



COMUNE DI ORIOLO ROMANO

via Vittorio Emanuele III, n. 3 - 01010 ORIOLO ROMANO (Viterbo)

C.F. 80004850568 - P. IVA 00213820566

Tel. +39 0699837144 - +39 0699837492 - +39 0699838571 Fax +39 0699837482

Sito Internet: <http://www.comuneorioloromano.vt.it>



Relazione sulla performance

Anno 2025

L'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono un documento, denominato «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato".

La Relazione sulla Performance è lo strumento con il quale l'Amministrazione illustra i risultati ottenuti nell'anno, nel caso e ove possibile, anche le cause e le eventuali misure correttive da adottare.

Il Comune di Oriolo Romano ha scelto di rappresentare i risultati conseguiti attraverso obiettivi suddivisi per aree. Il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi viene esplicitato nella tabella in calce alla presente relazione contenente l'analisi puntuale, effettuata da ciascun Responsabile, sui risultati di performance per le aree strategiche di pertinenza.

Il Nucleo di Valutazione esterno, nominato con Decreto sindacale del 22.01.2024 ha esaminato le relazioni dei responsabili di area. Dagli stati finali prodotti dai responsabili dell'area si evince che gli obiettivi contenuti nel Piano risultano raggiunti in relazione alle risorse umane, strumentali ed economiche a ciascuno assegnate.

Nel Comune di Oriolo Romano il ciclo della performance 2025 si è concretizzato con i seguenti provvedimenti:

- Documento Unico di Programmazione 2025-2027 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 29 luglio 2024;
- Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 30 dicembre 2024;
- Bilancio di previsione finanziario 2025-2027 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 30 dicembre 2024;
- Piano degli obiettivi di Performance e P.E.G. approvato con deliberazione di Giunta n. 7 del 20 gennaio 2025, con la quale venivano assegnati gli obiettivi di performance per l'anno 2025 e le risorse per il loro raggiungimento;
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - 2025-2027, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 5 febbraio 2025.

La missione e i valori

La missione del Comune è sintetizzabile nel concetto di buona amministrazione.

Il Comune attua la propria missione, gestisce i servizi e si rapporta con i cittadini, le istituzioni e gli altri portatori di interessi del territorio nel rispetto dei seguenti valori, desunti dalle linee programmatiche del mandato amministrativo approvate dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 53 del 19 ottobre 2021 e riportate nel DUPS.

Le missioni principali si identificano in:

- Centralità della persona e della famiglia quale nucleo fondamentale per la crescita e la cura della persona e risorsa per il tessuto sociale
- investire nella scuola e nella cultura, elementi per la crescita del sistema educativo
- lo sport come leva sociale, educativa per il miglioramento della qualità della vita personale e sociale
- associazioni e gruppi come elementi di vita e consolidamento della comunità
- il benessere psico-fisico della persona
- miglioramento della qualità dell'ambiente in cui la persona vive e cresce
- semplificazione, innovazione e partecipazione come obiettivi prioritari per migliorare il rapporto con i cittadini, istituzioni e imprese "democrazia partecipata"

Le aree strategiche

Il Comune ha impostato la propria attività sulle aree strategiche fondanti del Programma di mandato del Sindaco, connesse ai suddetti valori:

- 1.1 Famiglia
- 1.2 Infanzia
- 1.3 Giovani
- 1.4 Anziani
- 2.1 Scuola dell'infanzia
- 2.2 Scuola primaria
- 2.3 Scuola secondaria di primo grado
- 2.4 Scuola secondaria di secondo grado
- 2.5 Università
- 2.6 Iniziative socio – culturali
- 3.1 Sport
- 3.2 Tempo libero
- 4.1 Associazione e volontariato
- 5.1 Ecologia e ambiente
- 5.2 Gestione del territorio – Urbanistica
- 5.3 Opere pubbliche
- 5.4 Viabilità e mobilità
- 5.5 Sicurezza e vivibilità
- 6.1 Comunicazione e semplificazione
- 6.2 Politiche occupazionali
- 7. Attuazione obblighi di trasparenza
- 8. Attuazione Piano anticorruzione

I portatori di interessi

Il Comune ha il compito di coordinare la progettazione e l'attuazione di un complesso sistema di funzioni, servizi ed interventi con i portatori di interesse del territorio (stakeholder). Per questo motivo si trova al

centro di una complessa rete di relazioni tra una pluralità di soggetti, pubblici e privati, tramite la quale si pone l'obiettivo di soddisfare i bisogni dei cittadini e degli utenti.

