



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) – PARTE ECONOMICA

ANNO 2024

INTESA

In data 26/11/2024 alle ore 16,00 presso il Comune di PIEVE SAN GIACOMO, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente Dott. Fabio Malvassori - Segretario Comunale

Componente rag. Leni Sabrina - Responsabile Servizio Amministrativo - Contabile

Componente Dott.ssa Donini Simona - Responsabile Servizio Tecnico

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Leoni Cesare

OO.SS. Territoriale UIL FPL – Martini Maricla

OO.SS. Territoriale CISL FP – Roberto Dusi

R.S.U. Aziendale Gassi Nicoletta Vincenza

Verbalizzante Mazzini Graziella

PREMESSO:

- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 52 del 03.09.2024 ha dato indirizzo al Responsabile del Servizio Personale in ordine alla quantificazione e costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024;
- che con determinazione n. 12 del 03.09.2024 del Responsabile del Servizio Personale, è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nell'importo complessivo di € 23.773,05 (ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022), oltre la quota per lavoro straordinario di € 1.051,84;
- che il Revisore del Conto con verbale n. 9 del 13/09/2024 ha espresso parere favorevole alla costituzione del Fondo 2024, di cui alla determinazione n. 12/2024;
- che in data 17.09.2024 è stata sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali la Preintesa 2024 – Parte economica;
- che il Revisore del Conto con verbale n. 14 dell'11.11.2024 ha espresso parere favorevole;
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 66 del 12.11.2024 ha preso atto della Preintesa 2024 e autorizzato alla sottoscrizione definitiva dell'Intesa;



COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO

Provincia di Cremona

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente Intesa di contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) parte economica anno 2024.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE NORMATIVA

Le parti concordano nel confermare, relativamente alla parte normativa, il contratto integrativo decentrato 2023-2025, sottoscritto in data 1° dicembre 2023, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 150/2009.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA

Per l'anno 2024, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 66 del 12/11/2024, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in € 9.591,51 tra le diverse modalità di utilizzo prevista dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022, sono ripartite come di seguito specificato:

Strumenti di premialità	Importo in Euro
a) premi correlati alla performance organizzativa/individuale e differenziazione del premio individuale di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 16.11.2022	€ 3.831,96
b) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	RISCHIO € 700,00 MAN.VAL. € 300,00
c) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	€ 3.000,00
d) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16.11.2022 (PL)	€ 500,00
e) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	€ 1.159,55 (IMU)
f) maggiorazione oraria	€ 100,00
Totale	€ 9.591,51



UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Importo totale per la contrattazione € 9.591,51.

N.	Strumenti di premialità	Importi
1	Premi correlati alla performance organizzativa/individuale e differenziazione del premio individuale Artt. 80, c. 2 lett. a) e b) e art. 81 CCNL 16.11.2022 Sistemi di valutazione GC n. 50 del 20.06.2023	€ 3.831,96 ("differenziazione del premio individuale" max € 500,00- art. 21, c. 9 CCI)
2	Indennità condizioni lavoro Art. 80, c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 - art. 70-bis CCNL 21.05.2018	Condizioni di lavoro esposte a rischi € 1,30/giorno per dipendente Commisurati ai giorni di effettivo svolgimento delle attività (max € 700,00)
3	Indennità condizioni lavoro Art. 80, c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 - art. 70-bis CCNL 21.05.2018	Condizioni di lavoro implicanti il maneggio valori € 1,00/giorno per dipendente Commisurati ai giorni di effettivo svolgimento delle attività (max € 300,00)
4	Indennità per specifiche responsabilità Art. 84 CCNL 16.11.2022	Indennità per specifiche responsabilità max € 3.000,00
5	Indennità di servizio esterno (PL) Art. 100 CCNL 16.11.2022	Indennità giornaliera per il personale di PL che rende in via continuativa la prestazione ordinaria in servizi esterni di vigilanza € 2,00/giorno, commisurati ai giorni di effettivo svolgimento delle attività (max € 500,00)
6	Maggiorazione oraria Art. 24, c.1, CCNL 14.09.2000	€ 100,00
7	Compensi previsti per disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. c)	Incentivo per accertamento Tributi (IMU) – art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018 (Del. GC approvazione regolamento n. 72 del 15.10.2019)



COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO

Provincia di Cremona

	CCNL 21.05.2018, ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter CCNL 21.05.2018	€ 1.159,55 (al netto degli oneri riflessi e IRAP a carico dell'Amministrazione), così ripartito: € 579,78 al personale ufficio tributi (50%) € 463,82 al Resp. Ufficio Tributi (40%) € 115,95 al Messo notificatore (10%)
8	Progressioni economiche all'interno delle aree Art. 14 CCNL 16.11.2022	Per l'anno 2024 non sono previste progressioni economiche all'interno delle aree

Per la delegazione di parte datoriale: Presidente – Segretario Comunale Dott. Fabio Malvassori _____ Componente - Resp. Serv.Amm-Cont. Rag. Leni Sabrina _____ Componente - Resp. Serv. Tecnico Dott.ssa Simona Donini _____	Per la delegazione sindacale: OO.SS. CISL – FP Dusi Roberto _____ OO.SS. CGIL – FP Leoni Cesare _____ OO.SS. UIL - FPL Martini Maricla _____ R.S.U. Aziendale Gassi Nicoletta Vincenza _____
--	---

Verbalizzante Mazzini Graziella
