

A.S.E.P. srl

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO A TEMPO PIENO O A TEMPO PARZIALE PER UN MINIMO DI 24
ORE SETTIMANALI DI N. 2 EDUCATORI/EDUCATRICI DI NIDO D'INFANZIA, DI 5°
LIVELLO C.C.N.L. SCUOLE MATERNE FISM**

ASEP SRL

In esecuzione della seduta dell'08/01/2026 dell'Assemblea dei Soci che ha approvato il piano delle assunzioni,

rende noto

che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno o a tempo parziale per un minimo di 24 ore settimanali di n. 2 educatrici/educatori di asilo nido, di 5° livello C.C.N.L. Scuole Materne FISM.

La società garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. 198 del 11/4/2006.

Il periodo di prova avrà la durata di 90 giorni di effettivo lavoro, come previsto dal C.C.N.L. Scuole Materne Fism; entro tale periodo le parti avranno la facoltà di risolvere il presente contratto senza obbligo di preavviso.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al presente concorso le/gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande:

- a) cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea, con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatte salve le eccezioni di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 ed al D.P.C.M. 7/2/1994 n. 174. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana. Tale requisito di cittadinanza non è richiesto per le/i cittadine/i degli Stati membri dell'Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, e per i cittadini di paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno UE per i soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni. La Società ASEP Srl ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- d) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai cittadini italiani di sesso maschile e nati entro il 31/12/1985;

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

Piazza della Pace, 5 – Bancole

46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206

Tel. 0376 391311

Fax. 0376 391341

segreteria@asep.it



- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere state/i dichiarate/i decadute/i dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127 del D.P.R. n.3/1957;
- g) non essere state/i destinatarie/i di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale della/del lavoratrice/lavoratore;
- h) non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi. Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della Società si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire;
- i) patente di guida di categoria (B);
- j) avere buona conoscenza della lingua italiana;
- k) Titolo di studio valido per l'ammissione.

Per essere ammessi al concorso, è necessario che le/i candidate/i siano in possesso di un titolo abilitante alla professione, nello specifico, almeno uno tra i titoli di studio previsti dalla seguente normativa vigente:

D. Lgs. 13 aprile 2017 n. 65, art. 4 e art. 14 c. 3 (come modificato dalla L. 30 luglio 2025 n. 109, di conversione del DL 90/2025); DM MIUR 9 maggio 2018 n. 378; Circolare MIUR n. 14176 dell'8 agosto 2018; DGR Regione Lombardia n. XI/6443 del 31/05/2022 (BURL n. 23 del 06/06/2022).

Titoli di studio validi a regime

Per le/i candidate/i che hanno conseguito il titolo dopo l'a. a. 2018/2019 sono richiesti, alternativamente:

- Laurea in Scienze dell'educazione e della Formazione, classe L-19, ad indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia, secondo i contenuti di cui all'Allegato B del DM 378/2018;
- Laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria, classe LM-85bis, integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 CFU, con i contenuti di cui all'Allegato A del DM 378/2018.

Titoli validi in fase transitoria – immatricolazione entro l'a. a. 2018/2019;

Ai sensi dell'art. 14 c. 3 del D.Lgs. 65/2017, come modificato dall'art. 2 c. 1-quater della L. 109/2025, sono altresì validi, purché l'immatricolazione al corso di laurea sia avvenuta entro l'a. a. 2018/2019:

- Laurea triennale classe L-19 in Scienze dell'educazione e della Formazione (anche senza indirizzo specifico);
- Laurea quinquennale LM-85bis in Scienze della Formazione Primaria (anche senza il corso di specializzazione integrativo di 60 CFU).

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

Piazza della Pace, 5 – Bancole

46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206

Tel. 0376 391311

Fax. 0376 391341

segreteria@asep.it



Titoli previsti dalla normativa regionale lombarda – conseguiti entro l'a.s./a.a. 2021/2022:

Ai sensi della D.G.R. Regione Lombardia n. XI/6443 del 31/05/2022, sono validi per l'esercizio del ruolo di operatore socioeducativo nei servizi per la prima infanzia (asili nido, micronidi, centri prima infanzia) nel territorio della Regione Lombardia i seguenti titoli, se conseguiti entro l'anno scolastico/accademico 2021/2022:

Diplomi di scuola secondaria superiore:

- diploma di maturità magistrale o di liceo sociopsicopedagogico;
- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- diploma di dirigente di comunità;
- diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di Comunità infantile;
- diploma di operatore servizi sociali e assistente per l'infanzia;
- diploma di vigilatrice di infanzia;
- diploma di puericultrice;
- diploma di tecnico dei servizi socio-sanitari.