Tipologie di relazione	Tipologie di Portatori di interesse	Portatori di interesse
Relazioni di mandato	Cittadini e collettività locale	– Cittadini – Collettività locale – Oratorio Gruppo Famiglie
Relazioni sulle risorse	Finanziatori	– Cassa depositi e prestiti – Provincia – Regione – Privati
	Fornitori di beni e servizi diversi	
	Istituzioni scolastiche	– Istituto Comprensivo di Bassano Romano – Sc. Infanzia e Primaria – Sc. Secondaria di 1° – Sc Infanzia Maestre Pie Venerini – Asilo Nido Comunale gestito Coop. La Girandola
	Istituzioni religiose	– Parrocchia di Oriolo Romano San Giorgio
	Associazioni politiche, culturali e ricreative e sportive, di volontariato e socio sanitarie e solidarietà	– CRI – Proloco Oriolo Romano – Protezione Civile – CAI – Amici di via Clodia Confraternita Polisportiva – Crescere con i libri Associazione Promozione Sociale Centro Anziani
Relazioni sui risultati	Utenti	– Utenti dei servizi – Contribuenti

Il Comune in cifre

La scheda anagrafica del Comune di Oriolo Romano alla data del 31 dicembre 2025 è la seguente:

Comune di	Oriolo Romano
Indirizzo	Via Vittorio Emanuele III n.3
Recapito telefonico	06.99837144
Indirizzo sito internet	https://comune.orioloromano.vt.it
e-mail	postmasteromuneorioloromano.vt.it
PEC	comuneorioloromano@postemailcertificata.it
Codice fiscale/Partita IVA	80004850568
Sindaco	Dott. Emanuele Rallo

Numero dipendenti al 31.12.2025	13 (di cui una unità ex art.110 comma 1 TUEL e due unità art.557 comma 1 L.311/2004)
Numero abitanti al 31.12.2025	3708

Gli Obiettivi della Performance 2025

Nel corso del 2025 il Comune di Oriolo Romano ha continuato a dare corso agli adempimenti relativi al programma triennale per la trasparenza e l'integrità, alla pubblicazione dei dati e delle informazioni richieste secondo le indicazioni fornite dalla ANAC.

I programmi sono stati attuati con la formulazione di obiettivi dati dagli assessori in coerenza con le strategie dell'amministrazione. Gli obiettivi di ciascun settore sono stati raggiunti.

Per ciò che riguarda gli ambiti di performance organizzativa si può affermare che sono stati mantenuti ad un buon livello i servizi garantiti negli anni precedenti, ma continuano ad esserci le criticità e le difficoltà che ogni Ente locale sta attraversando in questi anni, particolarmente i piccoli comuni, dovuti principalmente alla progressiva ed inesorabile riduzione delle risorse che rende difficile la totale soddisfazione dei bisogni dei cittadini, in particolare le famiglie in situazioni di fragilità. In ogni caso, a livello generale sui servizi erogati non sono emerse criticità o disservizi di rilievo tali da compromettere la normale gestione. Per quanto riguarda la soddisfazione dell'utenza sui servizi prestati non si registrano situazioni con gravi reclami formali, ciò consente di affermare che il livello di soddisfazione dell'utenza si è mantenuto nella norma nonostante le forti limitazioni dovute all'emergenza pandemica.

Misure in materia di prevenzione della corruzione e per la trasparenza

Con delibera di Giunta n. 5 del 20 gennaio 2025 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) 2025-2027, pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente/Altri Contenuti/Prevenzione della Corruzione.

L'Amministrazione ha individuato il Segretario quale RPCT (Responsabile per la Prevenzione della corruzione e la Trasparenza) con decreto sindacale n. 4 del 24 marzo 2025.

