



Città di Tempio Pausania

Piazza Gallura, 3 – 07029 Tempio Pausania (SS)
protocollo@pec.comune.tempiopausania.ot.it

Servizio Personale

Determinazione n. 1155 del 06/08/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 D.LGS. N. 267/2000 E SS. MM., A COPERTURA DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE DEL SETTORE TECNICO

La responsabile di E.Q. del Servizio Personale

Vista l'allegata proposta di determinazione;

Visti:

- la deliberazione G.C. 27/05/2021, n.99 relativa all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, della dotazione organica e all'individuazione delle competenze per materia di ciascuna macro organizzazione;
- l'atto di conferimento dell'incarico di responsabile del servizio che legittima la competenza del sottoscritto all'adozione del presente provvedimento di natura gestionale;

Dato atto che la presente determina costituisce mera decisione e la sua sottoscrizione vale anche quale apposizione del parere di regolarità tecnica e attribuzione dell'esecutività, non essendo previsti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio, che richiedano il parere di regolarità contabile;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n.267;

Visto il regolamento sui controlli interni, approvato dal Consiglio Comunale il 12 marzo 2013, con atto n.9;

DETERMINA

Di approvare l'allegata proposta di determinazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che costituisce mera decisione dirigenziale e non implica impegno di spesa a carico del bilancio;

la trasmissione del presente atto alla Segreteria Comunale per gli adempimenti successivi.

La responsabile di E.Q. del Servizio Personale

f.to D.ssa Patrizia Serra

Servizio Personale
PROPOSTA DI DETERMINAZIONE 37 DEL 06/08/2026

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 D.LGS. N. 267/2000 E SS. MM., A COPERTURA DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE DEL SETTORE TECNICO

DATO ATTO che:

- con deliberazione C.C. n. 47 del 29/12/2025, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2026/2028;
- con deliberazione n. 24 del 09.02.2026, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2026/2028, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 70, Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135.

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.

VISTO il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione del 15.09.2022 con il quale sono disciplinate le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 35 - ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di G.C. n. 49 del 18/03/2026 (R.O.U.S.), come modificato con deliberazione di G.C. n. 91 del 13/05/2026.

VISTI i vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali.

VISTA e RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 18.03.2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, modificata da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 130 del 09/07/2026, in particolare la sezione 3 sotto sezione 3.3 relativa al triennio 2026/2028", in cui è stata prevista, fra le altre, per l'anno 2026 e seguenti, la copertura di un posto di qualifica dirigenziale con contratto a tempo determinato e pieno, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000 nell'Area del Settore Tecnico;

RICHIAMATO l'articolo 40 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina gli incarichi a termine di posizioni dirigenziali, o di alta specializzazione, previste in dotazione organica, il quale recita: *"Ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, i posti di responsabile di unità organizzative ascritte a qualifica dirigenziale ovvero i posti ascritti a profili di "alta specializzazione", anche non inquadrati nell'ambito dei ruoli dirigenziali, possono essere coperti mediante apposita costituzione di rapporti a tempo determinato. I posti di qualifica dirigenziale attribuiti ai sensi del comma 1, art. 110, del D.Lgs. 267/2000 non possono superare la misura del 30% delle posizioni dirigenziali istituite nell'Ente, comunque in misura non inferiore all'unità, e comunque entro i limiti della vigente normativa. Omissis";*

VISTE E RICHIAMATE:

- la disposizione dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la quale prevede, tra l'altro, che la copertura di posti di qualifiche dirigenziali possa avvenire mediante contratto a tempo determinato, a condizione che:
 - tale possibilità sia prevista nello Statuto comunale;
 - non si ecceda la quota di posti di qualifica dirigenziale attribuibile mediante contratti a tempo

determinato stabilita dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che, in ogni caso, non può superare il 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica;

- fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica dirigenziale, gli incarichi siano conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo agli interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, che prevede la possibilità di attribuire incarichi dirigenziali a tempo determinato *“a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell’Amministrazione”*, previa verifica dei requisiti per l’accesso alla dirigenza ed il possesso degli specifici requisiti richiesti dal comma stesso;
- l'art. 7 comma 1 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 70, vigente che individua i requisiti di accesso alla dirigenza;
- l’art. 44 dello Statuto *“contratti a tempo determinato e incarichi esterni”*, che prevede la possibilità in capo al Sindaco di conferire incarichi dirigenziali a tempo determinato, sia all'interno che al di fuori della dotazione organica, nei limiti posti dalle norme, e con le modalità previste nel regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 42 delle Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con la Deliberazione della G.C. n. 49 del 18/03/2026, come modificato con deliberazione n. 91/2026, *“Disciplina del rapporto di impiego dei dipendenti che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione a termine”*;
- la previsione di cui all’art. 16, comma 1- quater del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con Legge n. 160 del 7/8/2016, recante alcune precisazioni in materia di reclutamenti a tempo determinato, quali l’esplicita esclusione dal tetto alla spesa per lavoro flessibile degli incarichi conferiti a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, comma 1, del TUEL;
- le disposizioni del CCNL 23.02.2026 dell'Area Funzioni Locali concernente il personale di qualifica dirigenziale e Segretari comunali;

DATO ATTO che con le deliberazioni innanzi richiamate è stato verificato che il Comune ha rispettato tutte le vigenti prescrizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale e che ricorrono le condizioni che consentono il reclutamento di personale a tempo determinato, per le figure professionali nelle stesse previste;