Lauree triennali e magistrali:

- Laurea triennale in Scienze dell'Educazione e della Formazione, classe L-19;
 - Laurea triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche, classe L-24, o Laurea magistrale in Psicologia, classe LM-51;
 - Laurea triennale in Sociologia, classe L-40, o Laurea magistrale in Sociologia e Ricerca Sociale, classe LM-88;
 - Laurea magistrale in Programmazione e Gestione dei Servizi Educativi, classe LM-50;
 - Laurea magistrale in Scienze dell'Educazione degli Adulti e della Formazione Continua, classe LM-57;
 - Laurea magistrale in Scienze Pedagogiche, classe LM-85;
 - Laurea magistrale in Teorie e Metodologie dell'e-learning e della Media Education, classe LM-93.
- I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano secondo le modalità previste dalla normativa vigente. A tal fine le/i candidate/i che hanno conseguito detto titolo all'estero dovranno allegarlo (in copia conforme all'originale) alla domanda di partecipazione alla selezione tradotto ed autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento e dell'equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione. L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero potrà essere altresì comprovata allegando alla domanda di ammissione alla selezione apposita dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. N. 445 DEL 28/12/2000, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente.

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

Piazza della Pace, 5 – Bancole

46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206

Tel. 0376 391311

Fax. 0376 391341

segreteria@asep.it



Tutti i requisiti prescritti e le dichiarazioni per l'ammissione devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al bando, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione e, in ogni caso, dall'assunzione.

Non possono in ogni caso accedere all'impiego:

- a) coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale.

La società non ammette alla selezione, ovvero non procede all'assunzione delle/dei candidate/i risultate/i idonee/i, qualora vi siano persone che siano state condannate, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del D.P.R. n. 3/57 e dall'art. 15 della Legge 19.3.1990, n. 55 e successive modifiche e integrazioni.

Precedenze e preferenze

Valgono a parità di punteggio i titoli di preferenza riportati nell'elenco allegato alla domanda di partecipazione lettera B). La mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

Art. 2 - Domanda d'ammissione al concorso

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), deve essere ricevuta in ASEP SRL, Piazza Della Pace 5 di Porto Mantovano (MN) cap 46047 – **entro e non oltre le ore 10.00 del 05/09/2026** tramite:

- lettera raccomandata A/R indirizzata ad ASEP Srl Piazza Della Pace 5 - Porto Mantovano (MN) cap 46047;
- consegna diretta all'Ufficio Personale di ASEP Srl Piazza Della Pace 5 - Porto Mantovano (MN) cap 46047 nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 8:30 alle 12.30;
- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo di PEC asep@legalmail.it, trasmettendo domanda e allegati firmati digitalmente. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione. Non saranno prese in considerazione e quindi saranno escluse dalla procedura concorsuale le domande pervenute al suddetto indirizzo di Pec spedite da casella di posta elettronica non certificata.

Non saranno accettate domande che perverranno a questo Ente dopo il termine suindicato anche se trasmesse a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento e accettate dall'ufficio postale entro le ore 10.00 del 05/09/2026

La Società non si assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a inesatte indicazioni del recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A.S.E.P. S.r.l.

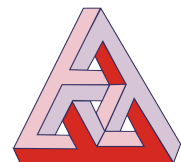
Sede legale e amministrativa:
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206

Tel. 0376 391311

Fax. 0376 391341

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta con firma autografa dalla/dal candidata/o, pena la nullità della stessa. La firma non deve essere autenticata.

Nel caso d'invio della domanda tramite pec, essa è valida sussistendo i requisiti di cui all'art. 65 del d.lgs. 82/2005, se sottoscritta mediante firma digitale o se trasmessa dall'autore mediante pec purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare ai sensi del citato art. 65 lett. c-bis.

