



COMUNE DI FAVRIA

Città Metropolitana di Torino

Verbale di Deliberazione della **Giunta Comunale N. 56**

OGGETTO:

PRIMA MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028 - SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) ANNO 2026

L'anno **duemilaventisei** addì **cinque** del mese di **agosto** alle ore **diciassette** e minuti **cinquantacinque** nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale, vennero per oggi convocati i componenti di questa

Giunta Comunale

nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
BELLONE CAPPUCCIO SETTIMIO VITTORIO	Sindaco	X	
VALENTE LUCIA MARIA CONCETTA	Vice Sindaca	X	
CARRUOZZO SILVIO	Assessore		X
DI LIBERTO MATTIA	Assessore		X
ROSSI LORELLA	Assessore	X	
Totale		3	2

È assente la capogruppo di maggioranza, Sig.ra ZACCARO MORENA, ai sensi dell'art. 28, comma 7 dello Statuto Comunale, senza diritto di voto.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Sig. BOVENZI Dott. UMBERTO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. BELLONE CAPPUCCIO SETTIMIO VITTORIO, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PRIMA MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028 - SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) ANNO 2026

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata integralmente la propria deliberazione n. 20 del 18/02/2026 avente ad oggetto: “Approvazione piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026/2028”;

Vista la ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale è emerso che non risultano eccedenze di personale o situazioni in soprannumero, in relazione alle fisiologiche esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente medesimo;

Dato atto che stante le necessità emerse in corso d'anno, risulta necessario integrare e modificare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del triennio 2026-2028, di cui sopra, nella Sezione 3 – sottosezione 3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028;

Rilevato che nel corso dell'anno 2026, alla data odierna si registra:

- una cessazione per dimissioni volontarie di n. 1 dipendente con profilo professionale “Collaboratore tecnico manutentivo – Operatore macchine operatrici complesse” – Area degli Operatori Esperti – presso l'Area Tecnica e Tecnico manutentiva con decorrenza dal 12/01/2026;
- una cessazione per trasferimento per mobilità volontaria in altro Ente di n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo professionale di “Funzionario Polizia Locale” (ai sensi del CCNL 16/11/2022) – ex categoria giuridica D del CCNL Comparto Funzioni Locali, con decorrenza, ai fini sia giuridici sia economici, dal 16 marzo 2026, giusta determinazione del Responsabile di Area n. 7 del 6/2/2026;
- un'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 01/02/2026 di n. 1 “Agente di Polizia Locale” – presso l'Area Polizia Municipale e Attività Produttive,– in sostituzione del dipendente con profilo professionale “Agente di Polizia Locale” – Area degli Istruttori – dimissionario dal 16/04/2025 e già previsto nel piano del fabbisogno del personale adottato nel corso dell'anno 2025 a seguito di espletamento di concorso pubblico per assunzione dall'esterno, procedura avviata nel 2025, graduatoria del Comune di Favria approvata con determinazione della Responsabile Area Amministrativa n. 118 del 22/12/2025;
- un'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 01/04/2026 di n. 1 “Agente di Polizia Locale” – presso l'Area Polizia Municipale e Attività Produttive,– in sostituzione del dipendente con profilo professionale “Agente di Polizia Locale” – Area degli Istruttori – dimissionario dal 18/08/2025 e già previsto nel piano del fabbisogno del personale adottato nel corso dell'anno 2025 a seguito di attingimento da graduatoria del Comune di Favria approvata con determinazione della Responsabile Area Amministrativa n. 118 del 22/12/2025;
- un'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 16/06/2026 di n. 1 “Collaboratore tecnico manutentivo – Operatore macchine operatrici complesse” – presso l'Area Tecnica e Tecnico manutentiva – di cui al precedente punto b1), a seguito di espletamento di selezione pubblica per assunzione dall'esterno, graduatoria del Comune di Favria approvata con determinazione della Responsabile Area Amministrativa n. 49 del 25/05/2026;
- una cessazione per dimissioni volontarie per pensionamento di n. 1 dipendente con profilo professionale “Collaboratore amministrativo” – Area degli Operatori Esperti – presso l'Area Tecnica e Tecnico manutentiva- con decorrenza dal 01/09/2026; il lavoratore appartiene alle categorie di cui all'art. 1 del D. Lgs n. 68/99 e s.m.i. (collocamento mirato);
- una richiesta di trasferimento per mobilità interna volontaria di una figura con profilo professionale “Istruttore Amministrativo” dall'Area Amministrativa all'Area Polizia Municipale e Attività Produttive oppure alla Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva, su istanza prodotta da un dipendente

interessato, ai sensi dell'art. 51 del vigente "regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi"

