

ENERGIE COMUNI S.R.L.
DETERMINAZIONE N. 129/2026/II DEL 01/08/2026

OGGETTO: Assunzione urgente e temporanea, mediante individuazione diretta, di n. 2 Operatori Ecologici, categoria e qualifica Livello C2 – Operaio, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, al fine di garantire la continuità del servizio di raccolta dei rifiuti, spazzamento stradale e svuotamento dei cestini dislocati sul territorio del Comune di Sperlonga.

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamato il verbale dell'Assemblea dei soci del 30.06.2026 acquisito agli atti della Società, con il quale la Dott.ssa Fabiana Rendinaro è stata nominata Amministratore Unico della società Energie Comuni S.r.l., conferendole i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione previsti dalla legge, dallo Statuto e dagli atti societari, fatta eccezione per quelli espressamente riservati all'Assemblea dei soci;

Premesso che:

- la società Energie Comuni S.r.l. è una società a totale partecipazione pubblica operante secondo il modello dell'in house providing, soggetta all'indirizzo e al controllo analogo congiunto esercitato dagli Enti pubblici soci;
- la Società svolge, per conto degli Enti soci, servizi pubblici locali e attività strumentali affidati direttamente, tra i quali la gestione del ciclo dei rifiuti solidi urbani, la raccolta, lo spazzamento e le attività connesse e collegate, espressamente ricomprese nell'oggetto sociale previsto dallo Statuto;
- l'organo amministrativo è investito dei poteri di amministrazione ordinaria e straordinaria della Società e può compiere tutti gli atti ritenuti opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali, fatta eccezione per quelli riservati dalla legge o dallo Statuto all'Assemblea dei soci;
- nell'ambito del servizio di igiene urbana assume carattere essenziale la regolare esecuzione delle attività di raccolta, spazzamento e svuotamento dei cestini dislocati nel territorio del Comune di Sperlonga;

Considerato l'incremento del flusso turistico previsto nel periodo compreso tra il mese di agosto e il 15 settembre, con conseguente aumento della produzione di rifiuti e della necessità di intensificare le attività di raccolta, spazzamento e svuotamento dei cestini presenti sul territorio comunale;

Atteso che il personale attualmente in forza alla Società non risulta numericamente sufficiente a garantire il regolare svolgimento dei servizi di igiene urbana e il mantenimento di adeguati livelli di pulizia del territorio comunale durante il predetto periodo di maggiore affluenza turistica;

Ritenuto, pertanto, necessario, in via eccezionale e per far fronte alle contingenti esigenze di servizio derivanti dall'incremento dell'afflusso turistico nel periodo estivo, procedere all'assunzione a tempo determinato, mediante individuazione diretta, di n. 2 Operatori Ecologici, Livello C2 – Operaio, al fine di assicurare la continuità, l'efficienza e il regolare svolgimento del servizio di raccolta dei rifiuti, spazzamento e svuotamento dei cestini sul territorio comunale, secondo il seguente calendario:

- n. 1 Operatore Ecologico con decorrenza dal **1° agosto 2026** e fino al **15 agosto 2026**;
- n. 1 Operatore Ecologico con decorrenza dal **3 agosto 2026** e fino al **15 settembre 2026**,

ferma restando la facoltà della Società di disporre l'eventuale proroga dei predetti rapporti di lavoro, qualora ciò si rendesse necessario per comprovate esigenze di servizio e nei limiti della normativa vigente e delle risorse disponibili.

Dato atto che:

- ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle società a controllo pubblico si applicano le disposizioni del Codice civile, le leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa e i contratti collettivi;
- l'articolo 19 del D.Lgs. n. 175/2016 impone alle società a controllo pubblico di stabilire criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e dei principi previsti dall'articolo 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001;
- in mancanza di uno specifico regolamento societario trovano diretta applicazione i principi dell'articolo 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, mentre i contratti stipulati in assenza delle prescritte procedure di reclutamento sono nulli, salvo gli effetti retributivi previsti dall'articolo 2126 del Codice civile;
- che l'improvvisa emergenza verificatasi, determinata dall'eccezionale incremento dell'afflusso turistico e dalla conseguente maggiore produzione di rifiuti, rende necessario adottare misure urgenti al fine di garantire la continuità e l'efficienza del servizio di igiene urbana.

