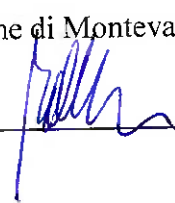


Contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse del "Fondo Risorse decentrate anno 2026 del Comune di Montevarchi", di cui all'art. 79 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Il giorno 30 luglio 2026 presso la casa comunale hanno sottoscritto:

la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Montevarchi, nelle persone

Dott. Manca Matteo – presidente

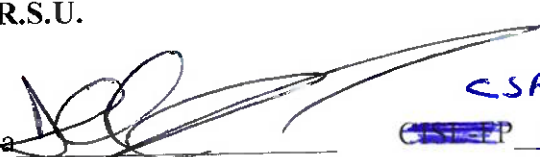


la delegazione trattante di parte sindacale, rappresentata dalle R.S.U. aziendali del Comune di Montevarchi e dalle OO.SS. Territoriali rappresentative del comparto Funzioni Locali, nelle seguenti persone:

R.S.U.

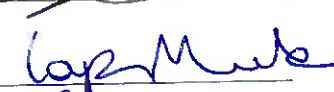
OO.SS. Territoriali

Del Puglia Luca

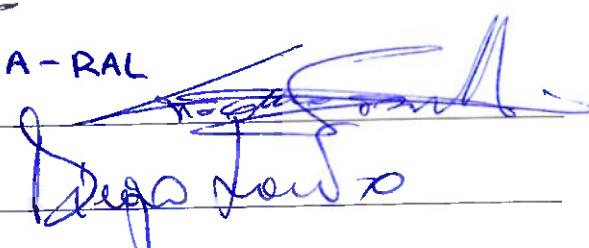


CSA - RAL

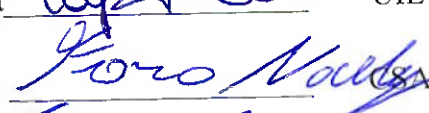
Capanni Manuela



UIL-FP

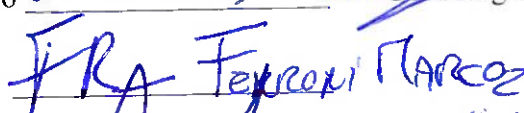


Nocentini Franco



CSA Regioni Autonomie Locali

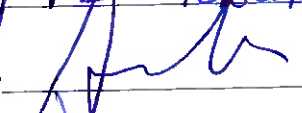
Ferroni Marco



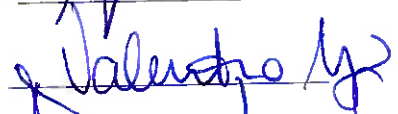
UIL-FP



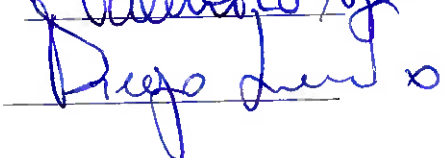
Gonnelli Maurizio



Nepi Valentina



Loreto Diego



Al termine della riunione, le parti sottoscrivono la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Montevarchi, relativa ai criteri di utilizzo delle risorse del "Fondo Risorse Decentrate" anno 2026.

Premesso:

- che l'art. 2 comma 7 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Montevarchi sottoscritto in data 01.09.2023 e successivamente emendato in data 11.07.2024, prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del contratto medesimo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'amministrazione.
- che l'art. 7 comma 4 lettera a) del C.C.N.L. del 23.02.2026 del personale del comparto Funzioni Locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 79, commi 1 e 2 tra le diverse modalità di utilizzo;
- che con determinazione dirigenziale n. 470/2026 si è proceduto alla costituzione del "Fondo risorse decentrate" anno 2026, per un ammontare complessivo pari ad €. 788.443,73, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del 16.11.2022, tenuto conto degli indirizzi definiti con la deliberazione G.C. n. 92/2026;
- che ai sensi dell'art. 80 comma 1 del C.C.N.L. del 16.11.2022, per l'anno 2026, risultano complessivamente disponibili per la contrattazione annuale, risorse stimate pari all'ammontare di €. 522.191,17 di cui:
 - Risorse già utilizzate o da utilizzare per dare attuazione agli istituti vincolati del vigente C.C.D.I. d'ente - triennio 2019-2021, sottoscritto in data 01.09.2023 e a quelli correlati a specifiche disposizioni di legge, per un ammontare complessivo stimato in € 295.453,11;
 - Risorse non vincolate, per un ammontare stimato in € 226.738,06;
- che l'amministrazione comunale, con deliberazione G.C. n. 92/2026, ha impartito i seguenti indirizzi:
 - a) ai dirigenti interessati, l'adozione degli atti di individuazione dei dipendenti inquadrati nelle aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, assegnati alle strutture di propria preposizione direzionale, beneficiari della indennità per l'attribuzione delle specifiche responsabilità previste dall'art. 84, del CCNL del 16.11.2022;
 - b) al presidente della delegazione trattante di parte pubblica, affinché venga preventivata come posta di uscita nel CCDI parte economica anno 2026, la spesa necessaria per la corresponsione ai dipendenti interessati, della indennità per l'attribuzione delle specifiche responsabilità previste dall'art. 84, del CCNL del 16.11.2022, sulla base dei criteri individuati dall'art. 11 del C.C.D.I. d'Ente parte giuridica 2023-2025, siglato in data 01.09.2023, con la eventuale applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 11 comma 13) del sopra citato C.C.D.I.;
 - c) al presidente della delegazione trattante di parte pubblica affinché contrattati la destinazione di una quota di risorse stabili del fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, comma 1 del CCCL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, al finanziamento delle progressioni economiche

