

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che l'articolo 79 del CCNL 16 novembre 2022, per il triennio 2019/2021, e tuttora vigente, rubricato “Fondo risorse decentrate: costituzione”, stabilisce le modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente elencando al comma 1 le risorse “*stabili*” e ai commi successivi le risorse “*variabili*”, con le integrazioni contenute nell’art. 58 del nuovo CCNL sottoscritto in via definitiva in data 23 febbraio 2026;

RICHIAMATI gli atti sotto indicati:

- Deliberazione di Consiglio comunale n. 37 del 17/12/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028;
- Deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 13/03/2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028;
- Deliberazione di G.C. n.62 del 16/07/2026 1^ aggiornamento Piao 2026/2028 approvato con la G.C.N.26/2026
- Deliberazione di Giunta Comunale n.71 dell'11.11.2025 ad oggetto” ATTO DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA”.
- Deliberazione di Giunta comunale n.63 del 16/07/2026 ad oggetto “FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2026. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA”

VISTE le seguenti norme del d.lgs. 165/2001:

- l'articolo 40, comma 3-bis, che stabilisce che: “*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.*”;
- l'articolo 40-bis, comma 1 che dispone che “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, ... omissis ... Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo*”;
- l'articolo 40, comma 3-quinquies che stabilisce: “*... gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.*”;

RICORDATO che l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 stabilisce: “2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

VISTO altresì l'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025, recante “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni”, il quale prevede che:

“A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali ”

Visto inoltre che il comma 238 della Legge n. 199/2025 ha così previsto “All'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, dopo il primo periodo è inserito il seguente: « I comuni possono trasferire alle unioni dei comuni, alle comunità montane e alle comunità isolate o di arcipelago a cui aderiscono una quota dell'incremento delle risorse affluite alla componente stabile dei propri Fondi, ai sensi di quanto previsto dal presente comma, con la contestuale riduzione permanente di pari importo di tale componente certificata dall'organo di revisione ”;

DATO ATTO che a decorrere dall'anno 2025, l'Amministrazione comunale ha ritenuto di applicare, per le motivazioni richiamate nella deliberazione di G.C. n. 71/2025, l'incremento della componente di parte stabile del fondo, in applicazione dell'art. 14 comma 1-bis del DL n. 25/2025, ricorrendone i presupposti per una somma totale pari ad euro 14.598,55 e nel contempo stabilire di destinare il 50% delle risorse stanziare all'incremento del fondo delle E.Q. (7.299,28) e il restante 50% ad incrementare la parte stabile del fondo risorse decentrate (7.299,27) ;

DATO ATTO che l'applicazione delle disposizioni normative e contrattuali determinano l'ammontare delle seguenti **RISORSE STABILI**:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 67, comma 1 ccnl 21/5/18 Unico importo consolidato	€19.810,47
	Art. 67, comma 2, lettera a) ccnl 21/5/18 Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019) escluso dalle limitazioni	€ 915,20
	Art. 67, c. 2, lettera b) (dal 01.01.2018) ccnl 21/5/18 Rideterminazione fondo progressioni storiche – escluso dalle limitazioni	€ 290,81
	Art. 67, c. 2, lett. c) Ria personale cessato anno 2019(1.672,71)2022(811,20)	2.483,91
Art. 79 c. 1 lett b) CCNL 16/11/2022	Importo su base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 – escluso dalle limitazioni	1.014,00
Art. 79 c. 1 lett c) CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare per incremento stabile della consistenza di personale (incremento ex DL n. 34/2019) – adeguamento tetto questo Ente non tenuto	
Art. 79 c. 1 lett d) CCNL 16/11/2022	Riallineamento Peo (incrementi a regime al 01/01/2021) – escluso dalle limitazioni	348,40

Art. 79 comma 1bis CCNL 16/11/2022	Da 01/04/2023, somme corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – escluso dalle limitazioni	3.619,80
Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 Art. 14 1-bis DL 25/25	Destinazione di quota parte di capacità assunzionale all'incremento delle risorse stabili come da Deliberazione di G.C. n. 71/2025 - escluso dalle limitazioni	7.299,27
Art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024	Incremento 0,14% monte salari 2021 escluso dalle limitazioni	478,47
Totale COMPLESSIVO RISORSE STABILI		36.260,33