Alla domanda deve essere allegata a pena di esclusione la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Nella domanda le/gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
2. l'indicazione del concorso al quale la/il candidata/o intende partecipare;
3. la cittadinanza come da articolo 1 del presente bando;
4. la residenza e il domicilio al quale inviare a mezzo posta e ad ogni effetto le comunicazioni relative alla selezione;
5. il preciso recapito, anche di posta elettronica, presso il quale deve a ogni effetto essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso insieme all'indicazione del recapito telefonico per comunicazioni urgenti, informali o di utilità;
6. di avere compiuto la maggior età (18 anni);
7. il godimento dei diritti civili e politici;
8. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
9. di non essere state/i dichiarate/i decadute/i dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127 del D.P.R. n. 3/1957;
10. di non essere state/i destinatarie/i di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale del/della lavoratore/lavoratrice;
11. di non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi. Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della Società si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire;
12. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, con l'indicazione degli eventuali periodi di effettivo servizio militare di leva, richiamo alle armi, e ferma volontaria;
13. di essere fisicamente idonee/i al servizio e all'impiego;
14. l'eventuale condizione di disabilità (Legge 5 febbraio 1992 n. 104) con specificazione, ai fini dell'espletamento delle prove concorsuali, dell'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità e la necessità di tempi aggiuntivi;

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

Piazza della Pace, 5 – Bancole

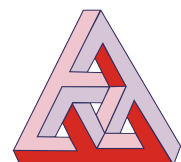
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206

Tel. 0376 391311

Fax. 0376 391341

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

15. i titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze o precedenza previste dalla vigente normativa e consapevoli che la mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici;
16. di avere buona conoscenza della lingua italiana;
17. di essere in possesso della patente di guida di categoria (B);
18. di essere in possesso dei titoli di studio di cui all'articolo 1 lettera l) del presente bando, con indicazione del titolo, dell'Istituto, l'anno in cui è stato conseguito e la valutazione riportata;
19. di essere in possesso dell'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero;
20. di essere in possesso dei titoli e requisiti richiesti dal presente bando;
21. di aver preso visione del presente bando e di accettare senza riserva quanto in esso previsto, nonché dai contratti collettivi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente vigenti al momento dell'assunzione e di quelli futuri;
22. di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016, inserita all'interno dell'avviso di selezione;

Alla domanda le/i candidate/i devono allegare il curriculum vitae sottoscritto preferibilmente in formato europeo, pena la nullità della stessa.

- a) il curriculum professionale debitamente sottoscritto dall'interessato deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro della/del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni, le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività e per la comprovata esperienza sul campo;
- b) qualora il curriculum non sia corredato da idonea documentazione (in originale o copia conforme, ad esclusione delle pubblicazioni), le attestazioni rese costituiscono dichiarazioni temporaneamente sostitutive e in tal caso l'azienda si avvarrà di quanto previsto dal successivo articolo del presente bando.

Le/i candidate/i possono produrre, contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso, e comunque entro la scadenza del termine di presentazione delle domande, in luogo della documentazione sopra indicata, una o più dichiarazioni temporaneamente sostitutive riguardanti i fatti, gli stati o le qualità personali specificate. In tal caso la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali verrà accertata dall'azienda tramite richiesta all'interessata/o dei documenti da lei/lui dichiarati.

La Società Asep Srl si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, la/il candidata/o, oltre a rispondere ai sensi del richiamato D.P.R. 445/2000, decade di diritto dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere e perde il diritto all'assunzione.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, la/il candidata/o potrà essere ammessa/o a regolarizzarla entro il termine accordato, pena la definitiva esclusione dalla selezione.

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

Piazza della Pace, 5 – Bancole

46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206

Tel. 0376 391311

Fax. 0376 391341

segreteria@asep.it



Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando, ad eccezione di quelle relative alla generalità ed al domicilio o recapito, tali da comportare l'impossibilità di identificare la/il candidata/o. Qualsiasi altra omissione o irregolarità comporterà l'esclusione dalla selezione. In caso di trasmissione della domanda con le modalità sopra descritte, non è regolarizzabile, né integrabile, l'omessa allegazione della fotocopia del documento di identità alla domanda di partecipazione al concorso, ad eccezione di quanto previsto dall'art. 65 lett. c-bis d.lgs. 82/2005.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento, pertanto, la Società non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 L. 241/90.

Art. 3 – Materie delle Prove previste dal Bando

Per la valutazione la Commissione si avvarrà dei seguenti elementi:

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| • Per prova scritta | punteggio massimo 30/30 |
| • Per prova orale | punteggio massimo 30/30 |
| • Per i titoli/esperienze | punteggio massimo 10/10 |

La prova scritta consiste nella somministrazione di test a sorteggio con domande a risposta multipla; la prova orale consiste in domande a sorteggio.