P M

all'interno delle aree di cui all'art.14 C.C.N.L. 2019-2021, da effettuarsi secondo i criteri stabiliti dall'art. 8 del C.C.D.I. d'Ente parte giuridica 2023-2025, siglato in data 01.09.2023 nel limite di una quota limitata al 50% della platea dei potenziali beneficiari per singola area di appartenenza, così come previsto dal parere ARAN n. 4881/2024;

d) prevedere la concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, in attuazione dell'art. 82 del C.C.N.L. del 16.11.2022, mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 79, nel limite definito dalla contrattazione;

- che la parte datoriale e la parte sindacale, concordano di confermare l'applicazione delle specifiche responsabilità previste dall'art. 84, del CCNL del 16.11.2022, e di prevedere le necessarie risorse, fra le destinazioni delle risorse del "fondo risorse decentrate anno 2026";

- L
- che al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze individuali, attraverso aumenti retributivi stabili, si ritiene dare attuazione, per l'anno 2026, all'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art.14 C.C.N.L. 2019-2021, secondo quanto stabilito alla precedente lett. c) di cui agli indirizzi forniti dall'Amministrazione comunale con deliberazione G.C. n. 92/2026, ovvero nel limite del 50% della platea dei potenziali beneficiari per singola area di appartenenza;

- Q
- che la parte datoriale e la parte sindacale, concordano di prevedere la concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, in attuazione dell'art. 82 del C.C.N.L. del 16.11.2022, mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 79, e di prevedere le necessarie risorse, fra le destinazioni delle risorse del "fondo risorse decentrate anno 2026" e di procedere all'erogazione al personale dipendente delle sopra citate risorse secondo le modalità previste dall'accordo stralcio, approvato in data 29 agosto 2024;

**La parte datoriale e la parte sindacale, ritenuta la premessa quale parte integrante della presente
Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente,**

- L
- Confermano l'applicazione dell'istituto delle specifiche responsabilità previste dall'art. 84, del CCNL del 16.11.2022, prevedendo le necessarie risorse, fra le destinazioni delle risorse del "fondo risorse decentrate anno 2026", destinando alla predetta posta di uscita l'importo di €. 38.500,00, con la eventuale applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 11 comma 13) del C.C.D.I. d'Ente parte giuridica 2023-2025;
 - Stabiliscono di dare attuazione, per l'anno 2026, alla concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, in attuazione dell'art. 82 del C.C.N.L. del 16.11.2022 e di procedere all'erogazione al personale dipendente delle sopra citate risorse secondo i criteri previsti dall'allegato al presente contratto che ne costituisce parte integrante e sostanziale, per un importo massimo pro capite pari ad €. 950,00, destinando pertanto la somma complessiva stimata in €. 133.950,00;
 - Stabiliscono di dare attuazione, per l'anno 2026, all'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art.14 C.C.N.L. 2022-2024, finalizzando a detto istituto, risorse pari ad €. 20.650,00, a valere sulla parte stabile del fondo "Risorse decentrate anno 2026", oltre
- D M

ad eventuali somme aggiuntive qualora fossero beneficiare delle suddette progressioni dipendenti interessati all'applicazioni delle disposizioni di cui agli artt. 92, 96 e 102 del C.C.N.L. 2019-2021, dando atto che tale applicazione rispetta i criteri nel limite del 50% della platea dei potenziali beneficiari per singola area di appartenenza, così come previsto dal parere ARAN n. 4881/2024.

