

	Comune di Motta Visconti	Numero 49	Data 07/05/2025	Prot.
--	-------------------------------------	-------------------------	-------------------------------	--------------

ORIGINALE



COMUNE DI MOTTA VISCONTI PROVINCIA DI MILANO

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 49 DEL 07/05/2025

OGGETTO: AGGIORNAMENTO N. 1/2025 AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027. SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027.

L'anno **2025** addì **7** del mese di **Maggio** alle ore **14.15**, nella Sede Municipale del Comune di Motta Visconti, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Nominativo	Carica	Presenza
DE-GIULI PRIMO PAOLO	Sindaco	SI
POSSI MARIA LUISA	Vicesindaco	SI
PASSALACQUA LUIGI	Consigliere_Ass	SI
MAGGI FEDERICO	Consigliere_Ass	SI
GALATI PATRIZIA	Assessore	SI

Assiste il Segretario Comunale, Bruno Anna Maria, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, DE-GIULI PRIMO PAOLO, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO N. 1/2025 AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027. SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (d'ora in poi PIAO) è stato introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 con l'obiettivo di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso";

Richiamate la propria precedente deliberazione n. 31 del 12/03/2025, esecutiva a termini di legge, con cui è stato approvato il PIAO 2025/2027;

Viste le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche" emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 08/05/2018;

Rilevato che le suddette Linee di indirizzo prevedono che "Il PTFP si sviluppa, come previsto dall'articolo 6 citato, in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo";

Evidenziato che:

- le richiamate linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale hanno definito il concetto di superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica", per effetto del quale il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non deve essere più espressa in termini numerici, ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima rappresentato dal limite imposto dall'art. 1, comma 557, con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557quater della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D. L. n. 90/2014;
- nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale, gli enti potranno procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati;
- che per una visione più completa malgrado la predetta normativa, in questo atto si è riformulata la dotazione organica in termini numerici anche se a solo scopo esemplificativo;

Visto l'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe), che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali;

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020;

Dato atto che il Comune di Motta Visconti, come si evince dallo stesso PIAO, risulta essere un ente virtuoso in quanto il rapporto spese di personale/media entrate correnti al netto del FCDE, calcolato come indicato all'articolo 2 del D.M. 17/03/2020, è pari al 23,55% ed il valore soglia di cui all'articolo 4 dello stesso D.M. prevede per la fascia demografica cui appartiene l'Ente, un rapporto pari al 26,90%;

Considerato che nel fabbisogno del personale 2024/2026 si è prevista una progressione verticale tra aree per la copertura di un posto di Istruttore Amministrativo-contabile ex categoria C presso il settore Finanziario col rispetto della percentuale del 50% di posti dall'esterno;

Visto il verbale di approvazione della graduatoria e di nomina del vincitore approvato con determina n. 27 del 6/03/2025;

Vista la nota del 7/03/2025 prot. N. 3369 con cui il responsabile del settore di provenienza del dipendente ha richiesto l'assegnazione presso il settore Polizia locale del dipendente vincitore della selezione di cui sopra presso il settore Finanziario;

Considerato che l'Amministrazione intende accettare tale richiesta, considerando la carenza attuale di personale presso il Settore di Polizia Locale;

Ritenuto, per quanto sopra, di modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 per effetto di nuove e diverse valutazioni connesse con gli obiettivi dell'Amministrazione e con l'evoluzione dinamica della consistenza del personale, che rende necessaria la revisione della programmazione triennale approvata con la deliberazione di G.C. n. 31/2025;

Ritenuto, pertanto, di modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 come di seguito riportato, anche a seguito della cessazione di un dipendente collocato a riposo che non si provvederà a sostituire e delle progressioni verticali tra aree con cui si sono coperti i posti vacanti determinando l'eliminazione dei posti resisi vacanti e prima ricoperti dagli stessi dando atto che, per quanto non modificato, resta valido quanto previsto nella citata deliberazione n. 31/2025;

Con la modifica e integrazione del presente PIAO il piano occupazionale è il seguente:

ANNO 2025

CESSAZIONI

N. 1 Funzionario ex Categoria D Settore Segreteria /AA. GG.

N. 1 Istruttore Ex Cat. C. Settore Segreteria/ AA.GG.

N.1 Operatore Ex Cat. A Settore Gestione del Territorio

N. 1 Istruttore Ex Cat. C. Settore Finanziario

ANNO 2025

ASSUNZIONI

N.1 Funzionario ex Categoria D Settore Segreteria AA.GG. Costo € € 23.212,35 mediante mobilità

N.1 Funzionario ex Categoria D Settore Segreteria AA.GG. Costo € € 23.212,35 mediante progressione interna verticale

N.2 Istruttori Ex Cat. C. Settore Segreteria/ AA.GG. Costo € 21.392,87 cadauno mediante progressione interna verticale

N.1 Istruttore Contabile ex Cat.C Settore Finanziario mediante utilizzo propria graduatoria Costo □ € 21.392,87

N.1 Istruttore Polizia Locale ex Categoria C Settore Polizia Locale Costo € 21.392,87

Mediante mobilità

N.1 Funzionario ex cat. D presso il settore Gestione del territorio Costo € € 23.212,35 mediante progressione tra aree verticale.

