



N.GEN. 779

Comune di Cavarina con Premezzo

PROVINCIA DI VARESE

DETERMINAZIONE SERVIZIO FINANZIARIO E GESTIONE DEL PERSONALE

N. 71 DEL 06/08/2026

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA ORDINARIA TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS N. 165/2001 E SS.MM.II E DELL'ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 23/02/2026, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI CAVARIA CON PREMEZZO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO DA COLLOCARSI PRESSO L'UFFICIO PERSONALE.

INDIZIONE E APPROVAZIONE AVVISO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E GESTIONE DEL PERSONALE

L'anno 2026 il giorno sei del mese agosto, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del SERVIZIO FINANZIARIO E GESTIONE DEL PERSONALE nella persona di Rag.Cominetti Simona, nell'esercizio delle proprie funzioni adotta il presente provvedimento:

Visto l'art. 20 del Regolamento di Organizzazione e Gestione del Personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 24.07.1999, con il quale sono individuate le attribuzioni dei Responsabili dei servizi.

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 23.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto *"Esame ed approvazione del Bilancio di previsione per il triennio 2026-2027-2028 e dei relativi allegati"*.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.4 del 13.01.2026, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto *"Approvazione piano esecutivo di gestione 2026-2028 – parte contabile"*.

Visto il Decreto Sindacale n. 17 del 31.12.2025 avente per oggetto *"Nomina del dipendente comunale a tempo pieno e indeterminato, Sig: ra Cominetti Rag. Simona Responsabile del Settore Finanziario e Gestione del Personale dell'Ente - per il periodo dal 01.01.2026 al 31.12.2026"*.

Richiamati:

- la delibera della Giunta Comunale n. 8 del 18.02.2025 ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2025/2027” da ultimo modificato con DGC n° 74 del 23/09/2025;
- la delibera della Giunta Comunale n. 29 del 10.03.2026 ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2026/2028”;
- il Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi comunali approvato con delibera della Giunta Comunale n. 104 del 27/07/1999 e s.m.i.;
- il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 21/11/2023;
- l’art. 13 c. 1 del CCNL enti locali 2022-2024 il quale prevede: “1. Ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:
 - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
 - sull’assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
 - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno;
 - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.

Ritenuto che la progressione verticale con procedura comparativa “ordinaria” di cui all’art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali 23 febbraio 2026, in quanto selezione interna di tipo valutativo rivolta unicamente al personale già dipendente dell’Ente a tempo indeterminato, non è soggetta agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventiva al reclutamento prevista ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001.

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali e, in particolare, le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente.

Ritenuto di poter procedere all’indizione della procedura selettiva, per la progressione tra le Aree (verticale) con procedura comparativa “ordinaria” di cui all’art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali 23 febbraio 2026, riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Cavaria con Premezzo, inquadrato nell’Area degli Istruttori, per la copertura di n° 1 posto presso l’area dei Funzionari da destinare all’ufficio Personale, Settore Finanziario e Gestione del Personale, come prevista dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 10.03.2026 che riporta, altresì, le previsioni del Piano del Fabbisogno del personale.

Richiamata la delibera del Consiglio Comunale n. 42 del 23/12/2025 con la quale si è approvato il bilancio di previsione 2026-2028.

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 04 del 13/01/2026 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028.

Visto l'allegato schema di avviso di indizione della procedura selettiva interna e relativa domanda di partecipazione ai fini della progressione verticale tra le aree, ai sensi dell'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali 23/02/2026, riservata al personale di ruolo del Comune di Cavarina con Premezzo, già inquadrato nell'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato presso l'Area dei Funzionari, unito al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Considerato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013 non sussiste conflitto di interesse dei sottoscritti firmatari all'adozione del presente atto.

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- i vigenti CCNL relativi al personale del Comparto Funzioni Locali ed in particolare il CCNL 2019-2021;
- il vigente Statuto comunale.

DETERMINA

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **Di indire** procedura selettiva per la progressione tra le Aree (Verticale) con procedura comparativa "ordinaria" di cui all'art.13 comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali 23/02/2026, riservata al personale di ruolo del Comune di Cavarina con Premezzo già inquadrato nell'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Funzionari, come previsto per l'annualità 2026, dal *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 10.03.2026, da destinare all'Ufficio Personale, Settore Finanziario e Gestione del Personale.
2. **Di dare atto che** la spesa necessaria al pagamento della presente progressione verticale risulta prevista nel bilancio di previsione 2026/2028, annualità 2026.
3. **Di approvare** lo schema di Avviso di selezione e relativa domanda di partecipazione, allegati al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale.
4. **Di disporre** la pubblicazione dell'avviso e relativa domanda all'Albo Pretorio on line per 15 giorni e sul sito istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi di Concorso.
5. **Di stabilire** che il termine di scadenza per la presentazione delle domande viene fissato al
04/09/2026 ore 12.45.

Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente
Rag.Cominetti Simona

Visto di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147bis del D.lgs N. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente
Rag.Cominetti Simona