



COMUNE DI MOTTA VISCONTI

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Piazza San Rocco n. 9/a

20086 Motta Visconti (MI)

C.f. 82000790152 – P.IVA 05987050159

Segreteria@pec.comune.mottavisconti.mi.it

DETERMINAZIONE N. 207 DEL 25/05/2026

NUMERO SETTORIALE 41

Proposta n. 232 del 25/05/2026

Settore Segreteria - Affari Generali - Cimitero

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N.1 (UNO) ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON RISERVA VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEL D.LGS. N.66/2010 (ARTT. 678, COMMA 9 E 1014) E VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE. APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO.

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N.1 (UNO) ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – CON RISERVA VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEL D.LGS. N.66/2010 (ARTT. 678, COMMA 9 E 1014) E VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE. APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTI:

- Il Decreto Legislativo del 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.;
- il D.lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante *“Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché' alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”*, come modificato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n.101, e dal D.L. 8 ottobre 2021, n.139, convertito, con modificazioni, dalla Legge 3 dicembre 2021, n.205;
- la Legge 6 novembre 2012, n.190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n.33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n.487 del 9 maggio 1994, e successive modifiche ed integrazioni, e da ultimo il D.P.R. n.82 del 16 giugno 2023, modificante le norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTI altresì:

- il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026;
- la Determinazione n.44 del 28/04/2023 con cui sono stati approvati i profili professionali ed operato il reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 2019/2021, con decorrenza 1° aprile 2023;

- il vigente Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego (DPR 82/2023) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.49 del 20/05/2006;

DATO ATTO che il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro in ottemperanza alle disposizioni del D.lgs. n.198 dell'11/04/2006 e ss.mm.ii. *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"*, nonché dell'art.57 del D.lgs. n.165 del 30/03/2001;

ATTESO che l'articolo 35 del D.lgs. n.165/2001 individua i principi fondamentali delle procedure di reclutamento nella P.A.;

PRESO ATTO della riforma concorsi pubblici 2023, contenuta nel D.P.R. 16/06/2023, n.82, che contiene il regolamento di accesso al pubblico impiego e pubblicata sulla G.U. n.150 del 29/06/2023;

CONSIDERATO che nel citato Piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028 è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 unità con profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale, Area degli istruttori;

ATTESO che l'Ente non dispone di alcuna graduatoria in corso di validità per il reclutamento di una unità di personale nel profilo di Istruttore di Polizia Locale, Area degli Istruttori;

PRESO ATTO della necessità di prevedere apposita procedura selettiva per la ricerca della risorsa di cui sopra;

EVIDENZIATO che, al fine di procedere all'assunzione di cui sopra, è stata avviata la procedura di mobilità, ex art.34 bis del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., con l'invio della relativa richiesta all'Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro (ex ARIFL, oggi POLIS), come da nota PEC n.5964 inviata in data 04/05/2026;

PRESO ATTO del Nulla Osta preventivo all'assunzione di personale pubblico, a seguito di una verifica istruttoria che è svolta da PoliS-Lombardia per conto della Giunta Regionale, di cui alla nota da pervenuta il 05/05/2026 a mezzo PEC n.6079;

PRECISATO che la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha 8 giorni di tempo, dalla data della comunicazione del Nulla Osta da parte di Polis-Lombardia, per assegnare all'amministrazione richiedente eventuale personale presente nell'apposito elenco in disponibilità, previsto per le Amministrazioni di Stato;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di indire apposita procedura concorsuale utile all'assunzione di n.1 Istruttore di Polizia Locale, inquadrato nell'Area degli Istruttori per garantire la funzionalità dei servizi a capo del Settore Vigilanza;

DATO ATTO che risultano regolarmente rispettate tutte le condizioni legittimanti l'assunzione di personale, ed in particolare:

- approvazione D.U.P. 2026/2028 e relativa nota di aggiornamento (delibera C.C. n.45 del 18/12/2025);
- approvazione del PIAO 2026-2028 (delibera G.C. n.30 del 18/03/2026) che contempla:
 - o la ricognizione annuale delle eccedenze di personale 2026 con esito negativo;
 - o il piano triennale delle azioni positive 2026-2028;
 - o rispetto della quota riservata alle categorie protette di cui alla legge n.68/1999;
 - o il Piano delle Performance 2026-2028;
- trasmissione BDAP dei documenti di bilancio di previsione 2026-2028 e rendiconto 2025;
- regolare certificazione dei crediti nei confronti delle PP.AA.;
- approvazione del PEG 2026-2028;
- rispetto del vincolo della sostenibilità finanziaria a norma del D.M. 13/03/2020;

RITENUTO pertanto approvare l'allegato schema di Bando di concorso e procedere all'attivazione della procedura concorsuale per l'individuazione del personale di cui all'oggetto;

DATO ATTO inoltre che:

