



COMUNE DI LEI

Provincia di Nuoro

Piazza Kennedy 1 - 08010 LEI (NU) – C.F. 00154860910 – C.C.P. 12049086

☎ 0785 40805 – Fax 40703

AREA Affari Generali-Socio Assistenziale

DETERMINAZIONE n. 53 del 03-08-2026

Oggetto:	Approvazione Avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di "Funzionario Amministrativo - Assistente Sociale", area dei Funzionari del vigente CCNL del 23/02/2026 (ex cat. D), del comparto funzioni locali da assegnare all'area amministrativa e servizi sociali.
-----------------	---

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto del Sindaco n. 1 del 02.01.2026 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile dell'Area Finanziaria-Tributi e Tecnico-manutentiva, nonché sostituta della Responsabile dell'Area Amministrativa AA.GG. Socio Assistenziale, ed è stata autorizzata, pertanto, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000, ad adottare gli atti relativi alla gestione finanziaria delle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi assegnati nonché a procedere all'esecuzione delle spese nel rispetto della normativa vigente;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 31/12/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2026-2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 31/12/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione Finanziario 2026-2028;
- con deliberazione C.C. n. 6 del 30/04/2024 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2025 e suoi allegati;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 23 del 30/04/2026 è stato approvato il PIAO 2026-2028;

Visto il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

Visti in particolare gli articoli 107 e 109 del citato D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 30 del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 26.07.2012 e ss.mm.ii.;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 22/07/2026 relativa all'approvazione del nuovo "Regolamento per la mobilità volontaria esterna e le procedure di assegnazione provvisoria";

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, avente ad oggetto «Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»;

Visti gli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare - COM) e successive modificazioni/integrazioni, e in particolare l'art.1014 citato che prevede che la riserva dei posti a favore dei militari volontari congedati, si applichi a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedono assunzioni di personale non dirigente;

Visto il Regolamento Comunale di contabilità;

Visto lo Statuto comunale;

Visti:

- l'art. 30, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse), come modificato dal comma 7, dell'articolo 3 del Decreto legge 9 giugno 2021, n.80 (c.d. "Decreto Reclutamento") che testualmente recita: *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia”*;

- gli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare - COM) e successive modificazioni/integrazioni, e in particolare l'art.1014 citato che prevede che la riserva dei posti si applichi a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedono assunzioni di personale non dirigente e in particolare:

- a). la previsione della quota di riserva nei bandi di assunzione nella polizia municipale e provinciale pari al 20%;
- b). la conferma della quota di riserva del 30% per le PPAA in generale e del 50% per l'amministrazione della Difesa;
- c). l'estensione dell'istituto della riserva del 30% anche alle aziende speciali e istituzioni di cui al d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Evidenziato che, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, pertanto ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, artt. 678 e 1014, comma 4, il posto viene prioritariamente riservato ai militari volontari congedati senza demerito, appartenenti a una delle seguenti categorie:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9)

Qualora non vi fossero idonei in graduatoria appartenenti ad una delle suddette categorie riservatarie l'obbligo di riserva s'intende comunque assolto senza esito;

Richiamata la nota del Comando Militare Esercito Sardegna pervenuta al protocollo dell'ente al n. 3912 del 12.11.2021 la quale riportava testualmente: *“sul prossimo bando di selezione/concorso pubblico (finalizzato all'assunzione di personale non dirigente) si dovrebbe provvedere a riservare prioritariamente il posto alle categorie di cui agli artt. 678 e 1014 del D.L. n. 66/2010 e ss.mm.ii, venendosi a totalizzare un residuo di riserva pari/ superiore all'unità”*;

Visto l'art. 35-ter, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001 il quale prevede che a decorrere dall'anno

Determinazione AREA Affari Generali-Socio Assistenziale n.53 del 03-08-2026 COMUNE DI LEI

2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico di reclutamento InPA, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

Visto il DPR 487/1994, così come modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82;