Le materie d'esame sono le seguenti:

Argomenti oggetto delle prove scritta e orale

- Normativa di riferimento nazionale per la gestione dei servizi educativi per la prima infanzia (D. Lgs. 65/2017);
- Linee pedagogiche per il Sistema Integrato Zerosei (D. M. 334 del 22/11/2021);
- Orientamenti Nazionali per i Servizi Educativi per l'Infanzia (D. M. 43 del 24/02/2022);
- Elementi normativi e legislativi sui Nidi D'infanzia (asili nido);
- Elementi normativi in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro e igienico-sanitario;
- Nozioni di primo soccorso pediatrico;
- Elementi fondamentali di pedagogia e psicologia dello sviluppo da 0 a 3 anni;
- Sviluppo del linguaggio e delle competenze simboliche nel bambino;
- Progettazione educativa e valore della documentazione nei Nidi D'infanzia (asilo nido);
- Il ruolo dell'educatrice in relazione al bambino, al gruppo e alle famiglie;
- Interventi educativi sul disagio e sull'handicap;
- Elementi base sulle società in house.

Criteri per la valutazione dei titoli culturali e di servizio:

La valutazione sarà limitata alle/ai candidate/i che si siano presentati e che abbiano superato la prova scritta.

Conseguono l'ammissione alla prova orale le/i candidate/i che abbiano superato la prova scritta con un punteggio, espresso in trentesimi, di almeno 21/30.

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

Piazza della Pace, 5 – Bancole

46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

[**segreteria@asep.it**](mailto:segreteria@asep.it)



Per conseguire l'idoneità, la/il candidata/o dovrà ottenere nella prova orale un punteggio non inferiore a 21/30.

Il risultato della valutazione dei titoli viene reso noto alle/agli interessate/i prima dell'effettuazione delle prove orali. Il risultato viene calcolato sommando il punteggio del titolo di studio al punteggio dato dalle esperienze e non può superare i 10 punti complessivi. I punteggi sono suddivisi ed attribuiti come segue:

Titoli di studio:

Laurea magistrale: 5 punti;

Diploma di laurea triennale: 3 punti;

Altri titoli di studio: 2 punti.

Esperienze di lavoro maturate presso asili nido in qualità di educatrice/educatore:

Più di 5 anni: 5 punti

Da 3 a 5 anni: 3 punti

Da 1 a 3 anni: 2 punti

Art. 4 – Date e diario delle prove.

La selezione verrà effettuata mediante valutazione titoli, prova scritta e prova orale espletate da apposita Commissione Esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di ASEP Srl.

La sede e l'orario delle prove saranno pubblicati sul sito web www.asep.it nella sezione “Bandi e gare” e nella sezione “Amministrazione Trasparente” non meno di 10 giorni prima dello svolgimento della stessa.

Nessuna comunicazione di convocazione sarà inviata individualmente alle/ai candidate/i ammesse/i alla prova orale. L'elenco delle/degli ammesse/i sarà pubblicato entro le ore 18.00 del giorno precedente la prova, sul sito Asep www.asep.it. Sarà pertanto cura delle/degli stesse/i prendere visione dell'ammissione presentandosi nel giorno e all'ora previsto per l'inizio della prova. La/il candidata/o che non si presenterà alla prova sarà considerata/o rinunciataria/o.

Qualora nei giorni prefissati per le prove non vengano esaminati tutte/i le/i concorrenti ammesse/i e presentatisi nel menzionato giorno, i lavori proseguiranno nei giorni lavorativi successivi e negli orari da comunicarsi, esclusione del sabato.



L'eventuale modifica della data, dell'orario e/o della sede delle prove sarà comunicata mediante avviso sul sito internet della società (www.asep.it) entro il giorno antecedente la medesima.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dalle disposizioni di legge vigenti in materia, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate.

Art. 5 – Commissione esaminatrice

L'ammissione alla selezione, lo svolgimento della prova scritta, del colloquio, della valutazione dei titoli e delle esperienze e la formazione della graduatoria finale saranno effettuate da apposita Commissione esaminatrice, nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione. I nominativi delle/dei membri della Commissione saranno pubblicati sul sito www.asep.it il giorno stesso della data prevista per la prima prova.

