



**COMUNE DI
PADENGHE SUL GARDA**
Provincia di Brescia



N. 79 DEL 07/08/2026

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025.

L'anno **2026** il giorno **7** del mese di **Agosto** alle ore 09.00 nella sede comunale, si riunisce l'organo esecutivo.

Sono presenti:

Cognome Nome	Presenza
ZULIANI ALBINO	Presente
MORETTI MAURO	Presente in videoconferenza
GANDELLI ROBERTA	Presente
PAROLARI DANIELA	Presente in videoconferenza
ZILETTI GIORGIO	Presente

PRESENTI 5 ASSENTI 0

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Generale, Dott.ssa Russo Angela Maria, in videoconferenza, il quale provvede alla stesura del processo verbale (articolo 97, comma 4 lettera a) del TUEL.

Visto il numero dei presenti il Sindaco ZULIANI ALBINO, dichiara aperta la seduta per l'esame dell'oggetto di cui sopra.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'Amministrazione comunale ha adeguato il proprio ordinamento ai principi stabiliti dal Decreto Legislativo n. 150/2009 (cd "Brunetta"), con particolare riferimento al Capo II, che dispone rispetto al "Ciclo della performance", articolato secondo le seguenti fasi (art.4):

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori (tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente);
2. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
3. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
5. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
6. rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

PRESO ATTO che, rispetto al Ciclo della performance 2025:

- ✓ la Relazione sulla performance 2025 è il documento attraverso il quale il Comune, in ossequio al disposto dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D. lgs. 150/2009, effettua l'attività di rendicontazione degli obiettivi organizzativi ed individuali assegnati nell'anno 2025 alle diverse aree e ai diversi servizi dell'ente, e costituisce l'atto conclusivo del Ciclo della performance 2025;
- ✓ l'atto con cui si è avviato il Ciclo, invece, è costituito dal cd. Piano della Performance, ALLEGATO C alla deliberazione di Giunta comunale n.22 del 28/03/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027;
- ✓ gli obiettivi sono stati adottati in coerenza con gli strumenti programmatici precedentemente approvati, in particolare con il DUPS 2025-2027;

RICHIAMATO in particolare l'art. 14 comma 4 lett. c) del D.Lgs. 150/2009, il quale stabilisce che il Nucleo di valutazione valida la "Relazione annuale sulla Performance" assicurandone la visibilità anche mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione e che tale validazione, ai sensi del comma 6 dello stesso articolo, costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente in sede di contrattazione integrativa;

CONSIDERATO che con la presente Relazione sulla performance 2025 l'Amministrazione intende consentire alle parti coinvolte, e a tutti coloro che sono interessati, di avere elementi utili in merito alla misurazione ed alla valutazione della performance raggiunta dall'ente, documentandola con lo stato di avanzamento delle attività e con la percentuale di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati attesi;

DATO ATTO che relativamente al Ciclo della performance 2025 sono stati approvati i seguenti provvedimenti di carattere programmatico:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 20/12/2024, ad oggetto: "Esame ed approvazione del Documento unico di programmazione (DUPS) 2025-2027";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 28/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO) riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio e s.m.i.;

VISTA la "Relazione sulla performance 2025", allegata alla presente;

VISTO il verbale di validazione del Nucleo di valutazione dell'ente, monocratico, nella persona della dott.ssa Angela Maria Russo, Segretario Comunale reggente, nominato con decreto del Sindaco prot. 6041 del 20 maggio 2025, assunto al protocollo comunale n° 10132 del 06/08/2026;

RITENUTO di approvare in ogni sua parte la Relazione sulla performance 2025;

ACCERTATO che in merito al presente provvedimento, non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo al dirigente responsabile del procedimento, all'istruttore ed ai titolari degli uffici competenti ad adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali (art.6 bis della legge n. 241/1990 come introdotto dall'art.1 comma 41 della L.190/2012");

RICHIAMATI:

- ✓ il D.lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare il Capo II, "Il ciclo di gestione della performance" e l'art. 10 dello stesso, "Piano della performance e Relazione sulla performance";
- ✓ il D.lgs. n. 74/2017, avente ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27/10/2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- ✓ la deliberazione G.C. n. 40 del 15.05.2019 avente ad oggetto: "Posizioni organizzative nuovo assetto ex Ccnl 21/5/18 e relativa disciplina – esame ed approvazione";
- ✓ la deliberazione G.C. n. 96 del 09.11.2021 avente ad oggetto: "Macro organizzazione dell'ente - modifica a seguito della delibera c.c. n.31 del 26/7/2021 - contestuale revisione della metodologia di graduazione posizioni organizzative";
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale nr. 55 del 10/06/2025 con la quale è stata modificata la macro-struttura dell'Ente al fine di rendere più performante l'attività amministrativa, apportando variazioni alle Aree assegnate con la precedente Deliberazione di G.C. n. 96 del 09.11.2021
- ✓ la deliberazione G.C. n. 90 del 18.12.2019 di approvazione del vigente "Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi", prevedendo l'introduzione delle schede per la valutazione delle PO e del Segretario comunale quali ulteriori allegati al regolamento stesso, in aggiunta e a completamento del sistema di misurazione e valutazione della performance, di già costituente allegato al regolamento in parola;

DATO ATTO:

- ✓ che il responsabile del presente procedimento è il Segretario Comunale Reggente, dott.ssa Russo Angela Maria;
- ✓ che la struttura tecnica competente a proporre la delibera ha verificato che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, in capo al responsabile del procedimento, all'istruttore e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali (art.6 bis della legge n. 241/1990 come introdotto dall'art.1 comma 41 della L.190/2012");

ATTESTATO che sulla proposta della presente sono stati acquisiti i preventivi pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile previsti dall'art. 49 del TUEL;

RITENUTO di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, onde consentire un sollecito adempimento degli atti conseguenti;

CON I VOTI favorevoli di tutti gli Amministratori presenti;

DELIBERA

1. DI APPROVARE – in ogni sua parte - la Relazione sulla performance 2025, allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE ATTO che la Relazione sulla Performance 2025 viene pubblicata nel Portale “*Amministrazione Trasparente*” dell’Ente, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, così come aggiornato dal D.Lgs. 25/05/2016, n. 97, e, in particolare, nella Sezione principale denominata “*Performance*”, Sotto sezione rubricata “*Relazione sulla Performance*”;
3. DI DARE ATTO che il verbale di validazione della Relazione sulla Performance 2025 viene pubblicata nel Portale “*Amministrazione Trasparente*” dell’Ente, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, così come aggiornato dal D.Lgs. 25/05/2016, n. 97, e, in particolare, nella Sezione principale denominata “*Controlli e rilievi sull'amministrazione*”, sottosezione “*Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance*”;
4. DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i..



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 93**

Ufficio Proponente: **Servizio Affari Generali Vice Segretario**

Oggetto: **APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Affari Generali Vice Segretario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 06/08/2026

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Angela Maria Russo

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 06/08/2026

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Silvia Papa

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ZULIANI ALBINO

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA RUSSO ANGELA MARIA