Dato atto che l'allegato 3.3 – piano triennale fabbisogno del personale, costituente parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2026-2028, è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno;

Dato atto, a tal proposito, che:

- in data 22/07/2026 è stato reso il parere favorevole del Revisore dei Conti con riferimento alla modifica della programmazione del fabbisogno del personale;
- le previsioni di stima dell'evoluzione del fabbisogno di personale, come sopra riportate, non incidono sulla capacità assunzionale;
- ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 16/11/2022, con nota prot. n. 7543 del 30/07/2026 è stato inviato alle OO.SS. ed alle RR.SS.UU. il piano triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028, modificato secondo le esigenze dell'Ente come sopra espresse;
- in data 04/08/2026 si è tenuto l'incontro di approfondimento con le OO.SS. e le RR.SS.UU. e redatto il verbale, acquisito agli atti;

Ribadito l'Ente può modificare la programmazione del fabbisogno di personale approvata per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento;

Considerato che:

- l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è subordinata all'ottimale utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;
- questo ente, alla data del 31 dicembre 2025, contava nel suo organico n. 18 dipendenti a tempo indeterminato, calcolati secondo le modalità utilizzate per compilare la tabella 12 del Conto Annuale cioè quelle parametrare ai cedolini stipendiali erogati al personale con riferimento all'ultimo Conto Annuale disponibile (PNA 2022-2024, Paragrafo 10.1.1);

Si rende necessario, alla luce delle cessazioni prima descritte, prevedere:

A. a) la sostituzione del dipendente con profilo professionale "Collaboratore amministrativo" – Area degli Operatori Esperti, a modifica della precedente programmazione stabilita con la propria deliberazione n. 20 del 18/02/2026, con assunzione a tempo pieno e indeterminato, presso l'Area Tecnica e Tecnico manutentiva di una figura con profilo professionale "Geometra- Istruttore tecnico" – Area degli Istruttori. A tal fine, con decorrenza da definirsi con successivo atto dell'organo preposto, nell'Area Tecnica e Tecnico manutentiva, il posto di "Collaboratore amministrativo" – Area degli Operatori Esperti – viene trasformato in un posto di "Geometra – Istruttore Tecnico" – Area degli Istruttori, previa obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e successivamente in alternativa fra loro: mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 (resa definitivamente facoltativa con la legge n. 69/2025), scorrimento di graduatorie di selezione pubbliche effettuate da altri Enti, attivazione selezione pubblica per assunzione dall'esterno;

A. b) nelle more della conclusione delle operazioni finalizzate all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 "Geometra – Istruttore Tecnico", per esigenze d'ufficio, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo determinato e di lavoro flessibile, si prevede l'assunzione a tempo parziale (max 12 ore settimanali) e determinato (per un massimo di mesi 6), eventualmente prorogabili, mediante assegnazione di incarico, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 – della legge 311/2004 e s.m.i., ad una figura con profilo professionale "Geometra" da assegnare all'Area Tecnica e Tecnico Manutentiva;

B. in relazione alla cessazione per mobilità volontaria del "Funzionario di Polizia Locale" – collocato presso l'Area Polizia Municipale e Attività Produttive – una mobilità interna volontaria di una figura con profilo professionale "Istruttore Amministrativo" dall'Area Amministrativa all'Area Polizia Municipale e Attività Produttive; a tal fine, con decorrenza da definirsi con successivo atto dell'organo preposto, nell'Area Polizia Municipale e Attività Produttive, il posto di "Agente di Polizia Locale"

viene trasformato in un posto di “Istruttore Amministrativo”, anche in questo a modifica della precedente programmazione stabilita con la propria deliberazione n. 20 del 18/02/2026;

C. l’assunzione di n. 1 “Istruttore Amministrativo”, presso l’Area Amministrativa – Servizi Demografici - ai sensi della Legge n. 68/99, previa obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e successivamente scorrimento di graduatorie di selezione pubbliche effettuate da altri Enti, attivazione selezione pubblica per assunzione dall’esterno, con concorso pubblico riservato alle categorie di cui all’art. 1 della Legge n. 68/99 e s.m.i. (collocamento mirato), stipula convenzione con il Centro per l’Impiego ex art. 11 Legge 68/99, in sostituzione del Collaboratore Amministrativo che, dal 01/09/2026, cesserà per dimissioni volontarie per pensionamento;

come sopra illustrate e meglio specificate nel documento “allegato 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)” allegato alla presente;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Verificato che, in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale, non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

Ritenuto, infine, di dover dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, onde dare seguito alla procedura per la copertura dei posti vacanti;