- Stabiliscono in base a quanto previsto dall'art. 8 comma 5 lett. f) del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Montevarchi sottoscritto in data 01.09.2023, il numero di differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area, come da tabella sottoindicata:

Anno 2026

AREA	NR. DIPENDENTI CHE POSSONO CONCORRERE ALLA PEO	IMPORTO DIFFERENZIALE STIPENDIALE STABILITO NEL CCNL	NUMERO DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN CONTRATTAZIONE	COSTO PREVISTO
Funzionari e di elevata qualificazione	14	1600	7	11.200,00
Istruttori	20	750	10	7.500,00
Operatori esperti	6	650	3	1.950,00
TOTALE RISORSE NECESSARIE				20.650,00

- Definiscono la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 79, commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 16.11.2022, relative all'anno 2026, secondo le modalità di utilizzo indicate nell'allegato "B", quale parte integrante e sostanziale della presente ipotesi di contratto.
- Stabiliscono che la ripartizione delle risorse decentrate di cui all'allegato "B", definita a titolo estimativo, sarà quantificata in via definitiva, senza ulteriori accordi, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2026 che gravano sul fondo delle risorse decentrate di detto anno, destinando la somma che eventualmente residuerà dalla parte stabile al finanziamento della performance individuale e della performance organizzativa nel rispetto di quanto previsto dall'art. 59, comma 3 del C.C.N.L. del 23.02.2026.
- Stabiliscono, che qualora al 31.12.2026, venisse accertato un andamento occupazionale inferiore rispetto a quello sul quale è stato stimato l'incremento del limite del fondo ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, pari ad € 37.182,65, con relativo inserimento di risorse di €. 27.886,99 in parte stabile ed € 9.295,66 in parte variabile, si procederà alla conseguente e proporzionale riduzione dei predetti finanziamenti, con effetto sulle risorse destinate alla performance organizzativa e alla performance individuale dal presente C.C.D.I. d'ente.

Montevarchi, 30.07.26

Allegato al CCDI di Ente parte economica 2026 per l'erogazione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, in attuazione dell'art. 45 del C.C.N.L. del 23.02.2026

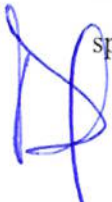
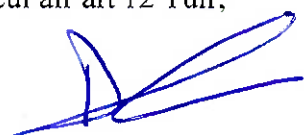
- a) In attuazione di quanto previsto dall'art. 45 del CCNL del 23.02.2026, i dipendenti del Comune di Montevarchi appartenenti all'area del personale dei livelli, avranno diritto alla concessione di benefici di natura sociale e assistenziale per le tipologie di spese sottoelencate:
- 1) prestazioni specialistiche e ospedaliere;
 - 2) esami diagnostici;
 - 3) spese farmaceutiche;
 - 4) spese sostenute per l'acquisto di protesi e altri strumenti e presidi medico-chirurgici in genere;
 - 5) spese sostenute per occhiali da vista, lenti a contatto correttive;
 - 6) assistenza infermieristica e riabilitativa;
 - 7) prestazioni odontoiatriche;
 - 8) polizze sanitarie;
 - 9) rimborso delle spese per abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale;
 - 10) rimborso spese acquisto testi scolastici;
 - 11) rimborso spese tasse scolastiche/universitarie;
 - 12) rimborso rette per asili nido;
 - 13) rimborso delle spese per abbonamento palestra e attività sportive in generale.
- 

Le spese sostenute ai titoli sopra elencati dovranno riguardare il dipendente o i familiari fiscalmente a carico di cui all'art. 12 del TUIR.

