



COMUNE DI LURAS

Provincia Gallura Nord-Est Sardegna

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 56 del 07-08-26

Oggetto:	VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI D'AREA AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RELATIVA ALL'ANNUALITÀ 2025. APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025.
-----------------	---

L'anno duemilaventisei il giorno sette del mese di agosto alle ore 08:38, nella casa Comunale si è riunita la Giunta in modalità telematica, mediante collegamento Whatsapp, come previsto dall'art. 10 "Modalità di svolgimento della Giunta" del Regolamento sul funzionamento della Giunta Comunale, approvato con Delibera di G.C. n. 57 del 27/06/2022.

Presieduta dal Dott. Lutzoni Leonardo in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Dott. Cocco Gianluca

E con l'intervento dei Sigg.:

Lutzoni Leonardo	Sindaco	Presente in videoconferenza
Depperu Alessandro	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
Pinna Gianni	Assessore	Presente in videoconferenza
Careddu Susanna	Assessore	Presente in videoconferenza
Seu Giuseppe	Assessore	Presente in videoconferenza

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti Il Presidente dichiara aperta la seduta.

Visto il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione giuntale n. 89 del 15/11/2024;

Richiamato il Piano della Performance 2025-2027 approvato, nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, con deliberazione giuntale n. 23 del 30/07/2025 e ss.mm.ii.;

Vista la proposta di valutazione della performance 2025 dei Responsabili d'Area e del Segretario comunale trasmessa in data 20/05/2026 dal Nucleo di valutazione;

Dato atto che la valutazione del Segretario comunale, ai sensi del punto 6 del richiamato Sistema di misurazione e valutazione, è stata ridefinita con decreto sindacale n. 5 del 09/07/2026, al quale si rinvia;

Evidenziato che la valutazione dei Responsabili d'Area scaturisce per il 45% dalla misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale, per il 20% dalla misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e per il 35% dal contributo individuale rappresentato dai comportamenti organizzativi;

Richiamato l'art. 14, comma 4, lett. e) del D.Lgs. 150/2009 che rimette domanda all'organo di valutazione il compito di proporre, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

Dato atto che dalla suddetta proposta scaturisce la seguente valutazione:

Responsabile Area	Punteggio
Amministrativa (sino al 30/09/2025)	3,79/5
Amministrativa (dal 01/10/2025)	4,03/5
Economico-Finanziaria	4,24/5
Socio-Culturale	4,13/5
Tecnica	4,17/5

Considerato che i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato dei Responsabili d'Area sono stabiliti dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), il cui art. 17 prevede un sistema a fasce, in centesimi, sulla base del quale vengono riconosciute, al fine di quantificare detta retribuzione, le seguenti percentuali da applicare alla retribuzione di posizione in godimento:

Punteggio conseguito	Retribuzione di risultato = % retribuzione di posizione
< 60	0%
da 61 a 70	5%
da 71 a 80	10%
da 81 a 90	15%
da 91 a 100	20%

Preso atto, pertanto, che al fine di quantificare la retribuzione di risultato da erogare a ciascun Responsabile d'Area si rende necessario convertire in

centesimi i richiamati punteggi conseguiti in sede di valutazione delle performance;

Rilevato che dalla conversione in centesimi dei punteggi oggetto di valutazione scaturisce la seguente situazione:

Responsabile Area	Punteggio
Amministrativa (sino al 30/09/2025)	3,79/5 = 76%
Amministrativa (dal 01/10/2025)	4,03/5 = 81%
Economico-Finanziaria	4,24/5 = 85%
Socio-Culturale	4,13/5 = 83%
Tecnica	4,17/5 = 83%

Acclarato, pertanto, che ai suddetti Responsabili spetta, per l'anno 2025, una retribuzione di risultato pari alle seguenti percentuali da applicare alla retribuzione di posizione in godimento:

Responsabile Area	% retribuzione di posizione
Amministrativa (sino al 30/09/2025)	10%
Amministrativa (dal 01/10/2025)	15%
Economico-Finanziaria	15%
Socio-Culturale	15%
Tecnica	15%

Considerato che l'erogazione delle suddette spettanze è subordinata all'approvazione della Relazione sulla performance 2025, di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, nonché al rispetto dei vincoli di finanza pubblica in materia di trattamento accessorio;

Vista l'allegata Relazione sulla performance 2025, oggetto di validazione da parte del Nucleo di Valutazione (OIV) mediante verbale trasmesso in data 03/08/2026, dalla quale si evince il livello di conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuali, nonché la valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi;

Viste le linee guida dell'ANAC relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visti i vigenti Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni Locali;

Con voti favorevoli, unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate nella premessa narrativa

Di **confermare** la valutazione delle performance dei Responsabili d'Area proposta dal Nucleo di valutazione;

Di **dare atto** che sulla base del Sistema di misurazione e valutazione delle performance e del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) a Responsabili d'Area spetta una retribuzione di risultato pari alle seguenti percentuali da applicare alla retribuzione di posizione in godimento:

Responsabile Area	% retribuzione di posizione
Amministrativa (sino al 30/09/2025)	10%
Amministrativa (dal 01/10/2025)	15%
Economico-Finanziaria	15%
Socio-Culturale	15%
Tecnica	15%

Di **approvare** l'allegata Relazione sulla performance 2025, validata dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009;

Di **demandare** alla Responsabile del Servizio Personale il compito di:

- liquidare le retribuzioni in oggetto;
- pubblicare la Relazione sulla performance nella sezione Amministrazione trasparente del sito ufficiale dell'Ente, sottosezione di primo livello Performance – sottosezione di secondo livello Relazione sulla performance;

Di **trasmettere** il presente provvedimento al Nucleo di valutazione e a ciascun Responsabile d'Area per opportuna e dovuta conoscenza;

Di **dichiarare** il presente atto, con separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi

e per gli effetti dell'art 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, riconosciuta l'esigenza di assicurare il sollecito dispiegamento delle sue finalità.

PARERE: REGOLARITA' TECNICA (art. 3, c.1, lett. b), D.L. 10.10.2012 n°174)
VISTO con parere Favorevole

Il Responsabile del Servizio
Conedda Patrizia

PARERE: REGOLARITA' CONTABILE (art. 3, c.1, lett. b), D.L. 10.10.2012 n°174)
VISTO con parere Favorevole

Il Responsabile del Servizio
Addis Maria Giovanna

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto

IL Presidente
Lutzoni Leonardo

IL Segretario
Dott. Cocco Gianluca

ESECUTIVITA' IMMEDIATA

■ Immediatamente esecutiva (art. 134, c.4, T.U. D.Lgs 18.8.2000 n. 267)

Pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune (art.32 della L. n°69/2009) per gg. 15 dal

IL Dipendente Addetto
