

Nucleo di Valutazione

Unione di Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine

COMUNE DI VILLANOVA TRUSCHEDU

Verbale n. 1/2026

Nel giorno 29 maggio 2026 alle ore 13:45 il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è riunito in collegamento telematico sul seguente ordine del giorno:

Validazione obiettivi di Performance per l'anno 2026

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Francesca Annis	Presidente	X	
Dott.ssa Cristiana Dessì	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 *"Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"*;

Visto il D.Lgs. 150/2009 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Visto il D.Lgs. 74/2017 *"Modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124"*;

Richiamati:

- **il D.L. 9 giugno 2021, n. 80** *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*;
- **il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81** *"Individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*, che all'art.1, c. 4, dispone la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000, decretando così la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- **il DPCM 30 giugno 2022, n. 132** *"Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione"*;

Sentiti il Sindaco e i Responsabili titolari di E.Q. in apposito incontro telematico volto a validare gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale per l'anno 2026;

Viste le proposte degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale per il corrente anno, scaturite dal costruttivo confronto tra l'Amministrazione e i Funzionari titolari di E.Q.;

Rilevato che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dall'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili, presentano un sufficiente grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.

VALIDA

il piano degli Obiettivi di Performance Organizzativa e Individuale individuati dall'Ente per l'anno 2026.

DISPONE

La formale assegnazione degli obiettivi ai propri collaboratori entro il termine perentorio di quindici giorni dall'approvazione.

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Francesca Annis
Presidente

Dott.ssa Cristiana Dessì
Componente