- 1) Rimborso delle utenze domestiche relative a luce, gas e servizio idrico integrato; 

Rientrano nell'agevolazione:

- le utenze che riguardano gli immobili ad uso abitativo posseduti o detenuti dal dipendente;
 - le utenze che riguardano gli immobili ad uso abitativo posseduti o detenuti dal coniuge o dai familiari del dipendente, a condizione che ne sostengano effettivamente le spese. Per familiari si intendono quelli previsti dall'art 12 del Tuir;
 - le utenze per uso domestico, incluse quelle intestate al condominio e ripartite fra i condomini per la quota a loro carico. Rientrano quindi anche le spese condominiali sostenute per il riscaldamento o l'acqua ad uso domestico;
 - le utenze per uso domestico che, pur essendo intestate al locatore, vengono riaddebitate all'inquilino. Per rientrare nel benefit, la spesa deve essere stata riaddebitata al locatario in modo analitico e non forfettario. Anche in questo caso il benefit è riconosciuto anche se la spesa è stata pagata dal coniuge o dai familiari di cui all'art 12 Tuir;
- 

- le utenze risultanti anche da più fatture;
- b) Le spese sostenute ai titoli sopra elencati saranno rimborsate al dipendente direttamente in busta paga, previa richiesta effettuata con gli appositi modelli e con allegati i giustificativi di spesa.
- c) In alternativa a quanto sopra rappresentato i dipendenti interessati, iscritto al Fondo di previdenza complementare Sirio Perseo, potranno chiedere, sempre con apposita modulistica, il versamento della somma a loro spettante, in misura totale o parziale al suddetto fondo.
- d) Ad ogni dipendente verrà assegnata la somma di €. 950,00 a titolo di benefit, in ottemperanza a quanto stabilito dalla disciplina della contrattazione collettiva nazionale e alla definizione delle risorse da destinare al welfare aziendale.
- e) I dipendenti hanno diritto, per l'anno 2026, alla somma di €. 950,00 in ragione del periodo di servizio effettivo prestato presso il Comune di Montevarchi durante l'anno solare, con eventuale riproporzionamento della somma stessa.
- f) Per i dipendenti che al momento della cessazione del rapporto di lavoro con il Comune di Montevarchi, avranno ricevuto un rimborso a titolo di benefit, di somme superiori a quelle maturate, queste saranno recuperate in fase di conguaglio e calcolate secondo le modalità previste dal precedente punto d).
- g) Tutta la documentazione per i rimborsi ed eventuali versamenti al fondo di previdenza complementare, dovranno essere presentati all'ufficio personale entro il 30 novembre p.v., in modo da consentire l'erogazione del beneficio entro l'anno solare 2026.
- h) Le somme che residueranno alla data del 30 novembre dalle disponibilità di ogni singolo dipendente, confluiranno nel finanziamento della performance individuale e della performance organizzativa nel rispetto di quanto previsto dall'art. 59, comma 2 lett. a) e b) del C.C.N.L. del 23.02.2026.



FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2026 COMUNE DI MONTEVARCHI - COSTITUZIONE

C.C.N.L. 2019-2021	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 comma 1 C.C.N.L. 21.05.2018 importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle F.O.	€ 316.941,22
Art. 79 comma 3 lett. a)	Art. 67 comma 2 lett. a) C.C.N.L. 21.05.2018 incremento su base annua di € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 11.731,20
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 comma 2 lett. b) Incremento valori differenziali PEO	€ 6.527,95
Art. 14 comma 1	Art. 14 comma 1 bis D.L. 15/2025 incremento parte stabile del fondo	€ 65.000,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 comma 2 lett. c) salario di anzianità ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato	€ 17.811,09
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 comma 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	€ 2.765,51
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 comma 2 lett. g) Stabile riduzione del fondo del lavoro straordinario	€ -
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento stabile dotazioni organiche di cui all'art. 67 comma 5 lett. a) C.C.N.L. 21.05.2018	€ 27.886,99
C.C.N.L. 2022-2024 Art. 60 comma 2	Decorazione quota indennità di comprato a carico del fondo congelata nello stipendio tabellare	€ 16.038,48
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento su base annua di € 84,50, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018	€ 11.238,50
Art. 79 comma 1 bis	Incremento differenziali stipendiali B1-B3 e D1-D3	€ 32.422,41
Art. 79 comma 1 lett. d)	Incremento valori differenziali PEO personale alla data del 16.11.2022	€ 7.920,39
C.C.N.L. 2022-2024 Art. 58 comma 1	Incremento 0,14% Monte salari anno 2021	€ 4.978,75
Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2026		€ 489.186,53