N.1 Istruttore Ex Cat. C. Settore Segreteria/ AA.GG. Costo € 21.392,87 in sostituzione di dipendente Anagrafe collocato a riposo dal 1/11/2025 mediante Mobilità interna di dipendente assegnato al settore Affari Sociali temporaneamente in sostituzione di maternità

mediante

- eliminazione del posto di istruttore amministrativo ex categoria C presso il settore Finanziario che è stato coperto con la progressione verticale tra aree e che viene meno con il trasferimento del dipendente vincitore della Progressione al settore Polizia Locale,
- eliminazione del posto di Operatore esperto ex Cat. B presso il Settore Polizia Locale lasciato vacante dal dipendente vincitore della Progressione presso il settore finanziario
- eliminazione del posto di Operatore presso il settore Gestione del Territorio ex Cat. A a seguito di collocamento a riposo del dipendente a partire dal 1° aprile 2025 che non viene sostituito.
- Eliminazione di due posti di operatore esperto ex Cat. C presso il settore Segreteria Affari Generali a seguito di progressione tra aree delle dipendenti divenute istruttori amministrativi
- Eliminazione del posto di Istruttore Amministrativo ex cat. C settore segreteria a seguito del passaggio con

- progressione tra aree della dipendente
- creazione di posto di Istruttore Amministrativo /Contabile ex Cat. C presso il Settore Polizia Locale a seguito trasferimento del dipendente vincitore della progressione tra aree presso il settore Finanziario

ANNO 2026

Nessuna Assunzione

ANNO 2027

Nessuna Assunzione

A seguito di tali modifiche la dotazione organica che per mera comodità viene espressa in termini numerici risulta essere la seguente:

SETTORI	A	B	C	D	TOTALE
Segreteria		1	6	2*	9
Finanziario		2	4	2	8
Gestione del Territorio	0	4	5	2*	11
Affari Sociali			3	1	4
Polizia Locale		0	6*	1	7
TOTALE		7	24	8	39

Di cui vacanti:

- n.1 posto di funzionario nel settore gestione del territorio
- n. 1 posto di istruttore nel settore polizia locale
- n.1 posto di istruttore amministrativo nel settore polizia locale

Preso atto che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui al presente provvedimento è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025/2027, compatibilmente con i limiti in materia disposti dalla normativa vigente;

Acquisito il parere del Revisore Unico del conto sul Piano Triennale del Fabbisogni di Personale 2025/2027 del Comune di Motta Visconti, come risulta dal documento allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 2019-2021, con mail del 29/04/2025 stata data preventiva informazione ai soggetti sindacali;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 e art 147-bis del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, come da allegati fogli che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto; Visto l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per i motivi espressi in premessa che si danno qui per integralmente riportati, l'aggiornamento n. 1/2025 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027: SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: Sottosezione di programmazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 12/03/2025, integrando il piano del fabbisogno di personale anno 2025, come segue.
2. DI DARE ATTO che le assunzioni verranno effettuate secondo le ordinarie procedure di reclutamento ammesse dalla normativa vigente, compatibilmente con le capacità assunzionali dell'Ente e che, per quanto non modificato con il presente atto, rimane confermata la programmazione, non ancora portata a termine, prevista nella precedente deliberazione;
3. DI DARE ATTO che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025/2027;
4. DI DARE MANDATO al Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione del presente aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Inoltre, la Giunta Comunale, valutata l'urgenza imposta dalla necessità di attivare tempestivamente le procedure finalizzate all'assunzione di personale dipendente, con successiva e separata votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D. Lgs.vo n° 267 del 18.08.2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 59**

Ufficio Proponente: **Segreteria**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO N. 1/2025 AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027. SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole.

Data 29/04/2025

Il Responsabile di Settore
Angela Misino

Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole.

Data 29/04/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
COSIMO ROSARIO FRANCIONE

Il Presente processo verbale, previa lettura, è stato confermato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO
DE-GIULI PRIMO PAOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Bruno Anna Maria

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

PRIMO PAOLO DE GIULI in data 14/05/2025
Anna Maria Bruno in data 14/05/2025

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 49 DEL 07/05/2025

OGGETTO: AGGIORNAMENTO N. 1/2025 AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027. SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio comunale dal 14/05/2025 al 29/05/2025 come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

è divenuta esecutiva il giorno 24/05/2025 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Bruno Anna Maria

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Anna Maria Bruno in data 30/05/2025