



Comune di TORRI in Sabina

Provincia di Rieti

Piazza Roma, n. 6 - CAP 02049
tel. 0765/62004 - fax 0765/62012
e-mail : torriinsabina@tiscali.it - pec : info@pec.comune.torriinsabina.ri.it

Il giorno 08 Ottobre 2025 alle ore 15,54 presso la sede comunale di Torri in Sabina sono intervenuti :

Delegazione di parte pubblica :

- dott.ssa Fabiola VALENTINI – segretario comunale
- dott. Simone MARCHEGIANI – responsabile servizi finanziari
- geom. RONCARA' Luciano – responsabile servizi tecnici – assente

giusta deliberazione di costituzione G.M. n. 21 del 25 Giugno 2025

Delegazione di parte sindacale

- fp CGIL: Sig. Massimiliano DE SANTIS
- UIL fpl: Sig. Riccardo ALESSANDRINI
- UIL fpl: Sig. Valter DE SANTIS

L'amministrazione presenta la costituzione del fondo 2025 approvato con Det. 10 del 09 Gennaio 2025 allegata al presente verbale.

Dopo ampia discussione le parti concordano nella ripartizione del fondo 2025 come da prospetto allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale e di avviare la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza 01.01.2025.

Le parti concordano inoltre che tutte le risorse residue dei vari istituti contrattati andranno ad incrementare le risorse per la performance.

Inoltre le OOSS chiedono all'ente di verificare il limite per la costituzione del prossimo fondo per il 2016 ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L 34/2019, secondo il criterio del valore medio-procapite.

La parte datoriale si impegna alla verifica proposta.

La sottoscrizione della presente ipotesi di accordo decentrato, deve intendersi a carattere definitivo qualora non intervengano rilievi da parte del revisore dei conti.

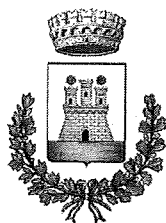
Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto ed alle ore 16,45.

U.I.L. FPL

FABIOLA VALENTINI

FP CGIL

MARCHEGIANI, SIMONE



Comune di TORRI in Sabina

Provincia di Rieti

Piazza Roma, n. 6 - CAP 02049
tel. 0765/62004 - fax 0765/62012
e-mail : protocollo@comune.torriinsabina.ri.it

AREA AMM.VO-CONTABILE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO n.10 del 09/01/2025

OGGETTO : DETERMINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs 267/2000.

TORRI in Sabina, li 09/01/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott. Simone MARCHEGIANI)

“Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell’art.3, comma 2, del D.lgs. 39/93”

EMESSI MANDATI : n.del
n. del

Copia della presente determinazione è stata pubblicata sul sito informatico di questo Comune (art. 32 comma 1 Legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i.) per rimanervi 15 quindici giorni consecutivi (art. 124 c. 1 D.Lgs 18.08.2000, n. 267)

Torri in Sabina li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la deliberazione di C.C. n. 27 del 11.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 47 del 11.12.2024 con la quale è stato approvato PEG anno 2024 ed assegnazione delle risorse ai responsabili;

VISTO il Regolamento Comunale di contabilità;

VISTO l'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il quale prevede che spettano ai dirigenti tutti compiti che impegnano l'Amministrazione comunale verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge e dallo statuto tra le funzioni degli organi di governo e non rientranti tra le funzioni del segretario comunale, nonché tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo adottati dall'organo politico;

VISTO l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui al citato art. 107 commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO il provvedimento del Sindaco in data 18/12/2024 prot. n. 5525 con il quale è stato nominato il responsabile dell'ufficio e dei servizi;

VISTO il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

DATO ATTO nello specifico che l'art. 79 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire dalle voci hanno determinato le risorse stabili secondo il CCNL 2016/2018, integrate da altri importi previsti dal vigente contratto nazionale;

CONSIDERATO che la disciplina dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 1) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 2), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

CONSIDERATO che in relazione all'annualità 2025 e seguenti il CCNL 2019-2021 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggetti a valutazione, e in particolare:

- art. 79 comma 1 lett. b): incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018; tale incremento pro capite deve essere computato per ogni destinatario del CCNL presente a tale data, anche se a tempo parziale o a tempo determinato (v. parere ARAN CFL 45)
- art. 79 comma 1 lett. d): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, alla data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, individuata da ARAN nel 1/1/2021 (parere ARAN CFL 174, vedi allegato b)
- art. 67 comma 1-bis – quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, per ogni dipendente in Cat. Giuridica B3 e D3 in servizio all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, cioè al 1 aprile 2023 (v. parere ARAN CFL175)

ACCERTATA la disponibilità dei fondi;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa, di determinare in via definitiva il fondo per la contrattazione integrativa anno 2025, per complessivi euro 26.878,32 come da allegato A-B al presente atto che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente determinazione, integrato dalle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018 e s.m.i

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Dott. Simone MARCHEGIANI)

"Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.lgs. 39/93"

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025
COMUNE DI TORRI IN SABINA

Fonte	Descrizione	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	20.634,73
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	3.480,10
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	915,20
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	536,55
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	845,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	507,18
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	1.093,65
	TOTALE RISORSE STABILI	28.012,41
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>24.114,83</i>
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 533,84
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	533,84
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>-</i>
	TOTALE FONDO 2024	28.546,25
	Di cui assoggettati a limite 2016	24.114,83
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	<i>- 1.667,93</i>
	FONDO 2025 DA APPROVARE	26.878,32

FONDO 2025	26.878,32 €
SOMME UTILIZZATE PER:	
ind. Rischio	2.000,00 €
Ind. Servizio esterno	300,00 €
ind. Comparto	4.000,00 €
ind. Spec. Resp	1.400,00 €
ind. Valori di cassa	511,00 €
ind. Disagio	600,00 €
PEO IN GODIMENTO	7.017,20 €
PEO FUTURE	2.000,00 €
Sommano	17.828,20 €
Somme disponibili	9.050,12 €

FONDO POS. ORG 2025	18.413,00 €
IND. RISULTATO	
	2.583,00 €
Sommano	2.583,00 €
Somme disponibili	20.996,00 €