



COMUNE DI SIMAXIS

Provincia di Oristano

Settore AREA FINANZIARIA
Responsabile: dott.ssa Sedda Ignazia

DETERMINAZIONE

Numerazione settore: 170
Numerazione generale: 546
in data 13/08/2026

OGGETTO:

Selezione pubblica comparativa per conferimento incarico a tempo determinato e full time (36 ore settimanali) di un funzionario area tecnica – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – (ex cat. D) ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. N. 267/2000 al quale assegnare l'incarico di elevata qualificazione del servizio urbanistica edilizia privata e territorio. Approvazione Schema individuale di Lavoro

Selezione pubblica comparativa per conferimento incarico a tempo determinato e full time (36 ore settimanali) di un funzionario area tecnica – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – (ex cat. D) ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. N. 267/2000 al quale assegnare l'incarico di elevata qualificazione del servizio urbanistica edilizia privata e territorio. Approvazione Schema individuale di Lavoro

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA E PERSONALE

Richiamati preliminarmente i seguenti atti:

1. Delibera di Consiglio comunale n° 17 del 26/11/2025 - Comunicazione e approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato DUPS 2026 2028 ai sensi degli artt. 170, comma 1, 174, c.1, del D.Lgs. n. 267/2000 ;
2. Delibera di Consiglio comunale n° 23 del 22/12/2025 Approvazione del Bilancio di previsione 2026 2028 ai sensi degli artt. 151, 162 del Tuel n°267/2000 e dell'Art. 10 del D.Lgs n°118/2011 e s.m.i.;
3. Delibera di giunta comunale n° 84 del 15/10/2025 - Adozione dello schema del programma triennale dei lavori pubblici 2026-2028 e dell' elenco annuale 2026, secondo il d.lgs. 31 marzo 2023 recante "codice dei contratti pubblici in attuazione dell'art. 1 delle l. 21 giugno 2022, delega al governo in materia di contratti pubblici" art. 37 comma 4 e secondo l'allegato 1.5 al codice con la disciplina di dettaglio degli schemi tipo;
4. deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 29/10/2025, di approvazione del Piano triennale per l'acquisto fornitura dei beni e servizi 2026/2028, ai sensi dell'art. 37, c.6 del codice dei contratti pubblici D.Lgs n. 36/2023 esecutiva ai sensi di legge;
5. Deliberazione di Giunta comunale n° 32 del 23/04/2025 avente ad oggetto l'approvazione del Codice di Comportamento ai sensi del DPR n.81/2023 e smi, esecutiva ai sensi di legge;
6. deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 01/04/2026 rubricata “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021” successivamente modificata con deliberazione di giunta comunale n°45 del 17/07/2026;
7. Deliberazione di Giunta comunale n° 47 del 08/08/2024 avente ad oggetto l'approvazione del nuovo Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ai sensi dell'art. 48 comma 3, del Testo Unico dei Enti Locali n °267/2000 successivamente modificato con deliberazione n°42 del 23/05/2025;
8. Delibera di Consiglio comunale n° 06 del 29/04/2026 rubricata “ Approvazione del Rendiconto di Gestione 2025 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs n° 267/2000;
9. Decreto Sindacale N° 05 del 11/06/2026 rubricata “Conferimento incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 17 del CCNL siglato il 23/02/2026 alla Dott.ssa Ignazia Sedda nell'Area Amministrativa -affari generali segreteria - Economico Finanziaria- personale tributi economato Servizi demografici - stato civile - Elettorale- anagrafe Istat - leva - servizi socio culturali - istruzione cultura sport dal 08/06/2026 sino al 31/12/2026” -

Visto l'articolo 151 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs n. 267/2000.

Visti:

- L'articolo 97, comma 4 della Costituzione “Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge “;
- Il D.lgs. n. 267/2000 recante “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;
- Il D.lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare l'articolo 35 in materia di reclutamento del personale;
- il D.lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 Legge 28 Novembre 2005, n. 246;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., in particolare:
 - l'art. 35, in materia di reclutamento di personale

- l'art. 36, comma 1;
- l'art. 37, inerente l'accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
- l'art. 38, in materia di accesso ai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- l'art. 70, comma 3 e comma tredici (in merito all'applicabilità del D.P.R. 09.05.1994, n. 487;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. in materia di "Ordinamento delle Autonomie Locali";
- il Decreto-Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il DPCM della Funzione Pubblica del 15/09/2022 "Modalità di utilizzo del Portale del Reclutamento" da parte delle Autonomie Locali (G.U. n. 9 del 12.01.2023);
- l'art. 10 del Decreto-Legge 1° aprile 2021 n. 44, convertito con Legge 28 maggio 2021 n. 76;
- la Legge 23 agosto 1988 n. 370, concernente l'esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso presso le Pubbliche Amministrazioni;
- l'art. 6, terzo comma, della Legge 8 luglio 1998 n. 230, concernente nuove norme in materia di obiezione di coscienza;
- la Legge 14 novembre 2000, n. 331, riguardante la sospensione del servizio di leva per i nati dall'01.01.1986;
- il D. Lgs. 28 dicembre 2000, n. 445, con particolare riferimento all'art. 39 in materia di sottoscrizione delle domande di partecipanti ai concorsi pubblici;
- il Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D. Lgs. 15.03.2010, n. 66, recante il "Codice dell'ordinamento militare" e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 07.03.2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato ed integrato dal D. Lgs. 10.08.2018, in attuazione del Regolamento europeo 2016/679 e il G.D.P.R. 2016/679, concernenti la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, per quanto ancora in vigore, il "Nuovo ordinamento professionale" di cui al "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali" sottoscritto il 16 novembre 2022;
- la direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 24.04.2018, n. 3, recante le "Linee Guida sulle procedure concorsuali";