C.C.N.L. 2019-2021	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse variabili	Entità del finanziamento
Art. 79 comma 3 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. a) C.C.N.L. 21.05.2018 - Art. 43 L. 449/97 e art. 4 C.C.N.L. 05.10.2001 (sponsorizzazioni, entrate conto terzi o utenza)	€ -
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. b) C.C.N.L. 21.05.2018 - Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011	€ -
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. c) C.C.N.L. 21.05.2018 - risorse per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 del D.Lgs. n. 209/2024	€ 101.000,00
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. c) C.C.N.L. 21.05.2018 - risorse per compensi (STAT - art. 70-ter	€ 5.800,00
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. c) C.C.N.L. 21.05.2018 - risorse per recupero evasione IMU di cui all'art. 1 comma 1091 della legge n. 145/2018	€ 32.100,00
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. a) C.C.N.L. 21.05.2018 - Importi a tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nel corso dell'anno	€ 193,56
Art. 79 comma 2 lett. d)	Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dell'ordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 01.04.199	€ -
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. f) C.C.N.L. 21.05.2018 - Risorse di cui all'art. 54 del C.C.N.L. del 14.09.2000 (messi notificatori)	€ -
Art. 79 comma 2 lett. b)	Integrazione 1,2% monte salari 1997 (M.S. = 2.992.783,03) - art. 67 comma 4	€ 35.913,40
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti	€ 101.295,66
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. k) C.C.N.L. 21.05.2018 - Incremento per processi di decentramento e trasferimento di funzioni	€ -
Art. 79 comma 1	Economia fondo anno precedente	€ -
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% Monte salari anno 2018 - 82,10% del totale dell'importo	€ 6.574,78
C.C.N.L. 2022-2024 Art. 58 comma 1	Incremento 0,14% Monte salari anno 2021 - Una tantum anno 2024-2025	€ 9.957,50
C.C.N.L. 2022-2024 Art. 58 comma 2	Incremento 0,22% Monte salari anno 2021 - 82,10% del totale dell'importo	€ 6.423,30
Totale fondo risorse decentrate variabili anno 2026		€ 299.256,20
Totale fondo risorse decentrate stabili e variabili anno 2026		€ 788.443,73
Di cui risorse non soggette a limite		€ 301.674,78

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2026 COMUNE DI MONTEVARCHI FINANZIATO IN BILANCIO

Art. 67 comma 1 C.C.N.L. 21.05.2018	Fondo retribuzione di posizione - art. 17 comma 6 CCNL 16.11.2022	€ 121.774,80
	Fondo retribuzione di risultato - art. 17 comma 6 CCNL 16.11.2022	€ 21.777,53
Art. 79 comma 3 C.C.N.L. 2019-2021	0,22% Monte salari anno 2018 - 17,90% del totale dell'importo - Fondo retribuzione di risultato - art. 17 comma 6 CCNL 16.11.2022	€ 1.441,67
C.C.N.L. 2022-2024 Art. 58 comma 2	Incremento 0,22% Monte salari anno 2021 - 17,90% del totale dell'importo	€ 1.400,45
Totale fondo retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2026		€ 146.394,45
Di cui non soggette al limite (€ 1441,67 - Ovvero il 17,9% del Monte Salari anno 2018 Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022 ed € 1400,45 Ovvero il 17,9% del Monte Salari anno 2021 Art. 58 comma 2 CCNL 23.02.2026)		€ 2.842,12

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA ANNO 2026 COMUNE DI MONTEVARCHI FINANZIATO IN BILANCIO

Art. 57 C.C.N.L. 17.12.2020	Fondo retribuzione di posizione	€ 71.502,20
	Fondo retribuzione di risultato	€ 36.005,74
Totale fondo retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2026		€ 107.508,94
Di cui risorse non soggette a limite (art. 56 comma 1 C.C.N.L. 17.12.2020 + Art. 24 c. 4 CCNL del 23.02.2026 + Incentivo IMU + Incentivo Funzioni Tecniche)		€ 35.596,18

FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2026 COMUNE DI MONTEVARCHI

Art. 14 comma 1 C.C.N.L. 31.03.1999	Fondo lavoro straordinario ordinario	€ 55.015,67
Art. 14 comma 2 C.C.N.L. 31.03.1999	Fondo lavoro straordinario non soggetto a limite	€ -
Totale fondo lavoro straordinario anno 2026		€ 55.015,67

FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE RISULTATO E RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2026 COMUNE DI MONTEVARCHI