Art. 6 – Graduatoria e Assunzioni in Servizio

A conclusione delle operazioni di selezione, la Commissione esaminatrice redigerà una graduatoria di merito delle/dei candidate/i idonee/i sulla base dei punteggi finali dati dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova orale e della valutazione dei titoli, tenendo conto delle riserve e precedenza e a parità di punti dei titoli che danno diritto a preferenze secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e, in caso di ulteriore parità, secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 5 e dall'art. 3 comma 7 L. 15/5/97 n. 12.

In aggiunta ai punteggi finali A.Se.P. Srl terrà conto del possesso delle attitudini necessarie allo svolgimento del ruolo che sarà accertato nell'ambito della prova orale attraverso un colloquio relativo alla capacità di: creare relazioni positive con bambine e bambini; progettare, realizzare e verificare interventi educativi, ludici, motorio/espressivi specifici dei diversi gruppi e le differenti età di bambine e bambini; confrontarsi con le figure professionali che si occupano dello sviluppo 0-6; creare relazioni positive tra tutte le componenti della comunità educante.

Saranno ammesse/i in graduatoria le/i candidate/i che avranno conseguito un punteggio complessivo di almeno 42/70.

La graduatoria è immediatamente efficace dalla pubblicazione sul sito web della Società e sull'Albo pretorio del Comune di Porto Mantovano. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

In caso di eventuali assunzioni le/i candidate/i dichiarate/i idonee/i saranno invitate/i ad assumere servizio nel rispetto della graduatoria, in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti, previa verifica dei limiti assunzionali previsti dalle disposizioni legislative e finanziarie vigenti al momento dell'assunzione in materia di società partecipate da Enti pubblici.

L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà la decadenza del diritto all'assunzione e l'esclusione dalla graduatoria e, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo.

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

Piazza della Pace, 5 – Bancole

46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

segreteria@asep.it



Non è consentito rilasciare attestati di idoneità alla selezione. I candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo, solamente dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

La graduatoria rimane efficace per il periodo di TRE anni dalla data della sua approvazione, ovvero per il periodo previsto dalla normativa vigente, e potrà essere utilizzata per le assunzioni a tempo determinato, sia per servizi a tempo parziale che a tempo pieno, che si renderanno necessarie.

Le chiamate per l'assunzione verranno effettuate dall'Ufficio Personale della Società ASEP Srl telefonicamente e per avviso inviato per email, al numero e all'email indicati nella domanda di ammissione alla selezione, in relazione alle diverse esigenze di servizio che si presenteranno.

Per le eventuali assunzioni, il contratto che verrà proposto terrà in considerazione il periodo in cui il/la candidato/a abbia già prestato servizio presso A.Se.P. Srl con contratto a termine o in somministrazione.

Le/i candidate/i idonee/i non disponibili e/o irreperibili alla prima chiamata e che non risponderanno all'email nel termine indicato nella stessa, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o simili, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta alla cessazione dell'impedimento, solo in caso di ulteriore necessità dell'Azienda) saranno collocati in coda alla graduatoria.

L'irreperibilità e/o la non disponibilità all'assunzione registrata dall'Ufficio Personale della Società ASEP Srl, a fronte di tre diverse chiamate per tre diversi periodi di assunzione, comporta l'esclusione dalla graduatoria, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o simili, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta alla cessazione dell'impedimento, solo in caso di ulteriore necessità dell'Azienda).

L'ufficio reclutante non si farà carico di eventuali disagi telefonici e/o postali o telematici. Non saranno considerati casi di legittimo impedimento l'eventuale distanza e/o la difficoltà a raggiungere il luogo di lavoro e/o eventuali disagi telefonici e/o postali o telematici.

Le/gli interpellate/i per l'avvio del lavoro dovranno essere disponibili e in grado di prendere immediatamente ed effettivamente servizio alle date, agli orari e presso la sede indicate dall'Ufficio competente.

Art. 7 – Informazioni generali

ASEP Srl si riserva la facoltà di:

- modificare il presente bando;
- prorogare il termine di scadenza della selezione;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse della società per giusti motivi;

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

Piazza della Pace, 5 – Bancole

46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

segreteria@asep.it



- di procedere ad idonei controlli e richiedere la documentazione che attesti la veridicità delle dichiarazioni fornite e dei requisiti richiesti nel bando;
- assumere in servizio compatibilmente con le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale di società partecipate da Enti Locali.

Responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/1990 è **Asinari Roberto**, Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ASEP Srl.

Il bando integrale e lo schema di domanda possono essere scaricati dal sito internet: **www.asep.it** alla sezione “Amministrazione trasparente - bandi di concorso del personale”.

Per ulteriori informazioni: ASEP Srl Tel. **0376/391311**.

Porto Mantovano, li 06/08/2026

Il Presidente
Asinari Roberto



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016, di seguito denominato come **RGPD** (Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali), **A.Se.P. Srl , con sede legale in Piazza della Pace 5 Porto Mantovano (MN)**, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, La informa in merito a quanto segue:

Titolare e Responsabile del trattamento: Il titolare del trattamento è **A.Se.P. Srl , con sede legale in Piazza della Pace 5 Porto Mantovano (MN)** tel. 0376391311 e-mail: asep@legalmail.it , nella persona del Legale Rappresentante.

Responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO) : Il responsabile della protezione dei dati è Ing. Costantino Gozzi e può essere contattato all'indirizzo email: gozzing@alice.it.

Finalità del trattamento: I dati personali liberamente forniti dagli aspiranti candidati, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento del concorso, verranno trattati esclusivamente per le seguenti finalità: esclusivamente per la gestione delle procedure ad evidenza pubblica di cui al presente avviso. I dati personali trattati sono di natura comune, particolare e giudiziaria.

Modalità di trattamento dei dati: Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) RGPD, per le finalità di cui sopra, sia su supporto cartaceo che informatico, per mezzo di strumenti elettronici o comunque automatizzati, nel rispetto della normativa vigente in particolare in materia di riservatezza e sicurezza e in conformità ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutela dei diritti della persona.

Il trattamento è svolto direttamente dall'organizzazione del titolare, dai suoi responsabili e/o incaricati.

Comunicazione e Diffusione: I Suoi dati personali potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità di cui sopra e nel rispetto della normativa vigente in materia, agli organi ispettivi preposti a verifiche inerenti la regolarità degli adempimenti di legge.

I dati personali non saranno in alcun modo oggetto di diffusione.

Periodo di conservazione dei dati personali: Tutti i dati predetti e gli altri costituenti verranno conservati per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalle finalità per le quali sono stati raccolti (criterio funzionale)..

Trasferimento dei dati: I dati personali sono conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

Diritti dell'interessato: Nella Sua qualità di interessato, può esercitare i diritti elencati nel GDPR rivolgendosi al Titolare:

- 9.1. Diritto di accesso (Art. 15 del Reg. UE n.679/16)
- 9.2. Diritto di rettifica (Art. 16 del Reg. UE n.679/16)
- 9.3. Diritto alla cancellazione (Art. 17 del Reg. UE n.679/16)
- 9.4. Diritto di limitazione di trattamento (Art. 18 del Reg. UE n.679/16)
- 9.5. Diritto alla portabilità dei dati (Art. 20 del Reg. UE n.679/16)
- 9.6. Diritto di opposizione (Art. 21 del Reg. UE n.679/16)

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo e giurisdizionale, se ritiene che il trattamento dei dati che la riguardano, violi quanto previsto dal Reg. UE 2016/679, ai sensi dell'art. 15 lettera f) del succitato Reg. UE 2016/679, si ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali e, con riferimento all'art. 6 paragrafo 1, lettera a) e art. 9, paragrafo 2, lettera a), ha il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso prestato. Nel caso di richiesta di portabilità del dato il Titolare del trattamento fornirà in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, da dispositivo automatico, i dati personali che la riguardano, fatto salvo i commi 3 e 4 dell'art. 20 del Reg. UE 2016/679. Per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 15 del RGPD o per domande o informazioni in ordine al trattamento dei dati ed alle misure di sicurezza adottate si potrà in ogni caso mettersi in contatto con: **A.Se.P. Srl , con sede legale in Piazza della Pace 5 Porto Mantovano (MN)** tel. 0376391311 e-mail: asep@legalmail.it.

Porto Mantovano, li 06/08/2026

Il Presidente A.Se.P. Srl
Asinari Roberto

A.SE.P. S.r.l.
Sede legale e amministrativa:
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206
Tel. 0376 391311
Fax. 0376 391341
segreteria@asep.it