

	Comune di Motta Visconti	Numero 123	Data 03/12/2025	Prot.
--	-------------------------------------	---------------------------------	--------------------------------------	--------------

ORIGINALE



COMUNE DI MOTTA VISCONTI

Città Metropolitana di Milano

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 123 DEL 03/12/2025

OGGETTO: AGGIORNAMENTO N. 3/2025 AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027. SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027

L'anno **2025** addì **3** del mese di **Dicembre** alle ore **12.30**, nella Sede Municipale del Comune di Motta Visconti, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Nominativo	Carica	Presenza
DE-GIULI PRIMO PAOLO	Sindaco	SI
POSSI MARIA LUISA	Vicesindaco	SI
RECCHIA ALESSANDRO PAOLO	Consigliere_Ass	SI
PASSALACQUA LUIGI	Consigliere_Ass	SI
GALATI PATRIZIA	Assessore	SI

Assiste il Segretario Comunale, Bruno Anna Maria, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, DE-GIULI PRIMO PAOLO, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO N. 3/2025 AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027. SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (d'ora in poi PIAO) è stato introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 con l'obiettivo di *"assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso"*;

Viste le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche"* emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 08/05/2018;

Rilevato che le suddette Linee di indirizzo prevedono che *"Il PTFP si sviluppa, come previsto dall'articolo 6 citato, in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo"*;

Evidenziato che:

- le richiamate linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale hanno definito il concetto di superamento del concetto tradizionale di *"dotazione organica"*, per effetto del quale il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la *"dotazione organica"* non deve essere più espressa in termini numerici, ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima rappresentato dal limite imposto dall'art. 1, comma 557, con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557quater della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D. L. n. 90/2014;
- nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale, gli enti potranno procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati;
- che per una visione più completa malgrado la predetta normativa, in questo atto si è riformulata la dotazione organica in termini numerici anche se a solo scopo esemplificativo;

Visto l'art.33, comma 2 del cosiddetto *"Decreto Crescita"*, decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853,

art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe), che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali;

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020;

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni, esecutive a termini di legge, n. 81 del 13/11/2024, n. 16 del 12/02/2025, n.31 del 12/03/2025, e n. 49 del 07/05/2025;

Richiamata da ultimo la deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 15/10/2025 ad oggetto: *“AGGIORNAMENTO N. 2/2025 AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027. SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027”*, esecutiva ai sensi di legge;

Dato atto che, nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027, approvato con deliberazione GC n. 81 del 13/11/2024 e successivamente modificato ed integrato con le deliberazioni sopra indicate veniva prevista, nell'anno 2025, l'assunzione di n.1 Funzionario ex cat. D presso il Settore Gestione del territorio mediante progressione verticale tra aree;

Richiamato l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001;

Richiamato l'art.15 del CCNL del 16/11/2022;

Dato atto che le procedure verticali possono essere esperite assicurando il rispetto del 50% delle assunzioni tramite concorso pubblico;

Ritenuto pertanto che, nel 2025, non potendo garantire l'effettivo rispetto della soglia del 50% dei reclutamenti mediante procedure concorsuali pubbliche ed aperte al pubblico, non risulta possibile procedere con la progressione verticale tra aree prevista nel fabbisogno di personale 2025/2027;

Ritenuto, pertanto, di modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 annullando, per l'anno 2025, l'attivazione di una procedura di progressione verticale tra aree finalizzata all'assunzione di n.1 Funzionario ex cat. D presso il Settore Gestione del territorio, dando atto che, per quanto non modificato, resta valido quanto previsto da ultimo nella citata deliberazione n. 96/2025;

Ritenuto pertanto necessario procedere ad approvare l'aggiornamento n. 3/2025 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 – Sottosezione 3.3;

Preso atto che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui al presente provvedimento è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025/2027, compatibilmente con i limiti in materia disposti dalla normativa vigente e, sullo stesso, è già stato acquisito il parere del Revisore Unico del Conto;

Considerato che ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 2019-2021, con mail del 01/12/2025 è stata data preventiva informazione ai soggetti sindacali;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 e art 147-bis del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

DI APPROVARE, per i motivi espressi in premessa che si danno qui per integralmente riportati, l'aggiornamento n.3/2025 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: Sottosezione di programmazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 con cui si procede ad annullare, per l'anno 2025, l'attivazione di una progressione verticale tra aree finalizzata all'assunzione di n.1 Funzionario ex cat. D presso il Settore Gestione;

DI DARE ATTO che l'assunzione di n.1 Funzionario ex cat. D presso il Settore Gestione del territorio mediante progressione verticale tra aree potrà essere inserita, previo rispetto del vincolo del 50% delle assunzioni tramite concorso pubblico nonché verifica di tutti i parametri inerenti le capacità assunzionali, nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026/2028 di prossima approvazione;

DI DARE ATTO che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025/2027;

DI DARE MANDATO al Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione del presente aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Inoltre, stante l'urgenza di provvedere, visto l'art. 134, comma 4 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267, con successiva votazione unanime resa nelle forme di legge

ULTERIORMENTE DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025** / **140**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO N. 3/2025 AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027. SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole.

Data 17/11/2025

Il Responsabile di Settore

Cristiana Gallenca

Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole.

Data 19/11/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

COSIMO ROSARIO FRANZIONE

Il Presente processo verbale, previa lettura, è stato confermato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO
DE-GIULI PRIMO PAOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Bruno Anna Maria

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

PRIMO PAOLO DE GIULI in data 09/12/2025
Anna Maria Bruno in data 09/12/2025

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 123 DEL 03/12/2025

OGGETTO: AGGIORNAMENTO N. 3/2025 AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027. SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vice Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio comunale dal 09/12/2025 al 24/12/2025 come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

è divenuta esecutiva il giorno 03/12/2025 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Gallenca Cristiana

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CRISTIANA GALLENCA in data 12/01/2026