DATO atto che al fine di rispettare i vincoli all'ammontare del fondo risorse decentrate, si rende necessario apportare le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Superamento limite trattamento accessorio 2016 (variabili)	€ 2.483,91
Decurtazione valori mensili indicati nella colonna 3 della tabella C del CCNL 23.02.2026 per indennità di comparto	1.426,80
TOTALE DECURTAZIONI	€ 3.910,71

DATO ATTO che la deliberazione di Giunta comunale n. 63 del 16/07/2026 ha autorizzato lo stanziamento delle seguenti RISORSE VARIABILI:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 67, comma 3, lettera a) ccnl 21/5/218 Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera b) ccnl 21/05/2018 Piani di razionalizzazione	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche(15.000) e incentivi recupero evasione IMU-(3.000) RAS Comparto Unico RAS (8.499,15) e ISTAT (2.500) escluso dalle limitazioni	28.999,15
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge – Fondo Unico RAS di cui alla L.R. N.2/2007 deriv. Ex L.R. n.19/1997	8.406,56
	Art. 67, comma 3, lettera d) ccnl 21/05/2018 Ratei RIA e ad personam cessati nel 2024	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera f) ccnl 21/05/2018 Messi notificatori	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera g) ccnl 21/05/2018 Personale case da gioco	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera j) ccnl 21/05/2018 Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23, co. 4, d.lgs. 75/2017	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera k) ccnl 21/05/2018 Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0,00
	Totale art. 79 c. 2 lett. a)	
Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022	Risorse importo massimo dell'1,2% su base annua del monte salari anno 1997, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	0,00
Art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove il bilancio lo consenta	0,00
Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue anno precedente da lavoro straordinario escluso dalle limitazioni	0,00
Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	Eventuale incremento risorse di cui art. 79 comma 2 lett. c) (fondo variabile) e di cui all'art. 17 comma 6 (fondo EQ) di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 escluso dalle limitazioni	284,11
Art. 79 comma 5 CCNL 16/11/2022	Quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1 lett. b) di competenza anni 2021 e 2022 (risorse una tantum sul 2023) – escluso dalle limitazioni	0,00

Art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024	Quote relative agli incrementi annuali di competenza anni 2024 e 2025 0,14% monte salari 2021(<u>risorse una tantum sul 2026</u>) – escluso dalle limitazioni	956,93
Art. 58 c. 2 CCNL 2022/2024	Incremento 0,22% monte salari anno 2021 quota anno 2026 escluso dalle limitazioni	417,54
Art. 58 c. 2 CCNL 2022/2024	Incremento 0,22% monte salari anno 2021 quota anno 2025 (una tantum) escluso dalle limitazioni	417,54
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/22	Residuo risorse stabili anni precedenti – escluso dalle limitazioni	0,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI		39.481,83

RICORDATO che:

- l'ente è sottoposto alla limitazione prevista dall'articolo 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, in base alla quale il trattamento accessorio complessivo non può superare la somma di € 49.198,08 , così determinata:

Stanziamento per le posizioni organizzative	€ 20.981,05
Fondo delle risorse decentrate	€ 28.217,03
Incremento ex art. 33 c. 2 DL 34/2019	€ 0
Nuovo totale (di cui € 143.011,44 di fondo risorse decentrate)	€ 49.198,08

- le parti contrattuali in calce al CCNL 21 maggio 2018 hanno inserito la dichiarazione congiunta n. 5, che testualmente recita: *“In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”*;
- la Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG ha confermato che i predetti incrementi sono esclusi dalla limitazioni del fondo;
- inoltre, l’art.11 comma 1 del D.L. n.135/2018 testualmente recita *“1. In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilita' finanziarie di cui all’articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facolta' assunzionali vigenti, successivamente all’entrata in vigore del citato articolo 23.”*
- infine, il CCNL 16 novembre 2022 all’art. 79 comma 6 stabilisce che *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all’art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*

DATO ATTO che la sintesi di costituzione del fondo anno 2026 risulta rappresentata come segue:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	€36.260,33
Risorse variabili	€39.481,83
Totale fondo tendenziale	75.742,16
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	€3.910,71
C) Fondo sottoposto a certificazione	€71.831,45
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 71.831,45
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	€ 43.614,42
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	€ 28.217,03

Rilevato che il fondo per le Elevate Qualificazioni anno 2026 è così finanziato:

Risorse per incarichi di elevata qualificazione (ex posizioni organizzative)	
di cui:	
Quota finanziata dal bilancio (soggetta a limite 2016)	20.981,05
Quota finanziata decurtazione capacità assunzionali art11/bis c.2 D.L..135/2018 esclusa dal limite	6.518,95
D.L.25/2025 esclusa dal limite	7.299,28
Quota 0,22% monte salari 2018 esclusa dal limite	239,45
Quota 0,22% monte salari 2021 esclusa dal limite	334,34
Quota 0,22% monte salari 2021 esclusa dal limite Una Tantum	334,34
TOTALE	35.707,41

Evidenziato che:

-non vi sono economie sul fondo degli anni precedenti da riportare tra le risorse variabili 2026;

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate dei dipendenti per l'anno **2026**, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate, nell'ammontare complessivo pari a € **71.831,45** come da prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (**ALL. A**), da destinare agli istituti obbligatori e alla contrattazione integrativa;

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/200 e al Revisore dei Conti.

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i CCNL Funzioni locali e in particolare quelli stipulati il 23 febbraio 2026, il 16 novembre 2022 e il 21

maggio 2018;

DETERMINA

*Di costituire, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, integrati dall'art. 58, CCNL 23 febbraio 2026, il Fondo risorse decentrate per l'anno **2026** comprensivo del FONDO E.Q. (ALL. A) nell'importo complessivo di **€ 107.204,52** di cui euro **71.831,45** per risorse decentrate ed euro **35.373,07** per stanziamento E.Q. ;*

DI DARE ATTO che il fondo complessivo delle risorse decentrate anno 2026 rispetta il limite previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, come segue:

Tipologia fondo	Ammontare soggetto a vincolo	Ammontare non soggetto	Totale complessivo
Risorse decentrate	28.217,03	43.614,42	71.831,45
Stanziamento EQ	20.981,05	14.726,36	35.707,41
Totale	49.198,08	58.340,78	107.538,86

*Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno **2026** potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di modifiche nella dotazione organica, rettifica dei valori inseriti, future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;*

*Di dare atto, inoltre, che il Fondo è stato determinato anche in relazione a quanto disposto dall'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019, sulla base del numero presunto di dipendenti al **31.12.2026** e che solo dopo tale data sarà possibile definire l'ammontare esatto del Fondo, in considerazione dell'effettivo numero di dipendenti;*

*Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno **2026** trova copertura negli appositi capitoli del bilancio **2026** relativi alla spesa del personale;*

*Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione **2026**, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile.*

Di attestare che il finanziamento relativo a detto fondo, oltre ai relativi oneri, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2026 all'uopo costituiti ed afferenti la spesa del personale, allocata ai capitoli 1225.1-1225.3- 1326.1- 1427.1-1730.1-1629.1-1838.1-1620.1-1829.1-1000.1.

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del

presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

Di rendere noto ai sensi dell'art. 3, L. n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è Giuseppa Gaetana Pinna.;

di trasmettere il presente provvedimento:

- Al revisore dei conti*
- all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;*
- all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.*

Il Responsabile del servizio
Dott.ssa Antonella Pinna



COMUNE DI BONARCADO

Provincia di Oristano

ATTESTATO DI COPERTURA

Determina N. 175 del 10/08/2026

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026

Anno	Art.	Capitolo	N.impegno	Sub	Descrizione	Importo

***VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE: Favorevole
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000)***