Visti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili delle rispettive Aree in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del combinato disposto di cui all’art. 49, comma 1 e all’art. 147 bis, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese:

D E L I B E R A

- 1) Di dare atto che quanto in premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di prendere atto nuovamente dell'esito negativo della ricognizione sul soprannumero e/o eccedenze di personale;
- 3) Di modificare ed integrare la sezione 3.3 – piano triennale fabbisogno del personale (PTFP) 2026/2028, costituente parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2026-2028, approvato con propria deliberazione n. 20 del 18/02/2026 nel testo allegato alla presente deliberazione;
- 4) Di dare atto che le modifiche riguardano, in particolare:
 - ✓ la parte a.3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile;
 - ✓ la parte b) Stima del trend delle cessazioni (fino alla data odierna);
 - ✓ la parte d) Stima dell’evoluzione dei fabbisogni;
- 5) Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento i documenti di programmazione, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 6) Di demandare alla Responsabile dell’Area Amministrativa l’attivazione delle seguenti procedure per la sostituzione delle figure professionali di cui in oggetto:

A. a) la sostituzione del dipendente con profilo professionale “Collaboratore amministrativo” – Area degli Operatori Esperti, a modifica della precedente programmazione stabilita con la propria deliberazione n. 20 del 18/02/2026, con assunzione a tempo pieno e indeterminato, presso l’Area Tecnica e Tecnico manutentiva di una figura con profilo professionale “Geometra- Istruttore tecnico” – Area degli Istruttori. A tal fine, con decorrenza da definirsi con successivo atto dell’organo preposto, nell’Area Tecnica e Tecnico manutentiva, il posto di “Collaboratore amministrativo” – Area degli Operatori Esperti – viene trasformato in un posto di “Geometra – Istruttore Tecnico” – Area degli Istruttori, previa obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e successivamente in alternativa fra loro: mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 (resa definitivamente

facoltativa con la legge n. 69/2025), scorrimento di graduatorie di selezione pubbliche effettuate da altri Enti, attivazione selezione pubblica per assunzione dall'esterno;

A. b) nelle more della conclusione delle operazioni finalizzate all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 "Geometra – Istruttore Tecnico", per esigenze d'ufficio, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo determinato e di lavoro flessibile, si prevede l'assunzione a tempo parziale (max 12 ore settimanali) e determinato (per un massimo di mesi 6), eventualmente prorogabili, mediante assegnazione di incarico, ai sensi dell'art. 1 – comma 557 – della legge 311/2004 e s.m.i., ad una figura con profilo professionale "Geometra" da assegnare all'Area Tecnica e Tecnico Manutentiva;

B. in relazione alla cessazione per mobilità volontaria del "Funzionario di Polizia Locale" – collocato presso l'Area Polizia Municipale e Attività Produttive – una mobilità interna volontaria di una figura con profilo professionale "Istruttore Amministrativo" dall'Area Amministrativa all'Area Polizia Municipale e Attività Produttive; a tal fine, con decorrenza da definirsi con successivo atto dell'organo preposto, nell'Area Polizia Municipale e Attività Produttive, il posto di "Agente di Polizia Locale" viene trasformato in un posto di "Istruttore Amministrativo", anche in questo a modifica della precedente programmazione stabilita con la propria deliberazione n. 20 del 18/02/2026;

C. l'assunzione di n. 1 "Istruttore Amministrativo", presso l'Area Amministrativa – Servizi Demografici - ai sensi della Legge n. 68/99, previa obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e successivamente scorrimento di graduatorie di selezione pubbliche effettuate da altri Enti, attivazione selezione pubblica per assunzione dall'esterno, con concorso pubblico riservato alle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99 e s.m.i. (collocamento mirato), stipula convenzione con il Centro per l'Impiego ex art. 11 Legge 68/99, in sostituzione del Collaboratore Amministrativo che, dal 01/09/2026, cesserà per dimissioni volontarie per pensionamento;

7) Di pubblicare il presente all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione:

- Disposizioni generali / Atti generali;
 - Personale / Dotazione organica;
 - Performance / Piano della Performance;
 - Altri contenuti / Prevenzione della corruzione;
 - nella sezione Altri contenuti / Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati;
- ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

8) Di trasmettere la presente alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presenti in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

9) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000, la presente viene comunicata in elenco ai capigruppo consiliari.

Infine, per le motivazioni indicate in premessa, con successiva votazione e a voti favorevoli espressi all'unanimità, dichiara la presente decisione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
BELLONE CAPPUCCIO SETTIMIO VITTORIO
Firmato digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE
BOVENZI Dott. UMBERTO
Firmato digitalmente