Considerato che:

- con deliberazione della Giunta Municipale n. 23 del 30/04/2026 è stato approvato il PIAO 2026-2028, nel quale si prevede, fra l'altro, la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Funzionario amministrativo – Assistente sociale, Area dei Funzionari, (ex cat. D);
- a tal fine si ritiene di attivare apposita procedura mediante mobilità volontaria tra enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 41 del 23/06/2026, successivamente annullata in autotutela ai sensi dell'art. 21-nonies della Legge n. 241/1990, con atto n. 46 del 14/07/2026, concernente la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) a tempo pieno e indeterminato;

Ritenuto di dover procedere alla pubblicazione di un nuovo bando per le medesime finalità;

Visto l'allegato avviso di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/200, nel quale sono riportati i requisiti di accesso, le modalità di presentazione della domanda di partecipazione ed altre informazioni utili allo svolgimento della procedura di mobilità, e considerato opportuno provvedere alla sua approvazione e pubblicazione per trenta giorni all'Albo Pretorio del Comune, sul sito del Comune, nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso” e sulla piattaforma www.inpa.gov.it;

Dato atto che:

- la candidatura alla presente procedura dovrà essere trasmessa esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/ e IDAS, mediante la compilazione del *format* di candidatura sul Portale di reclutamento “InPA”, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione sullo stesso Portale, entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione sul portale InPA;
- non saranno considerate valide le domande di partecipazione alla selezione redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle pervenute attraverso il portale InPA e quelle compilate in maniera difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nell'avviso allegato al presente atto;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;

Dato atto che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente provvedimento è stata espletata dalla sottoscritta Responsabile del servizio;
- ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto d'interesse;

Preso atto che l'ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni in quanto ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;

Considerato che le assunzioni programmate sono compatibili con le previsioni di spesa del bilancio 2026/2028 e rispettano i vincoli legislativi in materia di spesa di personale;

Stabilito che il presente atto non comporta impegno di spesa e/o oneri a carico dell'ente, e pertanto non necessita dell'acquisizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria di cui all'art. 183, 7° comma del Testo Unico EE.LL., per cui diventa esecutivo con la sottoscrizione da parte della Responsabile;

DETERMINA

La narrativa che precede s'intende interamente richiamata e, conseguentemente, per i motivi citati in premessa:

Di indire la procedura di selezione per Mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di "Funzionario amministrativo - Assistente sociale", area dei Funzionari del vigente CCNL del 23/02/2026 (ex cat. D), del comparto funzioni locali da assegnare all'area amministrativa e servizi sociali, con riserva a favore dei militari volontari congedati ex artt. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare - COM)

Di approvare l'allegato avviso di mobilità volontaria esterna che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare atto che:

- la domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere trasmessa esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/ e IDAS, mediante la compilazione del *format* di candidatura sul Portale di reclutamento "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione sullo stesso Portale, entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso di selezione sul portale InPA;
- non saranno considerate valide le domande di partecipazione alla selezione redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle pervenute attraverso il portale InPA e quelle compilate in maniera difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nell'avviso allegato al presente;

Di dare atto che la conseguente spesa trova copertura ai pertinenti interventi del bilancio di previsione corrente per l'anno 2026 e dei bilanci successivi per gli anni futuri;

Di dare atto che l'avviso verrà pubblicato in versione integrale:

- sul Portale unico del reclutamento www.inpa.gov.it;
- sul sito internet al seguente link: www.comune.lei.nu.it sulla home page;
- sul sito internet, sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso;

Di stabilire che si provvederà con successivo atto alla nomina della Commissione esaminatrice;

Di dare atto che questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente;

Di accertare la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della Responsabile del servizio;

Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio
Rag. Daniela Pianti

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa **favorevole**, ai sensi dell'articolo 147 bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo 267/2000, sul presente atto.

Data 03-08-2026

Il Responsabile del Servizio
Rag. Daniela Pianti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005)