ATTESO CHE la giurisprudenza amministrativa (da ultimo Consiglio di Stato, sentenza n. 5298/2018) ha evidenziato il carattere meramente idoneativo della procedura prevista dall’art 110 TUEL che, sia pure selettiva, non è qualificabile alla stregua di un concorso pubblico, atteso il triplice carattere della temporaneità, specialità e fiduciarietà che ne costituiscono connotati distintivi, con la conseguenza che la stessa non è soggetta alla disciplina prevista per i pubblici concorsi;

CHE la procedura di scelta deve rivestire, in ogni caso, forme atte a garantire il rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, garantendo al contempo la massima partecipazione dei candidati;

CERIFICATO CHE:

- il Comune ha in dotazione organica 4 dirigenti, oltre il Segretario, con una possibilità di reclutare posizioni ex art. 110, comma 1 del TUEL nella misura del 30% dei posti di pari categoria in dotazione (1,2);

CONSIDERATO:

- l'assoluta necessità di garantire la posizione di vertice di un Settore strategico dell'Ente e dell'impossibilità di trovare all'interno dello stesso soluzioni organizzative che possano assicurare la continuità e la qualità delle prestazioni richieste, tenuto conto dell'impossibilità di attribuire l'*interim* alle altre figure dirigenziali già presenti in organico in considerazione della specifica professionalità tecnica richiesta;
- che sussistano, pertanto, le condizioni per applicare l'articolo 110, comma 1 del TUEL, in quanto risulta rispettata la percentuale di legge;
- che la sostituzione dell'attuale titolare di prossima cessazione, giusta la deliberazione di G.C. n. 65 del

07/04/2026 e richiamata la nota acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 31/07/2026 con il numero 22162, non determina scostamenti di spesa di personale, rispetto alla quale l'Ente ha effettuato le dovute verifiche e acquisito le relative certificazioni dall'Organo di Revisione in occasione dell'approvazione degli atti di programmazione del fabbisogno di personale.

DATO ATTO che, sulla base delle modifiche disposte dalla Legge 56/2019 (art. 3, comma 9, lett. a), le procedure di assunzione a tempo determinato di durata superiore ad 1 anno sono subordinate alla comunicazione di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 ad esclusione di quelle relative al conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'articolo 19, comma 6, nonché al conferimento degli incarichi di cui all'articolo 110 del D.Lgs. 267/2000, e all'articolo 15septies del D.Lgs. 502/1992;

CONSIDERATO che, in relazione a quanto disposto, si rende necessario dare seguito alle linee di indirizzo della Giunta comunale in merito alla programmazione del fabbisogno del personale 2026/2028, relativamente all'attivazione di n. 1 contratto dirigenziale a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, per la direzione del Settore Tecnico;

VISTO lo schema di Avviso pubblico (All. A) relativo alla procedura selettiva in oggetto, allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, predisposto in un'ottica di massima partecipazione e pubblicità;

DATO ATTO che la copertura finanziaria necessaria per l'assunzione di cui al presente atto è stata stanziata sul Titolo 1, Missione 1, Programma 6, capp. 1500/1540/1640 del bilancio di previsione 2026/2028;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- i vigenti CCNL - Area Dirigenti Enti Locali,

VISTA la Determinazione n. 388 del 25/03/2025 del Dirigente del Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale, di conferimento dei compiti di Responsabile E.Q. del Servizio Personale, con delega all'adozione degli atti di rilevanza esterna.

DATO ATTO che:

- il Responsabile del procedimento è la sottoscritta Responsabile EQ del Servizio Personale;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

ACCERTATO il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione degli atti, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza, in relazione in relazione al presente provvedimento, dell'obbligo di astensione e di alcuna situazione di conflitto di interessi in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 6-bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. n. 190/2012, e ai sensi della misura 2.3.5 del PIAO 2026/2028 del Comune di Tempio Pausania;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

Per le motivazioni tutte di cui in premessa, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo,

1. Indire e avviare la selezione pubblica pubblica, mediante valutazione per colloquio finalizzato all'accertamento del possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato e pieno, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000, per la direzione del Settore Tecnico, per un periodo non superiore alla scadenza del mandato del Sindaco pro tempore;
2. Di approvare l'allegato schema di avviso di selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato e pieno, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000 per la direzione del Settore

Tecnico;

3. Di stabilire che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato in **giorni 15** decorrenti dal **giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul portale** (qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo);
4. Di dare atto che, relativamente alle forme di pubblicità, si procederà alla pubblicazione dell'avviso e del presente provvedimento, all'Albo pretorio e:
 - sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>
 - sul sito istituzionale del Comune di Tempio Pausania all'indirizzo: <https://comune.tempiopausania.ss.it/amministrazione-trasparente/sezioni/3555603-anno-2026>;
5. Di precisare che la presente determinazione non comporta impegno di spesa, che sarà assunto all'atto del conferimento dell'incarico al soggetto individuato secondo la procedura in oggetto, dando atto che nel bilancio sono previste le risorse per far fronte alla spesa, trattandosi di sostituzione di personale di prossima cessazione per mobilità ex art. 30 del Dlgs. 165/2001.
6. Di dare atto che la spesa necessaria all'assunzione della figura professionale meglio individuata nel preambolo trova copertura nei capitoli del PEG 2026/2028 Titolo 1, Missione 1, Programma 6, capp. 1500/1540/1640.
7. Di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo sono trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D.Lgs. 101/2018;
8. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Competente nei termini di legge;

LA RESPONSABILE E.Q. DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Patrizia Serra)

ATTESTAZIONE DI COPIA CONFORME
È copia conforme all'originale, per uso amministrativo. Tempio Pausania, 06/08/2026 La responsabile di E.Q. del Servizio Personale f.to D.ssa Patrizia Serra