Il Piano tende al rafforzamento ed al miglioramento del collegamento tra il sistema di programmazione, il sistema dei controlli, gli obblighi di trasparenza e il Piano dettagliato degli obiettivi, al fine di creare un sistema di amministrazione in grado di assicurare, con maggiore facilità, comportamenti interni finalizzati a prevenire attività illegittime ed illecite, senza in alcun modo pregiudicare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa.

Le misure previste nel Piano costituiscono obiettivi individuali dei Responsabili di Area incaricate di E.Q., responsabili delle misure stesse.

Il Segretario, in qualità di RPCT, sovrintende all'applicazione del Piano. Di seguito, si elencano alcune misure adottate in materia di anticorruzione:

- Coordinamento attività uffici tramite riunioni periodiche;
- Adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Performance organizzativa di Ente - anno 2025

Con nota prot. n. 4261 del 2 luglio 2026 il Nucleo di Valutazione ha presentato il verbale con cui individua il punteggio relativo alla performance organizzativa dell'ente per l'anno 2025 e così risultante:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (DA 0 A 100 PUNTI)			
Parametri di valutazione	Valutazione	Peso	Punteggio risultante
Rispetto dell'equilibrio di bilancio e degli indicatori di deficitarietà strutturale	100	25%	25
Rispetto dei tempi medi di pagamento	100	25%	25
Rispetto degli obblighi di trasparenza e anticorruzione	90	25%	22,5
Monitoraggio della customer satisfaction	100	25%	25
TOTALE PUNTEGGIO			97,5

Raggiungimento obiettivi di performance anno 2025

Il grado di attuazione dei programmi delle 6 aree (di cui due – Personale; Turismo, Sport e Cultura – in capo al sindaco e la cui valutazione attiene al solo raggiungimento degli obiettivi dell'Area e non al conseguimento dell'indennità di risultato) in cui è ripartita l'organizzazione apicale del Comune è stato, nel complesso, più che discreto in considerazione delle relazioni effettuate dai responsabili di ciascuna area.

Ai sensi del *Regolamento di misurazione e valutazione della performance* vigente, il Nucleo di Valutazione dell'ente, tenuto conto delle relazioni finali rese dai Responsabili, ha proceduto alla proposta di valutazione sia della performance organizzativa dell'Ente che delle singole Strutture Organizzative al fine di assicurare la funzione di valutazione dell'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e degli altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico in termini di congruenza tra i risultati conseguiti e gli obiettivi predefiniti.

I risultati dell'analisi evidenziano una performance complessiva molto positiva in relazione agli obiettivi prefissati, con singoli margini e aree di miglioramento. I dettagli sono contenuti nelle schede di valutazione, acquisite agli atti e conservate presso l'Ufficio Personale, i cui contenuti, trattando dati psico-attitudinali, hanno carattere riservato ai singoli interessati.

Si indica di seguito la performance espressa dalle strutture in merito AL RAGGIUNGIMENTO DEI SOLI OBIETTIVI:

Settore	Raggiungimento obiettivi %
Economico-Finanziario	100,00
Polizia Locale	100,00
Affari Generali - Servizi Demografici	100,00
Tecnico	100,00
Personale	100,00
Cultura, Sport e Turismo	100,00

Ai fini del rispetto degli obblighi di trasparenza si ricorda e si dà mandato agli uffici di pubblicare nella sezione performance di amministrazione trasparente l'insieme delle relazioni sulla performance prodotte dai responsabili e unicamente il testo del presente verbale, quale validazione della relazione sulla performance e monitoraggio dei controlli interni, nonché di inviare lo stesso insieme alla propria singola scheda di valutazione personale a tutti i responsabili titolari di posizioni organizzativa valutati, si ricorda che le singole valutazioni contengono dati personali e vanno comunicate unicamente all'interessato.

Oriolo Romano, 27 luglio 2026

Il Segretario Comunale
Dott. Marco Toscano
 Firmato digitalmente da
TOSCANO MARCO
C=IT