



Comune di TORRI in Sabina

Provincia di Rieti

Piazza Roma, n. 6 - CAP 02049
tel. 0765/62004 - fax 0765/62012
e-mail : torriinsabina@tiscali.it - pec : info@pec.comune.torriinsabina.ri.it

Il giorno 29 novembre 2023 alle ore 10,27 presso la sede comunale di Torri in Sabina sono intervenuti :

Delegazione di parte pubblica :

- dott.ssa LEONCINI Maria Laura – segretario comunale
- dott. MARCHEGIANI Simone – responsabile servizi finanziari
- geom. RONCARA' Luciano – responsabile servizi tecnici – assente

giusta deliberazione G.M. n. 54 del 15 Novembre 2023

Delegazione di parte sindacale

- fp CGIL: Sig. DE SANTIS Massimiliano
- UIL fpl: Sig. ALESSANDRINI Riccardo
- UIL fpl: Sig. TIBERTI Giustino
- sig. Ra Iannilli Simona - RSU

Dopo ampia discussione le parti concordano la sottoscrizione della pre-intesa del CCI 2023-2025, parte normativa.

L'amministrazione presenta la costituzione del fondo 2023 e le parti concordano nella ripartizione come da prospetto allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Le parti prendono atto delle valutazioni per gli anni 2021 e 2022 e concordano di rimandare la contrattazione per l'attribuzione del differenziale stipendiale al prossimo anno e sin d'ora stabiliscono di incontrarsi il giorno 14 Febbraio 2024 per le ore 10.00.

La sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato, deve intendersi a carattere definitivo qualora non intervengano rilievi da parte del revisore dei conti.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto ed alle ore 12,47.

IL SEGRETARIO COMUNALE

RESP. SERVIZI FINANZIARI

CGIL FP
UIL FPL

UIL FPL

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
COMUNE DI TORRI IN SABINA

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	20.634,73
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	3.480,10
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	915,20
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	536,55
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	845,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	507,18
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	26.918,76
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	24.114,83
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di Importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e	1.690,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 533,84
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	2.223,84
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	-
	TOTALE FONDO 2023	29.142,60
	Di cui assoggettati a limite 2016	24.114,83
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	- 1.667,93
	FONDO 2023 DA APPROVARE	27.474,67

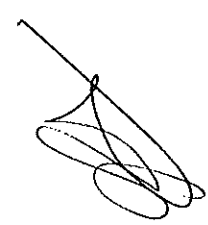
FONDO 2023	27.474,67 €
SOMME UTILIZZATE PER:	
ind. Rischio	2.400,00 €
Ind. Servizio esterno	300,00 €
ind. Comparto	4.037,16 €
ind. Spec. Resp	1.400,00 €
ind. Valori di cassa	511,00 €
ind. Disagio	1.000,00 €
P.E.O.	2.950,00 €
Sommano	12.598,16 €
Somme disponibili	14.876,51 €

TOTALE 14.876,51 €

FONDO POS. ORG 2022	15.830,00 €
Ind di risultato	2.583,00 €
Sommano	2.583,00 €
Somme disponibili	18.413,00 €






FONDO COMPLESSIVO ANNO 2023	14.876,51
FUNERALI	1.380,00
IND. FUNZIONE DI VIGILANZA	2.100,00
SOMMANO	11.396,51
AREA SERVIZI ESTERNI	5.698,00
AREA SERVIZI INTERNI	5.698,00



