento dei rifiuti urbani, mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno di 38 ore settimanali, per la durata con decorrenza dal 03.08.2026 e scadenza al 30.09.2026 con inquadramento con qualifica C2S, operaio del CCNL applicato dalla Società;
8. **Di subordinare** la sottoscrizione del contratto alla verifica della validità della patente e della CQC merci, della comprovata esperienza professionale, dell'idoneità sanitaria alla specifica mansione, dell'assenza di cause ostative all'assunzione, del rispetto della disciplina dei contratti a tempo determinato e della copertura economico-finanziaria della relativa spesa;

- 9. Di dare atto** che la durata dal 03.08.2026 al 30.09.2026, con rapporto di lavoro a tempo pieno di 38 ore settimanali, è adeguata e proporzionata alla necessità di garantire la continuità del servizio durante l'alta stagione, nelle more dell'avvio della procedura pubblica per la copertura stabile del posto. Il termine sarà espressamente indicato nel contratto individuale di lavoro e il rapporto cesserà automaticamente alla scadenza, senza attribuire al lavoratore alcun diritto alla trasformazione a tempo indeterminato né alcun titolo preferenziale nella successiva procedura di selezione, salvo quanto inderogabilmente previsto dalla legge;
- 10. Di stabilire** che il lavoratore assunto sia impiegato prevalentemente nella conduzione degli automezzi aziendali, nel trasporto e nel conferimento dei rifiuti presso impianti, piattaforme e centri autorizzati, nella compilazione della relativa documentazione e nel controllo ordinario del mezzo assegnato, nonché, in relazione alle ulteriori esigenze organizzative e operative della Società, nelle altre attività compatibili con il profilo professionale, il livello di inquadramento e le disposizioni del CCNL applicato;
- 11. Di subordinare** la sottoscrizione del contratto alla verifica della validità della patente e della CQC merci, della comprovata esperienza professionale, dell'assenza di cause ostative all'assunzione, del rispetto della disciplina dei contratti a tempo determinato, dell'idoneità sanitaria alla specifica mansione e della copertura economica della relativa spesa. Prima dell'effettiva assegnazione ai mezzi dovranno essere assolti gli adempimenti previsti in materia di formazione, informazione, addestramento e sicurezza sul lavoro;
- 12. Di disporre**, contestualmente all'assunzione temporanea, l'avvio degli adempimenti necessari alla predisposizione e alla pubblicazione di apposito avviso pubblico per la copertura a tempo indeterminato del posto di operaio-autista, munito della patente richiesta e di CQC merci, nel rispetto degli strumenti di programmazione societaria, della sostenibilità economico-finanziaria e degli indirizzi impartiti dagli Enti pubblici soci;
- 13. Di dare atto** che la spesa derivante dall'assunzione trova copertura nel budget societario 2026 mediante le economie conseguenti alla cessazione del dipendente dimissionario e non determina alcun incremento strutturale della dotazione organica né della spesa complessiva del personale, trattandosi della sostituzione temporanea della medesima figura professionale;

14. Di dichiarare la presente determinazione immediatamente efficace, considerata l'urgenza di garantire la continuità del servizio di raccolta, trasporto e conferimento dei rifiuti urbani, ferme restando le verifiche, le attestazioni e le autorizzazioni previste nel presente provvedimento.