Data, 13/08/2026

***IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Andrea Scanu***

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Soggette ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017		
CCNL 2018 Art. 67 co. 1	Importo unico consolidato anno 2017 (al netto decurtazioni storiche)	19.810,47 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 2 lett.c)	RIA personale cessato ANNO 2019 (1.672,71 E ANNO 2022(811,20)	2.483,91 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 2 lett.e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
CCNL 2018 Art. 67 co. 5 lett.a)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
Non soggette ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017		
CCNL 2018 Art. 67 co. 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	915,20 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	290,81 €
CCNL 2018 Art. 67 co. 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
CCNL 2026 art. 58 co. 1	Incremento 0,14% monte salari 2021	478,47 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018	1.014,00 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	348,40 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	3.619,80 €
Art. 14-bis D.L. 25/2025	Incremento Fondo stabile ai sensi del D.L. 25/2025	7.299,27 €
	Riduzione per indennità di comparto	-1.426,80 €
	TOTALE RISORSE STABILI	34.833,53 €
	Di cui soggette a limiti	22.294,38 €
INCREMENTI VARIABILI		
Soggetti ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017		
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.j)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.c)	risorse derivanti da disposizioni di legge ,fondo unico L.R.N.2/007 -DERV.EX L.R. N.19/97)	8.406,56 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
CCNL 2022 Art. 79 co. 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
Non soggetti ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017		
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.b)	Piani di razionalizzazione	
CCNL 2018 Art. 67 co. 3 lett.c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche,(15.000) IMU-(3.000), COMPARTO UNICO RAS ANNO 2025(8.499,15)+ISTAT ANNO 2026 (2.500)	28.999,15 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive - Progetti PL finanziati da art. 208 Cds	
CCNL 2022 Art. 79 co. 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (quota Fondo)	284,11 €
CCNL 2026 art. 58 co. 2	Incremento 0,22% monte salari 2021 (quota Fondo)	417,54 €
CCNL 2026 art. 58 co. 2	Incremento 0,22% monte salari 2021 (quota Fondo) - annualità 2025	417,54 €
CCNL 2026 art. 58 co. 1	Incremento 0,14% monte salari 2021 annualità 2024 e 2025	956,93 €
CCNL 2022 Art. 79 co. 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
CCNL 2022 Art. 80 co.1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	39.481,84 €
	Di cui soggette a limiti	8.406,56 €
	TOTALE FONDO 2026	74.315,36 €
	Di cui assoggettati a limite 2016	30.700,94 €
	Di cui non assoggettati a limite 2016	43.614,42 €
	Eventuale riduzione per superamento limite 2016	2.483,91 €
	FONDO 2026 DA APPROVARE	71.831,45 €
FONDO STORICO P.O.(SOGGETTA A LIMITE 2016)		20.981,05
ART,11/BIS C.2 DL.135/18		6.518,95
D.L.25/2025		7.299,28
0,22% MONTE SALARI 2018		239,45
0,22% MONTE SALARI 2021(una tantum 2025)		334,34
0,22% MONTE SALARI 2021		334,34
TOTALE FONDO P.O. 2026		35.707,41

Calcolo potenziale di incremento del Fondo ai sensi dell'art. 14 del DL 25/2025 (cd Decreto PA)	
Risorse stabili (anno in corso)	
Fondo EQ anno (anno in corso)	
Somma risorse stabili/fondo EQ	0,00 €

Stipendi tabellari (vedi conto annuale 2023, tabella12)	
limite 48%	0,00 €

Incremento potenziale massimo	0,00 €
Capacità assunzionale	

SPAZIO PER INCREMENTO FONDO (da inserire nella costituzione solo dopo aver verificato il rispetto dei vincoli	0,00 €
---	--------

Conglobamento indennità di comparto - 1/1/2026

Area	n. dipendenti al 1/1/2026	quota conglobata nel tabellare	quota conglobata in uscita dal fondo	quota residua a carico del fondo	quota totale conglobata nello stipendio	quota da sottrarre al fondo
Funzionari ed EQ	5	4,95	10,62	36,33	15,57	53,10
Istruttori	7	4,34	9,40	32,06	13,74	65,80
Operatori Esperti		3,73	8,06	27,52	11,79	0,00
Operatori		3,02	6,63	22,68	9,65	0,00

118,90

x 12 mensilità

1.426,80

CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO

Art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017

	2016	2026
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	28.217,03 €	30.700,94 €
<u>POSIZIONI ORGANIZZATIVE E</u> <u>RISULTATO</u>	20.981,05 €	20.981,05 €
TOTALE SALARIO ACCESSORIO	49.198,08 €	51.681,99 €

TETTO 2016 adeguato al Decreto crescita* 49.198,08 €

**Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO
LIMITE 2016**

-2.483,91 €

**TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART.
79 COMMA 6 CCNL 16/11/2022**

49.198,08 €

**Vedi file "Kit di controllo variazione limite 2016"*

CALCOLO 0,14% e 0,22% MONTE SALARI 2021

Determinazione Monte Salari

Da Conto annuale 2021

Tabella 12*	282.719,00 €
Tabella 13*	59.043,00 €
Tab 14: Tempo determinato e CFL	0,00 €
	341.762,00 €

* esclusi Segretario e Dirigenti

Importo 0,14%	478,47 €
Importo 0,22%	751,88 €

DETERMINAZIONE QUOTA FONDO 0,22% M.S. 2021

Suddivisione tra Fondo e P.O.

Fondo 2024	34.642,40 €	0,56 €
Posizioni e risultato - stanziamento 2024	27.739,00 €	0,44 €
	62.381,40 €	

Riparto 0,22%

A integrazione Fondo	417,54 €
A integrazione budget P.O.	334,34 €