



COMUNE DI CELLENO

Provincia di Viterbo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA RELATIVA ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA (CCDI) PER L'ANNUALITA' 2022

Premessa:

I contenuti della presente relazione tecnico finanziaria tendono a consentire sia la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte del Comune di Celleno, sia la corretta certificazione dei costi da parte del Revisore del Conto, pertanto la stessa si sostanzia in una illustrazione dei contenuti più strettamente di merito delle scelte negoziali decentrate operate e viene completata con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022.

ELEMENTI PER IL CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA CON I VINCOLI DI BILANCIO E QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE (ART. 40BIS, COMMA 1, DLGS. 165/2001)

Con lo schema analitico utilizzato per la costituzione delle risorse decentrate viene illustrato il procedimento di calcolo per la determinazione dell'ammontare delle "risorse stabili" disponibili per la contrattazione decentrata dell'anno 2022, utilizzate per finanziare i diversi istituti con carattere di stabilità (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto), sia delle "risorse variabili" e disponibili per singole voci in relazione alle diverse finalità che trovano disciplina nella pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo, con la quantificazione della somma massima destinata ad ogni finalità (o istituto) e ciò nel rispetto della somma complessiva utilizzabile in sede decentrata.

Procedimento di calcolo dell' ammontare delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità – anno 2022

Il fondo di produttività anno 2022 è stato costituito con determinazione del Responsabile Ufficio Segreteria n. 320 del 08/11/2022

In data 22/11/2022 prot. n. 4567, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo e sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	32.558,18
Risorse variabili	10.911,61
Residui anni precedenti (eventuale)	
Totale	43.469,79

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	31.222,12
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	-
(3a) INCREMENTO DI EURO 83.20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	748,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	86,97
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	2.209,51
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	-
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	-
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	-
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	-
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	-
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	1.709,22
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	-
TOTALE RISORSE STABILI	32.558,18

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	-
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	-
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	-
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	-
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	-
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	-
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	-
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	-

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	-
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	-
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	10.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	-
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	-
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	-
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	911,61
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	10.911,61
TOTALE RISORSE VARIABILI	10.911,61

Utilizzo risorse finanziarie con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità anno 2022 non disponibili per la contrattazione integrativa

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	7.411,35
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	3.198,08
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	-
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	10.609,43

Direttive formulate dagli organi di direzione politica

La delegazione trattante di parte pubblica ha acquisito dal competente organo di direzione politica, le direttive per definire gli obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare nelle fasi della trattativa per il rinnovo del CCDI. Questo ha permesso alla delegazione trattante di parte pubblica di avere una precisa linea di comportamento, concordata preventivamente.

In ogni caso con la specifica direttiva si era disposto di finanziare i seguenti istituti contrattuali nei limiti delle disponibilità del fondo:

UTILIZZO RISORSE	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	10.800,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	1.885,44
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio. Art. 70 bis comm 1 lett. a)	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro - Rischio... Art. 70 bis comm 1 lett.b)	800,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro. Maneggio valori Art. 70 bis comm 1 lett. c).	280,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	3.083,31
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	408,33
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018. Indennità di funzione di cui all'art. 56-seies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies (Personale Polizia Locale)	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (compresi compensi ISTAT di cui all'art. 70 -ter)	-
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	-
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	2.450,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Incentivi funzioni tecniche art 113 D.lgs 50/2016	10.000,00
Incentivi per potenziamento riscossione entrate – (art. 1, c. 1091, l. 145/2018)	911,61
Fondo lavoro straordinario	2.650,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE	32.860,36

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO IMPUTATI SU ALTRI INTERVENTI DI BILANCIO	IMPORTI
<i>Fondo posizioni organizzative e risultato</i>	26.100,00

Nell'incontro del 16/11/2021 (verbale di pre-intesa costituzione fondo 2022 e proposta di utilizzo), le parti sindacali hanno condiviso la proposta dell'organo di direzione politica. Relativamente alle progressioni economiche orizzontali, entrambe le parti hanno condiviso che le PEO verranno effettuate nel limite del 50% degli aventi diritto per categoria adeguando lo stanziamento delle risorse destinate alle PEO decurtandole dalla performance individuale. In data 07/12/2022 si è proceduto alla firma del contratto definitivo.

Verifica tetto massimo del trattamento salario accessorio 2022 rispetto a quello dell'anno 2016

	ANNO 2016	ANNO 2022
fondo salario accessorio (al netto delle voci escluse)	31.530,48	31.722,41
fondo posizioni organizzative	26.291,93	26.100,00
<i>ammontare salario accessorio</i>	<i>57.822,41</i>	<i>57.822,41</i>

Celleno, 7 dicembre 2022

IL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