Art. 39 C.C.N.L. 23.02.2026	Retribuzione di posizione	€ 35.422,98
Art. 39 C.C.N.L. 23.02.2026	Fondo retribuzione di risultato	€ 9.000,00
Art. 40 comma 1 C.C.N.L. 23.02.2026	Incremento 0,80% Monte salari anno 2021	€ 735,11
Art. 40 comma 1 C.C.N.L. 23.02.2026	Incremento 0,80% Monte salari anno 2021 - una tantum anni 2024 e 2025	€ 1.470,22
Art. 40 comma 2 C.C.N.L. 23.02.2026	Incremento 0,22% Monte salari anno 2021	€ 202,16
Totale maggiorazione retribuzione di posizione e risultato Segretario Comunale anno 2026		€ 46.830,47
Di cui risorse non soggette a limite (Incremento valore posizione di cui al C.C.N.L. 17.12.2020 + Incremento valore posizione di cui al C.C.N.L. 16.07.2024) + Incrementi art. 40 comma 1 e 2 CCNL del 23.02.2026		€ 6.704,49

CONTROLLO DEL LIMITE COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO ART. 23 D.LGS. N. 75/2017

Limite storico salario accessorio anno 2016 art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (personale dei livelli + Fondo P.O. + Fondo dirigenti + Fondo straordinario + risultato Segret.	€ 788.235,71
Incremento limite 2016 ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019	€ 37.182,65
Incremento limite 2016 ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019	€ 825.418,96
Incremento limite 2023 con Incremento limite ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019	€ 1.144.193,76
Fondo Elevate Qualificazioni + Fondo personale dei livelli + Fondo straordinario + Fondo Segretario	€ 345.817,57
Incrementi stabili e variabili dei fondi esclusi dal limite art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	€ 28.042,87
Risorse non soggette al limite anno 2016 aggiornato con incremento limite ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019	€ -

h m A Q
Dor Nov
Sgt

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2026 COMUNE DI MONTEVARCHI - USCITA

Utilizzi indisponibili		Entità del finanziamento
C.C.N.L. 2022-2024		€
Art. 59 comma 1	Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del C.C.N.L. del 22.01.2004	54.808,32
Art. 59 comma 1	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del C.C.N.L. del 14.09.2000	2.386,44
Art. 59 comma 1	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 6 del C.C.N.L. del 05.10.2001	4.337,90
Art. 59 comma 1	Indennità ex 8 Q.F. - Art. 37 c. 4 del C.C.N.L. 06.07.1995	€
Art. 59 comma 1	Differenziale stipendiale del personale che ne beneficia	201.123,07
Art. 59 comma 1	Differenziale stipendiale personale in categoria superiore ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017	3.596,84
Totale utilizzi indisponibili anno 2026		266.252,57
Utilizzo risorse disponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2026 per dare attuazione agli istituti già attivati del C.C.D.I. d'ente - triennio 2023-2025, sottoscritto in data 01.09.2023		Entità del finanziamento
C.C.N.L. 2022-2024		€
Art. 59 comma 2 lett. c)	Indennità per condizioni di lavoro art. 70-bis - rischio, disagio, maneggio valori	16.445,50
Art. 59 comma 2 lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 del C.C.N.L. del 14.09.2000	68.093,94
Art. 59 comma 2 e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84	38.500,00
Art. 59 comma 2 lett. f)	Indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	33.513,67
Art. 59 comma 2 lett. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter CCNL 21.05.2018 (IMU-TARI, Funzioni tecniche, Istat ecc.)	138.900,00
Art. 59 comma 2 lett. h)	Compensi ai messi notificatori a valere esclusivamente sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21.05.2018 secondo la disciplina di cui all'art. 54 del C.C.N.L. 14.09.2000	€
Totale utilizzi delle risorse disponibili anno 2026 per finanziare istituti già attivati del vigente C.C.D.I. d'ente - triennio 2023-2025, sottoscritto in data 01.09.2023		295.453,11
Totale risorse indisponibili e/o vincolate anno 2026		561.705,68
Ulteriori risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2026		226.738,06
Utilizzo risorse disponibili non vincolate del "fondo risorse decentrate" anno 2026		Entità del finanziamento
C.C.N.L. 2019-2021		€
Art. 59 comma 2 lett. a) e b)	Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	72.138,05
Art. 59 comma 2 lett. k)	Risorse destinate all'attuazione piani di welfare ai sensi dell'art. 82 comma 2	133.950,00
Art. 59 comma 2 lett. i)	Progressioni economiche all'interno dell'area con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	20.650,00
Totale utilizzi risorse disponibili non vincolate anno 2026		226.738,06
Totale utilizzi risorse "Fondo risorse decentrate anno 2026"		788.443,73

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Handwritten signature: *Armand*