



COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO

Provincia di Cremona

ALLEGATO B) ALLA DELIBERAZIONE DI GC N. 68 DEL 17/09/2025

Il Segretario Comunale

Dott. Fabio Malvassori



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) - PARTE ECONOMICA

ANNO 2025

PREINTESA

In data alle ore presso il Comune di PIEVE SAN GIACOMO, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente Dott. Fabio Malvassori - Segretario Comunale

Componente rag. Leni Sabrina - Responsabile Servizio Amministrativo - Contabile

Componente Dott.ssa Donini Simona - Responsabile Servizio Tecnico

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Leoni Cesare

OO.SS. Territoriale UIL FPL – Martini Maricla

OO.SS. Territoriale CISL FP – Roberto Dusi

R.S.U. Aziendale Gassi Nicoletta Vincenza

Verbalizzante Mazzini Graziella

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente Pre-intesa di contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) parte economica anno 2025.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE NORMATIVA

Le parti concordano nel confermare, relativamente alla parte normativa, il contratto integrativo decentrato 2023-2025, sottoscritto in data 1° dicembre 2023, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 150/2009.



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA

Per l'anno 2025, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. ... del, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in € 11.736,58 tra le diverse modalità di utilizzo prevista dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022, sono ripartite come di seguito specificato:

Strumenti di premialità	Importo in Euro
a) premi correlati alla performance organizzativa/individuale e differenziazione del premio individuale di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 16.11.2022	€ 3.011,96
b) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	RISCHIO € 700,00 MAN.VAL. € 300,00
c) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	€ 3.000,00
d) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16.11.2022 (PL)	€ 550,00
e) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	€ 1.541,09 (IMU + TARI)
f) compenso per integrazione nell'ANPR delle liste elettorali – PNRR M1C1 – Investimento 1.4	€ 763,53
g) maggiorazione oraria	€ 120,00
h) incremento art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025	€ 1.000,00
i) n. 1 differenziale stipendiale Area Istruttori	€ 750,00
Totale	€ 11.736,58

INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Art. 79, commi 3 e 5, CCNL 16/11/2022

0,22 Montesalari 2018 assegnato alle PO/EQ

€ 245,90



Art. 14 comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025

Incremento di parte stabile di cui all'art. 14 comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025, al trattamento accessorio dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione **dell'importo di € 1.000,00.**

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Importo totale per la contrattazione € 11.736,58.

N.	Strumenti di premialità	Importi
1	Premi correlati alla performance organizzativa/individuale e differenziazione del premio individuale Artt. 80, c. 2 lett. a) e b) e art. 81 CCNL 16.11.2022 Sistemi di valutazione GC n. 50 del 20.06.2023	€ 3.011,96 ("differenziazione del premio individuale" max € 500,00- art. 21, c. 9 CCI)
2	Indennità condizioni lavoro Art. 80, c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 - art. 70-bis CCNL 21.05.2018	Condizioni di lavoro esposte a rischi € 1,30/giorno per dipendente Commisurati ai giorni di effettivo svolgimento delle attività (max € 700,00)
3	Indennità condizioni lavoro Art. 80, c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 - art. 70-bis CCNL 21.05.2018	Condizioni di lavoro implicanti il maneggio valori € 1,00/giorno per dipendente Commisurati ai giorni di effettivo svolgimento delle attività (max € 300,00)
4	Indennità per specifiche responsabilità Art. 84 CCNL 16.11.2022	Indennità per specifiche responsabilità € 3.000,00
5	Indennità di servizio esterno (PL) Art. 100 CCNL 16.11.2022	Indennità giornaliera per il personale di PL che rende in via continuativa la prestazione ordinaria in servizi esterni di vigilanza € 2,00/giorno, commisurati ai giorni di effettivo svolgimento delle attività (max € 550,00)
6	Maggiorazione oraria Art. 24, c.1, CCNL 14.09.2000	€ 120,00
7	Compensi previsti per disposizioni di legge riconosciuti	Incentivo per accertamento Tributi (IMU + TARI) - art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018 (Del.



COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO

Provincia di Cremona

	esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21.05.2018, ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter CCNL 21.05.2018	GC approvazione regolamento n. 72 del 15.10.2019) € 1.541,10 (al netto degli oneri riflessi e IRAP a carico dell'Amministrazione), così ripartito: € 770,55 al personale ufficio tributi (50%) € 616,44 al Resp. Ufficio Tributi (40%) € 154,11 al Messo notificatore (10%)
8	compenso per integrazione nell'ANPR delle liste elettorali - PNRR M1C1 - Investimento 1.4	€ 763,53
9	Incremento art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025	Incremento per performance organizzativa/individuale e/o indennità specifiche responsabilità € 1.000,00
10	Progressioni economiche all'interno delle aree Art. 14 CCNL 16.11.2022	Per l'anno 2025 attribuzione di n. 1 "Differenziale stipendiale" nell'Area "Istruttori" € 750,00

Per la delegazione di parte datoriale: Presidente - Segretario Comunale Dott. Fabio Malvassori _____ Componente - Resp. Serv.Amm-Cont. Rag. Leni Sabrina _____ Componente - Resp. Serv. Tecnico Dott.ssa Simona Donini _____	Per la delegazione sindacale: OO.SS. CISL - FP Dusi Roberto _____ OO.SS. CGIL - FP Leoni Cesare _____ OO.SS. UIL - FPL Martini Maricla _____ R.S.U. Aziendale Gassi Nicoletta Vincenza _____
--	---

Verbalizzante Mazzini Graziella