Verificato che:

- la Società ha effettuato la valutazione dei rischi prevista dal D.Lgs. n. 81/2008 e provvederà, prima dell'effettiva assegnazione del lavoratore, alla visita medica preventiva, alla formazione e informazione sulla sicurezza, alla consegna dei dispositivi di protezione individuale e all'eventuale addestramento pratico sui mezzi aziendali;
- la spesa derivante dall'assunzione trova copertura nel budget societario 2026, mediante utilizzo delle economie conseguenti alla cessazione del dipendente dimissionario.

Visti:

- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e, in particolare, l'articolo 19;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'articolo 35, comma 3;
- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, recante la disciplina dei contratti di lavoro a tempo determinato;
- il D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 e, in particolare, gli articoli 177, 188 e 212;
- il D.Lgs. 21 novembre 2005, n. 286, relativo alla qualificazione professionale dei conducenti;
- il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in materia di trasparenza;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicati dalla Società;
- lo Statuto della società Energie Comuni S.r.l.;

DETERMINA

Di richiamare integralmente le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Di autorizzare, per le ragioni di urgenza, temporaneità, continuità del servizio e tutela delle condizioni igienico-sanitarie esposte in premessa, l'assunzione immediata, mediante individuazione diretta, di n. 2 Operatori Ecologici, Livello C2 – Operaio, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, al fine di assicurare la continuità, l'efficienza e il regolare svolgimento del servizio di

raccolta dei rifiuti, spazzamento e svuotamento dei cestini presenti sul territorio comunale, secondo il seguente calendario:

- n. 1 Operatore Ecologico con decorrenza dal 1° agosto 2026 e fino al 15 agosto 2026;
- n. 1 Operatore Ecologico con decorrenza dal 3 agosto 2026 e fino al 15 settembre 2026;

ferma restando la facoltà della Società di disporre l'eventuale proroga dei predetti rapporti di lavoro, qualora ciò si rendesse necessario per comprovate esigenze di servizio, nei limiti della normativa vigente e delle risorse disponibili.

Di stabilire che le predette assunzioni, mediante individuazione diretta, siano disposte esclusivamente in via eccezionale, urgente e temporanea, per fronteggiare le contingenti esigenze di servizio derivanti dall'incremento dell'afflusso turistico, senza attribuire ai lavoratori alcun diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Di stabilire che l'individuazione diretta del lavoratore avvenga sulla base della verifica del possesso dei requisiti professionali richiesti

Di dare atto:

- che la durata dei rapporti di lavoro, rispettivamente dal 1° agosto 2026 al 15 agosto 2026 e dal 3 agosto 2026 al 15 settembre 2026, con rapporto di lavoro a tempo pieno di 38 ore settimanali, è adeguata e proporzionata alla necessità di garantire la continuità del servizio durante il periodo di massima affluenza turistica. I termini saranno espressamente indicati nei rispettivi contratti individuali di lavoro e i rapporti cesseranno automaticamente alla relativa scadenza, salvo eventuale proroga motivata, senza attribuire ai lavoratori alcun diritto alla trasformazione del rapporto a tempo indeterminato né alcun titolo preferenziale in eventuali future procedure di selezione, fatti salvi i diritti inderogabilmente previsti dalla legge;
- che la spesa derivante dalle presenti assunzioni trova copertura nel budget societario 2026, , e non determina alcun incremento strutturale della dotazione organica, trattandosi di assunzioni temporanee motivate da esigenze straordinarie e contingenti.

Di dichiarare la presente determinazione immediatamente efficace, considerata l'urgenza di garantire la continuità e la regolare esecuzione del servizio di raccolta dei rifiuti, spazzamento stradale e svuotamento dei cestini presenti sul territorio del Comune di Sperlonga.