Visto il Testo del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 95 del 22 aprile 2023), coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74, recante: «Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche.». (GU Serie Generale n.143 del 21-06-2023 - Suppl. Ordinario n. 23);

Richiamati:

- l'art. 30, comma 2 bis del D.lgs. 165/2001, ai sensi del quale *“Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei*

ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria”;

- la Legge 21 febbraio 2025, n. 15, che converte con modifiche il Decreto-Legge 27 dicembre 2024, n. 202, noto come Milleproroghe, e che prevede l'introduzione di una nuova deroga alla mobilità volontaria preventiva, consentendo alle amministrazioni di continuare a procedere ad assunzioni senza necessità di esperire prima la mobilità volontaria fino al 31 dicembre 2025, al fine di accelerare le procedure per la copertura del posto vacante;
- l'art. 35, commi 1 e 3 D.lgs. n. 165/2001 *“L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno (...). Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione; b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori; d) decentramento delle procedure di reclutamento; e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; eter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento di alta specializzazione, il possesso del titolo di dottore di ricerca o del master universitario di secondo livello o l'essere stati titolari per almeno due anni di contratti di ricerca di cui all'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240. In tali casi, nelle procedure sono individuate, tra le aree dei settori scientifico-disciplinari definite ai sensi dell'articolo 17, comma 99, della legge 15 maggio 1997, n. 127, afferenti al titolo di dottore di ricerca o al master universitario di secondo livello o al contratto di ricerca, quelle pertinenti alla tipologia del profilo o livello di inquadramento”;*
- l'art. 36, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 secondo cui *“per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35”;*
- l'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. n. 165/2001 secondo cui *“le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di pubblicazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali”;*
- l'articolo 35-quater D.lgs. n. 165/2001 in materia di procedimento per l'assunzione di personale non dirigenziale;

Premesso che la Giunta Comunale, con Deliberazione n. 15 del 01/04/2026 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, successivamente modificato con deliberazione di giunta comunale n°45 del 17/07/2026 nel quale si prevedeva di attivare apposita procedura selettiva per titoli ed esami per la copertura a tempo determinato e full time ex art. 110 comma 1 del D.lgs n. 267/2000 di un posto di funzionario per l'area tecnica;

Atteso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 17/07/2026 di approvazione del 1° aggiornamento al PIAO 2026/2028 è intendimento dell'Amministrazione Comunale riconoscere un'indennità *ad personam*, ai sensi dell'art. 110, comma 3 del D.Lgs n. 267/2000, il quale prevede che il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, possa essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali, in stretta correlazione con il bilancio dell'ente;

Richiamato in particolare l'articolo 110 D.lgs. n. 267/2000 *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei*

posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie. Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio. Per obiettivi determinati e con convenzioni a termine, il regolamento può prevedere collaborazioni esterne ad alto contenuto di professionalità”;

Richiamata la più recente giurisprudenza (v. TAR Calabria, R.C., sentenza n. 456/17.7.2019), ha osservato che “... la procedura finalizzata alla copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, mediante contratto a tempo determinato, ai sensi dell’art. 110 comma 1 del TUEL, non può derogare dal rispetto delle prescrizioni dell’articolo 19, comma 6, del d.lgs 165/2001, il quale fornisce due fondamentali e correlate indicazioni:

- *l’incarico può essere conferito a soggetti esterni a condizione che la correlata professionalità sia “non rinvenibile nei ruoli dell’Amministrazione”;* occorre, quindi, preliminarmente dimostrare, l’assenza totale nei ruoli dell’amministrazione di persone aventi la professionalità necessaria;

- *gli “incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione”, la quale è funzionale alla verifica della particolare e comprovata qualificazione professionale, richiesta ai funzionari da sottoporre a selezione, e della insussistenza di professionalità equivalenti all’interno dell’ente, anche ai fini del controllo della Corte dei Conti sugli atti di conferimento dei predetti incarichi (Cass. civ. Sez. lavoro, 22-02-2017, n. 4621).*

Verificato preliminarmente che all’interno della struttura organizzativa dell’Ente allo stato attuale, non sono presenti professionalità qualitativamente e quantitativamente in grado di assumere la professionalità richiesta dal Bando e che pertanto occorre procedere con assunzione dall’esterno;

Richiamati i propri atti:

1. determinazione n. 149 del 17/07/2026, rubricata “*Selezione pubblica comparativa per conferimento incarico a tempo determinato e full time (36 ore settimanali) di un funzionario area tecnica – area dei funzionari e dell’elevata qualificazione – (ex cat. D) ai sensi dell’art. 110, comma 1 d.lgs. N. 267/2000 al quale assegnare l’incarico di elevata qualificazione del servizio urbanistica edilizia privata e territorio. Approvazione Avviso pubblico “;*

2. determinazione n. 165 del 10/08/2026, rubricata “*Approvazione elenco degli ammessi e non – Convocazione colloquio per la selezione pubblica comparativa per conferimento incarico a tempo determinato e full time (36 ore settimanali) di un funzionario area tecnica – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – (ex cat. D) ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. N. 267/2000 al quale assegnare l'incarico di elevata qualificazione del servizio urbanistica edilizia privata e territorio*”;
3. determinazione n. 166 del 10/08/2026, rubricata “*Nomina della Commissione valutatrice per la selezione pubblica comparativa per conferimento incarico a tempo determinato e full time (36 ore settimanali) di un funzionario area tecnica – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – (ex cat. D) ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. N. 267/2000 al quale assegnare l'incarico di elevata qualificazione del servizio urbanistica edilizia privata e territorio*”;

Dato atto che:

- il bando di concorso è stato pubblicato nel Portale del Reclutamento e sul sito istituzionale dell’Ente per n. 15 giorni;
- entro il termine di scadenza, fissato alle ore 07:00 del 03.08.2026, sono pervenute n. 05 istanze di partecipazione;
- il portale InPA ha assegnato a ciascuna candidatura un codice alfanumerico.

Visto il bando di concorso pubblico per l’assunzione della figura in oggetto, in particolare:

- l’art. 2 relativo ai requisiti per l’ammissione;
- l’art. 3 relativo ai termini di presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
- l’art. 7 ammissione dei candidati.

Preso atto che in data 13/08/2026 si è tenuta la procedura selettiva, al termine della quale la Commissione Esaminatrice ha redatto verbale n° 02 in pari data, allegato alla presente determinazione.;

Visto il Decreto del Sindaco n. 18 del 13/08/2026 con il quale viene conferito l’incarico fiduciario in argomento all’Ing. Giuliana Aru;

Preso atto che con il decreto sopracitato veniva conferito altresì l’incarico di E.Q. connesso alla responsabilità del servizio urbanistica edilizia privata e territorio e veniva riconosciuta in favore del dipendente l’indennità *ad personam* onnicomprensivo, ai sensi dell’art. 110 comma 3 del D.Lgs 267/2000, anche in considerazione della temporaneità del rapporto, per un importo pari a € 1.000,00 mensili al lordo delle ritenute a carico del dipendente, da erogarsi in rate mensili per 12 mensilità, in aggiunta al trattamento economico previsto;

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato alla presente, e ritenuto di approvarlo;

Dato atto che non si incorre in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Espresso il parere favorevole della regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147 bis del D.lgs. N. 267 del 2000 e sulla compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 – c 1 – lettera a), punto 2 del D.L. n. 78/2009;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

Di stipulare con l’Ing. Giuliana Aru, generalizzato in atti, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali), ai sensi dell’art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000;

Di assumere l'Ing. Giuliana Aru, a tempo determinato e pieno (36 ore settimanale), profilo professionale funzionario area tecnica – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con decorrenza 01/09/2026 e fino al 31/08/2027 rinnovabile, in qualità di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000;

Di provvedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro secondo lo schema allegato, che seppur non materialmente allegato è da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare atto che come da Decreto Sindacale n°18 del 13/08/2026 al professionista è conferito incarico di E.Q. connesso alla responsabilità del servizio urbanistica edilizia privata e territorio e con riconoscimento in favore del dipendente l'indennità *ad personam* onnicomprensivo, ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D.Lgs 267/2000, anche in considerazione della temporaneità del rapporto, per un importo pari a € 1.000,00 mensili al lordo delle ritenute a carico del dipendente, da erogarsi in rate mensili per 12 mensilità, in aggiunta al trattamento economico previsto;

Di impegnare la somma complessiva di € 25.114,11 oltre 13^a mensilità relative alla retribuzione e relativi oneri, sui capitoli 1081/1082/1083 del bilancio di previsione 2026/2028;

Di consegnare al dipendente copia del codice di comportamento, ai sensi del DPR n.81/2023 del Comune di Simaxis, approvato con deliberazione di Giunta comunale n° 32 del 23/04/2025 esecutiva ai sensi di legge;

Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria con il quale il presente atto acquisterà piena efficacia;

Di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Ignazia Sedda, in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente per lo svolgimento delle competenze al medesimo attribuite;

Di pubblicare gli atti relativi all'esito della selezione in oggetto nel Portale del Reclutamento www.InPA.gov.it, sul sito istituzionale del Comune di Simaxis alla sezione Home page, all'albo pretorio online, e nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione "Bandi di Concorso", ai sensi dell'art. 19 D.lgs. n. 33/2013.