- il bando di concorso dovrà essere pubblicato per trenta giorni:
 - o sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-legge n.36/2022, convertito con Legge n.79/2022;
 - o all'Albo Pretorio del Comune;
 - o sul sito internet dell'Ente alla sezione "*Amministrazione Trasparente*";
- la scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale è fissata entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso sul Portale Unico del

Reclutamento “InPA” del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-legge n. 36/2022, convertito con Legge n.79/2022;

PRECISATO che la relativa domanda di ammissione al concorso pubblico dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica sul Portale “inPA” <https://www.inpa.gov.it>, perentoriamente entro il termine di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione del bando sul Portale unico di reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica e che farà fede la data di ricezione della domanda da parte del sistema telematico;

ATTESO che è prevista l’applicazione di una tassa di concorso di € 10,00 che ogni candidato dovrà versare utilizzando il sistema di pagamento verso la pubblica Amministrazione PAGOPA secondo le istruzioni contenute nel Bando di Concorso allegato al presente atto;

VISTI:

- il *“Testo Unico degli Enti Locali”* di cui al D.lgs. n.267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.L. n.76 del 16/07/2020, convertito in Legge 11 settembre 2020, n.120 recante *“Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale”*;
- il vigente *“Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi”*, approvato con deliberazione della G.C. n.53 del 09/06/2023 e modificato con deliberazione GC n 49 del 20/05/2026;
- Il *“Regolamento Comunale di Contabilità”* approvato con delibera C.C. n.55 del 28/11/2019;
- il D.lgs. n.165/2001 e ss.mm. e ii. *“Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*;
- lo Statuto Comunale;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali,
- il vigente Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego (DPR 82/2023);

TUTTO ciò premesso e considerato;

VISTO il decreto del Sindaco n.11 del 31/03/2026, con il quale è stato confermato alla sottoscritta, ai sensi dell'art.109, comma 2 del D.lgs. n.267/2000, l'incarico di "*Posizione Organizzativa*" con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali definite dall'art.107, commi 2 e 3 del medesimo decreto;

RICHIAMATE:

- la deliberazione G.C. n.115 del 19/11/2025 ad oggetto "*Approvazione schema di nota di aggiornamento al documento Unico di Programmazione (NADUP) 2026-2028*";
- la deliberazione C.C. n.45 del 18/12/2025 ad oggetto "*Approvazione di Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) 2026-2028*";
- la deliberazione C.C. n.46 del 18/12/2025, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione e Pluriennale 2026/2028
- la deliberazione G.C. n.3 del 19/01/2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028, autorizzando il Responsabile del Settore ad adottare gli atti di gestione finanziaria, oltre che a procedere all'esecuzione delle spese secondo la vigente normativa;

RITENUTA ed attestata l'inesistenza di posizione di conflitto del sottoscritto, anche potenziale, di cui all'art.6 *bis* della Legge n.241/1990, come introdotto dalla Legge anticorruzione n.190/2012,

ACCERTATA la regolarità del procedimento;

TUTTO ciò premesso e considerato;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di indire la procedura concorsuale per la copertura di n.1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore di Polizia Locale, inquadrato nell'Area degli Istruttori, con Riserva a favore di Volontari delle FF.AA., ai sensi del D.lgs. n.66/2010, artt.678, comma 9, e 1014, commi 3 e 4 e di volontari del servizio civile universale;
3. Di approvare l'allegato schema di bando che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. Di dare atto che :

- le assunzioni in servizio inerenti al predetto bando saranno subordinate al rispetto da parte del Comune di Motta Visconti di tutti i vincoli di spesa vigenti in materia di reclutamento di personale dipendente degli enti locali;
- il bando di concorso dovrà essere pubblicato per trenta giorni:
- sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-Legge n.36/2022, convertito con Legge n.79/2022;
- all'Albo Pretorio del Comune;
- sul sito internet dell'Ente nella sezione: "*Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*";
- la scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale è fissata entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-Legge n.36/2022, convertito con Legge n.79/2022;

5. Di riservarsi la facoltà di revocare, prorogare, rinviare, annullare o modificare il presente bando di concorso e le relative procedure, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei confronti di questo Ente;

6. Di dare atto ai sensi dell'art.6 bis della Legge n.241/1990 e dell'art.1 comma 9 lett. e) della Legge n.190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento;

7. Di trasmettere, successivamente, copia del bando di concorso al Ministero della Difesa, come disposto dall'articolo 1014, comma 3 del D.lgs. n.66/2010 (*Codice Ordinamento Militare*) e ss.mm.ii., per il tramite del Comando Militare Esercito LOMBARDIA;

8. Di dare atto altresì che il responsabile del presente procedimento ai sensi della legge n.241/1990 è la sottoscritta Responsabile del Settore Segreteria/AA.GG.

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CRISTIANA GALLENCA in data 25/05/2026 Settore Segreteria - Affari Generali - Cimitero

Dott.ssa Cristiana Gallenca